

## Lokale lønnstall i Trøndelag

Tariffperioden 2024-2025

KS:

Arbeidsgiver	Lokale lønnstall	Høyere ubekvemstillegg?		Kommentar	Andre særskilte tillegg?
		Ja	Nei		
Flatanger kommune	Over garantilønn		X		Kompetanse/videreutdanning: Egne kriterier for utelling av videre- og etterutdanning - 30 stp: + 10 000,- - 15 stp: + 5 000,- Rekruttere/beholde: - Lokal lønnstabell: Sykepleiere/spesialsykepleiere/helsesykepleiere: + 60 000 pr. år - Alle nyttd. får 10 års ansiennitet ved ansettelse, samt gratis treningssenter.
Frosta kommune					
Frøya kommune	Over garantilønn	X		Lørdag/søndag: 75,- pr. time Natttillegg: 78,- pr. time	Rekruttering: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Signeringsbonus på inntil 80 000,- (med forbehold om min. bachelorutd.) og 6 mnd. gratis medlemskap på det lokale treningssenteret Maxtrim. Les mer her: <a href="https://www.froya.kommune.no/ny-pa-froya/jobb-i-froya-kommune/bonusordninger/">https://www.froya.kommune.no/ny-pa-froya/jobb-i-froya-kommune/bonusordninger/</a></li> <li>• Rekrutteringsboliger for tilflyttere. Les mer her: <a href="https://www.froya.kommune.no/ny-pa-froya/jobb-i-froya-kommune/rekrutteringsboliger/">https://www.froya.kommune.no/ny-pa-froya/jobb-i-froya-kommune/rekrutteringsboliger/</a></li> </ul> Beholde: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lojalitetstillegg for ansatte med lang fartstid. Les mer her:</li> </ul>

					<p><a href="https://www.froya.kommune.no/ny-pa-froya/jobb-i-froya-kommune/bonusordninger/">https://www.froya.kommune.no/ny-pa-froya/jobb-i-froya-kommune/bonusordninger/</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Funksjonstillegg <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Jobbe på dialyseavdeling: 22 000,-</li> <li>○ Aktiv natt: 30 000,-</li> <li>○ Sykepleier turnus: 35 000,-</li> <li>○ Kreftkoordinator: 27 000,-</li> <li>○ Veiledning av sykepleierstudenter: 3 500 – 5 000,- pr. mnd.</li> </ul> </li> </ul> <p>Utdanning/stipend:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stipendordninger for grunnutdanning: Stipend til grunnutdanning utgjør 30 000,- pr. studieår (60 stp.). Totalt 90 000,-. Lektor- og masterutdanning på 5 år utgjør 150 000,-.</li> <li>• Stipendordninger for etter- og videreutdanning. 3 000,- pr. 3 stp.</li> <li>• <a href="https://www.froya.kommune.no/ny-pa-froya/jobb-i-froya-kommune/stipendordninger/">https://www.froya.kommune.no/ny-pa-froya/jobb-i-froya-kommune/stipendordninger/</a></li> <li>• Kompetansetillegg for utdanning/kurs: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kurs tilsvarende 3 mnd. (450 timer eller 15 stp.): 8 000,-</li> <li>○ Relevant utdanning (30 stp.): 15 000,-</li> <li>○ Relevant utdanning (60 stp.): 30 000,-</li> <li>○ Kurs med varighet på 120-450 timer som er godkjent av arbeidsgiver: 5 000,-</li> </ul> </li> </ul>
Grong kommune					
Heim kommune	Garantilønn		X		<p>Rekruttere/beholde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle nytilsatte sykepleiere får minimum 10-års ansiennitet og lønn deretter.</li> </ul>
Hitra kommune	Over garantilønn	X		Helgetillegg: 13,- ekstra pr. time	<p>Kompetanse/videreutdanning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 120 stp: 40 000,-</li> </ul>

					<ul style="list-style-type: none"> <li>• 90 stp: 30 000,-</li> <li>• 60 stp: 20 000,-</li> <li>• 30 stp: 10 000,-</li> <li>• 15 stp: 5 000,-</li> </ul> Rekruttere/beholde: Lokal lønnstabell: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sykepleier: + 45 000</li> <li>• Spesialsykepleier og helsesykepleier: + 42 000</li> <li>• Spesialsykepleiere m 1 års videreutd: + 36 000</li> <li>• Master: + 27 000</li> </ul> Andre tillegg: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fast lokal lønnsforhandlingstillegg: + 14 000,- ved 16 års ansiennitet</li> <li>• Funksjonstillegg på legevaktsskontor: + 15 000,- pr. år</li> <li>• Kontaktsykepleier i hjemmetjenesten: + 8 000,- pr. år</li> <li>• Veiledning av spl.studenter: + 3 000,- pr. mnd. pr. student uten veilederkomp. og + 5 000,- pr. mnd. pr. student med veilederkomp.</li> <li>• Funksjonstillegg som fagleder: + 30 000,- pr. år</li> <li>• Nattillegg: 18 000,- pr. år</li> </ul>
Holtålen kommune	Garantilønn		X		Rekruttere/beholde: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Turnustillegg: 25 000,- pr. år, justeres etter stillingsstørrelse</li> <li>• Nattevaktstillegg: 25 000,- pr. år, justeres etter stillingsstørrelse (i tillegg til turnustillegg)</li> </ul>
Høylandet kommune	Garantilønn		X		Kompetanse/videreutdanning: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 stp.: 10 000,-</li> <li>• 30 stp.: 15 000,-</li> <li>• 45 stp.: 20 000,-</li> <li>• 60 stp.: 25 000,-</li> </ul>

					<p>Andre tillegg:</p> <p>Veiledning av studenter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Med veiledningskomp.: 3 500,- pr. mnd. pr. student</li> <li>• Uten veiledningskomp.: 2 000,- pr. mnd. pr. student</li> </ul>
Inderøy kommune					
Indre Fosen kommune	Garantilønn	X		<p>Natttillegg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Natttillegg frem til kl. 07:00. + 9,- pr. time.</li> </ul>	<p>Kompetanse/videreutdanning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Godkjent videreutdanning av arbeidsgiver som ikke gir endring i stillingskode får følgende godtgjøring på årslønn: 7,5 stp.: 3 375,- 15 stp.: 6 750,- 30 stp.: 13 500,- 60 stp.: 27 000,-</li> </ul> <p>Rekruttere/beholde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Turnustillegg for sykepleiere og spesialsykepleiere: + 20 000,-.</li> </ul>
Leka kommune					
Levanger kommune	Garantilønn		X		<p>Kompetanse/videreutdanning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lønnspolitisk plan med tabell for kronebeløp etter antall studiepoeng. Forutsetning: Kompetansen etterspørres i kompetanseplan, samt individuell avtale med arbeidsgiver.</li> </ul> <p>Andre tillegg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Studentavtale</li> </ul>
Lierne kommune	Overgarantilønn		X		<p>Rekruttere/beholde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tabell: Alle ansatte ligger 20 000,- over garantilønn.</li> </ul> <p>Andre tillegg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Funksjonstillegg natt: 15 000,-</li> <li>• Veiledertillegg</li> </ul>

					<p>med kompetanse: 6 000,- uten kompetanse: 3 000,-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lønn sykepleierstudenter Bestått 1. år: 85 % av sykepleiers garantilønn Bestått 2. år: 88 % av sykepleiers garantilønn Bestått 3. år (desentralisert): 90 % av sykepleiers garantilønn</li> </ul>
Malvik kommune	Garantilønn		X		<ul style="list-style-type: none"> <li>Turnustillegg for sykepleiere i turnus: + 30 000,- pr. år</li> <li>Sykepleiere med masterutdanning får lønnstrinn krav om master</li> </ul>
Melhus kommune	Over garantilønn	X		<p>Lørdag/søndag:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>160,- pr. helgetime</li> <li>200,- pr helgetime om sommeren</li> <li>260,- pr helgetime ut over 300 helgetimer</li> </ul> <p>Eget nattillegg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100,- pr. time (21-06)</li> </ul>	<p>Kompetanse/videreutdanning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>30 stp: 10 000,-</li> <li>60 stp: 20 000,-</li> </ul> <p>Rekruttere/beholde:</p> <p>Lokal tabell:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sykepleier: 10 års ans. + 5 000,- og 16 års ans. + 5 000</li> <li>Spesialsykepleier og helsesykepleier: 10 års ans. + 8 000,- og 16 års ans. + 11 000</li> </ul> <p>Andre tillegg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Praksisveiledertillegg: 7 500,- pr. student (maks to perioder i året)</li> </ul>
Meråker kommune	Over garantilønn		X		<p>Lokal lønnstabell:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sykepleiere/spesialsykepleiere/helsesykepleiere får lønn tilsvarende 10 års ansiennitet. De som faktisk har 10 eller 16 års ansiennitet får + 30 000,- på garantilønn</li> </ul> <p>Rekruttere/beholde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Seniortiltak for sykepleiere: 62 år eller mer får 7 uker ferie</li> <li>Sykepleiere/spesialsykepleire i sykehjem får + 35 000,-</li> </ul>

Midtre Gauldal kommune	Garantilønn		X		Andre tillegg: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nattillegg: + 40 000,- pr. år</li> <li>• Praksisveiledning av sykepleierstudenter (praksissykepleier): + 7 500,- pr. semester</li> </ul>
Namdal Rehabilitering	Garantilønn		X		Kompetanse/videreutdanning: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lokal avtale på kompetanseheving</li> </ul> Andre tillegg: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gruppearnsvarlig: 10 000,-, funksjonstillegg som dette byttes på.</li> <li>• Studentveileder: 5 000,- når studentene er der x1 pr. år.</li> <li>• Nattevakter: 12 000,-</li> <li>• Funksjonstillegg: 10 000,-</li> </ul>
Namsos kommune					
Namsskogan kommune	Garantilønn		X		Rekruttere/beholde: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekrutteringstillegg: 20 000,- (justers etter stillingsprosent)</li> </ul>
Nærøysund kommune	Garantilønn		X		Rekruttere/beholde: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 års ansiennitetsstige: 23 600,- over 16. års ansiennitet</li> </ul> Andre tillegg: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nattevaktstillegg: 20 000,- pr. år</li> </ul>
Oppdal kommune	Garantilønn		X		Andre tillegg: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nattillegg: Sykehjem: 50 000,- i 100 % stilling Hjemmesykepleien: 67 000,- i 100 % stilling</li> </ul>

Orkland kommune	Overgarantilønn	X		Kveldstillegg: 74,- pr. time Natttillegg: 106,- pr. time	Lokal lønnstabell for å rekruttere/beholde: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lokalt garantitillegg: 9 000,-</li> </ul> Kompetanse/videreutdanning: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avansementstilling 30 stp.: 16 000,-</li> </ul> Andre tillegg: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Turnustillegg: 19 000,- etter stillingsprosent</li> </ul>
Osen kommune	Garantilønn		X		Kompetanse/videreutdanning: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 stp.: 3 000,-</li> <li>• 30 stp.: 7 500,-</li> <li>• 45 stp.: 10 500,-</li> <li>• 60 stp: 15 000,-</li> </ul> Rekruttere/beholde: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 7 ferieuker fra og med 62 år</li> <li>• De som er 64 år med 50 % stilling eller mer, samt tenker å jobbe til 65 år, får 30 000,-. Justeres etter stillingsprosent.</li> </ul> Andre tillegg: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Egen lønnsstige for studenter: Første år: 80 % av minstelønn sykepleier Andre år: 90 % av minstelønn sykepleier Tredje år: 95 % av minstelønn sykepleier</li> <li>• Egen sommeravtale med kompensasjon for merarbeid/beredskapsvakt/ekstra helg.</li> </ul>
Overhalla kommune	Garantilønn		X		Kompetanse/videreutdanning: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etterspurt etter-/videreutdanning som ikke gir ny stillingskode: Kronebeløp etter antall studiepoeng pr. år.</li> </ul> Andre tillegg: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nattevaktstillegg: 10 000,- pr. år, justeres etter stillingsprosent.</li> </ul>
Rennebu kommune	Overgarantilønn	X		Natttillegg: 110,- pr. time frem til kl. 09:00	Rekruttere/beholde:

					<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nattvaktstillegg: + 30 000,- pr. år. Justeres etter stillingsstørrelse.</li> <li>• Egen lønnsstige for sykepleiere/spesialsykepleiere: + 9 000,- over tarifflønn</li> </ul>
Rindal kommune	Garantilønn		X		<p>Kompetanse/videreutdanning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kan gi støtte til studier etter søknad</li> </ul> <p>Rekruttere/beholde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stipendordning for sykepleierstudenter 2. – 3. studieår.</li> <li>• Sykepleier i turnusstilling: 7 000,-</li> <li>• Spesialsykepleier i turnusstilling: 7 000,-</li> <li>• Sykepleier i nattstilling: 19 000,-</li> <li>• Spesialsykepleier i nattstilling: 19 000,-</li> </ul>
Røros kommune	Over garantilønn		X		<p>Rekruttere/beholde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lokal stige – rekrutteringstillegg ut over minstelønn (justert etter stillingsstørrelse) + 15 000,- for sykepleier + 20 000,- for spesialsykepleier</li> </ul> <p>Andre tillegg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiledertillegg – lærlinger: kr. 15.000, - Veilederansvar for lærlinger, tillegget utmåles pr lærling og deles hvis det er flere veiledere.</li> <li>• Veiledertillegg – sykepleierstudenter: kr. 20.000, - Veilederansvar for sykepleierstudenter, tillegget utmåles pr student, og deles hvis det er flere veiledere</li> <li>• Hovedvakt sykepleier: kr. 1600,- gis pr vakt</li> <li>• Hjemmevakt natt, sykepleier: kr. 800,- gis pr vakt</li> <li>• Funksjonstillegg natt, sykepleier: kr. 75.000, - justert etter stillingsstørrelse</li> </ul>



Røyrvik kommune					
Selbu kommune	Garantilønn		X		<p>Kompetanse/videreutdanning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 30 stp.: 10 000,-</li> <li>• 60 stp.: 20 000,-</li> <li>• 90 stp.: 30 000,-</li> <li>• Dette er til de som ikke får stillingskode spesialsykepleier eller spesialsykepleier med tilleggsutd.</li> <li>• Gir lønnstrinn krav om 5 årig U/H-utdanning til spesialsykepleiere med tilleggsutdanning.</li> </ul> <p>Andre tillegg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nattevakter: 7 000,-</li> <li>• Veiledere m/veiledningsped. for studenter: 12 000,- pr. år</li> <li>• Veiledning av studenter pr. periode: 3 000,-</li> </ul>
Skaun kommune	Garantilønn		X	Faste nattevakter før 1.10.2021 får 156,-/t nattillegg	<p>Mentortillegg: 15 000,-/år</p> <p>Veiledningsgodtgjøring: 7 500,- pr. praksisperiode over 6 uker.</p>
Snåsa kommune	Garantilønn		X		<p>Rekruttere/beholde</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bonusordning natt: 20 000,- for 10 nattevakter på 6 uker.</li> </ul>
Steinkjer kommune	Garantilønn		X		<p>Andre tillegg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sykepleier sykehjem dag/kveld: 10 000,-</li> <li>• Sykepleier sykehjem natt: 20 000,-</li> </ul> <p>Jordmødre: Årslønn rundt 805 000,-</p>
Stjørdal kommune					
Trondheim kommune	Over garantilønn	X		<p>Lørdag/søndag:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3. hver helg: 250,- pr time for arbeid ut over 17 helger</li> </ul>	<p>Egen fagstige:</p> <p><a href="https://www.trondheim.kommune.no/globalassets/10-bilder-og-filer/09-finans/okonomitjenesten/fagstige-hoyskoleutd.3-ar-mm-fra-01.05.2024---ark1.pdf">https://www.trondheim.kommune.no/globalassets/10-bilder-og-filer/09-finans/okonomitjenesten/fagstige-hoyskoleutd.3-ar-mm-fra-01.05.2024---ark1.pdf</a></p>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>Langvakter og/eller sjeldnere helg: 250,- pr time for helgearbeid ut over 255 timer</li> </ul> <p>Natttillegg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>40 000,- i 100 % stilling, justeres etter stillingsprosent</li> </ul>	<p>Rekruttere og beholde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>For stillinger i kap. 4 er det et horisontalt spenn på inntil 75 000,- hvor man kan få uttelling for uformell kompetanse, funksjoner, ekstra oppgaver o.l.</li> </ul> <p>Andre tillegg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mentortillegg: 15 000,- pr. år.</li> <li>Veiledertillegg: min 10 000,-</li> <li>Lokal ordning ekstra helg i sommerperioden.</li> </ul>
Trøndelag fylkeskommune					
Tydal kommune	Garantilønn		X		
Verdal kommune	Garantilønn		X		<p>Kompetanse/videreutdanning:</p> <p>Lokal kompetanseplan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>30 stp: 12 500,-</li> <li>60 stp: 25 000,-</li> </ul> <p>Andre tillegg:</p> <p>Sykepleiere, helsesykepleiere og spesialsykepleiere ligger 8 000,- over grunnlønn etter lokale forhandlinger. De i turnus får 990,- i tillegg.</p>
Ørland kommune	Over garantilønn	X		<p>Ved helgetimer over 275 timer pr. år:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>200,- pr. time (75,- + ansvarstillegg på 125,-)</li> </ul>	<p>Rekruttere/beholde:</p> <p>Lønnstabell</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Alle med høyskoleutd. ligger 8 000,- over grunnlønn</li> <li>Spesialsykepleiere og helsesykepleiere har + 5 000,- i tillegg, altså 13 000,- til sammen.</li> </ul> <p>Andre tillegg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>5000,- turnustillegg for de som går turnus</li> </ul>
Åfjord kommune	Garantilønn	X		<p>Helg: 75,- pr. time</p> <p>Kveld: 60,- pr. time</p>	<p>Kompetanse/videreutdanning:</p>

					<ul style="list-style-type: none"> <li>Egen avlønning i lokal kompetanseplan for videreutdanning</li> </ul> Rekruttere/beholde: <ul style="list-style-type: none"> <li>Roan: Alle får minimum lønn lik 10 års ansiennitet.</li> <li>Roan: Signeringsbonus: 50 000,- engangssum.</li> <li>Roan: Lojalitetsbonus: 50 000,- engangssum etter å ha jobbet 1 år.</li> </ul>
--	--	--	--	--	--

### Spekter:

Arbeidsgiver	Lokale lønnstill	Høyere ubekvemstillegg?		Kommentar	Andre særskilte tillegg?
		Ja	Nei		
Helseplattformen	Individuell lønn				Ingen minstelønnsstige
Meråker Sanitetsforening kurbad					
St. Olavs Hospital	Minstelønn	X		Helgetillegg: 29,5 % Kveldstillegg: 32 % Natttillegg: 40 %	20 000,- i mastergradtillegg som er relevant 45 000,- i doktorgrad 10 000,- for sykepleiere i AMK 20 000,- for ansvarlig sykepleier i AMK 10 000,- for 7,5 stp. eller mer i veiledning
Helse Nord-Trøndelag: Sykehuset Namsos og Sykehuset Levanger	Minstelønn	X		Helgetillegg: 36 % Kveldstillegg: 34,5 % Natttillegg: 36 %	40 000,- for ass/driftsordinator 20 000,- for sykepleiere i AMK 30 000,- for paramedic 20 000,- for fagkoordinator psykiatri 20 000,- for jordmor i delte stillinger med kommune 30 000,- i mastergradstillegg som er relevant
Unicare Røros					



## Stat:

Arbeidsgiver	Lokale lønnstall	Høyere ubekvemstillegg?		Kommentar	Andre særskilte tillegg?
		Ja	Nei		
Luftforsvaret					
Nav Trøndelag					
Nord Universitet Levanger					
Nord Universitet Namsos					
NTNU Trondheim					
Statsforvalteren i Trøndelag					

## Virke Helse og omsorg:

Arbeidsgiver	Lokale lønnstall	Høyere ubekvemstillegg?		Kommentar	Andre særskilte tillegg?
		Ja	Nei		
Bakklandets Menighets Omsorgssenter					
Carl Johans Stiftelse					
Tordenskjold Senter	Over minstelønn		X		Rekruttere/beholde: <ul style="list-style-type: none"> <li>Lønnstabell er høyere enn tariff. Har to tillegg som alle sykepleiere/spesialsykepleiere får:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Grunntillegg: 15 000,-</li> <li>Ansvarstillegg: 27 000,-</li> </ul> </li> </ul> Andre tillegg: <ul style="list-style-type: none"> <li>Veiledertillegg studenter: 10 000,-</li> </ul>
Betania Sparbu					

Trondhjems Hospital					
------------------------	--	--	--	--	--

Virke Spesialist:

Arbeidsgiver	Lokale lønnstall	Høyere ubekvemstillegg?		Kommentar	Andre særskilte tillegg?
		Ja	Nei		
Betania Malvik	Minstelønn		X	Lørdag/søndag: <ul style="list-style-type: none"> <li>Tariff: 26 % av timelønn, min. 75,-</li> </ul> Kveld/natt: <ul style="list-style-type: none"> <li>Tariff: 28 % av timelønn, min. 70,-</li> </ul>	
Lade behandlingssenter					

NHO:

Arbeidsgiver	Lokale lønnstall	Høyere ubekvemstillegg?		Kommentar	Andre særskilte tillegg?
		Ja	Nei		
Kastvollen Rehabilitering					
Stendi Respiratorteam					
Vår Frue Menighets aldersboliger					