



Innkalling til generalforsamling for medlemmer i Nyresykepleiere NSF (NNSF)

Kl 16:30 -17:30 på Thon hotell Storo, Oslo

- Sak 1 Åpning av generalforsamlingen
- Sak 2 Registrering av **antall stemmeberettigete**
- Sak 3 Oppnevning av **ordstyrer**
- Sak 4 Oppnevning av **protokollfører**
- Sak 5 Godkjenning av **sakslisten**
- Sak 6 Oppnevning av **tre medlemmer til å underskrive protokollen**
- Sak 7 Oppnevning av **utvalg for oppdrag under generalforsamlingen**; tellekomité og redaksjonskomité
- Sak 8 Gjennomgang av **faggruppens årsberetning og resultatregnskap**, se saksdokumenter sak 8
Forslag til vedtak: Generalforsamlingen tar dette til orientering
- Sak 9 Godkjenning av faggruppens handlingsplan og budsjett, se saksdokumenter sak 9
Forslag til vedtak: Generalforsamlingen godkjenner nåværende styrets forslag til faggruppens handlingsplan 2025-2027 og budsjett 2025 og 2026
- Sak 10 Styrefullmakt til å gjøre redaksjonelle endringer i vedtekter for faggruppen
i tråd med NSF's reviderte vedtekter og nye retningslinjer for vedtektene til NSF's faggrupper. Gjennomgang av bakgrunn for nye vedtekter i NSF, vedtatt på ekstraordinært landsmøte 2024.
se saksdokumenter sak 10
Forslag til vedtak: Generalforsamlingen gir faggruppens styre myndighet til å gjøre redaksjonelle endringer i faggruppens vedtekter i tråd med retningslinje for faggruppenes vedtekter når denne er vedtatt av forbundsstyret.
- Sak 11 Orientering om arbeidet med dokumentet
«Ansvars- og funksjonsbeskrivelse nyresykepleiere» se saksdokument sak 11
Forslag til vedtak:
 1. Generalforsamlingen gir redaksjonskomitéen myndighet til å gjøre endringer i tråd med høringsinnspill som er kommet skriftlig innen 26.mars, samt under diskusjon på GF.
 2. Dokumentet tas opp til godkjenning på ekstraordinær GF i mai/juni. Eksakt dato vil bli sendt ut senest fire uker før, og dokumentet sendes ut to uker før.
- Sak 12 Orientering om nyopprettet lokal faggruppe i Vestfold se saksdokument sak 12
Forslag til vedtak: Generalforsamlingen tar dette til orientering

Sak 13 **Valg av:**

1. **Faggruppeleder**
2. Øvrige **styremedlemmer og varamedlemmer**
3. **Leder og medlemmer i nominasjonskomiteen**
4. Øvrige valg som følger av faggruppens vedtekter.

Se saksdokument 13 med valgkomitéens innstilling

Forslag til vedtak fra nominasjonskomiteen: Nominasjonskomiteen sitt forslag til vedtak er at generalforsamlingen stemmer for innstillingen av nye styremedlemmer i faggruppen nyre og til medlemmer av nominasjonskomité.

Det forventes at deltakere av generalforsamlingen setter seg inn i sakene i forkant av generalforsamlingen.

Vel møtt!

Med vennlig hilsen,

Tina Dubourcq Frøystad

Faggruppeleder

Rada Pekovic-Decevic

Kasserer

Saksfremleggere:

Tina Dubourcq Frøystad og Rada Pekovic-Decevic

Dato: 19.03.25

FAGGRUPPENS ÅRSBERETNING OG RESULTATREGNSKAP

Historikk i styreperioden

Norsk sykepleierforbund har i 2024 byttet ut sine systemer for regnskap. Resultatregnskap 2024 ble klart 13.03.25, og sak 8 og 9 er oppdatert per 19.03.25, to uker før generalforsamlingen

Under legges disse dokumentene:

- Årsberetning april 2023 - mars 2025
- Resultatregnskap 2023
- 19.mars: resultatregnskap og balanse 2024 med budsjett 2023 og 2024

Forslag til vedtak

Generalforsamlingen tar årsberetning og resultatregnskap til orientering

Med vennlig hilsen,

Tina Dubourcq Frøystad

Faggruppetleder

Rada Pekovic-Decevic

Kasser

Årsberetning i styreperioden april 2023 t.o.m mars 2025:

Medlemmer:

- Antall 31.12.23: **439** ,per 31.12.24: **444**, per 04.03.25: **480**
- Kontingent: **300 kr per år** har vært uendret.

Styret :

- **Tina Dubourcq Frøystad** - Leder
- **Anita Husteli** – Nestleder og firmaansvarlig, ansvarlig for handlingsplan, koordinator mellom prosjektgruppen funksjons- og ansvarsområder og styret og ekstra internasjonalt samarbeid
- **Rada Pekovic- Decevic**- Kasserer
- **Ida Anette Johansen** - Redaktør NyreNytt
- **Elisabeth Kristiansen** - Sekretær og ansvarlig samarbeid med VID vitenskaplige høyskole og videreutdanning, master
- **Benedikte Brekke** – 1.vara. Publisierer, nettansvarlig
- **Amalie Constance Fosse** – 2.vara. adhoc – oppgaver. Ansvarlig påmelding Nefrologisk sykepleiekonferanse og

Styremøter:

Alle syv har blitt invitert til hvert møte etter vurdering av arbeidsmengde og tidlig involvering. Vi har booket hotell til NSF priser tidligst mulig for å få de beste prisene. Dette styret har hatt følgende styremøter i styreperioden:

	Fysiske dager	På teams	Arrangør på konferansen
2023	1 +2 +2	4	
2024	2+2+2+2	4	3
2025	2	2	3

Styret tok utgangspunkt i **faggruppens vedtekter** og **handlingsplanen for 2023-2025** for å planlegge våre aktiviteter.

Aktiviteter:

- **Nefrologisk sykepleiekonferanse** 2024 og 2025. Ca 175 deltakere i 2024, planlagt 2025 på nytt sted med plass til flere. Styret er arrangør selv. Vi har ikke brukt firma til dette, men får litt veiledning og hjelp til å opprette kurs og påmeldinger fra Kurs og konferanseenheten i NSF.
 - **Generalforsamling, ekstraordinær** i 2024 og **generalforsamling ordinær** i 2025.
 - **Byttet navn** på faggruppen pga **ny enhetlig profilering i NSF**. Resultat etter valg på ekstraordinær GF ble at vi byttet navn fra NSF's faggruppe for nyresykepleiere til "**Nyresykepleiere NSF**".
 - **Bestemt ny logo** i samarbeid med kommunikasjonsavdelingen i NSF, og **bestilt 600 pins** til utdeling til medlemmer.
 - **Nyrenytt**: Fire fagblad i planlagt, ferdigstilt, trykket og distribuert i postkassen til alle medlemmer og gratis til alle avdelinger i nyremiljøet i Norge.
 - **Diverse innlegg** på faggruppens **facebookside, Instagramside, faggruppens nettside.**
 - **Internasjonalt samarbeid**: Målet var å skape kontakter og følge med hva som er aktuelt internasjonalt. Var det relevant for oss i Norge? Og bør vi bli mer aktive der? Erfaringer ble presentert på vår konferanse/i Nyrenytt.
 - **EDTNA/ERCA kongress** i Vilnius i Litauen i 2023. Anita og Rada
 - **NSN 2023 (Nordic Society of Nephrology)** Reykjavik, Island).
 - **EDTNA/ERCA kongress** i Athen, Hellas i 2024. Anita, Ida. Elisabeth fikk antatt abstract og var foredragsholder og hadde poster-presentasjon. Hun søkte og fikk dekket kr 12 000 fra NSF for dette.
 - **Samarbeid med relevante organisasjoner i Norden og Europa**
 - Teamsmøte **om ev felles samarbeid om videreutdanning i Norden.** Leder og nestleder har deltatt på møtet med ledere og nestledere i nyresykepleieforbundene i Sverige og Danmark i februar 2025.
 - Invitert lederne til vår konferanse i 2025. Tilbudt dem vår medlemspris.
 - ❑ **Prosjekt ansvars- og funksjonsbeskrivelser**: Styret vedtok å opprette en prosjektgruppe for å revidere ansvars- og funksjonsbeskrivelser for nyresykepleiere med et eget mandat. De har møttes fysisk samme dager som styret har hatt styremøter, hhv to dager med overnatting i Oslo i september, november 2024 og i februar 2025. Se **GF sak 11** for mer informasjon.
 - ❑ **Arbeid for å kjempe for tilbud om bærekraftig videreutdanning i nefrologisk sykepleie i Norge:**
-

- Etterspurte hvorfor det var nullopptak høsten 2024, og om dette betød nedleggelse. Skrevet diverse mail til rektor, høyskolestyret ved VID, og møte med representanter VID vitenskaplige høyskole i juni 2024, og Teamsmøter med Amin Amro og Kristin Hjorthaug Urstad ved VID. Engasjerte NSF sentralt, NNF og LNT for å ba om råd og hjelp. Spilt med åpne kort til VID, at vi kommer til å ta kontakt med andre høyskoler også. Koordinator for videreutdanning i styret har undersøkt muligheter med andre utdanningsinstitusjoner og offentlige instanser, men vi innser at vi ikke har kapasitet til å ta denne saken i styret.
- **Teamsmøte om fremtid for videreutdanning** i nefrologisk sykepleie, som ble lagt ned på VID vitenskaplige høyskole, nov 2024 (ca 70 deltakere), se referat på nettsiden.
- **Prosjekt reetablering bærekraftig videreutdanning i nyresykepleie i Norge:** Styret har søkt fagutviklingsmidler fra SF på kr 180 000 for å opprette en prosjektgruppe for dette arbeidet. Svar kommer innen utgangen av mars.
- **Nasjonalt samarbeid:**
 - **Styrket samarbeid med nyrelegene i NNF og bruker- og pårørendeorganisasjonen LNT.** F.o.m høsten 2024 hatt tre møter. Allierer oss der vi har felles mål. Invitert dem på vår konferanse 2025.
 - **VID vitenskapelige høyskole** Vi inviterte Amin Amro, programansvarlig for videreutdanning i nefrologisk sykepleie til styremøtet i august 2023 og februar 2024. Har invitert dem til å ha stand (må betale) på konferansen.

Økonomi:

Søkt og fått innvilget **mva-registert virksomhet** etter råd fra regnskapsfører i 2023. Priser beregnes nå med **merverdiavgift** på det som er avgiftspliktig, blant annet salg av **annonser** i vårt fagblad Nyrenytt og **standleie** på konferansen. Det ga oss mulighet til å sette opp prisene for 2024, og vi bestemte å gjøre det på annonser i Nyrenytt f.o.m. 2024.

Inntekter:

Vi får **driftsstøtte fra NSF** hvert år avhengig av antall medlemmer. Resten av virksomheten finansieres ved **medlemskontingent**, kommersielle utstillere på “Nefrologisk sykepleiekonferanse” som betaler for **standleie**, salg av **annonser** i fagbladet vårt NyreNytt og eventuelt **overskudd fra konferansen**. Vi har fått midler **fra en anonym giver både** i 2023 og 2024. Disse er øremerket til egen aktivitet; **kompetanseutvikling og kurs**.

Finansinntekter er fra renter på egenkapital som er opparbeidet fra overføring av overskudd. Vi søkte **aktivitetsmidler** og fikk innvilget kr. 50 000 som

er øremerket til utgifter til reise- og opphold for møter prosjektgruppen **ansvar- og funksjonsbeskrivelser**. Styret har i 2025 søkt **fagutviklingsmidler** fra Sentralt fagforum på kr 180 000 for å opprette en prosjektgruppe for utdanning. **Svar kom 14.mars 2025. Vi fikk godkjenning på tilskudd. Prosjektet tildeles kr 100 000.**

Kostnader:

Vi har delt ut **stipend** til å delta på konferanser og kurs på inntil kr 7000, men budsjettet på kr 56000 har ikke blitt brukt opp verken i 2023 eller 2024. Stipend betales fra aktiviteten **kompetanseutvikling og kurs**. Etter vedtak på GF 2023, har vi praktisert **honorar for fysiske møter** for styremedlemmer etter NSF's satser i tråd med "retningslinjer for økonomisk kompensasjon for organisasjonsvalgte." Honorar må den enkelte be om i reiseregning i etterkant. Vi har ikke praktisert honorar for korte digitale møter selv om det praktiseres i NSF. Honorar regnes som lønn. Virksomheten betaler derfor 14,1 % arbeidsgiveravgift. Vi har innvilget **oppstartstøtte på kr 8000 til nyopprettet lokalgruppe i Vestfold**. Se mer om lokalgruppen i GF sak 12.

Egenkapital: Overskudd fra tidligere regnskapsår er overført til egenkapital på bankkonto i DNB. Der er renten på innskudd per 04.03.25 _____.

NSF: Leder har deltatt på samlinger med lederne i de andre 33 faggruppene i Sentralt fagforum (SF) to ganger per år på Landsmøtet i NSF 2023, Samhandlingskonferansen 2024 og 2025, landsmøtet NSF i 2023 og ekstraordinært landsmøte NSF 2024. Kostnadene til dette dekkes av NSF.

Eventuelle mediasaker i 2023 og 2024: Ingen

På vegne av styret i Nyresykepleiere NSF, perioden 2023-2025

Med vennlig hilsen, **Tina Dubourcq Frøystad** Faggruppeleder

Resultatregnskap og balanse 2023 og 2024 med relevante spesifiseringer, og sett i forhold til budsjett 2023 og 2024.

overført og oppdatert 19.03.25 manuelt av Tina Dubourcq Frøystad

	Budsjett 2024	Regnskap 2024	Budsjett 2023	Regnskap 2023	Regnskap 2022, til sammenlikning
Driftsinntekter:					
- Kontingentinntekter	135 000	141 909	130 000	136 800	131 400
- Tilskudd inkl: *driftstøtte(D) etter ant medl ca 115 000 *kompetanseutvikling og kurs(KK) *aktivitetsmidler prosjekt ansvar og funksjon(A)/ *fagutviklingsmidler til prosjekt utdanning(F)	235 000* *115 000D *120 000KK *30 000A	825 197* *115 000 D *120 000KK + ført ca inkl. 557 000 som er anonym gave gitt tidligere år, til KK) *27 465A	120 000	173 155	175 541
-Kurs- og konferanseinntekter	500 000	538 404	450 000	535 100	483 400
-Standleieinntekter	35 000-	28 000	36 000	36 000	36 000
-Annonseinntekter	80 000-	85 000	30 000	37 200	30 000
-Øvrige inntekter					
Sum driftsinntekter	985 000	1 618 510	766 000	918 255	856 341

Driftskostnader:					
-Lønns- og honorarkostnader	100 000	82 728	14 000	52 177	45 254
-Reise- og oppholdskostnader (*inkl styret(S)+ prosjekt ansvar og funksjon(A)/	145 000	139 308		96 872	84 698
-Stipend (tas fra KK midler)	56 000	14 936	56 000	43 514	73 192
-Produksjon fagblad (Nyrenytt N) (*dokument Ansvar og funksjon(A), design utsending + nye pins(P)utsendes 2025	130 000	111 345	130 000	116 293	117 362
-Kurs- og konferansekostnader	400 000	353 850	380 000	358 663	301 839
-Øvrige kostnader bl a arb.g.avg 14,1%+ trykksaker + nye pins produsert pga enhetlig profilering NSF(P)	91 500	90 102	20 000	107 559	68 310
Sum driftskostnader	922 500?	792 270	730 000	775 077	690 655
Driftsresultat	+62 500	+920 528*	+36 000	+143 177	+165 686
Finansinntekter og finanskostnader:					
Finansinntekter		94 287		62 244	23 734
Netto finansposter		94 287		62 244	23 734
Årsresultat		920 528		205 421	189 420
Overføringer					
Overført til opptjent egenkapital		920 528		205 421	189 420

Sum overføringer		920 528		205 421	189 420
Sum egenkapital per 31.12		2 103 932		1 183 404	977 983
Bankinnskudd per 31.12		2 136 018		1 770 707	1 447 427

Oversikt over bankkontoene våre i DNB i 2024:

Inngående balanse per 01.01.24 kr 1 770 706,51

Utgående balanse per 31.12.24 **kr 2 132 094,30**

Derav gjenstående fra aktivitetene:			
5320111 Kompetanseutvikling og kurs (inntekt anonym giver) øremerkede midler		557 058,77	
5320112 Ansvar- og funksjon (aktivitetsmidler fra SF), øremerkede midler		22 536, 05	

Til Generalforsamlingen i styret i Faggruppen for Nyresykepleiere

Uttalelse ved forenklet regnskapskontroll

Uttalelse om regnskapet

Vi har utført en forenklet regnskapskontroll av regnskapet for Faggruppen for Nyresykepleiere, som består av balanse per 31. desember 2023 og resultatregnskap for det avsluttede regnskapsåret, og et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Styrets ansvar for regnskapet

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av regnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som ledelsen og styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Norsk Sykepleierforbunds oppgaver og ansvar

Vår oppgave er å gi uttrykk for en konklusjon om regnskapet for Faggruppen for Nyresykepleiere på bakgrunn av vår forenklete regnskapskontroll. Ved vår forenklete regnskapskontroll konkludere vi på om hvorvidt regnskapet totalt sett gir et rettviseende bilde samt at det er i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Vår forenklete regnskapskontroll omfatter også at det utføres ytterligere handlinger når vi blir oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at regnskapet totalt sett kan inneholde vesentlig feilinformasjon. Etter vår oppfatting er innhentet bevis ved vår forenklete regnskapskontroll tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Basert på vår forenklete regnskapskontroll er vi ikke blitt oppmerksomme på noe som gir oss grunn til å tro at dette regnskapet ikke gir uttrykk for den finansielle stillingen til Faggruppen for Nyresykepleiere per 31. desember 2023, og av selskapets resultater for det avsluttede regnskapsåret, i samsvar med beskrevne prinsipper.

Oslo, 24.04.2024

Norsk Sykepleierforbund

Kristin Danielsen

Til Generalforsamlingen i styret i Faggruppen for Nyresykepleiere

Uttalelse ved forenklet regnskapskontroll

Uttalelse om regnskapet

Vi har utført en forenklet regnskapskontroll av regnskapet for Faggruppen for Nyresykepleiere, som består av balanse per 31. desember 2023 og resultatregnskap for det avsluttede regnskapsåret, og et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Styrets ansvar for regnskapet

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av regnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som ledelsen og styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Norsk Sykepleierforbunds oppgaver og ansvar

Vår oppgave er å gi uttrykk for en konklusjon om regnskapet for Faggruppen for Nyresykepleiere på bakgrunn av vår forenklete regnskapskontroll. Ved vår forenklete regnskapskontroll konkludere vi på om hvorvidt regnskapet totalt sett gir et rettviseende bilde samt at det er i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Vår forenklete regnskapskontroll omfatter også at det utføres ytterligere handlinger når vi blir oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at regnskapet totalt sett kan inneholde vesentlig feilinformasjon. Etter vår oppfatning er innhentet bevis ved vår forenklete regnskapskontroll tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Basert på vår forenklete regnskapskontroll er vi ikke blitt oppmerksomme på noe som gir oss grunn til å tro at dette regnskapet ikke gir uttrykk for den finansielle stillingen til Faggruppen for Nyresykepleiere per 31. desember 2024, og av selskapets resultater for det avsluttede regnskapsåret, i samsvar med beskrevne prinsipper.

Oslo, 13.03.2025

Norsk Sykepleierforbund

Kristin Danielsen
Regnskapssjef

Sak til Generalforsamling

Nr. 9

Saksfremlegger:

Tina Dubourcq Frøystad og Rada Pekovic-Decevic

Dato: 19.03.25

Godkjenning av faggruppens handlingsplan og budsjett

Bakgrunn for saken

Styrets forslag til budsjett 2025 + 2026 med forbehold om endringer etter at resultatregnskap 2024 ble klart 13.03.25.

Nåværende styre har for neste styreperiode laget forslag til:

- Handlingsplan 2025-2027
- Budsjett 2025-2026

Forslag til vedtak

Generalforsamlingen godkjenner faggruppens handlingsplan 2025-2027 og budsjett 2025-2026

Med vennlig hilsen

Tina Dubourcq Frøystad

Faggruppeteleder

Rada Pekovic-Decevic

Kasserer



Handlingsplan 2025-2027

Hovedmål:

Bidra til å fremme NSF's overordnede formål, prinsipper og prioriteringer, med særlig fokus på fag, utdanning og helsepolitikk

INNSATSOMRÅDE 1: Fag og fagutvikling

Mål: En kompetent og tydelig sykepleietjeneste med fokus på kunnskapsbasert praksis til pasienter i alle faser av kronisk nyresykdom.

Delmål	Aktiviteter på handlingsplannivå	Dato	Status
Bidra til å utvikle strategier, systematisk arbeid og kompetanse innen NSF's fag- og helsepolitiske prioriteringer	Bidra på eventuelle høringer via NSF som angår pasienter med kronisk nyresykdom. Vurdere å delta i aktuelle utvalg som angår sykepleie til disse pasientene.		
Skape møteplass for fag- og kunnskapsutvikling	Arrangere Nefrologisk sykepleiekonferanse årlig. Oppfordre medlemmer som driver faglig arbeid/forskning til å presentere på den årlige konferansen i form av foredrag, poster eller i en kombinasjon.		
Bidra til utvikling av faglig identitet og tilhørighet	Arbeide med å fremme og definere vår spesialkompetanse.		
Synliggjøre sykepleiernes bidrag i helsetjenesten	Ferdigstille dokumentet "Ansvars - og funksjonsbeskrivelser for nyresykepleiere" i samarbeid med oppnevnt prosjektgruppe, samt organisere trykking og distribuering av dokumentet ut til det nyremedisinske miljøet i Norge. Sørge for at dokumentet "Ansvars - og funksjonsbeskrivelser for nyresykepleiere" har en revisjonsdato, og like så sette i gang tiltak ved et eventuelt behov for revisjon.		
Bidra til faglig utvikling, anvendelse og formidling av	Legge til rette for at medlemmer kan søke på stipend for å kunne delta på kurs og konferanse, og skrive om sine		



<p>forsknings- og erfaringsbasert Kunnskap.</p> <p>Bidra til å utvikle og videreutvikle utdanningsprogram av høy faglig kvalitet</p>	<p>erfaringer i Nyrenytt eller på Nefrologisk sykepleiekonferanse.</p> <p>Følge med på relevante nasjonale og internasjonale kurs/kongresser.</p> <p>Legge til rette for at styremedlemmer og kan delta på minimum ett kurs i styreperioden i styreperioden, og dele erfaringer i Nyrenytt og på Nefrologisk sykepleiekonferanse.</p> <p>Opprette en prosjektgruppe for å retablere en bærekraftig videreutdanning i nyresykepleie i Norge med mulighet for påbygg til mastergrad. Om faggruppen ikke får innvilget fagutviklingsmidler fra Sentralt fagforum kommer vi til å finansiere det fra faggruppens oppsparte midler.</p> <p>Oppfordre til oppstart av lokale faggrupper som arbeider med faglig utvikling. Oppfordre til økt nyrefaglig bevissthet nasjonalt.</p> <p>Oppfordre medlemmene til å dele erfaringer og faglig kunnskap på sosiale medier, kurs og undervisning</p>		
--	--	--	--

INNSATSOMRÅDE 2: Samarbeid

Mål:

Øke integreringen i NSF, og ha et godt samarbeid med brukerorganisasjonen LNT, nyrelegene i NNF, de nordiske faggruppene for nyresykepleiere og andre relevante internasjonale organisasjoner

Delmål	Aktiviteter på handlingsplannivå	Dato	Status
<p>Videreutvikle samarbeidet med NSF</p>	<p>Leder deltar på Sentralt Fagforum to ganger i året, og Samhandlingskonferansen én gang i året, samt landsmøtet NSF hver fjerde år samt ulike workshops og Teamsmøter.</p> <p>Vi samarbeider og søker råd og veiledning av koordinatoren vår i Sentralt fagforum.</p> <p>Invitere LNT til vår årlige konferanse, andre fagdager og ev. styremøter.</p>		
<p>Opprettholde samarbeidet med LNT og NNF</p>	<p>Leder deltar på samarbeidsmøter med Landsforeningen for Nyrepasienter og Transplanterte - LNT og Norsk nyremedisinsk forening (NNF)Norsk Nyremedisinsk Forening - The Norwegian Society of Nephrology (nytt fra høst 2024)</p>		
<p>Internasjonalt samarbeid</p>	<p>Sørge for at noen fra styret og/eller Norge deltar på den årlige kongressen til EDTNA/ERCA.</p> <p>Dele relevante faglige artikler til Nyrenytt og nettsiden.</p>		
<p>Opprettholde samarbeidet med de nordiske faggruppene for nyresykepleiere og europeiske relevante organisasjoner</p>	<p>Invitere representant fra nordiske faggruppetyrer til vår konferanse.</p> <p>Vurdere om det en fordel for det enkelte medlem av faggruppen at vår faggruppe som virksomhet blir medlem i EDTNA/ERCA(European Dialys renal care assosiation og/eller EKHA (European Kidney Health Assosiation)</p>		
<p>Bidra til samarbeid og utvikling av kompetansenettverk på tvers av faggruppetilhørighet</p>	<p>Samarbeide med aktuelle faggrupper i NSF og andre fagprofesjoner i forbindelse med den årlige konferansen og alliere oss for å oppnå mål vi har felles.</p>		

Innsatsområde 3: Medlemmer og organisasjon

Mål: Sykepleiere som arbeider med pasienter med kronisk nyresykdom er medlem og føler tilhørighet til faggruppen.

Delmål	Aktiviteter på handlingsplannivå	Dato	Stat us
Øke antall medlemmer og beholde dem	Rekruttere medlemmer på aktuelle arenaer som kongresser, kurs, fagdager og ved personlig samtale på aktuelle avdelinger for kronisk nyresyke. Redusert kursavgift for medlemmer.		
Oppdaterte og faglig interesserte medlemmer	Gi økonomisk støtte til faglige prosjekter og lokale initiativ. Utveksle faglig kunnskap gjennom Nyrenytt og nettsiden. Søke om støtte fra NSF til aktiviteter og faglig utvikling. Arrangere kurs med høy faglig kvalitet		
Bedre informasjonen til medlemmene	Bruke medlemsregisteret mer aktivt. Sende ut sms og e-post til medlemmer, bruke funksjonen nyhetsbrev ved behov. Legge ut informasjon på nettsiden, Instagram og Facebookgruppen Nyresykepleiere.		
Bevare og utvikle fagbladet Nyrenytt	Utgivelse to ganger i året. Motivere og oppfordre medlemmer til å sende faglig stoff og innspill til bladet.		
En oversiktlig, informativ og oppdatert nettside	Oppdatere fortløpende. Oppfordre medlemmer til å komme med faglig stoff og innspill.		

Styrets forslag til budsjett 2025 + 2026 per 17.03.25

	Budsjett 2025	Budsjett 2026
Driftsinntekter:		
- Kontingentinntekter	145 000	150 000
-Tilskudd inkl: *driftstøtte(D) etter ant medl ca 115 000 *kompetanseutvikling og kurs(KK) *aktivitetsmidler prosjekt ansvar og funksjon(A)/ *fagutviklingsmidler til prosjekt utdanning(F)	355 000 (*115 000 D *120 000 KK *20 000 A *100 000F)	355 000 (*120 000D * *0 *0)
-Kurs- og konferanseinntekter	550 000	550 000
-Standleieinntekter	40 000	40 000
-Annonseinntekter	80 000	80 000
-Øvrige inntekter		
Sum driftsinntekter	1 170 000	940 000
Driftskostnader:		
-Lønns- og honorarkostnader	100 000	100 000
-Reise- og oppholdskostnader (*inkl styret(S)+ prosjekt ansvar og funksjon(A)/ Fagutviklingsmidler til prosjekt utdanning(F) prosjekt utdanning(U)	260 000 *110 S *60A *90F)	200 000 *110S *0A+ *10F + *80U
Reise- og oppholdskostnader til prosjektgruppe utdanning (søkte 180 000. Fikk 100 000 fra SF)		
Reise- og oppholdskostnader til prosjektgruppe ansvar og funksjon 2025.		
-Stipend (tas fra KK midler)	56 000	56 000
-Produksjon fagblad (Nyrenytt N) (*dokument Ansvar og funksjon(A), design utsending + nye pins(P)utsendes 2025	180 000 *130 *50A+P	130 000
-Kurs- og konferansekostnader	450 000	450 000
-Øvrige kostnader * bl a arb.g.avg 14,1%, trykksaker, nye pins produsert pga enhetlig profilering NSF 2025(P)	124 000 *14100 AGA+ *12 000P	94 000 *14100 AGA
Sum driftskostnader	1 170 000	1 030 000
Driftsresultat	0	Minus 90 000

Med vennlig hilsen,

Tina Dubourcq Frøystad

Faggruppeleder

Rada Pekovic- Decevic

Kasserer

Saksfremlegger: Tina Dubourcq Frøystad

Dato:02.04.25

STYREFULLMAKT TIL Å GJØRE REDAKSJONELLE ENDRINGER I

VEDTEKTER FOR FAGGRUPPEN NYRESYKEPLEIERE NSF,

I TRÅD MED NSF'S REVIDERTE VEDTEKTER OG NYE RETNINGSLINJER FOR VEDTEKTENE TIL NORSK SYKEPLEIERFORBUNDS FAGGRUPPER

Historikk

Behovet for oppdaterte vedtekter har vært en del av Norsk Sykepleierforbunds (NSF) langsiktige arbeid med å modernisere og effektivisere organisasjonen. Allerede på landsmøtet i 2019 ble det gjennom landsmøtesak 14/2019 fremhevet behovet for å utvikle enhetlige retningslinjer for faggruppene som en del av et større utviklingsprosjekt.

Under NSF's landsmøte i 2023 ble det vedtatt å gjennomføre en helhetlig revisjon av forbundets vedtekter. Som en del av dette arbeidet ble det utviklet nye retningslinjer for vedtektene til faggruppene, i tråd med revideringen av NSF's vedtekter. Tidligere het dette modell for faggruppenes vedtekter.

De reviderte vedtektene for NSF ble endelig vedtatt på det ekstraordinære landsmøtet 27.–29. november 2024.

Bakgrunn for saken

Under det ekstraordinære landsmøtet i NSF i 2024 ble forbundets vedtekter revidert. På denne bakgrunn har Sentralt fagforum i oktober 2024 utarbeidet retningslinjer for vedtektene til NSF's faggrupper. Disse sikrer at faggruppenes vedtekter harmoniserer med de overordnede vedtektene, NSF's formål, prinsipper og prioriteringer. Utkast til retningslinjen var vedlagt LM-sak 2/24 som ble vedtatt.

Retningslinjene skal også sikre enhetlig praksis for faggruppenes organisering og styrke faggruppenes rolle som fag- og samfunnspolitiske aktører.

Retningslinje for faggruppenes vedtekter vedtas i forbundsstyret i samarbeid med Sentralt fagforum, men det skjer etter vår generalforsamling.

Hvorfor oppdatering av vedtektene er nødvendig

Vedtektsendringene som ble vedtatt på NSF's ekstraordinære landsmøte 27.–29. november 2024, er en del av NSF's arbeid med å tilpasse organisasjonen til dagens komplekse helsevesen. Endringene er nødvendige for å sikre at NSF og faggruppene kan spille en mer strategisk rolle både i fagutvikling og som samfunnspolitisk aktør. Vedtektene er forankret i NSF's overordnede formål om å være en tydelig, modig og stolt organisasjon som fremmer sykepleiefaget, og de understøtter faggruppenes arbeid med å tilpasse seg NSF's strategiske mål og prioriteringer.

De nye vedtektene er utarbeidet gjennom en bred og demokratisk prosess, hvor representanter fra faggruppene, fylkesledd og sentrale organer deltok i dialog og høringer. Dette sikrer at vedtektene reflekterer behovene og synspunktene til medlemmene i NSF og faggruppene.

Aktuelt:

Alle faggrupper skal avholde generalforsamling i 2025. Noen faggrupper avholder sin generalforsamling før nye retningslinjer er vedtatt av forbundsstyret. Det er derfor nødvendig å be generalforsamlingene om å gi styret dispensasjon fra vedtektene til å gjøre redaksjonelle endringer i vedtektene i tråd med ny retningslinje for faggruppens vedtekter når denne er vedtatt. Endringer i innhold må tas opp på neste generalforsamling.

Forslag til vedtak

Generalforsamlingen gir faggruppens styre myndighet til å gjøre redaksjonelle endringer i faggruppens vedtekter i tråd med retningslinje for faggruppens vedtekter når denne er vedtatt av Forbundsstyret.

Tina Dubourcq Frøystad

Faggruppeleder

Vedlegg i mail og på nettsiden vår:

- NSF's reviderte vedtekter, vedtatt på landsmøtet 27.–29. november 2024.
- Utkast til "Retningslinjer for vedtektene til Norsk sykepleierforbunds faggrupper", utarbeidet av Sentralt fagforum, NSF
- Gjeldende vedtekter Nyresykepleiere NSF

Presentasjon av dokumentet “Ansvars – og funksjonsbeskrivelser for nyresykepleiere”

Historikk

Utgangspunktet for prosjektet med revidering av ansvars – og funksjonsbeskrivelser for nyresykepleiere, var «Veileder for sykepleien i nyremedisinsk virksomhet. Funksjonsbeskrivelser», som ble utarbeidet av Bolsø-utvalget i 2003. Veilederen skulle brukes som et hjelpemiddel, sammen med legeforeningens veileder, i arbeidet for å styrke kvaliteten i behandlingstilbudet for livsløpsspasienten i nyremedisinsk virksomhet.

Faggruppen innså at behovet for et felles og oppdatert grunnlagsdokument for sykepleie til pasienter med nyresykdom, var essensielt i et utfordrende helsevesen i endring. Det ble søkt aktivitetsmidler via Sentralt Fagforum i NSF i januar 2024, og det ble informert ved ekstraordinær generalforsamling i mai - 2024, om at faggruppen var blitt tildelt 50.000 kr for å kunne starte jobben med å revidere funksjonsbeskrivelsene til Bolsø-utvalget.

Mandatet til prosjektgruppen var å:

Revidere og å fornye eksisterende dokument: Funksjonsbeskrivelser s. 21-31 i «Veileder for sykepleien i nyremedisinsk virksomhet» ved å:

- Integre nye kunnskaper og nye styrende dokumenter
- Tydeliggjøre sykepleierens funksjon, ansvar og kompetanse
- Sørge for at dokumentet blir en god støtte for å synliggjøre sykepleiers rolle i behandlingstilbudet for pasienter med kronisk nyresykdom.

Styret oppnevnte prosjektgruppen med:

- Ida- Marlén Skogan Bruun, drift - og fagsykepleier på dialyseavdelingen, UNN Harstad Sykehus.
- Maren Sandes Røste, nyre – og assisterende seksjonsleder ved hjerte – og nyremedisinsk sengepost, Levanger sykehus
- Mette Ellingsen, sykepleier ved sykehuset Telemark HF, nyrepoliklinikken.

Nestleder Anita Husteli er kontaktperson for prosjektgruppen fra styret.

Konklusjon

På bakgrunn av et planleggingsmøte med flere i styret samt koordinatorene i Sentralt fagforum, besluttet styret at dokumentet blir presentert som en vedtakssak med mulighet for skriftlige innspill før GF.

Alle medlemmer og relevante høringsinstanser blir tilsendt dokumentet med høringsfrist satt til 26. Mars. Det er ønskelig med innspill på materielt innhold. Innspill vil bli ivaretatt av en redaksjonskomité.

Dokumentet blir tatt opp til diskusjon på GF. Godkjenning av dokumentet er planlagt til en ekstraordinær generalforsamling i mai/juni– 25. Et endelig forslag til dokument vil bli sendt ut to uker før ekstraordinær GF med dette som hovedsak. Etter godkjenning ønsker styret å publisere det på faggruppens nettside.

Innspill til dokumentet sendes på e-post til Anita Husteli (anita.husteli@varnesregionen.no) innen 26.mars.

Forslag til vedtak

1. Generalforsamlingen gir redaksjonskomitéen myndighet til å gjøre endringer i tråd med høringsinnspill som er kommet skriftlig innen 26.mars, samt under diskusjon på GF.
2. Dokumentet tas opp til godkjenning på ekstraordinær GF i mai/juni. Eksakt dato vil bli sendt ut senest fire uker før, og dokumentet sendes ut to uker før.

Med vennlig hilsen

Anita Husteli

Nestleder i faggruppen
og kontaktperson for prosjektgruppen

Ida-Marlén Skogan Bruun

Leder i prosjektgruppen

Vedlegg

«Ansvars – og funksjonsbeskrivelser for nyresykepleiere» legges ved i mail



Sak til Generalforsamling

Nr. 12

Saksfremlegger: Kai-Gunnar Lillefosse

Dato: 02.04.25

ORIENTERING OM NYOPPRETET LOKAL FAGGRUPPE I VESTFOLD

Historikk:

Nyresykepleiere NSF har ikkje hatt lokale faggrupper sidan stiftelsen. Dette har nok vore på grunn av at fagmiljøet var lite og det var få medlemmer. Så etter ein tid der tidlegare leder utforma vedtekter til lokallag ville Levanger starte opp men med pandemien vart dette lagt på is. I januar-24 bestemte fem spesialsjukepleiarar med vidareutdanning å stifte lokallag i Vestfold. På den tida var også Telemark med i fylkesstyret saman med Vestfold men det var alt lagt plan om at desse fylka skulle splittast.

Den 14.mai-24 satte vi saman eit interrim-styre for oppretting av det som ble Nyresykepleiere NSF lokallag Vestfold-

Bakgrunn for saken:

Ønske om oppretting av lokallag under Nyresykepleiere NSF.

Aktuelt:

Vi håper at fleire medlemmer i Noreg følger med. I dag er Fag veldig i fokus og NSF sentralt jobber for å synleggjere faget meir enn tidlegare. Lokale grupper vil bidra sterkere til dette.

Forslag til vedtak

Generalforsamlingen tar til orientering at det er opprettet lokal faggruppe i Vestfold

Med vennlig hilsen,

Kai Gunnar Lillefosse

Leder lokalgruppe Vestfold

Saksfremlegger: Irene Hatlelid Winterseth

Dato: 03.03.2025

VALG

Historikk

Nåværende styre i faggruppa ble valgt inn ved generalforsamling i 2023. Styremedlemmene blir valgt for 2 år av gangen.

Sittende medlemmer: Tina Dubourcq Frøystad, Anita Husteli, Ida Johansen, Rada Pekovic-Decevic, Elisabeth Kristiansen, Amalie Fosse og Benedikte Brekke.

Nominasjonskomitéen velges også ved generalforsamlingen og er virksom frem til neste generalforsamling avholdes. Har bestått av Irene Winterseth, Audhild Jørstad, Aud Torsøy Tveite og kai-Gunnar Lillefosse.

Bakgrunn for saken

Det skal ved generalforsamling 2.4.2025 velges nytt styre i faggruppen for de neste 2 årene.

Det velges leder av faggruppa, 4 styremedlemmer samt 2 varamedlemmer. Valgkomiteen har ønsket kontinuitet i faggruppen og alle sittende medlemmer er blitt spurt om de ønsker å stille til valg for 2 nye år. 4 av medlemmene i dagens styre ønsker å stille til valg.

I arbeidet med å finne nye kandidater har nominasjonskomitéen jobbet for å finne kandidater som representerer hele Norge geografisk, samt ulik erfaring i nyrefaget. Det har ikke lyktes å representere helse-nord.

Det skal også velges ny nominasjonskomité. Det ble ved forrige generalforsamling vedtatt at det skulle velges en leder og tre likestilte medlemmer i nominasjonskomitéen. Den sittende nominasjonskomiten har hatt god erfaring med dette.

Aktuelt:

Nominasjonskomitéen sin innstilling:

Leder i styret:

Tina Dubourcq Frøystad:

Stilling – fagutviklingssykepleier ved Dialysen, avdeling transplantasjons medisin, Rikshospitalet.

Erfaring: 25 år ved dialyseavdelingen Rikshospitalet, i tillegg til 5 år ved slag og rehabilitering ved Bærum sykehus. Ulike styreverv og leder for Nyresykepleiere NSF siden 2023.

Videreutdanning i nefrologisk sykepleie 2016-2018.

Medlemmer i styret:

Amalie Fosse:

Stilling: Fagutviklingssykepleier/ assisterende seksjonsleder i nyremedisinsk sengepost.

Erfaring: 6 år i nyremedisinsk sengepost samt noen måneder i hemodialyseavdeling.

Videreutdanning i nefrologisk sykepleie 2022-2024. Studerer master i klinisk sykepleie 2024-2026.

Varamedlem i Nyresykepleiere NSF 2023-2025.

Rada Pekovic- Decevic:

Stilling: Forskningssykepleier ved forskningsavdelingen i Medisinsk divisjon, Ahus.

Erfaring: Sykepleier og driftskoordinator ved hemodialyseavdeling i Montenegro, Ahus og Lovisenberg Diakonale sykehus.

Videreutdanning i ultralyd av av-fistler – 20021, nefrologisk sykepleie (2016) geriatri og rehabilitering (2004). Studerer master i verdibasert ledelse.

Styremedlem i Nyresykepleiere NSF siden 2023.

Elisabeth Kristiansen:

Stilling: Hemodialyseavdeling Ahus

Videreutdanning i nefrologisk sykepleie

Styremedlem i faggruppa nyre siden 2021

Maren Sandnes Røste:

Stilling: Assisterende seksjonsleder og spesialsykepleier i nyresykdom ved sengepost for kardiologi, nefrologi og endokrinologi, sykehuset Levanger

Erfaring: 7 år som sykepleier ved nyremedisinsk sengepost.

Videreutdanning i nefrologisk sykepleie 2022-2024

Varamedlemmer:

Camilla Ørgenviken Rønning:

Stilling: Fagsykepleier og spesialsykepleier på transplantasjonskirurgisk sengepost, Rikshospitalet.

Erfaring: Sykepleier siden 2016 og siden 2018 ved transplatasjonskirurgisk sengepost, Rikshospitalet.

Videreutdanning i nefrologisk sykepleie 2020-2022 og master i klinisk sykepleie 2022-2024.

Marte Øverby:

Stilling: Hjemmedialysepoliklinikk, peritoneal dialyse

Erfaring: Sykepleier siden 2018 og da ved nyresengepost og deretter i i hjemmedialysepoliklinikk.

Videreutdanning i nefrologisk sykepleie 2020-2022.

Innstilling til nominasjonskomité:

Aud Torsøy Tveite, spesialsykepleier ved Dialysen Arendal. Tidligere leder for faggruppa nyre.

Kai Gunnar Lillefosse, spesialsykepleier ved Dialysen Tønsberg. Tidligere leder for faggruppa nyre.

Ida Johansen, spesialsykepleier ved Dialysen Elverum. Medlem av sittende styre i Nyresykepleiere NSF

Benedikte Brekke, spesialsykepleier ved Dialysen Voss. Medlem av sittende styre i Nyresykepleiere NSF

Forslag til vedtak

Nominasjonskomitéen sitt forslag til vedtak er at generalforsamlingen stemmer for innstillingen av nye styremedlemmer i faggruppen nyre og til medlemmer av valgkomite.

Med vennlig hilsen,

Irene Hatlelid Winterseth

Leder nominasjonskomitéen



**NYRESYKEPLEIERE
NSF**



**NYRESYKEPLEIERE
NSF**