

NSFs sentrale valgreglement for perioden 2020–2023

1. Nominasjonskomiteen

Av og blant nominasjonskomitéens medlemmer velges en nestleder. Dersom lederen får varig forfall, rykker nestleder opp og fungerer som leder ut valgperioden. Av og blant nominasjonskomitéens medlemmer velges ny nestleder.

Alle avgjørelser i nominasjonskomitéen fattes ved simpelt flertall. Avholdende stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.

Fylkesledernes innstilling til valg av ny nominasjonskomité skal foreligge senest ved landsmøtets åpning. De kan endre sin innstilling på samme grunnlag som nedfelt for nominasjonskomitéen i vedtektenes § 12. Fylkesledere som selv stiller til valg til nominasjonskomitéen kan ikke delta i innstillingsarbeidet til noen av vervene i ny nominasjonskomité.

2. Nominasjonskomiteens arbeid i landsmøteperioden

Forslag på kandidater til valg under landsmøtet skal være begrunnet av forslagsstiller.

Ingen kan stille til valg eller gjenvalg uten å være foreslått av et organisasjonsledd/enkeltmedlem. Det er ikke anledning til å foreslå seg selv.

Valgkandidatene presenteres fortløpende på NSF's hjemmeside.

I forbindelse med valgene som foregår på landsmøtet, utføres valgtekniske forberedelse av hovedkontoret. Dersom det ved fristens utløp ikke foreligger et tilstrekkelig antall kandidater til vervene som landsmøtet skal velge, må nominasjonskomitéen be forbundsstyret om å fastsette ny frist.

Nominasjonskomitéen kan avkreve de enkelte kandidater en programerklæring.

Nominasjonskomitéen er for øvrig ansvarlig for å utrede de enkelte kandidaters skikkethet for vervet, og kan – om ønskelig – innkalle kandidater til intervju. Det kan innhentes referanser på kandidater til vervene som forbundsleder, nestleder, 2. nestleder og lederne for kontrollutvalget, Rådet for sykepleieetikk og nominasjonskomitéen.

3. Nominasjonskomiteens innstilling

Nominasjonskomitéens innstilling til de forskjellige valg skal foreligge senest ved landsmøtets åpning.

Umiddelbart før hvert valg redegjør nominasjonskomitéens leder muntlig for komitéens innstilling. Det skal fremkomme hvilke begrunnelser komitéen har lagt hovedvekt på i innstillingen.

3.1.1. Ved innstilling til forbundsstyreverv - inklusive ledervervene - skal følgende forhold vektlegges

a. Erfaring fra organisatorisk arbeid i NSF og bred kunnskap om organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger.

b. Yrkespraksis/erfaring, utdanning.

c. Kandidatens organisasjonspolitiske målsettinger.

d. Personlige kvalifikasjoner.

3.1.2. Når ovenstående forhold er tilfredsstillt, bør nominasjonskomitéen også ta hensyn til følgende momenter i sin innstilling:

a. Geografisk fordeling.

b. Representasjon fra ulike fagområder.

c. Etnisk minoritetsbakgrunn.

d. Kontinuitet/nyrekruttering.

3.2. Ved innstilling til verv i Rådet for sykepleieetikk, skal nominasjonskomitéen først og fremst vektlegge de enkelte kandidaters faglige bakgrunn, herunder i særlig grad deres erfaring fra arbeid med sykepleieetiske spørsmål.

3.3. Ved innstilling til verv i landsmøtets kontrollutvalg skal nominasjonskomitéen vektlegge kandidatenes økonomiske kompetanse. Kandidatenes erfaring fra organisatorisk arbeid i NSF og kjennskap til organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger må også vektlegges.

3.4. Ved innstilling til verv i nominasjonskomitéen skal kandidatenes erfaring fra organisatorisk arbeid i NSF og deres kunnskap om organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger vektlegges.

4. Valgene

4.1 Generelt

For vurdering av fremtidig samarbeidsforhold skal forbundsleder kandidatene og nestleder kandidatene tilkjenne sitt syn på hverandre overfor nominasjonskomitéen før komitéen utformer sin innstilling.

Valg skal foregå skriftlig. Elektronisk kommunikasjon kan benyttes og likestilles med papirdokument.

Valget avgjøres med simpelt flertall dersom ikke annet er bestemt i NSF's vedtekter. Det kan kun stemmes på de kandidater som er foreslått innen den vedtatte tidsfrist, samt eventuelle kandidater på basis av forespørsler fra nominasjonskomitéens side, med mindre landsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer vedtar å åpne for nye forslag til de valg som skal foretas under landsmøtet.

4.2 Valg av forbundsleder

Forbundsleder velges ved eget valg. Nominasjonskomitéens innstilling skal stå først på listen over kandidater. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.

Forbundsleder må for å være valgt ha minst 50 % av de avgitte stemmer. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidater som ved første omvalg oppnådde flest stemmer.

4.3 Valg av nestleder

Nestleder velges ved eget valg. For øvrig som punkt 4.2.

4.4 Valg av 2. nestleder

2. nestleder velges ved eget valg. For øvrig som punkt 4.2.

4.5 Valg av øvrige forbundsstyremedlemmer

Det skal velges seks forbundsstyremedlemmer. Nominasjonskomitéens innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.

Foreligger det stemmelikhet mellom kandidater på sisteplass, foretas omvalg mellom disse.

4.6 Valg av varamedlemmer til forbundsstyret

Det skal velges 6 varamedlemmer. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.

1. varamedlem velges ved eget valg. Ved eventuell stemmelikhet foretas omvalg.

Øvrige varamedlemmer velges på følgende måte: Navnene rangeres fra 1 til 5. En kandidat som er rangert som nr. 1 får 5 poeng, nr. 2 får 4 poeng osv. Den endelige rangering avgjøres i henhold til kandidatenes totale poengtall. Ved poenglikhet foretas omvalg mellom de kandidater som har likt poengtall. Ved slikt omvalg skal det kun stemmes på én kandidat, og rangeringen avgjøres etter stemmetall. Ved likt stemmetall avgjør sekretariatet utfallet ved loddtrekning.

4.7 Valg av leder for Rådet for sykepleieetikk

Leder av Rådet for sykepleieetikk velges ved eget valg. For øvrig som punkt 4.2.

4.8 Valg av medlemmer til Rådet for sykepleieetikk

Det skal velges 8 medlemmer til Rådet for sykepleieetikk. For øvrig som punkt 4.5.

4.9 Valg av leder for landsmøtets kontrollutvalg

Leder av landsmøtets kontrollutvalg velges ved eget valg. For øvrig som punkt 4.2.

4.10 Valg av medlemmer til landsmøtets kontrollutvalg

Det skal velges 3 medlemmer til landsmøtets kontrollutvalg. For øvrig som punkt 4.5.

4.11 Valg av varamedlemmer til landsmøtets kontrollutvalg

Det skal velges 4 varamedlemmer til landsmøtets kontrollutvalg. For øvrig tilsvarende punkt 4.6, 1. og 3. ledd.

4.12 Valg av leder for nominasjonskomitéen

Leder av nominasjonskomitéen velges ved eget valg. For øvrig som punkt 4.2.

4.13 Valg av medlemmer til nominasjonskomitéen

Det skal velges 6 medlemmer til nominasjonskomitéen. For øvrig som punkt 4.5.

4.14 Valg av varamedlemmer til nominasjonskomitéen

Det skal velges 6 varamedlemmer til nominasjonskomiteen. For øvrig tilsvarende punkt 4.6, 1. og 3. ledd.

5. Suppleringsvalg

Ved permanent forfall i de organer landsmøtet velger, rykker 1. varamedlem opp. De øvrige varamedlemmene rykker opp i rangering. (For øvrig jfr. § 8 H).