

# Protokoll landsmøte Norsk Sykepleierforbund 27.-29. november 2024

## Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Riise, Aud Hølland (27.06.1967), signert 19.12.2024 med Signicat Sign BANKID
- Larsen, Lill Sissel Sverresdatter (06.07.1979), signert 16.12.2024 med Signicat Sign BANKID
- Horn, Margareth (07.09.1978), signert 19.12.2024 med Signicat Sign BANKID



### Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



### Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



### Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

# Protokoll

## Ekstraordinært landsmøte Norsk Sykepleierforbund

### 27. – 29. november 2024



NORSK  
SYKEPLEIER-  
FORBUND

Org. nr. NO 960 893 506 MVA

Dokumentet er signert digitalt av:

- Riise, Aud Hølland (27.06.1967), 19.12.2024
- Larsen, Lill Sissel Sverresdatter (06.07.1979), 16.12.2024
- Horn, Margareth (07.09.1978), 19.12.2024

Forseglet av



Posten Norge

## **Sak 1a – Oppnevning av ordstyrere til ekstraordinært landsmøte** **Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak**

Som ordstyrere på NSF's ekstraordinære landsmøte 27. - 29. november 2024 oppnevnes Elin Lundby, Børre Kristiansen, Thomas Lykken og Atle Thorstensen. Som varaordstyrer oppnevnes Camilla R. Hatløy.

*Vedtatt*

## **Landsmøtets endelige vedtak Sak 1a – Oppnevning av ordstyrere til ekstraordinært landsmøte**

Som ordstyrere på NSF's ekstraordinære landsmøte 27. - 29. november 2024 oppnevnes Elin Lundby, Børre Kristiansen, Thomas Lykken og Atle Thorstensen. Som varaordstyrer oppnevnes Camilla R. Hatløy.

## **Sak 1b – Godkjenning av forretningsorden** **Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak**

Forslag til forretningsorden for ekstraordinært landsmøte 27. – 29. november 2024 godkjennes.

*Vedtatt*

## **Landsmøtets endelige vedtak Sak 1b – Godkjenning av forretningsorden**

Forslag til forretningsorden for ekstraordinært landsmøte 27. – 29. november 2024 godkjennes.

## **Sak 1c – Godkjenning av innkalling til ekstraordinært landsmøte 2024** **Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak**

Innkalling til landsmøtet 27. – 29. november 2024 godkjennes.

*Vedtatt*

## **Landsmøtets endelige vedtak Sak 1c – Godkjenning av innkalling til ekstraordinært landsmøte 2024**

Innkalling til landsmøtet 27. – 29. november 2024 godkjennes.



### **Sak 1d – Oppnevning av 3 medlemmer til å underskrive protokollen** **Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak**

Til å underskrive protokollen fra NSF's ekstraordinære landsmøte 27. - 29. november

2024, oppnevnes forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen, fylkesledere Margareth Horn og

Aud Hølland Riise, alle Norsk Sykepleierforbund.

*Vedtatt*

### **Landsmøtets endelige vedtak Sak 1d – Oppnevning av 3 medlemmer til å underskrive protokollen**

Til å underskrive protokollen fra NSF's ekstraordinære landsmøte 27. - 29. november

2024, oppnevnes forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen, fylkesledere Margareth Horn og

Aud Hølland Riise, alle Norsk Sykepleierforbund.

### **Sak 1e – Godkjenning av saksliste** **Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak**

Saksliste til landsmøtet 27.- 29. november 2024 godkjennes.

*Vedtatt*

### **Landsmøtets endelige vedtak Sak 1e – Godkjenning av saksliste**

Saksliste til landsmøtet 27.- 29. november 2024 godkjennes.

### **Sak 1f – Forslag til dagsorden** **Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak**

Forslag til dagsorden for NSF's landsmøte 2024 tas til orientering.

*Vedtatt*

### **Landsmøtets endelige vedtak Sak 1f – Forslag til dagsorden**

Forslag til dagsorden for NSF's landsmøte 2024 tas til orientering.



## **Sak 1g – Oppnevning av redaksjons- og vedtektsutvalg**

### **Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak**

Som redaksjons- og vedtekts utvalg under landsmøtet 2023 oppnevnes:

- Nestleder Kai Øivind Brenden
- Generalsekretær Rune Hallingstad
- Seniorrådgiver HR Marthe Braavold Johansen
- Advokat Christopher Hansteen
- Advokat Magnus Buflod
- Fylkesnestleder Bente Liv Hagen
- Fylkesnestleder Unni Kiøsterud Tufte
- Ragnhild Nyhagen, Delegat Oslo
- Anette Lekve, Delegat Møre og Romsdal

*Vedtatt*

## **Landsmøtets endelige vedtak Sak 1g – Oppnevning av redaksjons- og vedtektsutvalg**

Som redaksjons- og vedtekts utvalg under landsmøtet 2023 oppnevnes:

- Nestleder Kai Øivind Brenden
- Generalsekretær Rune Hallingstad
- Seniorrådgiver HR Marthe Braavold Johansen
- Advokat Christopher Hansteen
- Advokat Magnus Buflod
- Fylkesnestleder Bente Liv Hagen
- Fylkesnestleder Unni Kiøsterud Tufte
- Ragnhild Nyhagen, Delegat Oslo
- Anette Lekve, Delegat Møre og Romsdal

## **Sak 2 – Innledende sak om revisjon av vedtekter**

### **Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:**

Saken tas til orientering

*Vedtatt*

## **Landsmøtets endelige vedtak Sak 2 – Innledende sak om revisjon av vedtekter**

Saken tas til orientering



## Sak 3 – Medlemmer: kapittel 2, 3 og 4

### Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:

#### Kapittel 2 Medlemmer

##### § 2-1 Medlemskap

1. Sykepleiere og jordmødre med norsk autorisasjon opptas som ordinære medlemmer.
2. Sykepleiere og jordmødre med utdanning fra andre land har rett til ekstraordinært medlemskap fra det tidspunkt de har søkt norsk autorisasjon, eller gjennomgår teoretisk/klinisk kvalifisering for å få innvilget autorisasjon.
3. Studentmedlemskap og ekstraordinært medlemskap går automatisk over til ordinært medlemskap fra og med måneden etter at man har fått norsk autorisasjon.
4. Medlemmer som mister sin autorisasjon på bakgrunn av alder eller sykdom, har rett til å beholde sitt medlemskap.
5. Medlemmer som har fått sin autorisasjon tilbakekalt kan opprettholde sitt medlemskap i tre år fra vedtaksdato i Statens helsetilsyn.
6. Forbundsstyret kan utnevne personer som har gjort seg særlig fortjent til det, til æresmedlemmer.

##### § 2-2 Studentmedlemskap

1. Studenter som har startet bachelorutdanning i sykepleie ved en norsk utdanningsinstitusjon og studenter med tilhørighet til Norge som tar bachelorgrad i sykepleie i utlandet, har rett til studentmedlemskap i NSF.
2. Studentmedlemskapet kan opprettholdes i perioder med studieavbrudd så fremt man er innvilget permisjon fra studiestedet.
3. Studentmedlemmer kan ikke velges til andre vedtektsfestede verv enn studentmedlemsvervene som fremgår av vedtektene.
4. Studentmedlemmer kan ikke delta i vedtektsfestede NSF-fora på lokalt eller sentralt nivå, ut over det som fremgår av vedtektene, med mindre det aktuelle forum selv bestemmer annerledes. Ved eventuell invitasjon til å delta kan studentmedlemmer innvilges talerett, men ikke forslags- og stemmerett.

##### § 2-3 Medlemmenes rettigheter

1. Medlemmene har rett til bistand fra tillitsvalgte i saker som berører arbeidsforholdet. Tillitsvalgte får nødvendig råd og bistand fra organisasjonen.
2. Medlemmene har rett til å delta i medlemsmøter, fylkesmøter og i fylkesstyremøter hvor A-saker behandles hvor de har tilhørighet. Videre har de rett til å være til stede på forbundsstyrets møter hvor A-saker behandles og på landsmøtet.
3. Medlemmene har rett til å få sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt av tariffavtaler fremforhandlet på grunnlag av forbundets prioriteringer. I virksomheter som ikke dekkes av tariffavtale, har medlemmene rett til råd ved avtaleinngåelsen.



4. Medlemmene har rett til tilgang til tidsskriftet Sykepleien.

#### § 2-4 Medlemmenes plikter

1. Medlemmene plikter å opptre i samsvar med NSF's vedtekter, vedtak, yrkesetiske og øvrige retningslinjer fastsatt av kompetent organ, herunder vedtak om plassoppsigelse (streik) og andre kamptiltak som er nødvendig for å ivareta sykepleiernes kollektive interesser.
2. Medlemmene plikter å betale kontingent i samsvar med vedtektene.

#### § 2-5 Eksklusjon

1. Hvis et medlem opptre i strid med § 2-4 nr. 1, kan forbundsstyret ekskludere medlemmet.
2. For å ekskludere et medlem, må 2/3 av forbundsstyrets medlemmer stemme for vedtaket. Medlemmet skal gis adgang til å forklare seg skriftlig og muntlig for forbundsstyret før vedtak blir fattet.
3. Vedtak om eksklusjon er endelig, og medlemskapet opphører fra vedtakstidspunktet.
4. Etter tre år kan den ekskluderte søke om å bli medlem igjen. Dersom det fremkommer nye opplysninger i eksklusjonssaken som ville fått betydning for vedtaket, kan medlemmet søke om å bli medlem på et tidligere tidspunkt. Et vedtak om nytt medlemskap er gyldig dersom forbundsstyret med alminnelig flertall treffer vedtak om dette.

### Kapittel 3 Opphør av medlemskap

#### § 3-1 Opphør av medlemskap

1. Utmelding av NSF skjer skriftlig. Medlemskapet består til utløpet av den måneden:
  - a. Det er oppnådd enighet i tariffoppgjør medlemmet er omfattet av.
  - b. Juridisk bistand er avsluttet.
  - c. Utmeldingen er mottatt av NSF.
2. Medlemmer som har fått sin autorisasjon tilbakekalt, utmeldes uansett tre år fra vedtaksdato i Statens helsetilsyn, med mindre ny autorisasjon er oppnådd.
3. Vedtar forbundsstyret eksklusjon, opphører medlemskapet fra vedtakstidspunktet.
4. Medlemskapet kan opphøre ved manglende kontingentinnbetaling. Nytt medlemskap kan oppnås når det foreligger en avtale om nedbetaling av restbeløpet.

### Kapittel 4 Kontingent

#### § 4-1 Kontingent

1. Medlemmer i lønnet arbeid betaler 1,45 % av brutto lønn i kontingent.
2. Forbundsstyret fastsetter et minimums- og maksimumsbeløp for kontingent, kontingent for øvrige medlemmer og hvordan kontingent innbetales.
3. Æresmedlemmer betaler ingen kontingent.



4. Forbundsstyret kan utskrive ekstrakontingent til dekning av streikebidrag i forbindelse med en eventuell streik, eller dekning av bidrag til medlemmer som får inntektstap på grunn av andre kollektive aksjoner de deltar i etter pålegg fra forbundsstyret.

## **Forslag kapittel 2**

### **#1**

Ragnhild Nyhagen, Delegat Oslo

### **#1 §9 Nytt punkt foran nåværende punkt 4**

#### **Original**

#### **Forslag**

Studentmedlemskap går over til ordinært medlemskap fra og med måneden etter fullført bachelorutdanning.

*Vedtatt*

### **#2**

Ragnhild Nyhagen, Delegat Oslo

### **#2 §5**

#### **Original**

3. Studentmedlemskap og ekstraordinært medlemskap går automatisk over til ordinært medlemskap fra og med måneden etter at man har fått norsk autorisasjon.

#### **Forslag**

3. Ekstraordinært medlemskap går automatisk over til ordinært medlemskap fra og med måneden etter at man har fått norsk autorisasjon.

*Vedtatt*

## **Landsmøtets endelige vedtak Sak 3 – Medlemmer: kapittel 2, 3 og 4**

### **Kapittel 2 Medlemmer**

#### **§ 2-1 Medlemskap**

1. Sykepleiere og jordmødre med norsk autorisasjon opptas som ordinære medlemmer.
2. Sykepleiere og jordmødre med utdanning fra andre land har rett til ekstraordinært medlemskap fra det tidspunkt de har søkt norsk autorisasjon, eller gjennomgår teoretisk/klinisk kvalifisering for å få innvilget autorisasjon.
3. Ekstraordinært medlemskap går automatisk over til ordinært medlemskap fra og med måneden etter at man har fått norsk autorisasjon.
4. Studentmedlemskap går over til ordinært medlemskap fra og med måneden etter fullført bachelorutdanning.
5. Medlemmer som mister sin autorisasjon på bakgrunn av alder eller sykdom, har rett til å beholde sitt medlemskap.
6. Medlemmer som har fått sin autorisasjon tilbakekalt kan opprettholde sitt medlemskap i tre år fra vedtaksdato i Statens helsetilsyn.
7. Forbundsstyret kan utnevne personer som har gjort seg særlig fortjent til det, til æresmedlemmer.





## § 2-2 Studentmedlemskap

1. Studenter som har startet bachelorutdanning i sykepleie ved en norsk utdanningsinstitusjon og studenter med tilhørighet til Norge som tar bachelorgrad i sykepleie i utlandet, har rett til studentmedlemskap i NSF.
2. Studentmedlemskapet kan opprettholdes i perioder med studieavbrudd så fremt man er innvilget permisjon fra studiestedet.
3. Studentmedlemmer kan ikke velges til andre vedtektsfestede verv enn studentmedlemsvervene som fremgår av vedtektene.
4. Studentmedlemmer kan ikke delta i vedtektsfestede NSF-fora på lokalt eller sentralt nivå, ut over det som fremgår av vedtektene, med mindre det aktuelle forum selv bestemmer annerledes. Ved eventuell invitasjon til å delta kan studentmedlemmer innvilges talerett, men ikke forslags- og stemmerett.

## § 2-3 Medlemmenes rettigheter

1. Medlemmene har rett til bistand fra tillitsvalgte i saker som berører arbeidsforholdet. Tillitsvalgte får nødvendig råd og bistand fra organisasjonen.
2. Medlemmene har rett til å delta i medlemsmøter, fylkesmøter og i fylkesstyremøter hvor A-saker behandles hvor de har tilhørighet. Videre har de rett til å være til stede på forbundsstyrets møter hvor A-saker behandles og på landsmøtet.
3. Medlemmene har rett til å få sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt av tariffavtaler fremforhandlet på grunnlag av forbundets prioriteringer. I virksomheter som ikke dekkes av tariffavtale, har medlemmene rett til råd ved avtaleinngåelsen.
4. Medlemmene har rett til tilgang til tidsskriftet Sykepleien.

## § 2-4 Medlemmenes plikter

1. Medlemmene plikter å opptre i samsvar med NSF's vedtekter, vedtak, yrkesetiske og øvrige retningslinjer fastsatt av kompetent organ, herunder vedtak om plassoppsigelse (streik) og andre kamptiltak som er nødvendig for å ivareta sykepleiernes kollektive interesser.
2. Medlemmene plikter å betale kontingent i samsvar med vedtektene.

## § 2-5 Eksklusjon

1. Hvis et medlem opptrer i strid med § 2-4 nr. 1, kan forbundsstyret ekskludere medlemmet.
2. For å ekskludere et medlem, må 2/3 av forbundsstyrets medlemmer stemme for vedtaket. Medlemmet skal gis adgang til å forklare seg skriftlig og muntlig for forbundsstyret før vedtak blir fattet.
3. Vedtak om eksklusjon er endelig, og medlemskapet opphører fra vedtakstidspunktet.
4. Etter tre år kan den ekskluderte søke om å bli medlem igjen. Dersom det fremkommer nye opplysninger i eksklusjonssaken som ville fått betydning for



vedtaket, kan medlemmet søke om å bli medlem på et tidligere tidspunkt. Et vedtak om nytt medlemskap er gyldig dersom forbundsstyret med alminnelig flertall treffer vedtak om dette.

### **Kapittel 3 Opphør av medlemskap**

#### § 3-1 Opphør av medlemskap

1. Utmelding av NSF skjer skriftlig. Medlemskapet består til utløpet av den måneden:
  - a. Det er oppnådd enighet i tariffoppgjør medlemmet er omfattet av.
  - b. Juridisk bistand er avsluttet.
  - c. Utmeldingen er mottatt av NSF.
2. Medlemmer som har fått sin autorisasjon tilbakekalt, utmeldes uansett tre år fra vedtaksdato i Statens helsetilsyn, med mindre ny autorisasjon er oppnådd.
3. Vedtar forbundsstyret eksklusjon, opphører medlemskapet fra vedtakstidspunktet.
4. Medlemskapet kan opphøre ved manglende kontingentinnbetaling. Nytt medlemskap kan oppnås når det foreligger en avtale om nedbetaling av restbeløpet.

### **Kapittel 4 Kontingent**

#### § 4-1 Kontingent

1. Medlemmer i lønnet arbeid betaler 1,45 % av brutto lønn i kontingent.
2. Forbundsstyret fastsetter et minimums- og maksimumsbeløp for kontingent, kontingent for øvrige medlemmer og hvordan kontingent innbetales.
3. Æresmedlemmer betaler ingen kontingent.
4. Forbundsstyret kan utskrive ekstrakontingent til dekning av streikebidrag i forbindelse med en eventuell streik, eller dekning av bidrag til medlemmer som får inntektstap på grunn av andre kollektive aksjoner de deltar i etter pålegg fra forbundsstyret.

## **Sak 4 – Forbundet: kapittel 1, 5, 15, 24 og 25**

**Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:**

### **Kapittel 1 Navn og formål**

#### § 1-1 Navn

1. Forbundets navn er Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF).



## § 1-2 Formål

1. NSF er den landsomfattende fagorganisasjonen for sykepleiere, jordmødre og sykepleierstudenter.
2. NSF er en partipolitisk uavhengig organisasjon.
3. NSF skal arbeide for sykepleiernes og jordmødrenes samfunnspolitiske, fagpolitiske og interessepolitiske interesser.
4. NSF skal:
  - a. Påvirke samfunnsforholdene til det beste for befolkningens helse.
  - b. Arbeide for tilgjengelige, likeverdige og faglig forsvarlige helsetjenester for hele befolkningen.
  - c. Arbeide for et samfunn bygget på likestilling, likeverd, mangfold og flerkulturell forståelse.
  - d. Fremme høy faglig og yrkesetisk standard blant sykepleiere og jordmødre.
  - e. Fremme faglig utvikling og forskning blant sykepleiere og jordmødre.
  - f. Fremme høy standard på sykepleierutdanningene.
  - g. Fremme medlemmenes mulighet til forsvarlig profesjonsutøvelse og kompetanseutvikling.
  - h. Fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.
  - i. Fremme internasjonalt samarbeid og solidaritet.

## Kapittel 5 Habilitet

### § 5-1 Habilitet

1. Et medlem som er tillitsvalgt eller innehar et tillitsverv i NSF, er ikke habil til å forberede eller delta i beslutning av en sak når denne:
  - a. Er part i saken.
  - b. Er leder, eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret eller bedriftsforsamling for et selskap, forening eller stiftelse som er part i saken.
  - c. Har eierinteresser eller står i slik forhold til noen med eierinteresser som nevnt over.
  - d. Er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken.
  - e. Er eller har vært gift med, forlovet eller samboer med, eller er fosterfar, fostermor, medmor, eller fosterbarn til en part.
  - f. Er verge eller fullmektig for en part i saken eller har vært verge eller fullmektig for en part etter at saken begynte.
2. Denne er heller ikke habil når andre særegne forhold som kan svekke tilliten til upartiskhet foreligger. Det skal blant annet legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for den selv eller noen denne har nær personlig tilknytning til.



3. Er den overordnede tillitsvalgt/organ inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av et direkte underordnet ledd.
4. Besluttende organer i NSF foretar habilitetsvurdering ved møtets start.

## **Kapittel 15 Fellesbestemmelser om verv**

### § 15-1 Verv og ansettelse

1. For å inneha verv i NSF, må man inneha autorisasjon som sykepleier, med unntak av sykepleierstudenter som har egne bestemmelser om verv.
2. Verv i NSF, sentrale faggruppestyrer og nominasjonskomiteen kan ikke kombineres med ansettelsesforhold i NSF. Ansatte i NSF som stiller til valg, må søke permisjon fra stillingen. Permisjon innvilges dersom vedkommende blir valgt.
3. Delegat til landsmøte eller fylkesmøte kan ikke samtidig ha ansettelsesforhold i NSF.
4. Verv i NSF kan ikke kombineres med verv i arbeidsgiverorganisasjoner.
5. Verv i forbundsstyret kan ikke kombineres med verv som leder eller nestleder i fylkesstyret eller leder av sentralt fagforum.
6. Verv i kontrollutvalget kan ikke kombineres med verv i forbundsstyret, fylkesstyret eller leder av sentralt fagforum. Tidligere medlemmer av forbundsstyret har en karenstid på én landsmøteperiode før de er valgbare i kontrollutvalget.
7. Verv i rådet for sykepleieetikk kan ikke kombineres med verv i forbundsstyret, fylkesleder /nestleder eller lederverv i sentrale faggrupper.

### § 15-2 Heltidsverv

1. Følgende tillitsverv er heltidsverv med godtgjørelse fra NSF:
  - a. Forbundsleder, nestleder og 2. nestleder.
  - b. Fylkesleder og nestleder.
  - c. Leder i sentralt fagforum. Følgende tillitsverv er heltidsverv med godtgjørelse fra NSF:
    - d. Studentleder og nestleder.
    - e. Leder av rådet for sykepleieetikk.

### § 15-3 Suspensjon

1. Opptrer en tillitsvalgt eller et medlem med verv i organisasjonen, grovt uaktsomt eller misligholder vervet av grov karakter, kan forbundsstyret suspendere vedkommende fra vervet.
2. Et slikt vedtak om suspensjon skal være tidsbegrenset og 2/3 av forbundsstyrets medlemmer må stemme for vedtaket. Medlemmet skal gis adgang til å forklare seg skriftlig og muntlig for forbundsstyret før vedtak blir fattet. Medlemmet har anledning til å la seg bistå av en tillitsperson.



3. Tillitsvalgte kan ikke inneha tillitsverv i noen av NSF's organer i suspensjonstiden.
4. Ved suspensjon beholdes medlemskap med alle rettigheter og forpliktelser som dette medfører.

## **Kapittel 24 Vedtektsendring og oppløsning**

### § 24-1 Vedtektsendring

1. Materielle vedtektsendringer krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer, med mindre annet er bestemt. Før vedtektsendringforslag avgjøres av landsmøtet, skal det være underlagt juridisk vurdering.

### § 24-2 Endring av øvrige regelsett

1. Endringer knyttet til den delen av valgreglementet som omhandler valg på landsmøte og fylkesmøte, kan endres av landsmøtet med 2/3 flertall.
2. Endringer i forbundsstyrets styreinstruks kan endres av landsmøtet med 2/3 flertall.
3. Øvrige regelsett vedtas av forbundsstyret.

## **Kapittel 25 Oppløsning**

### § 25-1 Oppløsning

1. Landsmøtet kan vedta uravstemning om at NSF skal oppløses.
2. Medlemmene skal gis en frist på én måned til å avgi sin stemme.
3. Minst 67 % av medlemmene må avgi stemme og minst 5/6 av disse må ha stemt for at NSF skal oppløses.
4. Forbundsstyret står for avviklingen og vedtar hvordan organisasjonens midler skal disponeres.

## **Forslag kapittel 1**

Gjermund Øysteinsson Moe, Delegasjonsleder Møre og Romsdal

### **#33 §3 E §1-1**

#### **Original**

1. Forbundets navn er Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF).

#### **Forslag**

1. Forbundets navn er Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF). I internasjonal sammenheng benyttes Norwegian Nurses Organisation (forkortet NNO).

*Vedtatt*



Daniel Brox, Delegat Troms og Finnmark

**#32 §3 Internasjonal tittel**

**Original**

1. Forbundets navn er Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF).

**Forslag**

§ 1-1 Navn Forbundets navn er Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF). I internasjonal sammenheng benyttes Norwegian Nurses Association (forkortet NNA)

*Trukket*

Stig Riise Pettersen, Delegat Rogaland

**#1 §7 E §1-2.3**

**Original**

3. NSF skal arbeide for sykepleiernes og jordmødrenes samfunnspolitiske, fagpolitiske og interessepolitiske interesser.

**Forslag**

3. NSF's formål er flerfoldig, med samfunnspolitisk, fagpolitisk og interessepolitisk forankring.

*Vedtatt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#26 §14 E §1-2.4f**

**Original**

- f. Fremme høy standard på sykepleierutdanningene.

**Forslag**

- f. Fremme høy standard og høyt faglig nivå på sykepleierutdanningene.

*Vedtatt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#34 §13 E §1-2.4e**

**Original**

- e. Fremme faglig utvikling og forskning blant sykepleiere og jordmødre.

**Forslag**

- e. Fremme faglig utvikling og forskning relevant for sykepleierprofesjonen, sykepleiefaget og sykepleievitenskapen, og blant sykepleiere og jordmødre.

*Falt*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#14 §8 stryk §1-2.4**

**Original**

4. NSF skal:
- 



**Forslag***Falt*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#15 §9 s §1-2.4a****Original**

a. Påvirke samfunnsforholdene til det beste for befolkningens helse.

**Forslag***Falt*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#16 §10 s §1-2.4b****Original**

b. Arbeide for tilgjengelige, likeverdige og faglig forsvarlige helsetjenester for hele befolkningen.

**Forslag***Falt*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#17 §11 s §1-2.4c****Original**

c. Arbeide for et samfunn bygget på likestilling, likeverd, mangfold og flerkulturell forståelse.

**Forslag***Falt*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#18 §12 s §1-2.4d****Original**

d. Fremme høy faglig og yrkesetisk standard blant sykepleiere og jordmødre.

**Forslag***Falt*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#19 §13 s §1-2.4e****Original**

e. Fremme faglig utvikling og forskning blant sykepleiere og jordmødre.

**Forslag***Falt*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#20 §15 s §1-2.4g**

**Original**

g. Fremme medlemmenes mulighet til forsvarlig profesjonsutøvelse og kompetanseutvikling.

**Forslag**

*Falt*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#21 §16 s §1-2.4h**

**Original**

h. Fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

**Forslag**

*Falt*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#22 §17 s §1-2.4i**

**Original**

i. Fremme internasjonalt samarbeid og solidaritet.

**Forslag**

*Falt*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#28 §14 stryk §1-2.4f**

**Original**

f. Fremme høy standard på sykepleierutdanningene.

**Forslag**

*Falt*

**Forslag kapittel 5**

Live Gusfre, Delegat Viken

**#38 §21 e §5.1**

**Original**

1. Et medlem som er tillitsvalgt eller innehar et tillitsverv i NSF, er ikke habil til å forberede eller delta i beslutning av en sak når denne:

**Forslag**

1. Besluttende organer i Norsk Sykepleierforbund følger prinsippene om habilitet gitt i Forvaltningsloven.

*Vedtatt*





Live Gusfre, Delegat Viken

**#6 §22 stryk §5-1.a**

**Original**

a. Er part i saken.

**Forslag**

a.

*Ikke votert etter vedtak på #38*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#7 §23 Stryk §5-1.b**

**Original**

b. Er leder, eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret eller bedriftsforsamling for et selskap, forening eller stiftelse som er part i saken.

**Forslag**

*Ikke votert etter vedtak på #38*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#8 §24 stryk §5-1.c**

**Original**

c. Har eierinteresser eller står i slik forhold til noen med eierinteresser som nevnt over.

**Forslag**

*Ikke votert etter vedtak på #38*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#9 §25 stryk §5-1.d**

**Original**

d. Er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken.

**Forslag**

*Ikke votert etter vedtak på #38*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#10 §26 Stryk §5-1.e**

**Original**

e. Er eller har vært gift med, forlovet eller samboer med, eller er fosterfar, fostermor, medmor, eller fosterbarn til en part.

**Forslag**

*Ikke votert etter vedtak på #38*



Live Gusfre, Delegat Viken

**#11 §27 stryk §5-1.f**

**Original**

f. Er verge eller fullmektig for en part i saken eller har vært verge eller fullmektig for en part etter at saken begynte.

**Forslag**

*Ikke votert etter vedtak på #38*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#12 §28 stryk §5-1.2**

**Original**

2. Denne er heller ikke habil når andre særegne forhold som kan svekke tilliten til upartiskhet foreligger. Det skal blant annet legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for den selv eller noen denne har nær personlig tilknytning til.

**Forslag**

*Ikke votert etter vedtak på #38*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#13 §29 stryk §5-1.3**

**Original**

3. Er den overordnede tillitsvalgt/organ inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av et direkte underordnet ledd.

**Forslag**

*Ikke votert etter vedtak på #38*

Ragne S.T. Quinteros, Delegasjonsleder Agder

**#23 §31 Tilleggsforslag (T) §5-1.2**

**Original**

**Forslag**

Kapittel 5 suppleres av retningslinje

*Vedtatt*

**Forslag kapittel 15**

Aino Saana Gunhild Aas, Delegat Vestfold og Telemark

**#35 §34 E**

**Original**

1. For å inneha verv i NSF, må man inneha autorisasjon som sykepleier, med unntak av sykepleierstudenter som har egne bestemmelser om verv.

**Forslag**



1. For å inneha verv i NSF, må man inneha autorisasjon som sykepleier eller jordmor, med unntak av sykepleierstudenter som har egne bestemmelser om verv.

*Vedtatt*

Åsmund Pharo Gravdal, Delegat Innlandet

**#40 §38 E §15-1.5**

**Original**

5. Verv i forbundsstyret kan ikke kombineres med verv som leder eller nestleder i fylkesstyret eller leder av sentralt fagforum.

**Forslag**

5. Verv i forbundsstyret kan ikke kombineres med verv som medlem i fylkesstyret eller leder av sentralt fagforum.

*Falt*

Åsmund Pharo Gravdal, Delegat Innlandet

**#39 §40 E §15-1.7**

**Original**

7. Verv i rådet for sykepleieetikk kan ikke kombineres med verv i forbundsstyret, fylkesleder /nestleder eller lederverv i sentrale faggrupper.

**Forslag**

7. Verv i rådet for sykepleieetikk kan ikke kombineres med verv i forbud/fylkes-styret eller lederverv i sentrale faggrupper

*Falt*

Kai Øivind Brenden, Nestleder, Redaksjonsutvalget Forbundsstyret

**#41 §50 Endring 15-3**

**Original**

§ 15-3 Suspensjon

**Forslag**

§ 15-3 Tap av verv og suspensjon

*Vedtatt*

Kai Øivind Brenden, Nestleder, Redaksjonsutvalget Forbundsstyret

**#42 §51 Endring 15-3**

**Original**

1. Opptrer en tillitsvalgt eller et medlem med verv i organisasjonen, grovt uaktsomt eller misligholder vervet av grov karakter, kan forbundsstyret suspendere vedkommende fra vervet.



**Forslag**

1. Opptrer en tillitsvalgt eller et medlem med verv i organisasjonen, grovt uaktsomt eller misligholder vervet av grov karakter, kan forbundsstyret vedta tap av verv.

*Vedtatt*

Kai Øivind Brenden, Nestleder, Redaksjonsutvalget Forbundsstyret

**#43 §52 Vedtektene 15-3****Original**

2. Et slikt vedtak om suspensjon skal være tidsbegrenset og 2/3 av forbundsstyrets medlemmer må stemme for vedtaket. Medlemmet skal gis adgang til å forklare seg skriftlig og muntlig for forbundsstyret før vedtak blir fattet. Medlemmet har anledning til å la seg bistå av en tillitsperson.

**Forslag**

2. Et slikt vedtak krever at 2/3 av forbundsstyrets medlemmer må stemme for vedtaket. Medlemmet skal gis adgang til å forklare seg skriftlig og muntlig for forbundsstyret før vedtak blir fattet. Medlemmet har anledning til å la seg bistå av en tillitsperson.

*Vedtatt*

Kai Øivind Brenden, Nestleder, Redaksjonsutvalget Forbundsstyret

**#44 §53 Vedtektene 15-3****Original**

3. Tillitsvalgte kan ikke inneha tillitsverv i noen av NSF's organer i suspensjonstiden.

**Forslag**

4. Tillitsvalgte kan ikke inneha tillitsverv i noen av NSF's organer i suspensjonstiden.

*Vedtatt*

Kai Øivind Brenden, Nestleder, Redaksjonsutvalget Forbundsstyret

**#45 §55 15-3 ny nr 3****Original****Forslag**

3. Dersom det er grunn til å anta at en tillitsvalgt har gjort seg skyldig i forhold som kan medføre tap av verv etter punkt 1, kan forbundsstyret pålegge medlemmet å fratre vervet mens saken undersøkes (suspensjon). Vedtaket skal tidsbegrenses.

*Vedtatt*

Kai Øivind Brenden, Nestleder, Redaksjonsutvalget Forbundsstyret

**#46 §54 Vedtektene 15-3****Original**

4. Ved suspensjon beholdes medlemskap med alle rettigheter og forpliktelser som dette medfører.

**Forslag**

5. Ved tap av verv og suspensjon beholdes medlemskap med alle rettigheter og forpliktelser som dette medfører.

Vedtatt

## **Landsmøtets endelige vedtak Sak 4 – Forbundet: kapittel 1, 5, 15, 24 og 25**

### **Kapittel 1 Navn og formål**

#### § 1-1 Navn

1. Forbundets navn er Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF). I internasjonal sammenheng benyttes Norwegian Nurses Organisation (forkortet NNO).

#### § 1-2 Formål

1. NSF er den landsomfattende fagorganisasjonen for sykepleiere, jordmødre og sykepleierstudenter.
2. NSF er en partipolitisk uavhengig organisasjon.
3. NSF's formål er flerfoldig, med samfunnspolitisk, fagpolitisk og interessepolitisk forankring.
4. NSF skal:
  - a. Påvirke samfunnsforholdene til det beste for befolkningens helse.
  - b. Arbeide for tilgjengelige, likeverdige og faglig forsvarlige helsetjenester for hele befolkningen.
  - c. Arbeide for et samfunn bygget på likestilling, likeverd, mangfold og flerkulturell forståelse.
  - d. Fremme høy faglig og yrkesetisk standard blant sykepleiere og jordmødre.
  - e. Fremme faglig utvikling og forskning blant sykepleiere og jordmødre.
  - f. Fremme høy standard og høyt faglig nivå på sykepleierutdanningene.
  - g. Fremme medlemmenes mulighet til forsvarlig profesjonsutøvelse og kompetanseutvikling.
  - h. Fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.
  - i. Fremme internasjonalt samarbeid og solidaritet.

### **Kapittel 5 Habilitet**

#### § 5-1 Habilitet

1. Besluttende organer i Norsk Sykepleierforbund følger prinsippene om habilitet gitt i Forvaltningsloven.
  2. Besluttende organer i NSF foretar habilitetsvurdering ved møtets start.
  3. Kapittel 5 suppleres av retningslinje.
- 



## Kapittel 15 Fellesbestemmelser om verv

### § 15-1 Verv og ansettelse

1. For å inneha verv i NSF, må man inneha autorisasjon som sykepleier eller jordmor, med unntak av sykepleierstudenter som har egne bestemmelser om verv.
2. Verv i NSF, sentrale faggruppestyrer og nominasjonskomiteen kan ikke kombineres med ansettelsesforhold i NSF. Ansatte i NSF som stiller til valg, må søke permisjon fra stillingen. Permisjon innvilges dersom vedkommende blir valgt.
3. Delegat til landsmøte eller fylkesmøte kan ikke samtidig ha ansettelsesforhold i NSF.
4. Verv i NSF kan ikke kombineres med verv i arbeidsgiverorganisasjoner.
5. Verv i forbundsstyret kan ikke kombineres med verv som leder eller nestleder i fylkesstyret eller leder av sentralt fagforum.
6. Verv i kontrollutvalget kan ikke kombineres med verv i forbundsstyret, fylkesstyret eller leder av sentralt fagforum. Tidligere medlemmer av forbundsstyret har en karenstid på én landsmøteperiode før de er valgbare i kontrollutvalget.
7. Verv i rådet for sykepleieetikk kan ikke kombineres med verv i forbundsstyret, fylkesleder /nestleder eller lederverv i sentrale faggrupper.

### § 15-2 Heltidsverv

1. Følgende tillitsverv er heltidsverv med godtgjørelse fra NSF:
  - a. Forbundsleder, nestleder og 2. nestleder.
  - b. Fylkesleder og nestleder.
  - c. Leder i sentralt fagforum.
  - d. Studentleder og nestleder.
  - e. Leder av rådet for sykepleieetikk.

### § 15-3 Tap av verv og suspensjon

1. Opptrer en tillitsvalgt eller et medlem med verv i organisasjonen, grovt uaktsomt eller misligholder vervet av grov karakter, kan forbundsstyret vedta tap av verv.
2. Et slikt vedtak krever at 2/3 av forbundsstyrets medlemmer må stemme for vedtaket. Medlemmet skal gis adgang til å forklare seg skriftlig og muntlig for forbundsstyret før vedtak blir fattet. Medlemmet har anledning til å la seg bistå av en tillitsperson.
3. Dersom det er grunn til å anta at en tillitsvalgt har gjort seg skyldig i forhold som kan medføre tap av verv etter punkt 1, kan forbundsstyret pålegge medlemmet å fratse vervet mens saken undersøkes (suspensjon). Vedtaket skal tidsbegrenses.
4. Tillitsvalgte kan ikke inneha tillitsverv i noen av NSF's organer i suspensjonstiden.



5. Ved tap av verv og suspensjon beholdes medlemskap med alle rettigheter og forpliktelser som dette medfører.

## Kapittel 24 Vedtektsendring og oppløsning

### § 24-1 Vedtektsendring

1. Materielle vedtektsendringer krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer, med mindre annet er bestemt. Før vedtektsendningsforslag avgjøres av landsmøtet, skal det være underlagt juridisk vurdering.

### § 24-2 Endring av øvrige regelsett

1. Endringer knyttet til den delen av valgreglementet som omhandler valg på landsmøte og fylkesmøte, kan endres av landsmøtet med 2/3 flertall.
2. Endringer i forbundsstyrets styreinstruks kan endres av landsmøtet med 2/3 flertall.
3. Øvrige regelsett vedtas av forbundsstyret.

## Kapittel 25 Oppløsning

### § 25-1 Oppløsning

1. Landsmøtet kan vedta uravstemning om at NSF skal oppløses.
2. Medlemmene skal gis en frist på én måned til å avgi sin stemme.
3. Minst 67 % av medlemmene må avgi stemme og minst 5/6 av disse må ha stemt for at NSF skal oppløses.
4. Forbundsstyret står for avviklingen og vedtar hvordan organisasjonens midler skal disponeres.

## Sak 5 – Landsmøtet, Landsmøtets kontrollutvalg, Rådet for sykepleieetikk og Tidsskriftet: kapittel 6, 7, 10, 11 og 23

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:

### Kapittel 6 Landsmøtet

#### § 6-1 Generelt

1. Landsmøtet er NSF's høyeste myndighet. Landsmøtet arrangeres hvert fjerde år innen utgangen av november.
2. Landsmøtet er som hovedregel åpent, men kan lukkes for pressen etter landsmøtets beslutning.
3. Landsmøtet skal kunngjøres senest åtte måneder før det finner sted.



## § 6-2 Sammensetning

1. Delegatsammensetningen fra fylkene:
  - a. Antallet fylkesdelegater er 170.
  - b. Hvert fylke har tre delegater.
  - c. Resterende delegater fordeles ut fra fylkenes medlemstall per 1. januar i landsmøteåret. Studentmedlemmer telles ikke med i medlemstallet.
  - d. Sainte-Laguës metode, modifisert med første delingstall 7, benyttes til å fordele delegatene ut over tre per fylke.
  - e. Der en fylkesdelegasjon får færre enn fem delegater med stemmerett, kan delegasjonen supplere med to varadelegater som vil få forslags- og uttalerett.
2. Sammensetningen av studentdelegater fra fylkene:
  - a. Antallet studentdelegater skal tilsvare studentenes andel av medlemsmassen med utgangspunkt i antall delegater fra fylkene.
  - b. Hvert fylke har én studentdelegat.
  - c. Resterende delegater fordeles ut fra fylkenes medlemstall per 1. januar i landsmøteåret. Kun studentmedlemmer telles med i medlemstallet.
  - d. Sainte-Laguës metode, modifisert med første delingstall 3, benyttes til å fordele studentdelegatene ut over én per fylke.
3. Deltakere med stemmerett:
  - a. Fylkenes delegater og studentdelegater.
4. Deltakere med forslags- og uttalerett:
  - a. Forbundsstyrets medlemmer.
  - b. Leder av rådet for sykepleieetikk, eller dens stedfortreder.
  - c. Leder av kontrollutvalget eller dens stedfortreder under behandling av regnskap og budsjett.
  - d. Fylkesledere og nestledere, i den grad disse ikke er valgt som delegater.
  - e. Sentrale faggrupeledere. Sentrale faggrupeledere som melder forfall, eller er valgt som delegat, kan sende stedfortreder.
  - f. Leder av sentralt fagforum.
5. Deltakere med uttalerett:
  - a. Nominasjonskomiteens leder.
  - b. Øvrige tilstedeværende medlemmer.

## § 6-3 Saker

1. Prinsipielle saker som vedrører NSF's funksjon, arbeidsform og struktur skal behandles på landsmøtet. I tillegg skal landsmøtet vedta NSF's overordnede politikk og prioriteringer.





2. Saksdokumenter skal foreligge senest tolv uker før landsmøtets åpning.
3. Medlemmer kan sende inn saker til landsmøte.
4. Innsending og behandling av landsmøtesaker er regulert i egen retningslinje.

#### § 6-4 Saksliste

1. Sakslisten foreslås av forbundsstyret og godkjennes av landsmøtet. Saker som ikke er foreslått, kan behandles dersom 4/5 av de stemmeberettigede på landsmøtet godkjenner det. Saker kan strykes av sakslisten med alminnelig flertall.
2. Følgende saker er obligatoriske på ordinære landsmøter:
  - a. Godkjenning av sakslisten.
  - b. Oppnevning av ordstyrere.
  - c. Oppnevning av tre medlemmer til å underskrive protokollen.
  - d. Oppnevning av utvalg for oppdrag under landsmøtet.
  - e. Gjennomgang av NSF's virksomhet, herunder årsberetning og regnskap, de foregående fire årene.
  - f. Vedta NSF's innsatsområder og overordnede økonomiske føringer for kommende landsmøteperiode.
  - g. Valg.

#### § 6-5 Ekstraordinært landsmøte

1. Det skal innkalles til ekstraordinært landsmøte når det kreves av en av følgende instanser:
  - a. Forbundsstyret.
  - b. Minst 50 % av fylkesstyrene.
2. Møtet skal kunngjøres minst fire uker før det finner sted. Dokumenter som vedrører saken(e) som forårsaker at møtet holdes, skal sendes landsmøtets deltakere snarest mulig etter kunngjøring, og senest tre uker før landsmøtet holdes.
3. Delegater/ varadelegater til forrige ordinære landsmøte etter § 6-2 nr.1 har stemmerett, med mindre disse har et verv nevnt i § 6-2 nr.2.
4. Det skal velges nye studentdelegater til ekstraordinært landsmøte.
5. Suppleringsvalg av delegater/varadelegater skjer etter gjeldende valgereglement.
6. Dersom ekstraordinært landsmøte fører til at organer valgt på landsmøtet nedlegger, eller må nedlegge sin funksjon, foretar det ekstraordinære landsmøtet nødvendige valg for å sikre at NSF's organer er funksjonsdyktige ut landsmøteperioden.



## Kapittel 7 Valg på landsmøtet

### § 7-1 Sentral nominasjonskomité

#### § 7-1-1 Sammensetning

1. Komiteen består av leder, seks medlemmer og seks varamedlemmer som er valgt av foregående landsmøte for fire år.
2. Ved konstituering velges en nestleder av og blant medlemmene.
3. Komiteen er beslutningsdyktig når seks medlemmer er til stede.
4. 1. varamedlem skal alltid innkalles til møter i komiteen.
5. Leder, medlemmer og varamedlemmer i nominasjonskomiteen må fratre sine verv dersom de selv er kandidat til noen av de valg som skal foretas på landsmøte, med unntak av gjenvalg til komiteen.

#### § 7-1-2 Mandat

1. Komiteen innstiller for valg som skal skje under landsmøtet. Innstillingen skal foreligge senest én uke før landsmøtets åpning.
2. Komiteen kan endre sin innstilling dersom
  - a. Et allerede avviklet valg får konsekvenser for de øvrige innstillinger nominasjonskomiteen har foretatt, eller en innstilt kandidat trekker seg.
  - b. Landsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer vedtar å åpne for nye forslag til de valg som skal foretas under landsmøtet.
  - c. Det framkommer nye opplysninger om en innstilt kandidat som ville hatt innflytelse på komiteens innstilling.

#### § 7-2 Valg på landsmøtet

1. Følgende valg gjennomføres på landsmøtet:
    - a. Forbundsstyret.
    - b. Nominasjonskomiteen.
    - c. Rådet for sykepleieetikk.
    - d. Kontrollutvalget.
  2. Valg skal som hovedregel foregå elektronisk.
  3. Forbundsleder, nestleder, 2. nestleder og leder av hhv. nominasjonskomiteen, rådet for sykepleieetikk og kontrollutvalget må få minst 50 % av de avgitte stemmer for å bli valgt.
- 



4. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidater som oppnådde flest stemmer.
5. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.
6. Valgperioden er fire år.
7. Valget trer i kraft ved møtets avslutning, med unntak av kontrollutvalget som tiltrer ved årsregnskapets start.
8. Ved andre personvalg og annen avstemming hvor ikke annet er bestemt i vedtektene, gjelder simpelt flertall av de avgitte stemmer.
9. Bestemmelsene i kapittel 7 suppleres av valgreglementet.

## **Kapittel 10 Landsmøtets kontrollutvalg**

### § 10-1 Sammensetning

1. Utvalget består av leder, tre medlemmer og fire varamedlemmer som velges av landsmøtet for fire år.
2. 1. varamedlem skal alltid innkalles til utvalgets møter.

### § 10-2 Funksjonstid

1. Utvalgets funksjonstid er knyttet til de fire regnskapsårene som følger etter at utvalget er valgt.

### § 10-3 Mandat

1. Utvalget skal se til at NSF forvalter sine midler på en slik måte at vedtak fattet i forbundsstyret er i samsvar med vedtektene og landsmøtevedtak.
2. Utvalget har rett til nødvendig informasjon, herunder alle protokoller og dokumenter NSF rår over, innenfor utvalgets mandat.
3. Utvalget skal i melding til landsmøtet gjøre rede for sitt arbeid for hvert enkelt regnskapsår. Utvalgets skal gi eventuelle merknader til forbundsstyrets melding og regnskap, og skal dessuten uttale seg om:
  - a. Om NSFs økonomiske disposisjoner har vært i samsvar med vedtekter samt landsmøtets og forbundsstyrets vedtak.
  - b. Andre forhold som utvalget mener bør komme til landsmøtets og forbundsstyrets kunnskap, og som ikke kommer frem i melding, regnskap eller



revisors beretning. Før utvalget omtaler slike forhold i sin melding, skal forholdene være tatt opp med forbundsstyrets leder og revisor.

4. Får utvalget kjennskap til misligheter eller betydelige forsømmelser, skal dette straks tas opp med forbundsstyret.
5. Kontrollutvalgets medlemmer har taushetsplikt om opplysninger eller forhold som de har fått kjennskap til ved utførelsen av sitt oppdrag.

#### § 10-4 Møter

1. Utvalget møtes minst fire ganger per år, og ellers så ofte som det finner påkrevd.
2. Utvalget er beslutningsdyktig når minst tre medlemmer er til stede.
3. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. I tilfelle stemmelikhet er leder eller dennes stedfortreder stemme avgjørende.
4. Konklusjonene fra møtene skal nedfelles i et referat.

### **Kapittel 11 Rådet for sykepleieetikk**

#### § 11-1 Plass i organisasjonen

1. Rådet for sykepleieetikk er et selvstendig, uavhengig rådgivende organ.

#### § 11-2 Sammensetning

1. Rådet for sykepleieetikk består av leder og åtte medlemmer som velges av landsmøtet for fire år.
2. Ved konstituering av rådet for sykepleieetikk velges en nestleder av og blant medlemmene av rådet.

#### § 11-3 Mandat

1. Rådet for sykepleieetikk skal:
  - a. Fremme etisk standard i sykepleierutdanning, -praksis og -ledelse.
  - b. Fremme etisk refleksjon og verdibevissthet i helsetjenesten.
  - c. Ta initiativ og påvirke den offentlige debatt i saker av etisk karakter.
  - d. Fremme etiske og kulturelle aspekter ved sykepleiepraksis gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid.
  - e. Drøfte saker og avgi uttalelse om etiske spørsmål som bringes inn for rådet.
  - f. Være høringsinstans og påvirke saker av etisk karakter internt i NSF.



#### § 11-4 Saksbehandling

1. Rådet skal utøve sitt mandat med utgangspunkt i Yrkesetiske retningslinjer for sykepleiere, ICNs kodeks for sykepleiere, kollegiale bestemmelser for NSF's medlemmer og etiske føringer for helsetjenesten generelt.
2. Rådet skal sikre konfidensialitet i alle saker som bringes inn.
3. Rådet skal ved behov innhente berørte parter syn og interesser i saken. Innsender skal avgi samtykke før andre parter kontaktes. Dersom innsender nekter rådet for sykepleieetikk å innhente andre opplysninger, slik at rådets uttalelse bare bygger på den ene sidens opplysninger, bør dette klart fremgå av uttalelsen som gis.
4. Uttalelser fra rådet er gyldig når det er fattet med minst seks stemmer.
5. Rådet skal føre protokoll over saksbehandling og uttalelser.
6. Rådet avgjør selv for hvem og på hvilken måte uttalelser skal bekjentgjøres.

#### § 11-5 Beretning

1. Rådet skal senest tolv uker før landsmøtet avgi beretning om sitt arbeid i landsmøteperioden.
2. Rådet avgir årlig rapport til forbundsstyret.

### Kapittel 23 Tidsskrift

#### § 23-1 Tidsskrift

1. NSF utgir tidsskriftet Sykepleien.
2. Tidsskriftet skal utøve saklig, uavhengig og kritisk journalistikk forankret i NSF's formålsparagraf, redaktørplakaten og pressens Vær Varsom-plakat.

### Forslag kapittel 6

Dag Larsen, Delegat Viken

#### #20 §12 E §6-2

##### Original

d. Sainte-Laguës metode, modifisert med første delingstall 7, benyttes til å fordele delegatene ut over tre per fylke.

##### Forslag

d. Sainte-Laguës metode, modifisert med første delingstall 7, benyttes til å fordele delegatene ut over tre per fylke, inntil 170 delegater er fordelt.

*Falt*



Åshild Østlyngen, Delegasjonsleder Troms og Finnmark

**#7 §13 §6-2.1e**

**Original**

e. Der en fylkesdelegasjon får færre enn fem delegater med stemmerett, kan delegasjonen supplere med to varadelegater som vil få forslags- og uttalerett.

**Forslag**

e. Der en fylkesdelegasjon får færre enn fem delegater, suppleres delegasjonen til den har fem delegater med stemmerett.

*Falt*

Åshild Østlyngen, Delegasjonsleder Troms og Finnmark

**#6 §9 §6-2.1a**

**Original**

a. Antallet fylkesdelegater er 170.

**Forslag**

a. Antallet fylkesdelegater er tilnærmet 170.

*Falt*

**#1 §59 S §6-5.1**

**Original**

4. Det skal velges nye studentdelegater til ekstraordinært landsmøte.

**Forslag**

4.

*Falt*

Janne Olimstad Guldbjørnsen, Delegat Vestfold og Telemark

**#13 §59 Suppleringsvalg §6-5.1**

**Original**

4. Det skal velges nye studentdelegater til ekstraordinært landsmøte.

**Forslag**

4. Ved frafall av studentrepresentanter foretas suppleringsvalg

*Vedtatt*

**Forslag kapittel 7**

Trine Sevaldsen,

**#14 §73 E §7-1.2.1**

**Original**

1. Komiteen innstiller for valg som skal skje under landsmøtet. Innstillingen skal foreligge senest én uke før landsmøtets åpning.



**Forslag**

1. Komiteen innstiller for valg som skal skje under landsmøtet. Innstillingen skal foreligge senest ved landsmøtets åpning.

*Falt*

Jana Hoffmann, Delegat Viken

**#15 §76 E §7-1.2.2b****Original**

b. Landsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer vedtar å åpne for nye forslag til de valg som skal foretas under landsmøtet.

**Forslag**

b. Dersom det ikke foreligger tilstrekkelig kandidater ved Landsmøtes åpning kan Landsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer vedta å åpne for nye forslag til de valgene som skal foretas.

*Falt*

**Forslag kapittel 10**

Åse Forbord, Delegat Innlandet

**#11 §103 Endringsforslag (E) §10-3.1****Original**

1. Utvalget skal se til at NSF forvalter sine midler på en slik måte at vedtak fattet i forbundsstyret er i samsvar med vedtektene og landsmøtevedtak.

**Forslag**

1. Utvalget skal påse at NSF forvalter sine økonomiske midler på en forsvarlig måte slik at vedtak fattet i forbundsstyret er i samsvar med vedtektene og landsmøtevedtak.

*Vedtatt*

Åse Forbord, Delegat Innlandet

**#18 §104 E §10-3.2****Original**

2. Utvalget har rett til nødvendig informasjon, herunder alle protokoller og dokumenter NSF rår over, innenfor utvalgets mandat.

**Forslag**

2. Utvalget skal ha rett til all informasjon, innsyn i saker, herunder alle protokoller og dokumenter NSF rår over innenfor utvalgets mandat.

*Vedtatt*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#10 §110 T §10-3.5****Original**

**Forslag**

Landsmøtet ber forbundsstyret utrede utvidet mandat til landsmøtets kontrollutvalg. Herunder et utvidet mandat utover organisasjonens økonomiforvaltning før landsmøtet 2027

*Vedtatt*

**Forslag kapittel 11**

Siri Rugland Ree, Delegat Rogaland

**#2 §127 E §11-3.1a****Original**

- a. Fremme etisk standard i sykepleierutdanning, -praksis og -ledelse.

**Forslag**

- a. Arbeide for en etisk standard i sykepleierutdanning, -praksis og -ledelse.

*Vedtatt*

Siri Rugland Ree, Delegat Rogaland

**#3 §128 E §11-3.1b****Original**

- b. Fremme etisk refleksjon og verdibevissthet i helsetjenesten.

**Forslag**

- b. Arbeide for etisk refleksjon og verdibevissthet i helsetjenesten.

*Vedtatt*

Siri Rugland Ree, Delegat Rogaland

**#4 §130 E §11-3-1d****Original**

- d. Fremme etiske og kulturelle aspekter ved sykepleiepraksis gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid.

**Forslag**

- d. Arbeide for etiske og kulturelle aspekter ved sykepleiepraksis gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid.

*Vedtatt*

Dag Larsen, Delegat Viken

**#23 §135 Rådets saksbehandling (e) §11-4.1****Original**

1. Rådet skal utøve sitt mandat med utgangspunkt i Yrkesetiske retningslinjer for sykepleiere, ICNs kodeks for sykepleiere, kollegiale bestemmelser for NSF's medlemmer og etiske føringer for helsetjenesten generelt.





**Forslag**

Rådet skal utøve sitt mandat med utgangspunkt i Yrkesetiske retningslinjer for sykepleiere, ICNs kodeks for sykepleiere, ICMs kodeks for jordmødre, NSF's medlemmer og etiske føringer for helsetjenesten generelt.

*Vedtatt – se notat Redaksjonell endring*

**Forslag kapittel 23**

Margareth Horn, Delegasjonsleder Vestfold og Telemark

**#21 §148 E §23-1.1****Original**

1. NSF utgir tidsskriftet Sykepleien.

**Forslag**

1. NSF utgir tidsskriftet Sykepleien med egen ansvarlig redaktør

*Vedtatt*

Margareth Horn, Delegasjonsleder Vestfold og Telemark

**#22 §149 E §23-1.2****Original**

2. Tidsskriftet skal utøve saklig, uavhengig og kritisk journalistikk forankret i NSF's formålsparagraf, redaktørplakaten og pressens Vær Varsom-plakat.

**Forslag**

2. Tidsskriftet skal utøve saklig, uavhengig og kritisk journalistikk forankret i NSF's formålsparagraf, redaktørplakaten, medieansvarsloven og pressens Vær Varsom-plakat.

*Vedtatt*

Stig Riise Pettersen, Delegat Rogaland

**#16 §146 Tillegg §23-1.3****Original**

Kapittel 23 Tidsskrift

**Forslag**

Kapittel 23 Tidsskrift pkt 3. Redaktør ansettes av generalsekretær.

*Vedtatt*

Stig Riise Pettersen, Delegat Rogaland

**#9 §147 Ny §23-1****Original**

§ 23-1 Tidsskrift

**Forslag**

§ 23-1 Tidsskrift

Pkt. 3 Redaktør ansettes av generalsekretær i nært samarbeid med forbundsstyret.



*Falt*

Dag Larsen, Delegat Viken

**#17 §135 E**

**Original**

1. Rådet skal utøve sitt mandat med utgangspunkt i Yrkesetiske retningslinjer for sykepleiere, ICNs kodeks for sykepleiere, kollegiale bestemmelser for NSF's medlemmer og etiske føringer for helsetjenesten generelt.

**Forslag**

1. Rådet skal utøve sitt mandat med utgangspunkt i Yrkesetiske retningslinjer for sykepleiere, ICNs kodeks for sykepleiere, ICMs kodeks for jordmødre og for NSF's medlemmer og etiske føringer for helsetjenesten generelt.

*Trukket*

Live Gusfre, Delegat Viken

**#8 §135 E**

**Original**

1. Rådet skal utøve sitt mandat med utgangspunkt i Yrkesetiske retningslinjer for sykepleiere, ICNs kodeks for sykepleiere, kollegiale bestemmelser for NSF's medlemmer og etiske føringer for helsetjenesten generelt.

**Forslag**

1. Rådet skal utøve sitt mandat med utgangspunkt i Yrkesetiske retningslinjer for sykepleiere, ICNs kodeks for sykepleiere, for NSF's medlemmer og etiske føringer for helsetjenesten generelt.

*Trukket*

Åse Forbord, Delegat Innlandet

**#12 §104 Endringsforslag (E)**

**Original**

2. Utvalget har rett til nødvendig informasjon, herunder alle protokoller og dokumenter NSF rår over, innenfor utvalgets mandat.

**Forslag**

2. Utvalget skal ha rett til all informasjon og innsyn i saker gradert unntatt offentlighet, herunder alle protokoller og dokumenter NSF rår over.

*Trukket*

**Redaksjonell endring**

**#23**

forslag #23, heter nå «Rådet skal utøve sitt mandat med utgangspunkt i Yrkesetiske retningslinjer for sykepleiere, ICNs kodeks for sykepleiere, ICMs kodeks for jordmødre, NSF's medlemmer og etiske føringer for helsetjenesten generelt.» Ordene «NSF's medlemmer» blir rart og er nok en følgefeil ved at det ikke ble slettet riktig i opprinnelig forslag.



Samme feil ligger i og for seg i forslag 17 og 8. Feilen er videreført i endelig vedtak i § 11.4 nr 1.

Ordene «NSFs medlemmer» blir fjernet fra endelig vedtak §11-4.1.

## **Landsmøtets endelige vedtak Sak 5 – Landsmøtet, Landsmøtets kontrollutvalg, Rådet for sykepleieetikk og Tidsskriftet: kapittel 6, 7, 10, 11 og 23**

### **Kapittel 6 Landsmøtet**

#### § 6-1 Generelt

1. Landsmøtet er NSF's høyeste myndighet. Landsmøtet arrangeres hvert fjerde år innen utgangen av november.
2. Landsmøtet er som hovedregel åpent, men kan lukkes for pressen etter landsmøtets beslutning.
3. Landsmøtet skal kunngjøres senest åtte måneder før det finner sted.

#### § 6-2 Sammensetning

##### 1. Delegatsammensetningen fra fylkene:

- a. Antallet fylkesdelegater er 170.
- b. Hvert fylke har tre delegater.
- c. Resterende delegater fordeles ut fra fylkenes medlemstall per 1. januar i landsmøteåret. Studentmedlemmer telles ikke med i medlemstallet.
- d. Sainte-Laguës metode, modifisert med første delingstall 7, benyttes til å fordele delegatene ut over tre per fylke.
- e. Der en fylkesdelegasjon får færre enn fem delegater med stemmerett, kan delegasjonen supplere med to varadelegater som vil få forslags- og uttalerett.

##### 2. Sammensetningen av studentdelegater fra fylkene:

- a. Antallet studentdelegater skal tilsvare studentenes andel av medlemsmassen med utgangspunkt i antall delegater fra fylkene.
- b. Hvert fylke har én studentdelegat.
- c. Resterende delegater fordeles ut fra fylkenes medlemstall per 1. januar i landsmøteåret. Kun studentmedlemmer telles med i medlemstallet.
- d. Sainte-Laguës metode, modifisert med første delingstall 3, benyttes til å fordele studentdelegatene ut over én per fylke.



3. Deltakere med stemmerett:

- a. Fylkenes delegater og studentdelegater.

4. Deltakere med forslags- og uttalerett:

- a. Forbundsstyrets medlemmer.
- b. Leder av rådet for sykepleieetikk, eller dens stedfortreder.
- c. Leder av kontrollutvalget eller dens stedfortreder under behandling av regnskap og budsjett.
- d. Fylkesledere og nestledere, i den grad disse ikke er valgt som delegater.
- e. Sentrale faggrupeledere. Sentrale faggrupeledere som melder forfall, eller er valgt som delegat, kan sende stedfortreder.
- f. Leder av sentralt fagforum.

5. Deltakere med uttalerett:

- a. Nominasjonskomiteens leder.
- b. Øvrige tilstedeværende medlemmer.

§ 6-3 Saker

1. Prinsipielle saker som vedrører NSF's funksjon, arbeidsform og struktur skal behandles på landsmøtet. I tillegg skal landsmøtet vedta NSF's overordnede politikk og prioriteringer.
2. Saksdokumenter skal foreligge senest tolv uker før landsmøtets åpning.
3. Medlemmer kan sende inn saker til landsmøte.
4. Innsending og behandling av landsmøtesaker er regulert i egen retningslinje.

§ 6-4 Saksliste

1. Sakslisten foreslås av forbundsstyret og godkjennes av landsmøtet. Saker som ikke er foreslått, kan behandles dersom 4/5 av de stemmeberettigede på landsmøtet godkjenner det. Saker kan strykes av sakslisten med alminnelig flertall.
  2. Følgende saker er obligatoriske på ordinære landsmøter:
    - a. Godkjenning av sakslisten.
    - b. Oppnevning av ordstyrere.
    - c. Oppnevning av tre medlemmer til å underskrive protokollen.
    - d. Oppnevning av utvalg for oppdrag under landsmøtet.
    - e. Gjennomgang av NSF's virksomhet, herunder årsberetning og regnskap, de foregående fire årene.
    - f. Vedta NSF's innsatsområder og overordnede økonomiske føringer for kommende
- 



landsmøteperiode.

g. Valg.

#### § 6-5 Ekstraordinært landsmøte

1. Det skal innkalles til ekstraordinært landsmøte når det kreves av en av følgende instanser:

a. Forbundsstyret.

b. Minst 50 % av fylkesstyrene.

2. Møtet skal kunngjøres minst fire uker før det finner sted. Dokumenter som vedrører saken(e) som forårsaker at møtet holdes, skal sendes landsmøtets deltakere snarest mulig etter kunngjøring, og senest tre uker før landsmøtet holdes.

3. Delegater/ varadelegater til forrige ordinære landsmøte etter § 6-2 nr.1 har stemmerett, med mindre disse har et verv nevnt i § 6-2 nr.2.

4. Ved frafall av studentrepresentanter foretas suppleringsvalg.

5. Suppleringsvalg av delegater/varadelegater skjer etter gjeldende valgreglement.

6. Dersom ekstraordinært landsmøte fører til at organer valgt på landsmøtet nedlegger, eller må nedlegge sin funksjon, foretar det ekstraordinære landsmøtet nødvendige valg for å sikre at NSF's organer er funksjonsdyktige ut landsmøteperioden.

### **Kapittel 7 Valg på landsmøtet**

#### § 7-1 Sentral nominasjonskomité

##### § 7-1-1 Sammensetning

1. Komiteen består av leder, seks medlemmer og seks varamedlemmer som er valgt av foregående landsmøte for fire år.

2. Ved konstituering velges en nestleder av og blant medlemmene.

3. Komiteen er beslutningsdyktig når seks medlemmer er til stede.

4. 1. varamedlem skal alltid innkalles til møter i komiteen.

5. Leder, medlemmer og varamedlemmer i nominasjonskomiteen må fratre sine verv dersom de selv er kandidat til noen av de valg som skal foretas på landsmøte, med unntak av gjenvalg til komiteen.



#### § 7-1-2 Mandat

1. Komiteen innstiller for valg som skal skje under landsmøtet. Innstillingen skal foreligge senest én uke før landsmøtets åpning.
2. Komiteen kan endre sin innstilling dersom
  - a. Et allerede avviklet valg får konsekvenser for de øvrige innstillinger nominasjonskomiteen har foretatt, eller en innstilt kandidat trekker seg.
  - b. Landsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer vedtar å åpne for nye forslag til de valg som skal foretas under landsmøtet.
  - c. Det framkommer nye opplysninger om en innstilt kandidat som ville hatt innflytelse på komiteens innstilling.

#### § 7-2 Valg på landsmøtet

1. Følgende valg gjennomføres på landsmøtet:
  - a. Forbundsstyret.
  - b. Nominasjonskomiteen.
  - c. Rådet for sykepleieetikk.
  - d. Kontrollutvalget.
2. Valg skal som hovedregel foregå elektronisk.
3. Forbundsleder, nestleder, 2. nestleder og leder av hhv. nominasjonskomiteen, rådet for sykepleieetikk og kontrollutvalget må få minst 50 % av de avgitte stemmer for å bli valgt.
4. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidater som oppnådde flest stemmer.
5. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.
6. Valgperioden er fire år.
7. Valget trer i kraft ved møtets avslutning, med unntak av kontrollutvalget som tiltrer ved årsregnskapets start.
8. Ved andre personvalg og annen avstemming hvor ikke annet er bestemt i vedtektene, gjelder simpelt flertall av de avgitte stemmer.
9. Bestemmelsene i kapittel 7 suppleres av valgreglementet.

### **Kapittel 10 Landsmøtets kontrollutvalg**

#### § 10-1 Sammensetning

1. Utvalget består av leder, tre medlemmer og fire varamedlemmer som velges



av landsmøtet for fire år.

2. 1. varamedlem skal alltid innkalles til utvalgets møter.

#### § 10-2 Funksjonstid

1. Utvalgets funksjonstid er knyttet til de fire regnskapsårene som følger etter at utvalget er valgt.

#### § 10-3 Mandat

1. Utvalget skal påse at NSF forvalter sine økonomiske midler på en forsvarlig måte slik at vedtak fattet i forbundsstyret er i samsvar med vedtektene og landsmøtevedtak.
2. Utvalget skal ha rett til all informasjon, innsyn i saker, herunder alle protokoller og dokumenter NSF rår over innenfor utvalgets mandat.
3. Utvalget skal i melding til landsmøtet gjøre rede for sitt arbeid for hvert enkelt regnskapsår. Utvalget skal gi eventuelle merknader til forbundsstyrets melding og regnskap, og skal dessuten uttale seg om:
  - a. Om NSFs økonomiske disposisjoner har vært i samsvar med vedtekter samt landsmøtets og forbundsstyrets vedtak.
  - b. Andre forhold som utvalget mener bør komme til landsmøtets og forbundsstyrets kunnskap, og som ikke kommer frem i melding, regnskap eller revisors beretning. Før utvalget omtaler slike forhold i sin melding, skal forholdene være tatt opp med forbundsstyrets leder og revisor.
4. Får utvalget kjennskap til misligheter eller betydelige forsømmelser, skal dette straks tas opp med forbundsstyret.
5. Kontrollutvalgets medlemmer har taushetsplikt om opplysninger eller forhold som de har fått kjennskap til ved utførelsen av sitt oppdrag.

Landsmøtet ber forbundsstyret utrede utvidet mandat til landsmøtets kontrollutvalg. Herunder et utvidet mandat utover organisasjonens økonomiforvaltning før landsmøtet 2027.

#### § 10-4 Møter

1. Utvalget møtes minst fire ganger per år, og ellers så ofte som det finner påkrevd.
2. Utvalget er beslutningsdyktig når minst tre medlemmer er til stede.



3. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. I tilfelle stemmelikhet er leder eller dennes stedfortreder stemme avgjørende.
4. Konklusjonene fra møtene skal nedfelles i et referat.

## **Kapittel 11 Rådet for sykepleieetikk**

### § 11-1 Plass i organisasjonen

1. Rådet for sykepleieetikk er et selvstendig, uavhengig rådgivende organ.

### § 11-2 Sammensetning

1. Rådet for sykepleieetikk består av leder og åtte medlemmer som velges av landsmøtet for fire år.
2. Ved konstituering av rådet for sykepleieetikk velges en nestleder av og blant medlemmene av rådet.

### § 11-3 Mandat

1. Rådet for sykepleieetikk skal:
  - a. Arbeide for en etisk standard i sykepleierutdanning, -praksis og -ledelse.
  - b. Arbeide for etisk refleksjon og verdibevissthet i helsetjenesten.
  - c. Ta initiativ og påvirke den offentlige debatt i saker av etisk karakter.
  - d. Arbeide for etiske og kulturelle aspekter ved sykepleiepraksis gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid.
  - e. Drøfte saker og avgi uttalelse om etiske spørsmål som bringes inn for rådet.
  - f. Være høringsinstans og påvirke saker av etisk karakter internt i NSF.

### § 11-4 Saksbehandling

1. Rådet skal utøve sitt mandat med utgangspunkt i Yrkesetiske retningslinjer for sykepleiere, ICNs kodeks for sykepleiere, ICMs kodeks for jordmødre og etiske føringer for helsetjenesten generelt.
2. Rådet skal sikre konfidensialitet i alle saker som bringes inn.
3. Rådet skal ved behov innhente berørte parter syn og interesser i saken. Innsender skal avgi samtykke før andre parter kontaktes. Dersom innsender nekter rådet for sykepleieetikk å innhente andre opplysninger, slik at rådets uttalelse bare bygger på den ene sidens opplysninger, bør dette klart fremgå av uttalelsen som gis.
4. Uttalelser fra rådet er gyldig når det er fattet med minst seks stemmer.
5. Rådet skal føre protokoll over saksbehandling og uttalelser.
6. Rådet avgjør selv for hvem og på hvilken måte uttalelser skal bekjentgjøres.





## § 11-5 Beretning

1. Rådet skal senest tolv uker før landsmøtet avgir beretning om sitt arbeid i landsmøteperioden.
2. Rådet avgir årlig rapport til forbundsstyret.

## Kapittel 23 Tidsskrift

### § 23-1 Tidsskrift

1. NSF utgir tidsskriftet Sykepleien med egen ansvarlig redaktør.
2. Tidsskriftet skal utøve saklig, uavhengig og kritisk journalistikk forankret i NSF's formålsparagraf, redaktørplakaten, medieansvarsloven og pressens Vær Varsom-plakat.
3. Redaktør ansettes av generalsekretær.

## Sak 6 – Forbundsstyret: kapittel 8, 22 ved §22-1 og instruks for Forbundsstyret

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:

## Kapittel 8 Forbundsstyret

### § 8-1 Generelt

1. Forbundsstyret er NSF's øverste organ mellom landsmøtene.

### § 8-2 Sammensetning

1. Forbundsstyret består av forbundsleder, nestleder, 2. nestleder, seks medlemmer, seks varamedlemmer og leder av studentstyret.
2. 1.varamedlem skal alltid innkalles til forbundsstyrets møter.
3. Ved studentleders fravær, innkalles nestleder av studentstyret som personlig varamedlem.
4. Leder av sentralt fagforum eller dens stedfortreder møter i forbundsstyret med uttale- og forslagsrett.
5. Leder av kontrollutvalget eller dens stedfortreder har møterett under forbundsstyrets saker som omhandler forvaltningen av NSF's økonomi.
6. Ved forbundsleders fravær overtar nestleder dennes ansvar og funksjon.
7. Nestleder overtar forbundslederens rolle dersom denne får midlertidig eller varig forfall. 2. nestleder overtar i slikt tilfelle nestleder rolle og ny andre nestleder velges da av og blant forbundsstyrets medlemmer.

- Riise, Aud Hølland (27.06.1967), 19.12.2024
- Larsen, Lill Sissel Sverresdatter (06.07.1979), 16.12.2024
- Horn, Margareth (07.09.1978), 19.12.2024



### § 8-3 Mandat

1. Forbundsstyret skal:
  - a. Føre tilsyn med at NSF's vedtekter, landsmøtets vedtak og vedtatte planer og budsjetter følges.
  - b. Sette politisk dagsorden og behandle politiske og prinsipielle saker.
  - c. Behandle sakene som legges frem for landsmøtet.
  - d. Behandle vedtektsforslag. Forbundsstyret kan gi sine vedtak virkning frem til neste landsmøte.
  - e. Sørge for at NSF's økonomi er gjenstand for betryggende kontroll.
  - f. Ha instruksjonsrett overfor hele organisasjonsapparatet.
  - g. Godkjenne etablering og opphør av faggrupper innen NSF etter anbefaling fra sentralt fagforum.
  - h. Vedta krav og prioriteringer i forbindelse med sentrale lønnsforhandlinger og godkjenne forhandlingsresultatet.
  - i. Fatte beslutning om kollektiv plassoppsigelse på vegne av medlemmene i NSF i samsvar med de til enhver tid gjeldende oppsigelsesfrister i tariffavtalen.
  - j. Dersom forbundsstyret har besluttet at et hovedoppgjør skal gå til uravstemning blant medlemmene, er avstemningsresultatet bindende for forbundsstyret dersom 50 % av medlemmene i tariffområdet har stemt for resultatet eller minst 67 % har tatt del i avstemningen.
  - k. Forbundsstyret kan vedta eller revidere NSF's retningslinjer. Før forbundsstyret vedtar eller reviderer retningslinjer, skal berørte organer høres.
2. Forbundsstyrets oppgaver suppleres av gjeldende styreinstruks vedtatt av landsmøtet.
3. Forbundsstyret kan supplere styreinstruksen mellom landsmøteperiodene.

### § 8-4 Forbundsleder

1. Forbundsleder er den ansvarlige organisasjonspolitiske lederen av NSF og representerer organisasjonen utad.
2. Forbundsleder og nestlederne forplikter organisasjonen med sine underskrifter. I forbundsleders fravær er nestleder den organisasjonspolitiske leder. Ved fravær av forbundsleder og nestleder er 2. nestleder stedfortreder.

### § 8-5 Arbeidsutvalg

1. Forbundsstyrets arbeidsutvalg består av forbundsleder, nestleder og 2. nestleder. Det velges 2 varamedlemmer av og blant forbundsstyrets medlemmer.
2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når tre medlemmer er til stede. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall.
3. Arbeidsutvalget innstiller i alle saker til forbundsstyret.



4. Arbeidsutvalget er forbundsstyrets forhandlingsutvalg og innstiller på krav og prioriteringer overfor forbundsstyret og har ansvar for å føre forhandlingene på vegne av forbundsstyret.
5. Arbeidsutvalget treffer vedtak i alle saker som er delegert fra forbundsstyret.
6. Det skal føres protokoll fra arbeidsutvalgets møter som sendes forbundsstyrets medlemmer.

#### § 8-6 Møter

1. Forbundsstyret er ansvarlig for å gjennomføre følgende møter og konferanser:

##### § 8-6-1 Forbundsstyremøter

1. Forbundsleder innkaller til møte seks ganger per år og ellers så ofte forbundsleder eller minst to av forbundsstyrets medlemmer finner det nødvendig.
2. Innkalling, sakliste og nødvendige dokumenter skal som hovedregel være sendt forbundsstyrets medlemmer minst ti dager før møtet holdes.
3. Forbundsstyret er beslutningsdyktig når syv av forbundsstyrets medlemmer er til stede.
4. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. I tilfelle stemmelikhet er forbundslederens eller dennes stedfortreders stemme avgjørende.
5. Treffer forbundsstyret vedtak som innebærer dispensasjon fra NSFes vedtekter, kreves det 2/3 flertall.
6. Medlemmer i NSF kan være til stede under forbundsstyrets behandling av A-saker, med status som observatør uten talerett.
7. Det skal føres protokoll fra forbundsstyrets møter.

##### § 8-6-2 Ledermøter

1. Forbundsleder innkaller fylkeslederne og leder av sentralt fagforum til minimum fire ledermøter per år. Ledermøtet skal drøfte:
  - a. Spørsmål knyttet til iverksetting av NSFes politikk.
  - b. Løpende politiske utfordringer på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå.
  - c. Grunnlaget for utarbeiding av budsjett- og handlingsplaner. Når dette temaet behandles, deltar hele forbundsstyret.
2. Konklusjonene fra ledermøtet skal nedfelles i et referat.

##### § 8-6-3 Samhandlingskonferansen

1. Forbundsstyret innkaller fylkesledere, fylkesnestledere, faggruppelidere, leder for kontrollutvalget, leder for rådet for sykepleieetikk, leder for sentralt fagforum, hele nominasjonskomiteen, studentleder, studentnestleder og generalsekretær til en felles konferanse ved innledningen til hvert kalenderår. Generalsekretær vurderer hvilke ledere fra administrasjonen som skal inviteres.



2. Formålet er å styrke samhandlingen i organisasjonen, drøfte og utvikle felles forståelse av politiske målsettinger og utfordringer for NSF.
3. Konklusjonene fra samhandlingskonferansen skal nedfelles i et referat.

#### § 8-6-4 Tariffkonferanser

1. Før hvert hovedoppgjør skal forbundsstyret innkalle til tariffkonferanser i tariffområder med flere enn 1 000 medlemmer. Forbundsstyret kan beslutte at det også skal innkalles til tariffkonferanser i tariffområder med færre medlemmer.
2. Tariffkonferansene gir anbefalinger til forbundsstyret om tariffpolitiske prioriteringer, herunder prioriteringer knyttet til revisjon av hovedavtale og hovedtariffavtale/overenskomst.
3. Der tidspunktet for tariffkonferansene avviker vesentlig fra tidspunktet for forhandlinger om hovedavtalene/hovedavtalespørsmålene, skal de hovedtillitsvalgte inviteres til å fremme skriftlige forslag til krav.
4. De enkelte hovedtillitsvalgtområder er representert i lokal og/eller regional tariffkonferanse med sine hovedtillitsvalgte. I tillegg velger hovedtillitsvalgtområder med 51 eller flere medlemmer ytterligere delegater etter samme bestemmelser som ved valg av delegater til fylkesmøtet. Hovedtillitsvalgte, øvrige delegater fra hovedtillitsvalgtområdene og fylkesstyrets medlemmer har stemmerett. Vedtak fattes med alminnelig flertall blant de avgitte stemmer. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.
5. For statlige og andre landsdekkende tariffkonferanser fastsettes representasjonen av forbundsstyret.
6. Forbundsstyrets medlemmer kan delta i tariffkonferansene med uttale- og forslagsrett.
7. Forbundsstyret kan beslutte at to eller flere tariffområder inngår i samme tariffkonferanse. I slike tilfeller gjennomføres avstemninger separat for hvert enkelt tariffområde.
8. Forbundsstyret kan vedta supplerende regler for gjennomføring av tariffkonferanser.

## Kapittel 22 Administrasjon

### § 22-1 Generalsekretær

1. Generalsekretær er NSF's øverste administrative leder for alle ansatte.
2. Generalsekretær er ansvarlig for at fattede vedtak i forbundsstyret følges opp av administrasjonen.
3. Generalsekretær rapporterer til forbundsstyret med mindre forbundsstyret bestemmer noe annet.
4. Generalsekretær skal utøve sitt arbeid i samsvar med gjeldende vedtekter, formål og strategi for NSF og innenfor de retningslinjer og pålegg styret har gitt.
5. Generalsekretær skal sørge for at NSF's regnskap er i samsvar med lov og forskrift og at formuesforvaltningen er ordnet på en betryggende måte.



## Instruks for Forbundsstyret i NSF

Instruksen er vedtatt av landsmøte av x dato, og skal legges til grunn for forbundsstyrets arbeid.

### § 1-1 Forbundsstyrets ansvar og oppgaver

Forbundsstyret er forbundets øverste organ mellom landsmøtene og har det overordnede drifts- og forvaltningsansvaret i NSF i landsmøteperioden. Forbundsstyret kan delegere oppgaven til generalsekretær.

I tillegg til mandatet som fremgår av § 8-3 i vedtektene, skal forbundsstyret blant annet:

1. Vedta organisasjonspolitiske prioriteringer, handlingsplan, budsjett, årsregnskap, tertialrapporter og årsberetning, samt fatte vedtak om disponering/dekning av eventuelt overskudd/underskudd.
2. Vurdere å gå til uravstemning i forbindelse med godkjenning av forhandlingsresultat ved sentrale lønnsforhandlinger. Dersom et oppgjør går til uravstemning, er avstemningsresultatet bindende for forbundsstyret dersom 50 % av medlemmene i tariffområdet har stemt for resultatet, eller minst 67 % har tatt del i avstemningen.
3. Ansette generalsekretær.
4. Ansette avdelingsledere i følgende avdelinger; forhandlingsavdelingen, fag- og helsepolitisk avdeling, avdeling for samfunnspolitisk strategi- og analyse og kommunikasjonsavdeling. Ansettelsen skal skje i tett samarbeid med generalsekretær.
5. Vedta overordnede rammer for lønnsforhandlinger i NSF.
6. Oppnevne representant (er) til formelle organer i organisasjoner som NSF er tilsluttet og samarbeider med. Dette gjelder i den grad representasjon ikke ivaretas av forbundsleder, nestleder og/eller 2. nestleder.
7. Representere NSF på generalforsamling for de heleide datterselskaper NSF til enhver tid måtte besitte.
8. Fatte vedtak om innmelding av NSF og/eller NSFs organisasjonsledd i andre organisasjoner. Innmelding i nasjonale og internasjonale hovedsammenslutninger for arbeidstakere og/eller sykepleierorganisasjoner forberedes for endelig vedtak under landsmøtet.
9. Delegere sluttbehandling av saker til arbeidsutvalget.
10. Behandle vedtak om boikott.
11. Fatte endelig vedtak om tilpasninger i lokal organisasjonsstruktur i henhold til § 15-2 nr. 6 i vedtektene.
12. Velge autorisert revisor som skal revidere NSF's regnskaper.
13. Utarbeide forslag til retningslinjer for NSF's arbeid og revidere disse ved behov.
14. Kan utarbeide forslag til tema for politisk debatt på fylkesmøtet og forberede disse for fylkesmøtet.
15. Avstå fra å instruere forsikringsstyret i saker som omhandler forsikringsformidlingsvirksomheten.



## § 1-2 Forbundsstyrets saksbehandling

1. Generalsekretær skal sammen med forbundsleder mot slutten av hvert år, sette opp forslag til møteplan og hovedagenda for styremøter påfølgende år.
2. Det skal avholdes minst seks forbundsstyremøter i året, og ellers så ofte forbundsleder eller minst to av forbundsstyrets medlemmer finner det nødvendig.
3. Forbundsleder innkaller til møtene, og beslutter om det skal avholdes fysisk møte, digitalt møte eller en kombinasjon. Informasjon om møteform skal fremgå av innkallingen.
4. Innkalling, saksliste og nødvendige saksdokumenter skal som hovedregel være sendt forbundsstyremedlemmene minst ti dager før møtet avholdes. Saksdokumentene skal inneholde et tilfredsstillende beslutningsgrunnlag. Der det foreligger saker til beslutning skal saksdokumentene inneholde administrasjonens forslag til vedtak.
5. Forbundsstyrets medlemmer har plikt til å møte og avgi stemme, med mindre de har gyldig forfall. Ved forfall skal forbundsstyrets medlem gi beskjed til administrasjonen som innkaller varamedlem.
6. Forbundsleder er møteleder og presenterer sakene sammen med generalsekretær. I forbundsleders fravær er nestleder eller andre nestleder møteleder.
7. Styret er beslutningsdyktig når syv av forbundsstyremedlemmene er til stede.
8. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
9. Treffer forbundsstyret vedtak som innebærer dispensasjon fra NSF's vedtekter, kreves 2/3 flertall.
10. Administrasjonen skal føre protokoll fra styremøtene, og protokollen skal inneholde:
  - a. tid og sted for møtet
  - b. angivelse av møtedeltakere
  - c. saker til behandling
  - d. vedtak
  - e. hvordan det enkelte styremedlem har stemt ved dissenser
11. Forbundsstyremedlemmer som ikke er enig i en beslutning, kan kreve sin oppfatning protokollert.
12. Utkast til protokoll sendes forbundsstyrets medlemmer til uttalelse senest én uke etter styremøtet. Protokoll sendes forbundsstyret sammen med styrepapirene til første påfølgende styremøte, hvor protokollen vedtas.

## § 1-3 Taushetsplikt

1. Medlemmer av forbundsstyret har taushetsplikt om sensitive opplysninger som vedkommende blir kjent med under utøvelsen av sitt styreverv.



**Forslag kapittel 8**

Stig Riise Pettersen, Delegat Rogaland

**#12 §10 E §8-2.5****Original**

5. Leder av kontrollutvalget eller dens stedfortreder har møterett under forbundsstyrets saker som omhandler forvaltningen av NSF's økonomi.

**Forslag**

5. Leder av kontrollutvalget eller dens stedfortreder møter i forbundsstyret med talerett.

*Vedtatt*

**#5 §10 T §8-2.5****Original**

5. Leder av kontrollutvalget eller dens stedfortreder har møterett under forbundsstyrets saker som omhandler forvaltningen av NSF's økonomi.

**Forslag**

5. Leder av kontrollutvalget eller dens stedfortreder har møte - og talerett under forbundsstyrets saker som omhandler forvaltningen av NSF's økonomi.

*Falt til fordel for #12*

Bente Soltvedt Leversen, Delegat Vestland

**#16 §13 Tilleggspunkt §8-2****Original****Forslag**

En ansattrepresentant utpekt av de organisasjoner med forhandlingsrett i NSF har møte- og talerett i saker som kan vedrøre de ansattes arbeidsforhold. Representanten skal innkalles til slike saker.

*Falt*

Trine Sevaldsen, Delegat Møre og Romsdal

**#15 §13 Representasjon av ansatte i forbundsstyre §8-2****Original****Forslag**

Ekstraordinært landsmøte ber om at ansattrepresentasjon i forbundsstyret utredes til ordinært landsmøte i 2027.

*Falt*

Siri Rugland Ree, Delegat Rogaland

**#2 §20 E §8-3e****Original**

e. Sørge for at NSF's økonomi er gjenstand for betryggende kontroll.

**Forslag**

e. Sørge for at NSF's økonomi er gjenstand for kontroll.

*Falt*

Dag Larsen, Delegat Viken

**#14 §20 Endringsforslag §8-3e**

**Original**

e. Sørge for at NSF's økonomi er gjenstand for betryggende kontroll.

**Forslag**

e. Sikre at NSF's økonomi er underlagt tilstrekkelig kontroll

*Vedtatt*

Kenneth Sandmo Grip, Delegasjonsleder Trøndelag

**#11 §21 Tilleggsforslag §8-3.1f**

**Original**

f. Ha instruksjonsrett overfor hele organisasjonsapparatet.

**Forslag**

f. Ha instruksjonsrett overfor hele organisasjonsapparatet, unntatt forsikringsstyret.

*Vedtatt*

Kenneth Sandmo Grip, Delegasjonsleder Trøndelag

**#10 §102 Stryk.**

**Original**

15. Avstå fra å instruere forsikringsstyret i saker som omhandler forsikringsformidlingsvirksomheten.

**Forslag**

Falt fordi #11 ble vedtatt.

Annbjørn Hausken, Faggrupeleder Nevrosykepleie NSF

**#13 §62 T §8-6.3.1**

**Original**

1. Forbundsstyret innkaller fylkesledere, fylkesnestledere, faggrupeledere, leder for kontrollutvalget, leder for rådet for sykepleieetikk, leder for sentralt fagforum, hele nominasjonskomiteen, studentleder, studentnestleder og generalsekretær til en felles konferanse ved innledningen til hvert kalenderår. Generalsekretær vurderer hvilke ledere fra administrasjonen som skal inviteres.

**Forslag**

1. Forbundsstyret innkaller fylkesledere, fylkesnestledere, faggrupeledere, eller stedfortreder, leder for kontrollutvalget, leder for rådet for sykepleieetikk, leder for sentralt fagforum, hele nominasjonskomiteen, studentleder, studentnestleder og generalsekretær til en felles konferanse ved





innledningen til hvert kalenderår. Generalsekretær vurderer hvilke ledere fra administrasjonen som skal inviteres.

*Vedtatt*

Siri Rugland Ree, Delegat Rogaland

### **#3 §62 E §8-6.3.1**

#### **Original**

1. Forbundsstyret innkaller fylkesledere, fylkesnestledere, faggrupeledere, leder for kontrollutvalget, leder for rådet for sykepleieetikk, leder for sentralt fagforum, hele nominasjonskomiteen, studentleder, studentnestleder og generalsekretær til en felles konferanse ved innledningen til hvert kalenderår. Generalsekretær vurderer hvilke ledere fra administrasjonen som skal inviteres.

#### **Forslag**

1. Forbundsstyret innkaller fylkesledere, fylkesnestledere, faggrupeledere, leder for kontrollutvalget, leder for rådet for sykepleieetikk, leder for sentralt fagforum, hele nominasjonskomiteen, studentleder, studentnestleder, administrerende ledere i fylkene og generalsekretær til en felles konferanse ved innledningen til hvert kalenderår. Generalsekretær vurderer hvilke ledere fra administrasjonen som skal inviteres.

*Falt*

Ragne S.T. Quinteros, Delegasjonsleder Agder

### **#1 §101 Endringsforslag**

#### **Original**

14. Kan utarbeide forslag til tema for politisk debatt på fylkesmøtet og forberede disse for fylkesmøtet.

#### **Forslag**

14. Skal utarbeide forslag til tema for politisk debatt på fylkesmøtet og forberede disse for fylkesmøtet.

*Falt*

Kai Øivind Brenden, Redaksjonsutvalget, nestleder Forbundsstyret

### **#17 §21 Tilleggsforslag §8-3.1f**

#### **Original**

f. Ha instruksjonsrett overfor hele organisasjonsapparatet.

#### **Forslag**

f. Ha instruksjonsrett overfor hele organisasjonsapparatet, unntatt forsikringsstyret i saker som gjelder forsikringsformidlingsvirksomheten..

*Vedtatt*



# Landsmøtets endelige vedtak Sak 6 – Forbundsstyret: kapittel 8, 22 ved §22-1 og instruks for Forbundsstyret

## Kapittel 8 Forbundsstyret

### § 8-1 Generelt

1. Forbundsstyret er NSF's øverste organ mellom landsmøtene.

### § 8-2 Sammensetning

1. Forbundsstyret består av forbundsleder, nestleder, 2. nestleder, seks medlemmer, seks varamedlemmer og leder av studentstyret.
2. 1. varamedlem skal alltid innkalles til forbundsstyrets møter.
3. Ved studentleders fravær, innkalles nestleder av studentstyret som personlig varamedlem.
4. Leder av sentralt fagforum eller dens stedfortreder møter i forbundsstyret med uttale- og forslagsrett.
5. Leder av kontrollutvalget eller dens stedfortreder møter i forbundsstyret med talerett.
6. Ved forbundsleders fravær overtar nestleder dennes ansvar og funksjon.
7. Nestleder overtar forbundslederens rolle dersom denne får midlertidig eller varig forfall. 2. nestleder overtar i slikt tilfelle nestleder rolle og ny andre nestleder velges da av og blant forbundsstyrets medlemmer.

### § 8-3 Mandat

#### 1. Forbundsstyret skal:

- a. Føre tilsyn med at NSF's vedtekter, landsmøtets vedtak og vedtatte planer og budsjetter følges.
- b. Sette politisk dagsorden og behandle politiske og prinsipielle saker.
- c. Behandle sakene som legges frem for landsmøtet.
- d. Behandle vedtektsforslag. Forbundsstyret kan gi sine vedtak virkning frem til neste landsmøte.
- e. Sikre at NSF's økonomi er underlagt tilstrekkelig kontroll.
- f. Ha instruksjonsrett overfor hele organisasjonsapparatet, unntatt forsikringsstyret i saker som gjelder forsikringsformidlingsvirksomheten.
- g. Godkjenne etablering og opphør av faggrupper innen NSF etter anbefaling fra arbeidsutvalget til sentralt fagforum.
- h. Vedta krav og prioriteringer i forbindelse med sentrale lønnsforhandlinger og godkjenne forhandlingsresultatet.
- i. Fatte beslutning om kollektiv plassoppsigelse på vegne av medlemmene i NSF i samsvar med de til enhver tid gjeldende oppsigelsesfrister i



tariffavtalen.

j. Dersom forbundsstyret har besluttet at et hovedoppgjør skal gå til uravstemning blant medlemmene, er avstemningsresultatet bindende for forbundsstyret dersom 50 % av medlemmene i tariffområdet har stemt for resultatet eller minst 67 % har tatt del i avstemmingen.

k. Forbundsstyret kan vedta eller revidere NSF's retningslinjer. Før forbundsstyret vedtar eller reviderer retningslinjer, skal berørte organer høres.

2. Forbundsstyrets oppgaver suppleres av gjeldende styreinstruks vedtatt av landsmøtet.

3. Forbundsstyret kan supplere styreinstruksen mellom landsmøteperiodene.

#### § 8-4 Forbundsleder

1. Forbundsleder er den ansvarlige organisasjonspolitiske lederen av NSF og representerer organisasjonen utad.
2. Forbundsleder og nestlederne forplikter organisasjonen med sine underskrifter. I forbundsleders fravær er nestleder den organisasjonspolitiske leder. Ved fravær av forbundsleder og nestleder er 2. nestleder stedfortreder.

#### § 8-5 Arbeidsutvalg

1. Forbundsstyrets arbeidsutvalg består av forbundsleder, nestleder og 2. nestleder. Det velges 2 varamedlemmer av og blant forbundsstyrets medlemmer.
2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når tre medlemmer er til stede. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall.
3. Arbeidsutvalget innstiller i alle saker til forbundsstyret.
4. Arbeidsutvalget er forbundsstyrets forhandlingsutvalg og innstiller på krav og prioriteringer overfor forbundsstyret og har ansvar for å føre forhandlingene på vegne av forbundsstyret.
5. Arbeidsutvalget treffer vedtak i alle saker som er delegert fra forbundsstyret.
6. Det skal føres protokoll fra arbeidsutvalgets møter som sendes forbundsstyrets medlemmer.

#### § 8-6 Møter

1. Forbundsstyret er ansvarlig for å gjennomføre følgende møter og konferanser:

##### § 8-6-1 Forbundsstyremøter

1. Forbundsleder innkaller til møte seks ganger per år og ellers så ofte forbundsleder eller minst to av forbundsstyrets medlemmer finner det nødvendig.
2. Innkalling, sakliste og nødvendige dokumenter skal som hovedregel være sendt forbundsstyrets medlemmer minst ti dager før møtet holdes.



3. Forbundsstyret er beslutningsdyktig når syv av forbundsstyrets medlemmer er til stede.
4. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. I tilfelle stemmelikhet er forbundslederens eller dennes stedfortreders stemme avgjørende.
5. Treffer forbundsstyret vedtak som innebærer dispensasjon fra NSF's vedtekter, kreves det 2/3 flertall.
6. Medlemmer i NSF kan være til stede under forbundsstyrets behandling av A-saker, med status som observatør uten talerett.
7. Det skal føres protokoll fra forbundsstyrets møter.

#### § 8-6-2 Ledermøter

1. Forbundsleder innkaller fylkeslederne og leder av sentralt fagforum til minimum fire ledermøter per år. Ledermøtet skal drøfte:
  - a. Spørsmål knyttet til iverksetting av NSF's politikk.
  - b. Løpende politiske utfordringer på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå.
  - c. Grunnlaget for utarbeiding av budsjett- og handlingsplaner. Når dette temaet behandles, deltar hele forbundsstyret.
2. Konklusjonene fra ledermøtet skal nedfelles i et referat.

#### § 8-6-3 Samhandlingskonferansen

1. Forbundsstyret innkaller fylkesledere, fylkesnestledere, faggruppelidere, eller stedfortreder, leder for kontrollutvalget, leder for rådet for sykepleieetikk, leder for sentralt fagforum, hele nominasjonskomiteen, studentleder, studentnestleder og generalsekretær til en felles konferanse ved innledningen til hvert kalenderår. Generalsekretær vurderer hvilke ledere fra administrasjonen som skal inviteres.
2. Formålet er å styrke samhandlingen i organisasjonen, drøfte og utvikle felles forståelse av politiske målsettinger og utfordringer for NSF.
3. Konklusjonene fra samhandlingskonferansen skal nedfelles i et referat.

#### § 8-6-4 Tariffkonferanser

1. Før hvert hovedoppgjør skal forbundsstyret innkalle til tariffkonferanser i tariffområder med flere enn 1 000 medlemmer. Forbundsstyret kan beslutte at det også skal innkalles til tariffkonferanser i tariffområder med færre medlemmer.
2. Tariffkonferansene gir anbefalinger til forbundsstyret om tariffpolitiske prioriteringer, herunder prioriteringer knyttet til revisjon av hovedavtale og hovedtariffavtale/overenskomst.
3. Der tidspunktet for tariffkonferansene avviker vesentlig fra tidspunktet for forhandlinger om hovedavtalene/hovedavtalespørsmålene, skal de hovedtillitsvalgte inviteres til å fremme skriftlige forslag til krav.
4. De enkelte hovedtillitsvalgtområder er representert i lokal og/eller regional tariffkonferanse med sine hovedtillitsvalgte. I tillegg velger hovedtillitsvalgtområder med 51 eller flere medlemmer ytterligere delegater etter samme bestemmelser som



ved valg av delegater til fylkesmøtet. Hovedtillitsvalgte, øvrige delegater fra hovedtillitsvalgtovrådene og fylkesstyrets medlemmer har stemmerett. Vedtak fattes med alminnelig flertall blant de avgitte stemmer. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.

5. For statlige og andre landsdekkende tariffkonferanser fastsettes representasjonen av forbundsstyret.
6. Forbundsstyrets medlemmer kan delta i tariffkonferansene med uttale- og forslagsrett.
7. Forbundsstyret kan beslutte at to eller flere tariffområder inngår i samme tariffkonferanse. I slike tilfeller gjennomføres avstemninger separat for hvert enkelt tariffområde.
8. Forbundsstyret kan vedta supplerende regler for gjennomføring av tariffkonferanser.

## Kapittel 22 Administrasjon

### § 22-1 Generalsekretær

1. Generalsekretær er NSF's øverste administrative leder for alle ansatte.
2. Generalsekretær er ansvarlig for at fattede vedtak i forbundsstyret følges opp av administrasjonen.
3. Generalsekretær rapporterer til forbundsstyret med mindre forbundsstyret bestemmer noe annet.
4. Generalsekretær skal utøve sitt arbeid i samsvar med gjeldende vedtekter, formål og strategi for NSF og innenfor de retningslinjer og pålegg styret har gitt.
5. Generalsekretær skal sørge for at NSF's regnskap er i samsvar med lov og forskrift og at formuesforvaltningen er ordnet på en betryggende måte.

### Instruks for Forbundsstyret i NSF

Instruksen er vedtatt av landsmøte av x dato, og skal legges til grunn for forbundsstyrets arbeid

#### § 1-1 Forbundsstyrets ansvar og oppgaver

Forbundsstyret er forbundets øverste organ mellom landsmøtene og har det overordnede drifts- og forvaltningsansvaret i NSF i landsmøteperioden. Forbundsstyret kan delegere oppgaven til generalsekretær.

I tillegg til mandatet som fremgår av § 8-3 i vedtektene, skal forbundsstyret blant annet:

1. Vedta organisasjonspolitiske prioriteringer, handlingsplan, budsjett, årsregnskap, tertialrapporter og årsberetning, samt fatte vedtak om disponering/dekning av eventuelt overskudd/underskudd.
2. Vurdere å gå til uravstemning i forbindelse med godkjenning av forhandlingsresultat ved sentrale lønnsforhandlinger. Dersom et oppgjør går til uravstemning, er avstemningsresultatet bindende for forbundsstyret dersom 50 % av medlemmene i tariffområdet har stemt for resultatet, eller minst 67 % har tatt del i avstemningen.
3. Ansette generalsekretær.



4. Ansette avdelingsledere i følgende avdelinger; forhandlingsavdelingen, fag- og helsepolitisk avdeling, avdeling for samfunnspolitisk strategi- og analyse og kommunikasjonsavdeling. Ansettelsen skal skje i tett samarbeid med generalsekretær.
5. Vedta overordnede rammer for lønnsforhandlinger i NSF.
6. Oppnevne representant (er) til formelle organer i organisasjoner som NSF er tilsluttet og samarbeider med. Dette gjelder i den grad representasjon ikke ivaretas av forbundsleder, nestleder og/eller 2. nestleder.
7. Representere NSF på generalforsamling for de heleide datterselskaper NSF til enhver tid måtte besitte.
8. Fatte vedtak om innmelding av NSF og/eller NSFs organisasjonsledd i andre organisasjoner. Innmelding i nasjonale og internasjonale hovedsammenslutninger for arbeidstakere og/eller sykepleierorganisasjoner forberedes for endelig vedtak under landsmøtet.
9. Delegere sluttbehandling av saker til arbeidsutvalget.
10. Behandle vedtak om boikott.
11. Fatte endelig vedtak om tilpasninger i lokal organisasjonsstruktur i henhold til § 15-2 nr. 6 i vedtektene.
12. Velge autorisert revisor som skal revidere NSFs regnskaper.
13. Utarbeide forslag til retningslinjer for NSFs arbeid og revidere disse ved behov.
14. Kan utarbeide forslag til tema for politisk debatt på fylkesmøtet og forberede disse for fylkesmøtet.
15. Avstå fra å instruere forsikringsstyret i saker som omhandler forsikringsformidlingsvirksomheten.

#### § 1-2 Forbundsstyrets saksbehandling

1. Generalsekretær skal sammen med forbundsleder mot slutten av hvert år, sette opp forslag til møteplan og hovedagenda for styremøter påfølgende år.
2. Det skal avholdes minst seks forbundsstyremøter i året, og ellers så ofte forbundsleder eller minst to av forbundsstyrets medlemmer finner det nødvendig.
3. Forbundsleder innkaller til møtene, og beslutter om det skal avholdes fysisk møte, digitalt møte eller en kombinasjon. Informasjon om møteform skal fremgå av innkallingen.
4. Innkalling, sakliste og nødvendige saksdokumenter skal som hovedregel være sendt forbundsstyremedlemmene minst ti dager før møtet avholdes. Saksdokumentene skal inneholde et tilfredsstillende beslutningsgrunnlag. Der det foreligger saker til beslutning skal saksdokumentene inneholde administrasjonens forslag til vedtak.
5. Forbundsstyrets medlemmer har plikt til å møte og avgi stemme, med mindre de har gyldig forfall. Ved forfall skal forbundsstyrets medlem gi beskjed til administrasjonen som innkaller varamedlem.



6. Forbundsleder er møteleder og presenterer sakene sammen med generalsekretær. I forbundsleders fravær er nestleder eller andre nestleder møteleder.
7. Styret er beslutningsdyktig når syv av forbundsstyremedlemmene er til stede.
8. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
9. Treffer forbundsstyret vedtak som innebærer dispensasjon fra NSFes vedtekter, kreves 2/3 flertall.
10. Administrasjonen skal føre protokoll fra styremøtene, og protokollen skal inneholde:
  - a. tid og sted for møtet
  - b. angivelse av møtedeltakere
  - c. saker til behandling
  - d. vedtak
  - e. hvordan det enkelte styremedlem har stemt ved dissenser
11. Forbundsstyremedlemmer som ikke er enig i en beslutning, kan kreve sin oppfatning protokollert.
12. Utkast til protokoll sendes forbundsstyrets medlemmer til uttalelse senest én uke etter styremøtet. Protokoll sendes forbundsstyret sammen med styrepapirene til første påfølgende styremøte, hvor protokollen vedtas.

#### § 1-3 Taushetsplikt

1. Medlemmer av forbundsstyret har taushetsplikt om sensitive opplysninger som vedkommende blir kjent med under utøvelsen av sitt styreverv.

## **Sak 7 – Forsikringsstyret: kapittel 9**

**Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:**

### **Kapittel 9 Forsikringsstyret**

#### § 9-1 Generelt

1. Forsikringsstyret er NSFes øverste styringsorgan for saker relatert til NSFes forsikringsformidling.

#### § 9-2 Sammensetning

1. Forsikringsstyret skal ha minimum tre medlemmer og to varamedlemmer.



Medlemmene utpekes av forbundsstyret og har en funksjonstid på to år. Én fra forbundsstyret skal være representert i forsikringsstyret.

#### § 9-3 Mandat

1. Forsikringsstyrets oppgave er å føre tilsyn med at NSF's forsikringsdrift skjer på en forsvarlig måte.
2. Forsikringsformidlingsvirksomheten skal integreres i budsjettet som vedtas av forbundsstyret. Forsikringsstyret må innhente forhåndsaksept for å vedta disposisjoner som overskrider tildelt budsjett.

#### #1

Gjermund Øysteinsson Moe, Delegasjonsleder Møre og Romsdal

#### #1 §6 E Original

1. Forsikringsstyret skal ha minimum tre medlemmer og to varamedlemmer. Medlemmene utpekes av forbundsstyret og har en funksjonstid på to år. Én fra forbundsstyret skal være representert i forsikringsstyret.

#### Forslag

1. Forsikringsstyret skal ha minimum fire medlemmer og to varamedlemmer. Medlemmene utpekes av forbundsstyret og har en funksjonstid på to år. Én fra forbundsstyret skal være representert i forsikringsstyret.

*Falt*

## Landsmøtets endelige vedtak Sak 7 – Forsikringsstyret: kapittel 9

### Kapittel 9 Forsikringsstyret

#### § 9-1 Generelt

1. Forsikringsstyret er NSF's øverste styringsorgan for saker relatert til NSF's forsikringsformidling.

#### § 9-2 Sammensetning

1. Forsikringsstyret skal ha minimum tre medlemmer og to varamedlemmer. Medlemmene utpekes av forbundsstyret og har en funksjonstid på to år. Én fra forbundsstyret skal være representert i forsikringsstyret.

#### § 9-3 Mandat

1. Forsikringsstyrets oppgave er å føre tilsyn med at NSF's forsikringsdrift skjer på en
- 





forsvarlig måte.

2. Forsikringsformidlingsvirksomheten skal integreres i budsjettet som vedtas av forbundsstyret. Forsikringsstyret må innhente forhåndsaksept for å vedta disposisjoner som overskrider tildelt budsjett.

## **Sak 8 – Fylket: kapittel 12, 13, 14 og §22-2**

### **Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:**

#### **Kapittel 12 Fylkesmøtet**

##### § 12-1 Generelt

1. Fylkesmøtet er medlemmenes øverste organ i fylket mellom landsmøtene. Fylkesmøtet arrangeres innen 1. mars i det året det arrangeres landsmøte.

##### § 12-2 Sammensetning

1. Fylkesmøtet består av delegater som er valgt av og blant medlemmene i den enkelte valgkrets i fylket.
2. Deltakere i fylket med stemmerett:
  - a. Delegater fra den enkelte valgkrets.
3. Deltakere i fylket med uttale- og forslagsrett:
  - a. Fylkesstyrets medlemmer.
  - b. Nominasjonskomiteen.
  - c. Hovedtillitsvalgte.
  - d. Lokale faggruppelidere.
  - e. Faggrupperepresentant i fylkesstyret som ikke er valgt som delegater.
4. Deltakere med uttalerett:
  - a. Alle medlemmer i fylket.

##### § 12-3 Mandat

1. Fylkesmøtet velger fylkesleder, nestleder, fylkesstyrets øvrige medlemmer og delegater til landsmøtet.
2. Fylkesmøtet kan behandle og gi råd i politiske saker til fylkesstyret.

#### **Kapittel 13 Fylkesstyret**

##### § 13-1 Sammensetning

1. Fylkesstyret består av fylkesleder, nestleder, fem fylkesstyremedlemmer, fem varamedlemmer, én studentrepresentant med vara som har rett til å møte og én faggrupperepresentant med vara.
2. 1.varamedlem skal alltid innkalles til fylkesstyrets møter.
3. I fylker med over 10 000 medlemmer, utvides fylkesstyret til seks fylkesstyremedlemmer og seks varamedlemmer.

##### § 13-2 Mandat

1. Fylkesstyret skal:
  - a. Koordinere og utføre NSF's politikk innen fylket i samsvar med landsmøtets og forbundsstyrets vedtak.
  - b. Opprette hovedtillitsvalgdområder i virksomheter med to eller flere medlemmer. Det må tas utgangspunkt i gjeldende hovedavtaler der slike avtaler foreligger.
  - c. Godkjenne budsjettforslag og tertialrapporter innenfor fylkesstyrets handlingsrom.



- d. Utarbeide fylkets handlingsplan basert på forbundsstyrets føringer og egne prioriteringer
- e. Ved behov vedta ytterligere politiske tiltak innen eksisterende politikk.
- f. Godkjenne regnskapskommentarer og årsberetning til forbundsstyret.
- g. Godkjenne handlingsplan for hovedtillitsvalgsområdene og fordele tildelte økonomiske midler.
- h. Vedta politisk demonstrasjonsstreik av inntil én dags varighet.

#### § 13-3 Fylkesleder

1. Fylkesleder er leder av fylkesstyret.
2. Fylkesleder er øverste leder i fylket og representerer fylket utad.
3. Fylkesleder er ansvarlig for at fylkesstyrets vedtak følges.
4. Ved fylkesleders fravær overtar nestleder dennes ansvar og funksjon.
5. Nestleder overtar fylkeslederens rolle dersom denne får midlertidig eller varig forfall. Det samme gjelder dersom nestleder får midlertidig eller varig forfall. Ny nestleder velges av og blant fylkesstyrets medlemmer.

#### § 13-4 Arbeidsutvalg

1. Fylkesstyrets arbeidsutvalg består minimum av fylkesleder og nestleder. Fylkesstyret kan ved konstitueringen av arbeidsutvalget velge å utvide det med ett fylkesstyremedlem. Medlem og varamedlem velges da av og blant fylkesstyrets medlemmer.
2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når det er fulltallig. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall.
3. Arbeidsutvalget skal innstille i alle saker til fylkesstyret og treffe vedtak i alle saker som er delegert fra fylkesstyret.
4. Det skal føres protokoll fra arbeidsutvalgets møter som sendes fylkesstyrets medlemmer.

#### § 13-5 Møter

1. Fylkesstyret er ansvarlig for å gjennomføre følgende møter og konferanser:

##### § 13-5-1 Fylkesstyremøter

1. Fylkesstyret har møter seks ganger per år og ellers så ofte fylkesleder eller minst to av fylkesstyrets medlemmer finner det nødvendig.
2. Fylkesstyret er beslutningsdyktig når minst fem medlemmer er til stede.
3. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. I tilfelle stemmelikhet er fylkeslederens eller dennes stedfortreders stemme avgjørende.
4. Faggrupperepresentanten har uttale- og forslagsrett i fylkesstyret.
5. Medlemmer innen fylket kan være til stede under styrets behandling av A-saker.

##### § 13-5-2 Kurs og konferanser

1. Fylkesstyret innkaller til årlige tillitsvalgtkurs for alle tillitsvalgte i fylket.
2. Fylkesstyret innkaller til faglige arrangementer for medlemmer i fylket.
3. Fylkesstyret inviterer hovedtillitsvalgte, lokale faggruppelidere og kontaktpersoner for faggrupper til årlig lokal fagpolitisk konferanse for innspill til handlingsplan og andre saker i fylket. Faggrupperepresentanten i fylkesstyret inviteres til å delta i planleggingen av konferansen.

## Kapittel 14 Valg på fylkesnivå

### § 14-1 Nominasjonskomite

1. Nominasjonskomiteen er valgt blant medlemmene som har tilhørighet i fylket og velges av fylkes hovedtillitsvalgte.
2. Komiteen består av leder og fire medlemmer.
3. Ved konstituering, velges en nestleder av og blant medlemmene.
4. Komiteen er beslutningsdyktige når fire medlemmer er til stede.
5. 1. varamedlem skal innkalles til alle komiteens møter.



6. Leder, medlemmer og varamedlemmer i komiteen må fratre sine verv, dersom de selv er kandidat til noen av de valg som skal foretas på fylkesmøtet, unntatt ved gjenvalg til nominasjonskomiteen.

#### § 14-2 Valg av delegater til fylkesmøtet

##### § 14-2-1 Generelt

1. Fylkesmøtene består av delegater, valgt av og blant medlemmene i den enkelte valgkrets.

##### § 14-2-2 Valg av delegater fra valgkretsene

1. Delegater velges av og blant de medlemmene vedkommende skal representere.
2. Hvert HTV-område danner en valgkrets.
3. Yrkesaktive medlemmer som ikke omfattes av et etablert hovedtillitsvalgdområde, danner en felles valgkrets.
4. Ikke-yrkesaktive medlemmer (inklusive pensjonister og uføretrygdete) danner en felles valgkrets.

#### § 14-3 Valg på fylkesmøtet

1. Følgende valg gjennomføres på fylkesmøtet
  - a. Fylkesstyret.
  - b. Delegater til landsmøtet.
2. Fylkesstyret skal velges for fire år om gangen.
3. Fylkesleder og fylkesnestleder må få minst 50 % av de avgitte stemmene for å bli valgt.
4. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidater som oppnådde flest stemmer.
5. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.
6. Valget finner sted innen 1. mars i samme år som det avholdes landsmøte.

#### § 14-4 Funksjonstid, og nyvalg

1. Valgresultatet trer i kraft ved møtets avslutning.
2. Nyvalg til ett eller flere verv skal avholdes når minst 50 % av fylkets hovedtillitsvalgte eller minst 10 % av medlemmene krever det.
3. Bestemmelsene om valg i kap. 14 suppleres av valgreglementet.

## Kapittel 22 Administrasjon

#### § 22-2 Administrativ leder i fylket

1. Administrativ leder er underlagt generalsekretær.
2. Administrativ leder har ansvar for daglig drift og administrasjon av fylkeskontoret, herunder budsjett- og personalansvar for ansatte ved fylkeskontoret.
3. Administrativ leder har i samarbeid med fylkesleder, ansvar for oppfølging av vedtatt handlingsplan.
4. Administrativ leder skal bistå og understøtte fylkesleders arbeid med å gjennomføre fylkesstyrets vedtak.

## Forslag kapittel 12

Kristine Katrud Ask, Forbundsstyremedlem Forbundsstyret

### #20 §4 Midlertidig bestemmelse til 01.04.2027 vedrørende valgperiode.

Original §12-1.1

## Forslag

Valgperioden for de nye fylkesstyrene i Vestfold, Telemark, Troms, Finnmark, Akershus, Østfold og



Buskerud, som velges i 2025, er 2 år. I 2027 velges det nye fylkesstyrer i alle fylker i tråd med § 14-3 nr 6.

*Vedtatt*

Mari-Ann Benonisen, Delegat Troms og Finnmark

**#18 §20 §12-3.2**

**Original**

2. Fylkesmøtet kan behandle og gi råd i politiske saker til fylkesstyret.

**Forslag**

2. Fylkesmøtet kan behandle og gi føringer i saker til fylkesstyret.

*Falt*

Siri Rugland Ree, Delegat Rogaland

**#2 §20 E 12-3.2**

**Original**

2. Fylkesmøtet kan behandle og gi råd i politiske saker til fylkesstyret.

**Forslag**

2. Fylkesmøtet kan behandle og gi føringer i politiske saker til fylkesstyret.

*Falt*

**Forslag kapittel 13**

Reidun Stavland, Delegasjonsleder Vestland

**#15 §23 Tilleggsforslag**

**Original §13-1**

§ 13-1 Sammensetning

**Forslag**

§ 13-1 Foreslår ny paragraf 13.1: Fylkesstyret er NSF sitt øverste organ i fylkene mellom fylkesmøtene. Sammensetning

*Vedtatt*

Ragne S.T. Quinteros, Delegasjonsleder Agder

**#1 §24 Endringsforslag §13-1.1 (nytt §13-2.1)**

**Original**

1. Fylkesstyret består av fylkesleder, nestleder, fem fylkesstyremedlemmer, fem varamedlemmer, én studentrepresentant med vara som har rett til å møte og én faggrupprepresentant med vara.

**Forslag**

1. Fylkesstyret består av fylkesleder, nestleder, fem fylkesstyremedlemmer, fem varamedlemmer, én studentrepresentant med vara som har rett til å møte og to faggrupprepresentant med vara.

*Falt*



Gjermund Øysteinsson Moe, Delegasjonsleder Møre og Romsdal

**#24 §27 T §13-1.3** (nytt §13-2.3)

**Original**

**Forslag**

I hvert fylke velger faggruppemedlemmene en faggrupperepresentant til fylkesstyret og to varamedlemmer.

*Vedtatt*

Tonje Stolpnes, Studentdelegat Trøndelag

**#37 §24 E §13-1.1** (nytt §13-2.1)

**Original**

1. Fylkesstyret består av fylkesleder, nestleder, fem fylkesstyremedlemmer, fem varamedlemmer, én studentrepresentant med vara som har rett til å møte og én faggrupperepresentant med vara.

**Forslag**

1. Fylkesstyret består av fylkesleder, nestleder, fem fylkesstyremedlemmer, fem varamedlemmer, to studentrepresentanter med to vara, og én faggrupperepresentant med vara.

*Falt*

Desiree Wennerlund, Studentdelegat Rogaland

**#33 §24 Endringsforslag** 13-1.1 (nytt §13-2.1)

**Original**

1. Fylkesstyret består av fylkesleder, nestleder, fem fylkesstyremedlemmer, fem varamedlemmer, én studentrepresentant med vara som har rett til å møte og én faggrupperepresentant med vara.

**Forslag**

1. Fylkesstyret består av fylkesleder, nestleder, fem fylkesstyremedlemmer, fem varamedlemmer, én studentrepresentant med og tre vararepresentanter hvorav en av varaene har rett til å møte og én faggrupperepresentant med vara.

*Vedtatt*

Mari-Ann Benonisen, Delegat Troms og Finnmark

**#21 §27 Sammensetning** §13-1.3 (nytt §13-2.3)

**Original**

**Forslag** (kun siste setning)

I hvert fylke velger studentmedlemmene én representant og to vararepresentanter, hvor første vararepresentant er møtende vara til fylkesstyremøtene. Representanten ivaretar studentmedlemmenes interesser, og møter i fylkesstyret som fullverdig medlem.

*Falt*



Åsmund Pharo Gravdal, Delegat Innlandet

**#36 §27 E** 13-1.3 (nytt §13-2.3)

**Original**

**Forslag**

I fylker med over 10 000 medlemmer, utvides fylkesstyret til seks fylkesstyremedlemmer og seks varamedlemmer. Fylker under 10000 medlemmer kan søke forbundsstyret om tilsvarende utvidelse.

*Falt*

Eivind Eriksen Tømmerås, Delegat Nordland

**#38 §26 Søknad meldlemer** §13-1.3 (nytt §13-2.3)

**Original**

3. I fylker med over 10 000 medlemmer, utvides fylkesstyret til seks fylkesstyremedlemmer og seks varamedlemmer.

**Forslag**

3. I fylker med over 10 000 medlemmer, utvides fylkesstyret til seks fylkesstyremedlemmer og seks varamedlemmer. Fylker med medlemer under 10000 medlemmer kan søke om seks medlemmer med følgende kriterier: Geografi, antall kommuner, antall sykehus og antall tariff områder.

*Falt*

Mari-Ann Benonisen, Delegat Troms og Finnmark

**#31 §27 Tilleggsforslag, nytt punkt.** 13-1.3 (nytt §13-2.3)

**Original**

**Forslag**

Innkalling, sakliste og nødvendige dokumenter skal sendes fylkesstyrets medlemmer senest syv dager før møtet

*Vedtatt*

Gjermund Øysteinsson Moe,

**#32 §35 E** §13-2.f (nytt §13-3.f)

**Original**

f. Godkjenne regnskapskommentarer og årsberetning til forbundsstyret.

**Forslag**

f. Godkjenne regnskapskommentarer og årsberetning som oversendes til forbundsstyret.

*Vedtatt*

Siri Rugland Ree, Delegat Rogaland

**#3 §37 E** §13-2.h (nytt §13-3.h)

**Original**

---



h. Vedta politisk demonstrasjonsstreik av inntil én dags varighet.

**Forslag**

h. Ha myndighet til å vedta politisk demonstrasjonsstreik av inntil én dags varighet.

*Vedtatt*

Reidun Stavland, Delegasjonsleder Vestland

**#17 §40 Endringsforslag §13-3.1 (nytt §13-4.1)**

**Original**

1. Fylkesleder er leder av fylkesstyret.

**Forslag**

1Foreslår å bytte om punkt1 og punkt 2. Fylkesleder er øverste...bør stå som punkt nr

1. Fylkesleder er leder av fylkesstyret.

*Vedtatt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#7 §44 E §13-3.5 (nytt §13-4.5)**

**Original**

5. Nestleder overtar fylkeslederens rolle dersom denne får midlertidig eller varig forfall. Det samme gjelder dersom nestleder får midlertidig eller varig forfall. Ny nestleder velges av og blant fylkesstyrets medlemmer.

**Forslag**

5. Nestleder overtar fylkeslederens rolle dersom denne får midlertidig eller varig forfall. Ny nestleder velges av og blant fylkesstyrets medlemmer.

*Vedtatt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#8 §45 T §13-3.5 (nytt §13-4.5)**

**Original**

**Forslag**

6. Dersom nestleder får midlertidig eller varig forfall, velges ny nestleder av og blant fylkesstyrets medlemmer.

*Vedtatt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#9 §47 E §13-4.1 (nytt §13-5.1)**

**Original**

1. Fylkesstyrets arbeidsutvalg består minimum av fylkesleder og nestleder. Fylkesstyret kan ved konstitueringen av arbeidsutvalget velge å utvide det med ett fylkesstyremedlem. Medlem og varamedlem velges da av og blant fylkesstyrets medlemmer.



**Forslag**

1. Fylkesstyrets arbeidsutvalg består minimum av fylkesleder og nestleder. Fylkesstyret kan ved konstitueringen av arbeidsutvalget velge å utvide det med inntil to fylkesstyremedlemmer. Medlem og varamedlem velges da av og blant fylkesstyrets medlemmer.

*Falt*

Mari-Ann Benonisen, Delegat Troms og Finnmark

**#22 §48 Arbeidsutvalg §13-4.2 (nytt §13-5.2)****Original**

2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når det er fulltallig. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall.

**Forslag**

2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når det er fulltallig. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall og protokollføres.

*Falt*

Mari-Ann Benonisen, Delegat Troms og Finnmark

**#19 §50 13-4 Arbeidsutvalg §13-4 (nytt §13-5)****Original**

4. Det skal føres protokoll fra arbeidsutvalgets møter som sendes fylkesstyrets medlemmer.

**Forslag**

4. Punkt fire strykes

*Falt*

Mari-Ann Benonisen, Delegat Troms og Finnmark

**#25 §61 Nytt punkt 7 §13-5.1 (nytt §13-6.1)****Original****Forslag**

Det skal føres protokoll fra møtet.

*Vedtatt*

Mari-Ann Benonisen, Delegat Troms og Finnmark

**#29 §64 Kurs og konferanser pk 2. 13-5.2 (nytt §13-6.2)****Original**

2. Fylkesstyret innkaller til faglige arrangementer for medlemmer i fylket.

**Forslag**

2. Fylkesstyret inviterer til faglige arrangementer for medlemmer i fylket.

*Falt*

---





Gjermund Øysteinsson Moe, Delegasjonsleder Møre og Romsdal

**#12 §65 S** §13-5.2 (nytt §13-6.2)

**Original**

3. Fylkesstyret inviterer hovedtillitsvalgte, lokale faggrupeledere og kontaktpersoner for faggrupper til årlig lokal fagpolitisk konferanse for innspill til handlingsplan og andre saker i fylket. Faggrupperepresentanten i fylkesstyret inviteres til å delta i planleggingen av konferansen.

**Forslag**

Punkt 3. strykes

*Falt*

Gjermund Øysteinsson Moe, Delegasjonsleder Møre og Romsdal

**#13 §29 T** §13-2.1 (nytt §13-3.1)

**Original**

1. Fylkesstyret skal:

**Forslag**

1. Fylkesstyret skal:

Nytt punkt i): innkalle lokale faggrupeledere/kontaktpersoner til dialogmøter 2 ganger årlig.

*Falt*

Linda Therese Norrie, Delegat Troms og Finnmark

**#30 §65 E** §13-5.2 (nytt §13-6.2)

**Original**

3. Fylkesstyret inviterer hovedtillitsvalgte, lokale faggrupeledere og kontaktpersoner for faggrupper til årlig lokal fagpolitisk konferanse for innspill til handlingsplan og andre saker i fylket. Faggrupperepresentanten i fylkesstyret inviteres til å delta i planleggingen av konferansen.

**Forslag**

Hvis punktet ikke strykes: 3. Fylkesstyret innkaller hovedtillitsvalgte, lokale faggrupeledere og kontaktpersoner for faggrupper til årlig lokal fagpolitisk konferanse for innspill til handlingsplan og andre saker i fylket. Faggrupperepresentanten i fylkesstyret inviteres til å delta i planleggingen av konferansen.

*Vedtatt*

Gjermund Øysteinsson Moe, Delegasjonsleder Møre og Romsdal

Åsmund Pharo Gravdal, Delegat Innlandet

**#28 §26 E** §13-1.3 (nytt §13-2.3)

**Original**

3. I fylker med over 10 000 medlemmer, utvides fylkesstyret til seks fylkesstyremedlemmer og seks varamedlemmer.

**Forslag**

3. Fylkesstyret kan søke forbundsstyret om utvidelse til inntil seks styremedlemmer og seks varamedlemmer hvor antall medlemmer og/eller størrelse på fylket skal vektlegges

*Trukket*



## **Forslag kapittel 14**

### **#14 §74 E §14-1.6**

#### **Original**

6. Leder, medlemmer og varamedlemmer i komiteen må fratru sine verv, dersom de selv er kandidat til noen av de valg som skal foretas på fylkesmøtet, unntatt ved gjenvalg til nominasjonskomiteen.

#### **Forslag**

6. Leder, medlemmer og varamedlemmer i komiteen må fratru sine verv, dersom de selv er kandidat til noen av de valg som skal foretas på fylkesmøtet.

*Vedtatt*

## **Landsmøtets endelige vedtak Sak 8 – Fylket: kapittel 12, 13, 14 og §22-2**

### **Kapittel 12 Fylkesmøtet**

#### **§ 12-1 Generelt**

1. Fylkesmøtet er medlemmenes øverste organ i fylket mellom landsmøtene. Fylkesmøtet arrangeres innen 1. mars i det året det arrangeres landsmøte.

Valgperioden for de nye fylkesstyrene i Vestfold, Telemark, Troms, Finnmark, Akershus, Østfold og Buskerud, som velges i 2025, er 2 år. I 2027 velges det nye fylkesstyret i alle fylker i tråd med § 14-3 nr 6.

#### **§ 12-2 Sammensetning**

1. Fylkesmøtet består av delegater som er valgt av og blant medlemmene i den enkelte valgkrets i fylket.
2. Deltakere i fylket med stemmerett:
  - a. Delegater fra den enkelte valgkrets.
3. Deltakere i fylket med uttale- og forslagsrett:
  - a. Fylkesstyrets medlemmer.
  - b. Nominasjonskomiteen.
  - c. Hovedtillitsvalgte.
  - d. Lokale faggruppelidere.
  - e. Faggrupperepresentant i fylkesstyret som ikke er valgt som delegater.
4. Deltakere med uttalerett:
  - a. Alle medlemmer i fylket.

#### **§ 12-3 Mandat**

1. Fylkesmøtet velger fylkesleder, nestleder, fylkesstyrets øvrige medlemmer og delegater til landsmøtet.
2. Fylkesmøtet kan behandle og gi råd i politiske saker til fylkesstyret.

### **Kapittel 13 Fylkesstyret**

#### **§13-1 Generelt**

1. Fylkesstyret er NSF sitt øverste organ i fylkene mellom fylkesmøtene.



#### § 13-2 Sammensetning

1. Fylkesstyret består av fylkesleder, nestleder, fem fylkesstyremedlemmer, fem varamedlemmer, én studentrepresentant med og tre vararepresentanter hvorav en av varaene har rett til å møte og én faggrupperepresentant med vara.
2. Varamedlem skal alltid innkalles til fylkesstyrets møter.
3. I fylker med over 10 000 medlemmer, utvides fylkesstyret til seks fylkesstyremedlemmer og seks varamedlemmer.
4. I hvert fylke velger faggruppemedlemmene en faggrupperepresentant til fylkesstyret og to varamedlemmer.
5. Innkalling, saksliste og nødvendige dokumenter skal sendes fylkesstyrets medlemmer senest syv dager før møtet

#### § 13-3 Mandat

##### 1. Fylkesstyret skal:

- a) Koordinere og effektivere NSF's politikk innen fylket i samsvar med landsmøtets og forbundsstyrets vedtak.
- b) Opprette hovedtillitsvalgdområder i virksomheter med to eller flere medlemmer. Det må tas utgangspunkt i gjeldende hovedavtaler der slike avtaler foreligger.
- c) Godkjenne budsjettforslag og tertialrapporter innenfor fylkesstyrets handlingsrom.
- d) Utarbeide fylkets handlingsplan basert på forbundsstyrets føringer og egne prioriteringer
- e) Ved behov vedta ytterligere politiske tiltak innen eksisterende politikk.
- f) Godkjenne regnskapskommentarer og årsberetning som oversendes til forbundsstyret.
- g) Godkjenne handlingsplan for hovedtillitsvalgsområdene og fordele tildelte økonomiske midler.
- h) Ha myndighet til å vedta politisk demonstrasjonsstreik av inntil én dags varighet.

#### § 13-4 Fylkesleder

1. Fylkesleder er øverste leder i fylket og representerer fylket utad.
2. Fylkesleder er leder av fylkesstyret.
3. Fylkesleder er ansvarlig for at fylkesstyrets vedtak følges.
4. Ved fylkesleders fravær overtar nestleder dennes ansvar og funksjon.
5. Nestleder overtar fylkeslederens rolle dersom denne får midlertidig eller varig forfall. Ny nestleder velges av og blant fylkesstyrets medlemmer.
6. Dersom nestleder får midlertidig eller varig forfall, velges ny nestleder av og blant fylkesstyrets medlemmer.

#### § 13-5 Arbeidsutvalg

1. Fylkesstyrets arbeidsutvalg består minimum av fylkesleder og nestleder. Fylkesstyret kan ved konstitueringen av arbeidsutvalget velge å utvide det med ett fylkesstyremedlem. Medlem og varamedlem velges da av og blant fylkesstyrets medlemmer.
2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når det er fulltallig. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall.
3. Arbeidsutvalget skal innstille i alle saker til fylkesstyret og treffe vedtak i alle saker som er delegert fra fylkesstyret.



4. Det skal føres protokoll fra arbeidsutvalgets møter som sendes fylkesstyrets medlemmer.

#### § 13-6 Møter

1 Fylkesstyret er ansvarlig for å gjennomføre følgende møter og konferanser:

##### § 13-6-1 Fylkesstyremøter

1. Fylkesstyret har møter seks ganger per år og ellers så ofte fylkesleder eller minst to av fylkesstyrets medlemmer finner det nødvendig.
2. Fylkesstyret er beslutningsdyktig når minst fem medlemmer er til stede.
3. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. I tilfelle stemmelikhet er fylkeslederens eller dennes stedfortreders stemme avgjørende.
4. Faggrupperepresentanten har uttale- og forslagsrett i fylkesstyret.
5. Medlemmer innen fylket kan være til stede under styrets behandling av A-saker.
6. Det skal føres protokoll fra møtet.

##### § 13-6-2 Kurs og konferanser

1. Fylkesstyret innkaller til årlige tillitsvalgtkurs for alle tillitsvalgte i fylket.
2. Fylkesstyret innkaller til faglige arrangementer for medlemmer i fylket.
3. Fylkesstyret innkaller hovedtillitsvalgte, lokale faggrupeledere og kontaktpersoner for faggrupper til årlig lokal fagpolitisk konferanse for innspill til handlingsplan og andre saker i fylket. Faggrupperepresentanten i fylkesstyret inviteres til å delta i planleggingen av konferansen.

### Kapittel 14 Valg på fylkesnivå

#### § 14-1 Nominasjonskomite

1. Nominasjonskomiteen er valgt blant medlemmene som har tilhørighet i fylket og velges av fylkes hovedtillitsvalgte.
2. Komiteen består av leder og fire medlemmer.
3. Ved konstituering, velges en nestleder av og blant medlemmene.
4. Komiteen er beslutningsdyktige når fire medlemmer er til stede.
5. 1. varamedlem skal innkalles til alle komiteens møter.
6. Leder, medlemmer og varamedlemmer i komiteen må fratre sine verv, dersom de selv er kandidat til noen av de valg som skal foretas på fylkesmøtet.

#### § 14-2 Valg av delegater til fylkesmøtet

##### § 14-2-1 Generelt

1. Fylkesmøtene består av delegater, valgt av og blant medlemmene i den enkelte valgkrets.

##### § 14-2-2 Valg av delegater fra valgkretsene

1. Delegater velges av og blant de medlemmene vedkommende skal representere.
2. Hvert HTV-område danner en valgkrets.
3. Yrkesaktive medlemmer som ikke omfattes av et etablert hovedtillitsvalgtområde, danner en felles valgkrets.
4. Ikke-yrkesaktive medlemmer (inklusive pensjonister og uføretrygdete) danner en felles valgkrets.

#### § 14-3 Valg på fylkesmøtet

1. Følgende valg gjennomføres på fylkesmøtet
  - a) Fylkesstyret.
  - b) Delegater til landsmøtet.
2. Fylkesstyret skal velges for fire år om gangen.
3. Fylkesleder og fylkesnestleder må få minst 50 % av de avgitte stemmene for å bli valgt.
4. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidater som oppnådde flest stemmer.



5. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.
6. Valget finner sted innen 1. mars i samme år som det avholdes landsmøte.

#### § 14-4 Funksjonstid, og nyvalg

1. Valgresultatet trer i kraft ved møtets avslutning.
2. Nyvalg til ett eller flere verv skal avholdes når minst 50 % av fylkets hovedtillitsvalgte eller minst 10 % av medlemmene krever det.
3. Bestemmelsene om valg i kap. 14 suppleres av valgreglementet.

### Kapittel 22 Administrasjon

#### § 22-2 Administrativ leder i fylket

1. Administrativ leder er underlagt generalsekretær.
2. Administrativ leder har ansvar for daglig drift og administrasjon av fylkeskontoret, herunder budsjett- og personalansvar for ansatte ved fylkeskontoret.
3. Administrativ leder har i samarbeid med fylkesleder, ansvar for oppfølging av vedtatt handlingsplan.
4. Administrativ leder skal bistå og understøtte fylkesleders arbeid med å gjennomføre fylkestyrets vedtak.

## Sak 9 – Virksomheten: kapittel 16 og 17

Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:

### Kapittel 16 Virksomheten

#### § 16-1 Generelt

1. Den tillitsvalgte er medlemmenes primære kontakt med NSF.

#### § 16-2 Lokal organisering

1. Medlemmene velger tillitsvalgte som ivaretar medlemmenes interesser i virksomheten.
2. Alle medlemmer organiseres som del av ett fylke.
3. Medlemmer med et aktivt arbeidsforhold tilhører som hovedregel det fylket de har sitt hovedarbeidsforhold i. Studentmedlemmer tilhører fylket studiestedet deres er tilknyttet. Øvrige medlemmer tilhører det fylket de har sin adresse i. Medlemmer som går av med pensjon og medlemmer som går over i varig uførepensjon, kan velge om de vil tilhøre fylket der har sin adresse eller fylket der de har hatt sitt arbeidsforhold.
4. I virksomheter som er landsdekkende eller med arbeidsplasser i flere fylker, tilhører medlemmet fylket der virksomheten har sitt hovedkontor med mindre de berørte fylkestyrene enes om annet.
5. Fylkestyret kan opprette et hovedtillitsvalgtområde i virksomheter med to eller flere medlemmer. Det tas utgangspunkt i gjeldende hovedavtaler der slike avtaler foreligger.
6. I virksomheter som er landsdekkende eller med arbeidsplasser i flere fylker, skal de berørte fylkestyrene fastsette tillitsvalgtordningen.
7. Ved uenighet fastsettes tillitsvalgtordningen av forbundsstyret.



### § 16-3 Mandat

1. Tillitsvalgte representerer NSF i forhandlinger og saker som vedrører medlemmenes interesser i arbeidsforholdet.
2. Tillitsvalgte arbeider innenfor hovedavtalens bestemmelser.
3. Tillitsvalgte har ansvar for oppgaver tildelt av overordnede organisasjonsledd.
4. Tillitsvalgte bidrar til å dele informasjon om NSF's arbeid lokalt.

### § 16-4 Hovedtillitsvalgte

1. I hvert hovedtillitsvalgtområde skal det være minst en hovedtillitsvalgt og en tillitsvalgt som er stedfortreder for denne.
2. Hovedtillitsvalgt er en samlebetegnelse, som også kan omfatte tillitsvalgte med annen tittel, men med tilsvarende ansvar og funksjon.
3. I områder med mer enn én hovedtillitsvalgt, skal det velges en ledende hovedtillitsvalgt og stedtreder.
4. Stedfortreder vil ved hovedtillitsvalgtes fravær, ha de samme rettigheter og plikter som hovedtillitsvalgt.

### § 16-5 Møter

#### § 16-5-1 Medlemsmøter

1. Tillitsvalgte er ansvarlig for at det avholdes medlemsmøter.
2. Medlemsmøtet skal være høringsorgan for tillitsvalgte i viktige prinsipielle saker som gjelder medlemmene.
3. Medlemsmøte kan med alminnelig flertall vedta at det skal avholdes nyvalg.
4. Medlemsmøtet kan vedta politisk demonstrasjonsstreik for et lokalt avgrenset arbeidsområde, eksempelvis en kommune, av inntil 1 dags varighet. Dersom arbeidsplassområdet involverer flere hovedtillitsvalgte, fattes tilsvarende beslutning av disse.
5. Medlemsmøte skal holdes når minst 10 % av medlemmene krever det.
6. Kapittel 16 suppleres av retningslinje.

## Kapittel 17

### § 17-1 Valg av hovedtillitsvalgte

1. I hovedtillitsvalgtområdene velger medlemmene én hovedtillitsvalgt av og blant medlemmene.
2. Valgperioden er to-årig og trer som hovedregel i kraft ved valgets avslutning.



3. Valget finner sted innen 1. februar i oddetallsår. Valget kan tidligste finne sted etter 1. desember året før.
4. Den hovedtillitsvalgte må få minst 50 % av stemmene for å bli valgt.
5. Dersom ingen kandidat får minst 50 % av stemmene, skal det holdes omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer.
6. Ved ledighet i et verv som hovedtillitsvalgt kan suppleringsvalg foretas ved at fylkesstyret oppnevner ny hovedtillitsvalgt eller stedfortreder for resterende del av valgperioden.

#### § 17-2 Valg av tillitsvalgte

1. Tillitsvalgte velges av de medlemmene vedkommende skal representere.
2. Valgperioden for tillitsvalgte er to-årig og trer i kraft ved valgets avslutning.
3. Valget finner sted innen 1. mars i oddetallsår.
4. Den tillitsvalgte må få minst 50 % av stemmene for å bli valgt.
5. Dersom ingen kandidat får minst 50 % av stemmene, skal det holdes omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer.
6. Bestemmelsene om valg i kap. 17 suppleres av valgreglementet.

#### **Forslag kapittel 16**

Bente Liv Hagen, Delegat, foreslått til redaksjonsutvalget Agder

#### **#9 §30 E §16-5.1.2**

##### **Original**

2. Medlemsmøtet skal være høringsorgan for tillitsvalgte i viktige prinsipielle saker som gjelder medlemmene.

##### **Forslag**

2. Medlemmene skal være høringsorgan for tillitsvalgte i viktige prinsipielle saker som gjelder medlemmene.

*Trukket*

Eivind Eriksen Tømmerås, Delegat Nordland

#### **#11 §30 Endrings forslag §16-5.1.2**

##### **Original**

2. Medlemsmøtet skal være høringsorgan for tillitsvalgte i viktige prinsipielle saker som gjelder medlemmene.

##### **Forslag**

2. Medlemsmøtet/medlemmene skal være høringsorgan for tillitsvalgte i viktige prinsipielle saker som gjelder medlemmene.

*Falt*

Ragne S.T. Quinteros, Delegasjonsleder Agder



#### **#1 §32 Endringsforslag §16-5.1.3**

##### **Original**

4. Medlemsmøtet kan vedta politisk demonstrasjonsstreik for et lokalt avgrenset arbeidsområde, eksempelvis en kommune, av inntil 1 dags varighet. Dersom arbeidsplassområdet involverer flere hovedtillitsvalgte, fattes tilsvarende beslutning av disse.

##### **Forslag**

4. Medlemsmøtet kan vedta politisk markering for et lokalt avgrenset arbeidsområde, eksempelvis en kommune. Dersom arbeidsplassområdet involverer flere hovedtillitsvalgte, fattes tilsvarende beslutning av disse.

*Falt*

#### **Forslag kapittel 17**

Gjermund Øysteinsson Moe, Delegasjonsleder Møre og Romsdal

#### **#5 §38 E §17-1.1**

##### **Original**

1. I hovedtillitsvalgdområdene velger medlemmene én hovedtillitsvalgt av og blant medlemmene.

##### **Forslag**

1. I hovedtillitsvalgdområdene velger medlemmene hovedtillitsvalgt(e) av og blant medlemmene.

*Vedtatt*

Live Gusfre, Delegat Viken

#### **#13 §39 E §17-1.2**

##### **Original**

2. Valgperioden er to-årig og trer som hovedregel i kraft ved valgets avslutning.

##### **Forslag**

2. Valgperioden er to-årig og trer som hovedregel i kraft ved valgets avslutning, eller ved dato oppgitt ved valgkunngjøring.

*Vedtatt*

Bente Soltvedt Leversen, Delegat Vestland

#### **#14 §40 §17-1.3**

##### **Original**

3. Valget finner sted innen 1. februar i oddetallsår. Valget kan tidligste finne sted etter 1. desember året før.

##### **Forslag**

3. Valget finner sted innen 1. mars i oddetallsår. Valget kan tidligste finne sted etter 1. desember året før.

*Vedtatt*

Gjermund Øysteinsson Moe, Delegasjonsleder Møre og Romsdal

---





**#6 §43 E §17-1.6**

**Original**

6. Ved ledighet i et verv som hovedtillitsvalgt kan suppleringsvalg foretas ved at fylkesstyret oppnevner ny hovedtillitsvalgt eller stedfortreder for resterende del av valgperioden.

**Forslag**

6. Ved fratredelse i et verv som hovedtillitsvalgt kan suppleringsvalg foretas ved at fylkesstyret oppnevner ny hovedtillitsvalgt for resterende del av valgperioden.

*Falt*

Jana Hoffmann, Delegat Viken

**#8 §44 Tilleggsforslag §17-1.7**

**Original**

**Forslag**

Stedfortreder velges av og blant de tillitsvalgte i hovedtillitsvalgtoområdet innen 1. april i oddetallsår.

Vedtatt

Gjermund Øysteinsson Moe, Delegasjonsleder Møre og Romsdal

**#7 §48 E §17-2.3**

**Original**

3. Valget finner sted innen 1. mars i oddetallsår.

**Forslag**

3. Valget finner sted innen 1. februar i oddetallsår.

*Trukket*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#4 §39 E §17-1.2**

**Original**

2. Valgperioden er to-årig og trer som hovedregel i kraft ved valgets avslutning.

**Forslag**

2. Valgperioden er to-årig og skal som hovedregel være fra 1. februar til 31. januar

*Trukket*

## **Landsmøtets endelige vedtak Sak 9 – Virksomheten: kapittel 16 og 17**

### **Kapittel 16 Virksomheten**

#### **§ 16-1 Generelt**

1. Den tillitsvalgte er medlemmenes primære kontakt med NSF.



## § 16-2 Lokal organisering

1. Medlemmene velger tillitsvalgte som ivaretar medlemmenes interesser i virksomheten.
2. Alle medlemmer organiseres som del av ett fylke.
3. Medlemmer med et aktivt arbeidsforhold tilhører som hovedregel det fylket de har sitt hovedarbeidsforhold i. Studentmedlemmer tilhører fylket studiestedet deres er tilknyttet. Øvrige medlemmer tilhører det fylket de har sin adresse i. Medlemmer som går av med pensjon og medlemmer som går over i varig uførepensjon, kan velge om de vil tilhøre fylket der har sin adresse eller fylket der de har hatt sitt arbeidsforhold.
4. I virksomheter som er landsdekkende eller med arbeidsplasser i flere fylker, tilhører medlemmet fylket der virksomheten har sitt hovedkontor med mindre de berørte fylkesstyrene enes om annet.
5. Fylkesstyret kan opprette et hovedtillitsvalgtsråd i virksomheter med to eller flere medlemmer. Det tas utgangspunkt i gjeldende hovedavtaler der slike avtaler foreligger.
6. I virksomheter som er landsdekkende eller med arbeidsplasser i flere fylker, skal de berørte fylkesstyrene fastsette tillitsvalgtsordningen.
7. Ved uenighet fastsettes tillitsvalgtsordningen av forbundsstyret.

## § 16-3 Mandat

1. Tillitsvalgte representerer NSF i forhandlinger og saker som vedrører medlemmenes interesser i arbeidsforholdet.
2. Tillitsvalgte arbeider innenfor hovedavtalens bestemmelser.
3. Tillitsvalgte har ansvar for oppgaver tildelt av overordnede organisasjonsledd.
4. Tillitsvalgte bidrar til å dele informasjon om NSF's arbeid lokalt.

## § 16-4 Hovedtillitsvalgte

1. I hvert hovedtillitsvalgtsråd skal det være minst en hovedtillitsvalgt og en tillitsvalgt som er stedfortreder for denne.
  2. Hovedtillitsvalgt er en samlebetegnelse, som også kan omfatte tillitsvalgte med annen tittel, men med tilsvarende ansvar og funksjon.
  3. I områder med mer enn én hovedtillitsvalgt, skal det velges en ledende
- 



hovedtillitsvalgt og stedtreder.

4. Stedfortreder vil ved hovedtillitsvalgtes fravær, ha de samme rettigheter og plikter som hovedtillitsvalgt.

## § 16-5 Møter

### § 16-5-1 Medlemsmøter

1. Tillitsvalgte er ansvarlig for at det avholdes medlemsmøter.
2. Medlemsmøtet skal være høringsorgan for tillitsvalgte i viktige prinsipielle saker som gjelder medlemmene.
3. Medlemsmøte kan med alminnelig flertall vedta at det skal avholdes nyvalg.
4. Medlemsmøtet kan vedta politisk demonstrasjonsstreik for et lokalt avgrenset arbeidsområde, eksempelvis en kommune, av inntil 1 dags varighet. Dersom arbeidsplassområdet involverer flere hovedtillitsvalgte, fattes tilsvarende beslutning av disse.
5. Medlemsmøte skal holdes når minst 10 % av medlemmene krever det.
6. Kapittel 16 suppleres av retningslinje.

## Kapittel 17

### § 17-1 Valg av hovedtillitsvalgte

1. I hovedtillitsvalgtområdene velger medlemmene hovedtillitsvalgt(e) av og blant medlemmene.
2. Valgperioden er to-årig og trer som hovedregel i kraft ved valgets avslutning, eller ved dato oppgitt ved valgkunjgjøring.
3. Valget finner sted innen 1. mars i oddetallsår. Valget kan tidligste finne sted etter 1. desember året før.
4. Den hovedtillitsvalgte må få minst 50 % av stemmene for å bli valgt.
5. Dersom ingen kandidat får minst 50 % av stemmene, skal det holdes omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer.
6. Ved ledighet i et verv som hovedtillitsvalgt kan suppleringsvalg foretas ved at fylkestyret oppnevner ny hovedtillitsvalgt eller stedfortreder for resterende del av valgperioden.
7. Stedfortreder velges av og blant de tillitsvalgte i hovedtillitsvalgtområdet innen 1. april i oddetallsår.



#### § 17-2 Valg av tillitsvalgte

1. Tillitsvalgte velges av de medlemmene vedkommende skal representere.
2. Valgperioden er to-årig og trer som hovedregel i kraft ved valgets avslutning.
3. Valget finner sted innen 1. mars i oddetallsår.
4. Den tillitsvalgte må få minst 50 % av stemmene for å bli valgt.
5. Dersom ingen kandidat får minst 50 % av stemmene, skal det holdes omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer.
6. Bestemmelsene om valg i kap. 17 suppleres av valgreglementet

## **Sak 10 – Studentorganisasjonen og Faggruppene: kapittel 18, 19, 20 og 21**

**Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:**

### **Kapittel 18 Studentorganisering**

#### § 18-1 Studentorganiseringen

1. Studentmedlemmer inngår i en organisatorisk struktur som består av:
  - a. Årsmøtet.
  - b. Studentstyret.
  - c. Fylkesstyrerepresentanter.
  - d. Lokallag.

#### § 18-2 Årsmøtet

##### § 18-2-1 Generelt

1. Årsmøtet arrangeres hvert år innen utgangen av juni.
2. Årsmøtet er det høyeste studentorgan i NSF.
3. Eventuelt ekstraordinært årsmøte innkalles av forbundsstyret, som i slikt tilfelle også fastsetter tidsfrist for innkalling.

##### § 18-2-2 Sammensetning

1. Deltakere med stemmerett:
  - a. Fylkesstyrerepresentantene.
  - b. Delegater fra studiestedene.
2. Deltakere med uttale- og forslagsrett:



- a. Studentstyrets medlemmer.
3. Deltakere med uttalerett:
- a. Nominasjonskomiteen.
  - b. Kandidater til verv i studentstyret og nominasjonskomiteen, i den grad disse ikke er valgt som delegater

#### § 18-2-3 Mandat

1. Årsmøtet skal:

- a. Velger studentstyret og nominasjonskomité.
- b. Vedta et prinsippprogram og supplerende politikk innenfor NSF's formål.
- c. Fremme sykepleierstudenters interesser på alle nivåer.
- d. Bidra aktivt i forhold til sykepleierstudentenes faglige vekst, lønns- og arbeidssosiale vilkår og identitet til sykepleierfaget.

#### § 18-3 Studentstyret

##### § 18-3-1 Generelt

1. Studentstyret er høyeste studentorgan mellom årsmøtene og står ansvarlig for sine avgjørelser overfor årsmøtet og NSF's forbundsstyre.

##### § 18-3-2 Sammensetning

1. Studentstyret består av leder, nestleder, fem medlemmer og tre varamedlemmer.
2. 1.varamedlem skal alltid innkalles til studentstyrets møter.
3. Nestleder overtar lederens rolle dersom denne får midlertidig eller varig forfall. Ny nestleder velges av og blant studentstyrets medlemmer. Det samme gjelder dersom nestleder får varig forfall.

##### § 18-3-3 Mandat

1. Studentstyret skal:
  - a. Effektuere årsmøtets vedtak, samt ta initiativ i saker som er av betydning for sykepleierstudentenes interesser på alle nivå.
  - b. Godkjenne etablering av lokallag.
  - c. Behandle og legge frem saker for årsmøte.
  - d. Bidra til å kvalitetssikre utdanningen.
  - e. Arbeide for å utvikle organisasjonen lokalt og sentralt.



- f. Fremme saker som er av betydning for sykepleierstudentenes interesser for NSF's forbundsstyre.

#### § 18-4 Fylkesstyrerepresentanter

1. I hvert fylke velger studentmedlemmene én representant og én vararepresentant. Representanten ivaretar studentmedlemmenes interesser, og møter i fylkesstyret som fullverdig medlem. Vararepresentanten er møtende vara til fylkesstyremøtene.

#### § 18-5 Lokallag

1. Studentstyret kan opprette lokallag tilknyttet alle studiesteder.

### **Kapittel 19 Valg i studentorganisasjonen**

#### § 19-1 Nominasjonskomité

1. Komiteen består av leder og fire medlemmer. Disse velges av årsmøtet, uten foregående innstilling.
2. Leder av nominasjonskomiteen velges av og blant komiteens medlemmer.
3. Nominasjonskomiteen er beslutningsdyktig når tre medlemmer er til stede.
4. Nominasjonskomiteens medlemmer må fratre sine verv, dersom de selv er kandidat til noen av valgene.
5. Nominasjonskomiteens funksjonstid løper til resultatet av valg er endelig.

#### § 19-2 Valg av delegater til årsmøtet, fylkesstyrerepresentanter og landsmøtet

1. Valg av delegater til årsmøtet gjennomføres innen åtte uker før årsmøtet.
2. Valg av fylkesstyrerepresentant gjennomføres innen 1. juli med virkning for ett år.
3. Delegater til NSF's landsmøte velges samtidig som delegater til årsmøtet i landsmøteår. Ved avholdelse av ekstraordinært landsmøte, skal det velges nye studentdelegater.
4. Vervene kan opprettholdes til valgperiodens utløp, selv om innehaveren av vervet fullfører sin utdanning i løpet av perioden.

#### § 19-3 Valg av studentstyret

1. Valget finner sted på årsmøtet.
2. Studentleder og studentnestleder må få minst 50 % av de avgitte stemmene for å bli valgt.
3. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidater som oppnådde flest stemmer.
4. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.
5. Studentstyret velges for ett år, og valgresultatet trer i kraft 1. juli.
6. Alle studentmedlemmer kan stille til valg.



7. Leder og nestleder kan stille til gjenvalg én valgperiode etter endt studentmedlemskap.
8. Bestemmelsene om valg i kapittel 19 suppleres av valgreglementet.

## **Kapittel 20 Faggruppene**

### § 20-1 Formål

1. Faggruppene skal være en arena for fag- og kunnskapsutvikling og ha et særlig fokus på fag- og samfunnspolitikk. Faggruppene følger NSF's formål og prinsipper, og vektlegger de av NSF's prioriteringer som har gyldighet for faggruppens virkeområde.
2. For øvrig vises det til retningslinjer for faggruppens vedtekter.

### § 20-2 Sentralt fagforum

1. De sentrale faggruppene utgjør sammen med leder, sentralt fagforum.
2. Sentralt fagforum møtes til minst to årlige møter for å koordinere faggruppens arbeid med fag- og helsepolitikk. Til disse møtene inviteres to representanter fra fylkesledergruppen.
3. Ved forfall representeres faggruppen ved stedfortreder.
4. Forbundsstyret kan vedta utfyllende bestemmelser om virksomhet og drift innen sentralt fagforum og for lederens rolle.

### § 20-3 Leder av Sentralt fagforum

1. Leder av sentralt fagforum representerer faggruppens interesser i forbundsstyret.
2. Leder står på vegne av Sentralt fagforum, ansvarlig for koordinering og at fattede vedtak følges opp i faggruppene.
3. Leder er ansvarlig for handlingsplan, budsjett, driftstilskudd til faggruppene og regnskap for Sentralt fagforum, og at disse forankres i arbeidsutvalget.

### § 20-4 Arbeidsutvalg

1. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder, ett medlem og to møtende varamedlemmer.
  2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når tre medlemmer med stemmerett er til stede. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall.
  3. Arbeidsutvalgets mandat:
    - a. Skal forberede og følge opp sentralt fagforums møter.
    - b. Arbeidsutvalget fordeler tilskudd fra NSF til de enkelte faggrupper. I tillegg fordeler arbeidsutvalget midler som er avsatt i NSF's budsjett for fagutviklingstiltak i faggruppens regi.
    - c. Vurdere søknader fra nye faggrupper og gi anbefaling om eventuelt opptak
- 



overfor forbundsstyret.

d. Forbundsstyret kan vedta utfyllende bestemmelser om arbeidsutvalget.

#### § 20-5 Finansiering

1. De enkelte faggrupper er selv ansvarlige for finansiering av sin virksomhet.

Faggruppene mottar tilskudd fra NSF. NSF dekker kostnader til oppdrag, vedtektsfestede fora og andre samhandlingsarenaer i regi av NSF sentralt og lokalt.

### **Kapittel 21 Valg i sentralt fagforum**

#### § 21-1 Sentralt fagforums nominasjonskomité

1. Nominasjonskomiteen består av leder, to medlemmer og ett varamedlem som er valgt av og blant faggruppelederne.
2. Komiteen er beslutningsdyktig når tre medlemmer er til stede.
3. Komiteens medlemmer må fratre sine verv dersom de selv er kandidat til noen av valgene som skal foretas.

#### § 21-2 Generelt om valg

1. Valg av leder og nestleder av sentralt fagforum og valg av arbeidsutvalg, finner sted i et møte som finner sted umiddelbart etter landsmøtets avslutning, og valgresultatet trer i kraft ved møtets avslutning.

#### § 21-3 Valg av leder i sentralt fagforum

1. Alle faggruppedlemmer kan foreslås til valg.
2. Leder av sentralt fagforum må få minst 50 % av de avgitte stemmene for å bli valgt.
3. Leder av sentralt fagforum velges av faggruppelederne for fire år.

#### § 21-4 Valg av nestleder i sentralt fagforum

1. Nestleder av sentralt fagforum velges av og blant faggruppelederne for to år.
2. Nestleder av sentralt fagforum må få minst 50 % av de avgitte stemmene for å bli valgt.





#### § 21-5 Valg av arbeidsutvalg

1. Medlem og varamedlemmer velges av og blant de sentrale faggruppelederne.

#### § 21-6 Valg av faggrupperepresentanter i fylkesstyret

1. Valget av faggrupperepresentanten og vara i fylkesstyret velges innen 1. mars i oddetalssår det arrangeres landsmøte.
2. Valgperioden for faggrupperepresentant til fylkesstyret er fireårig.

#### § 21-7 Nyvalg av leder i sentralt fagforum

1. Nyvalg skal avholdes dersom minst 50 % av faggruppelederne eller minst 10 % av medlemmene krever det, eller leder får varig forfall. Valg finner sted ved påfølgende konferanse i sentralt fagforum.
2. Nyvalget gjennomføres i henhold til bestemmelser nedfelt i valgreglementet. Nyvalget har virkning bare til utløpet av den ordinære valgperioden.
3. Valg etter kapittel 21 suppleres av valgreglementet.

### **Forslag kapittel 18**

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

#### **#4 §34 E §18-2.3d**

##### **Original**

- d. Bidra aktivt i forhold til sykepleierstudentenes faglige vekst, lønns- og arbeidssosiale vilkår og identitet til sykepleierfaget.

##### **Forslag**

- d. Bidra aktivt til sykepleierstudentenes faglige vekst, lønns- og arbeidssosiale vilkår og identitet til sykepleierfaget.

*Vedtatt*

#### Forslag kapittel 20

Edel Bruun Bastøe, Faggruppeleder Ortopedisykepleierne NSF

#### **#11 §94 T §20-2.2**

##### **Original**

2. Sentralt fagforum møtes til minst to årlige møter for å koordinere faggruppens arbeid med fag- og helsepolitikk. Til disse møtene inviteres to representanter fra fylkesledergruppen.

##### **Forslag**

2. Sentralt fagforum møtes til minst to fysiske årlige møter for å koordinere faggruppens arbeid med fag- og helsepolitikk. Til disse møtene inviteres to representanter fra fylkesledergruppen.

*Falt*



Dag Larsen, Delegat Viken

**#18 §94 E §20-2.2**

**Original**

2. Sentralt fagforum møtes til minst to årlige møter for å koordinere faggruppens arbeid med fag- og helsepolitikk. Til disse møtene inviteres to representanter fra fylkesledergruppen.

**Forslag**

2. Sentralt fagforum møtes til minst to årlige møter for å koordinere faggruppens arbeid med fag- og helsepolitikk. Til disse møtene inviteres to representanter fra fylkesledelsen..

*Vedtatt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#5 §104 E §20-4.1**

**Original**

1. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder, ett medlem og to møtende varamedlemmer.

**Forslag**

1. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder, to medlemmer og to møtende varamedlemmer.

*Falt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#6 §105 E §20-4.2**

**Original**

2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når tre medlemmer med stemmerett er til stede. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall.

**Forslag**

2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når tre medlemmer med stemmerett er til stede. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall og protokollføres.

*Vedtatt*

**Forslag kapittel 21**

Kristoffer Andreas Haugen, Leder NSF Student

**#15 §123 Endringsforslag §21-2.1**

**Original**

1. Valg av leder og nestleder av sentralt fagforum og valg av arbeidsutvalg, finner sted i et møte som f- freinner sted umiddelbart etter landsmøtets avslutning, og valgresultatet trer i kraft ved møtets avslutning.

**Forslag**

1. Valg av leder, nestleder og arbeidsutvalg i sentralt fagforum velges i forbindelse med NSF's landsmøte de år det er landsmøte år. Valgresultatet trer i kraft ved landsmøtets slutt.



### **Redaksjonsutvalgets forslag**

1. Valg av leder, nestleder og arbeidsutvalg i sentralt fagforum velges i forbindelse med NSF's ordinære landsmøte. Valgresultatet trer i kraft ved landsmøtets slutt.

*Vedtatt*

Kristoffer Andreas Haugen, Leder NSF Student

### **#16 §124 Tilleggsforslag §21-2.2**

**Original**

#### **Forslag**

2. Kandidater til leder av Sentralt fagforum innkalles til landsmøtet.

*Vedtatt*

Annbjørg Hausken, Faggruppeleder Nevrosykepleie NSF

### **#14 §135 T §21-5.1**

**Original**

1. Medlem og varamedlemmer velges av og blant de sentrale faggruppelederene.

#### **Forslag**

1. Medlem og varamedlemmer velges av og blant de sentrale faggruppelederene for to år.

*Vedtatt*

Linda Therese Norrie, Delegat Troms og Finnmark

### **#9 §138 Fire uker i etterkant av fylkesmøtet §21-6.1**

**Original**

1. Valget av faggrupperepresentanten og vara i fylkesstyret velges innen 1. mars i oddetalssår det arrangeres landsmøte.

#### **Forslag**

1. Valget av faggrupperepresentanten og vara i fylkesstyret velges innen fire uker i etterkant av fylkesmøtet.

*Falt*

Annbjørg Hausken, Faggruppeleder Nevrosykepleie NSF

### **#17 §142 E §21-7.1**

**Original**

1. Nyvalg skal avholdes dersom minst 50 % av faggruppelederene eller minst 10 % av medlemmene krever det, eller leder får varig forfall. Valg finner sted ved påfølgende konferanse i sentralt fagforum.

#### **Forslag**

1. Nyvalg skal avholdes dersom minst 50 % av faggruppelederene eller minst 10 % av



medlemmene krever det, eller leder får varig forfall. Valg finner sted ved påfølgende møte i sentralt fagforum.

Vedtatt

Kai Øivind Brenden, Nestleder, Redaksjonsutvalget Forbundsstyret

#### #20 §123 Tilleggsforslag §21-2.1

##### Original

1. Valg av leder og nestleder av sentralt fagforum og valg av arbeidsutvalg, finner sted i et møte som finner sted umiddelbart etter landsmøtets avslutning, og valgresultatet trer i kraft ved møtets avslutning.

##### Forslag

1. Valg av leder og nestleder av sentralt fagforum og valg av arbeidsutvalg, finner sted i et møte som finner sted umiddelbart etter landsmøtets avslutning, og valgresultatet trer i kraft ved møtets avslutning. *I de år det ikke er landsmøte, velges nestleder og arbeidsutvalg på møte i Sentralt fagforum.*

Vedtatt

## Landsmøtets endelige vedtak Sak 10 – Studentorganisasjonen og Faggruppene: kapittel 18, 19, 20 og 21

### Kapittel 18 Studentorganisering

#### § 18-1 Studentorganiseringen

1. Studentmedlemmer inngår i en organisatorisk struktur som består av:

- a. Årsmøtet.
- b. Studentstyret.
- c. Fylkesstyrerepresentanter.
- d. Lokallag.

#### § 18-2 Årsmøtet

##### § 18-2-1 Generelt

1. Årsmøtet arrangeres hvert år innen utgangen av juni.
2. Årsmøtet er det høyeste studentorgan i NSF.
3. Eventuelt ekstraordinært årsmøte innkalles av forbundsstyret, som i slikt tilfelle også fastsetter tidsfrist for innkalling.

- Riise, Aud Hølland (27.06.1967), 19.12.2024
- Larsen, Lill Sissel Sverresdatter (06.07.1979), 16.12.2024
- Horn, Margareth (07.09.1978), 19.12.2024



## § 18-2-2 Sammensetning

### 1. Deltakere med stemmerett:

- a. Fylkesstyrerepresentantene.
- b. Delegater fra studiestedene.

### 2. Deltakere med uttale- og forslagsrett:

- a. Studentstyrets medlemmer.

### 3. Deltakere med uttalerett:

- a. Nominasjonskomiteen.
- b. Kandidater til verv i studentstyret og nominasjonskomiteen, i den grad disse ikke er valgt som delegater

## § 18-2-3 Mandat

### 1. Årsmøtet skal:

- a. Velger studentstyret og nominasjonskomité.
- b. Vedta et prinsippprogram og supplerende politikk innenfor NSF's formål.
- c. Fremme sykepleierstudenters interesser på alle nivåer.
- d. Bidra aktivt til sykepleierstudentenes faglige vekst, lønns- og arbeidssosiale vilkår og identitet til sykepleierfaget.

## § 18-3 Studentstyret

### § 18-3-1 Generelt

1. Studentstyret er høyeste studentorgan mellom årsmøtene og står ansvarlig for sine avgjørelser overfor årsmøtet og NSF's forbundsstyre.

### § 18-3-2 Sammensetning

1. Studentstyret består av leder, nestleder, fem medlemmer og tre varamedlemmer.
2. 1.varamedlem skal alltid innkalles til studentstyrets møter.
3. Nestleder overtar lederens rolle dersom denne får midlertidig eller varig forfall. Ny nestleder velges av og blant studentstyrets medlemmer. Det samme gjelder dersom nestleder får varig forfall.



### § 18-3-3 Mandat

#### 1. Studentstyret skal:

- a. Effektuere årsmøtets vedtak, samt ta initiativ i saker som er av betydning for sykepleierstudentenes interesser på alle nivå.
- b. Godkjenne etablering av lokallag.
- c. Behandle og legge frem saker for årsmøte.
- d. Bidra til å kvalitetssikre utdanningen.
- e. Arbeide for å utvikle organisasjonen lokalt og sentralt.
- f. Fremme saker som er av betydning for sykepleierstudentenes interesser for NSF's forbundsstyre.

### § 18-4 Fylkesstyrerepresentanter

#### 1. I hvert fylke velger studentmedlemmene én representant og én vararepresentant.

Representanten ivaretar studentmedlemmenes interesser, og møter i fylkestyret som fullverdig medlem. Vararepresentanten er møtende vara til fylkestyremøtene.

### § 18-5 Lokallag

#### 1. Studentstyret kan opprette lokallag tilknyttet alle studiesteder.

## Kapittel 19 Valg i studentorganisasjonen

### § 19-1 Nominasjonskomité

1. Komiteen består av leder og fire medlemmer. Disse velges av årsmøtet, uten foregående innstilling.
2. Leder av nominasjonskomiteen velges av og blant komiteens medlemmer.
3. Nominasjonskomiteen er beslutningsdyktig når tre medlemmer er til stede.
4. Nominasjonskomiteens medlemmer må fratru sine verv, dersom de selv er kandidat til noen av valgene.
5. Nominasjonskomiteens funksjonstid løper til resultatet av valg er endelig.

### § 19-2 Valg av delegater til årsmøtet, fylkesstyrerepresentanter og landsmøtet

1. Valg av delegater til årsmøtet gjennomføres innen åtte uker før årsmøtet.
  2. Valg av fylkesstyrerepresentant gjennomføres innen 1. juli med virkning for ett år.
  3. Delegater til NSF's landsmøte velges samtidig som delegater til årsmøtet i
- 



landsmøteår. Ved avholdelse av ekstraordinært landsmøte, skal det velges nye studentdelegater.

4. Vervene kan opprettholdes til valgperiodens utløp, selv om innehaveren av vervet fullfører sin utdanning i løpet av perioden.

#### § 19-3 Valg av studentstyret

1. Valget finner sted på årsmøtet.
2. Studentleder og studentnestleder må få minst 50 % av de avgitte stemmene for å bli valgt.
3. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidater som oppnådde flest stemmer.
4. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.
5. Studentstyret velges for ett år, og valgresultatet trer i kraft 1. juli.
6. Alle studentmedlemmer kan stille til valg.
7. Leder og nestleder kan stille til gjenvalg én valgperiode etter endt studentmedlemskap.
8. Bestemmelsene om valg i kapittel 19 suppleres av valgreglementet.

### **Kapittel 20 Faggruppene**

#### § 20-1 Formål

1. Faggruppene skal være en arena for fag- og kunnskapsutvikling og ha et særlig fokus på fag- og samfunnspolitikk. Faggruppene følger NSF's formål og prinsipper, og vektlegger de av NSF's prioriteringer som har gyldighet for faggruppene virkeområde.
2. For øvrig vises det til retningslinjer for faggruppene vedtekter.

#### § 20-2 Sentralt fagforum

1. De sentrale faggrupelederne utgjør sammen med leder, sentralt fagforum.
2. Sentralt fagforum møtes til minst to årlige møter for å koordinere faggruppene arbeid med fag- og helsepolitikk. Til disse møtene inviteres to representanter fra fylkesledelsen.
3. Ved forfall representeres faggruppen ved stedfortreder.



4. Forbundsstyret kan vedta utfyllende bestemmelser om virksomhet og drift innen sentralt fagforum og for lederens rolle.

#### § 20-3 Leder av Sentralt fagforum

1. Leder av sentralt fagforum representerer faggruppens interesser i forbundsstyret.
2. Leder står på vegne av Sentralt fagforum, ansvarlig for koordinering og at fattede vedtak følges opp i faggruppene.
3. Leder er ansvarlig for handlingsplan, budsjett, driftstilskudd til faggruppene og regnskap for Sentralt fagforum, og at disse forankres i arbeidsutvalget.

#### § 20-4 Arbeidsutvalg

1. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder, ett medlem og to møtende varamedlemmer.
2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når tre medlemmer med stemmerett er til stede. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall og protokollføres.
3. Arbeidsutvalgets mandat:
  - a. Skal forberede og følge opp sentralt fagforums møter.
  - b. Arbeidsutvalget fordeler tilskudd fra NSF til de enkelte faggrupper. I tillegg fordeler arbeidsutvalget midler som er avsatt i NSF's budsjett for fagutviklingstiltak i faggruppens regi.
  - c. Vurdere søknader fra nye faggrupper og gi anbefaling om eventuelt opptak overfor forbundsstyret.
  - d. Forbundsstyret kan vedta utfyllende bestemmelser om arbeidsutvalget.

#### § 20-5 Finansiering

1. De enkelte faggrupper er selv ansvarlige for finansiering av sin virksomhet. Faggruppene mottar tilskudd fra NSF. NSF dekker kostnader til oppdrag, vedtektsfestede fora og andre samhandlingsarenaer i regi av NSF sentralt og lokalt.





## Kapittel 21 Valg i sentralt fagforum

### § 21-1 Sentralt fagforums nominasjonskomité

1. Nominasjonskomiteen består av leder, to medlemmer og ett varamedlem som er valgt av og blant faggruppelederne.
2. Komiteen er beslutningsdyktig når tre medlemmer er til stede.
3. Komiteens medlemmer må fratre sine verv dersom de selv er kandidat til noen av valgene som skal foretas.

### § 21-2 Generelt om valg

1. Valg av leder, nestleder og arbeidsutvalg i sentralt fagforum velges i forbindelse med NSF's ordinære landsmøte. Valgresultatet trer i kraft ved landsmøtets slutt. I de år det ikke er landsmøte, velges nestleder og arbeidsutvalg på møte i Sentralt fagforum.
2. Kandidater til leder av Sentralt fagforum innkalles til landsmøtet.

### § 21-3 Valg av leder i sentralt fagforum

1. Alle faggruppedlemmer kan foreslås til valg.
2. Leder av sentralt fagforum må få minst 50 % av de avgitte stemmene for å bli valgt.
3. Leder av sentralt fagforum velges av faggruppelederne for fire år.

### § 21-4 Valg av nestleder i sentralt fagforum

1. Nestleder av sentralt fagforum velges av og blant faggruppelederne for to år.
2. Nestleder av sentralt fagforum må få minst 50 % av de avgitte stemmene for å bli valgt.

### § 21-5 Valg av arbeidsutvalg

1. Medlem og varamedlemmer velges av og blant de sentrale faggruppelederne for to år.

### § 21-6 Valg av faggrupperepresentanter i fylkesstyret

1. Valget av faggrupperepresentanten og vara i fylkesstyret velges innen 1. mars i oddetalssår det arrangeres landsmøte.
2. Valgperioden for faggrupperepresentant til fylkesstyret er fireårig.



#### § 21-7 Nyvalg av leder i sentralt fagforum

1. Nyvalg skal avholdes dersom minst 50 % av faggrupelederne eller minst 10 % av medlemmene krever det, eller leder får varig forfall. Valg finner sted ved påfølgende møte i sentralt fagforum.
2. Nyvalget gjennomføres i henhold til bestemmelser nedfelt i valgreglementet. Nyvalget har virkning bare til utløpet av den ordinære valgperioden.
3. Valg etter kapittel 21 suppleres av valgreglementet.

## Sak 11 – Valgreglementet

**Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:**

### Del 1 Sentrale valg på landsmøtet

#### Kapittel 1 Sentral nominasjonskomité

##### § 1-1 Valg av sentral nominasjonskomité

1. Nominasjonskomiteen velges av landsmøtet for fire år.
2. Fylkeslederne innstiller til valg av nominasjonskomité.
3. Fylkesledere som selv stiller til valg til nominasjonskomiteen, kan ikke delta i innstillingsarbeidet til noen av vervene i ny komité.
4. Ved innstilling til verv i nominasjonskomiteen skal kandidatenes erfaring fra organisatorisk arbeid i NSF og deres kunnskap om organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger vektlegges.
5. Det kan innhentes referanser på kandidater til vervet som leder av nominasjonskomiteen.
6. Fylkeslederne kan endre sin innstilling, dersom et allerede avviklet valg får konsekvenser for de øvrige innstillinger fylkeslederne har foretatt.
7. Fylkesledernes innstilling til valg av nominasjonskomité skal foreligge senest ved landsmøtets åpning.

##### § 1-2 Nominasjonskomiteens sammensetning og virke

1. Nominasjonskomiteen består av leder, seks medlemmer og seks varamedlemmer.
2. Ved konstituering av nominasjonskomiteen velges en nestleder blant medlemmene.
3. Nestleder overtar lederens rolle dersom denne får midlertidig eller varig forfall. Ny nestleder velges da av og blant medlemmene.
4. Alle avgjørelser i nominasjonskomiteen fattes ved simpelt flertall. Blanke stemmer telles ikke.
5. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.



6. Nominasjonskomiteen er beslutningsdyktig når minst seks medlemmer/varamedlemmer er til stede. 1. varamedlem innkalles alltid til komiteens møter.
7. Dersom nominasjonskomiteen ikke lenger er beslutningsdyktig, skal forbundsstyret supplere komiteen.

#### § 1-3 Nominasjon av kandidater

1. Senest seks måneder før landsmøtets åpning skal nominasjonskomiteen sende fylkesstyrene, faggruppene, tillitsvalgte, rådet for sykepleieetikk og kontrollutvalget en redegjørelse for valgene som skal finne sted.
2. Fylkesstyrene, faggruppene, rådet for sykepleieetikk, kontrollutvalget og enkeltmedlemmer må sende inn forslag på kandidater senest ni uker før landsmøtets åpning. Forslagene skal være begrunnet.
3. Kandidater som foreslås, godkjennes når kandidaten har sagt seg villig i den elektroniske løsningen. Kandidatene utarbeider en skriftlig kandidatpresentasjon som må foreligge i den elektroniske løsningen senest åtte uker før landsmøtets åpning.
4. Fylkesleddet får automatisk beskjed når en kandidat fra deres fylke blir foreslått til et sentralt verv.
5. Kandidater til medlemsverv i de ulike organene er også å anse som kandidater til varamedlemsverv i samme organ.
6. Ingen kan stille til valg eller gjenvalg uten å være foreslått av et organisasjonsledd/enkeltmedlem.
7. Det er ikke anledning til å foreslå seg selv.
8. Valgkandidatene kunngjøres fortløpende når villighetserklæringen er mottatt, men kandidatpresentasjonen publiseres først ved fristens utløp.

#### § 1-4 Nominasjonskomiteens arbeid

1. For å sikre at organisasjonen mobiliseres og engasjeres i forkant av valgene på landsmøtet samt for å sikre at det foreligger tilstrekkelig kandidater til vervene, skal nominasjonskomiteen ha løpende kontakt med fylkene gjennom å delta på hovedtillitsvalgskonferanser, fylkesstyremøter, fylkesmøter samt møter i rådet for sykepleieetikk, kontrollutvalget og sentralt fagforum.
2. Nominasjonskomiteen skal utrede de enkelte kandidaters skikkethet for vervet.
3. Til alle lederverv skal nominasjonskomiteen innkalle kandidater til intervju.
4. For vurdering av fremtidig samarbeidsforhold skal nominasjonskomiteen be forbundsleder kandidatene og nestleder kandidatene om å gi uttrykk for sitt syn på hverandre.
5. Det kan innhentes referanser på kandidater til vervene som forbundsleder, nestleder, 2. nestleder og lederne for kontrollutvalget og rådet for sykepleieetikk.
6. Dersom det ved fristens utløp ikke foreligger et tilstrekkelig antall kandidater til plassene som skal fylles under de enkelte valg, skal nominasjonskomiteen be forbundsstyret om forlenget



frist. Komiteen tar deretter kontakt med fylkesstyret og ber om at det fremskaffes flere kandidater.

7. Dersom det etter forlenget frist, fortsatt ikke er tilstrekkelig kandidater, kan nominasjonskomiteen supplere ved å forespørre kandidater direkte. Kandidaten bekrefter sitt kandidatur når skriftlig villighetserklæring er mottatt av komiteen.

#### § 1-5 Nominasjonskomiteens innstilling

1. Nominasjonskomiteens innstilling til de forskjellige valgene skal foreligge senest én uke før landsmøtets åpning.

#### § 1-6 Innstilling til forbundsstyreverv

1. Ved innstilling til forbundsstyreverv, inklusive ledervervene, skal følgende forhold vektlegges:
  - a. Erfaring fra organisatorisk arbeid og faggruppearbeid i NSF samt bred kunnskap om organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger.
  - b. Yrkespraksis/erfaring og utdanning.
  - c. Kandidatens organisasjonspolitiske målsettinger.
  - d. Personlige kvalifikasjoner.

2. Når disse forholdene er tilfredsstillt, bør komiteen også ta hensyn til følgende

momenter i innstillingen:

- a. Geografisk fordeling.
- b. Representasjon fra ulike fagområder.
- c. Etnisk minoritetsbakgrunn.
- d. Kontinuitet/nyrekruttering.

#### § 1-7 Innstilling til verv i rådet for sykepleieetikk

1. Ved innstilling til verv i rådet for sykepleieetikk, skal nominasjonskomiteen først og fremst vektlegge de enkelte kandidaters faglige bakgrunn, herunder i særlig grad deres erfaring fra arbeid med sykepleieetiske spørsmål.

#### § 1-8 Innstilling til verv i landsmøtets kontrollutvalg

1. Ved innstilling til verv i landsmøtets kontrollutvalg skal nominasjonskomiteen vektlegge kandidatenes økonomiske kompetanse. Kandidatenes erfaring fra organisatorisk arbeid i NSF



og kjennskap til organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger må også vektlegges.

## Kapittel 2 Valg på landsmøtet

### § 2-1 Generelt om valg på landsmøtet

1. Valg skal som hovedregel skje elektronisk, men kan gjennomføres skriftlig dersom landsmøtet krever dette. Landsmøtet må i tilfelle skriftlige valg opprette valgkomité.
2. Dersom det ikke foreligger tilstrekkelig kandidater ved landsmøtets åpning, kan landsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer vedta å åpne for nye forslag til de valgene som skal foretas.
3. Før hvert valg skal sekretariatet gi en muntlig redegjørelse for hvordan valget skal gjennomføres.
4. Umiddelbart før hvert valg redegjør nominasjonskomiteens leder muntlig for nominasjonskomiteens innstilling, og hovedbegrunnelsen den bygger på. Ved valg av nominasjonskomiteen, er det en representant for fylkeslederne som redegjør for innstillingen.

### § 2-2 Valg av forbundsleder

1. Forbundsleder velges ved eget valg.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Forbundsleder må få minst 50 % av avgitte stemmer for å bli valgt.
4. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg.
5. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidatene som oppnådde flest stemmer ved første omvalg.

### § 2-3 Valg av nestleder

1. Nestleder velges ved eget valg. Ellers som § 2-2.

### § 2-4 Valg av 2. nestleder

1. 2. nestleder velges ved eget valg. Ellers som § 2-2.

### § 2-5 Valg av øvrige forbundsstyremedlemmer

1. Det skal velges seks forbundsstyremedlemmer.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Styremedlemmer velges med simpelt flertall.
4. Foreligger det stemmelikhet mellom kandidater på siste plass, foretas omvalg mellom disse.



#### § 2-6 Valg av varamedlemmer til forbundsstyret

1. Det skal velges 6 varamedlemmer.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Første varamedlem velges ved eget valg. Ved eventuell stemmelikhet foretas omvalg.
4. Øvrige varamedlemmer velges på følgende måte: Kandidatene rangeres fra en til seks. En kandidat som er rangert som nr. 1 får seks poeng, nr. 2 får fem poeng osv. Den endelige rangering avgjøres i henhold til kandidatenes totale poengtall.
5. Ved poenglikhet foretas omvalg mellom de kandidater som har likt poengtall. Ved slikt omvalg kan det kun stemmes på en kandidat, og rangeringen avgjøres etter stemmetall.
6. Ved likt stemmetall avgjøres utfallet ved loddtrekning.

#### § 2-7 Valg av leder for rådet for sykepleieetikk

1. Leder av rådet for sykepleieetikk velges ved eget valg.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Leder av rådet for sykepleieetikk må få minst 50 % av avgitte stemmer for å bli valgt.
4. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg.
5. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidatene som oppnådde flest stemmer ved første omvalg.

#### § 2-8 Valg av medlemmer til rådet for sykepleieetikk

1. Det skal velges åtte medlemmer til rådet for sykepleieetikk.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Rådets medlemmer velges med simpelt flertall.
4. Foreligger det stemmelikhet mellom kandidater på siste plass, foretas omvalg mellom disse.

#### § 2-9 Valg av leder for landsmøtets kontrollutvalg

1. Leder av landsmøtets kontrollutvalg velges ved eget valg.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Leder av landsmøtets kontrollutvalg må få minst 50 % av avgitte stemmer for å bli valgt.
4. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg.



5. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidatene som oppnådde flest stemmer ved første omvalg.

#### § 2-10 Valg av medlemmer til landsmøtets kontrollutvalg

1. Det skal velges tre medlemmer til landsmøtets kontrollutvalg.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Medlemmene velges med simpelt flertall.
4. Foreligger det stemmelikhet mellom kandidater på siste plass, foretas omvalg mellom disse.

#### § 2-11 Valg av varamedlemmer til landsmøtets kontrollutvalg

1. Det skal velges fire varamedlemmer til landsmøtets kontrollutvalg.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Varamedlemmer velges på følgende måte: Navnene rangeres fra en til fire. En kandidat som er rangert som nr. 1 får fire poeng, nr. 2 får tre poeng osv. Den endelige rangering avgjøres i henhold til kandidatenes totale poengtall.
4. Ved poenglikhet foretas omvalg mellom de kandidater som har likt poengtall. Ved slikt omvalg skal det kun stemmes på en kandidat, og rangeringen avgjøres etter stemmetall.
5. Ved likt stemmetall avgjøres utfallet ved loddtrekning

#### § 2-12 Valg av leder for nominasjonskomiteen

1. Leder av nominasjonskomiteen velges ved eget valg.
2. Fylkesledernes innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Leder av nominasjonskomiteen må få minst 50 % av avgitte stemmer for å bli valgt.
4. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg.
5. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidatene som oppnådde flest stemmer ved første omvalg.

#### § 2-13 Valg av medlemmer til nominasjonskomiteen

1. Det skal velges seks medlemmer til nominasjonskomiteen.
2. Fylkesledernes innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Medlemmene velges med simpelt flertall.



4. Foreligger det stemmelikhet mellom kandidater på siste plass, foretas omvalg mellom disse.

#### § 2-14 Valg av varamedlemmer til nominasjonskomiteen

1. Det skal velges seks varamedlemmer til nominasjonskomiteen.
2. Fylkesledernes innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Varamedlemmer velges på følgende måte: Kandidatene rangeres fra en til seks. En kandidat som er rangert som nr. 1 får seks poeng, nr. 2 får fem poeng osv. Den endelige rangering avgjøres i henhold til kandidatenes totale poengtall.
4. Ved poenglikhet foretas omvalg mellom de kandidater som har likt poengtall. Ved slikt omvalg skal det kun stemmes på en kandidat, og rangeringen avgjøres etter stemmetall.
5. Ved likt stemmetall avgjøres utfallet ved loddtrekning

### **Kapittel 3 Suppleringsvalg i landsmøteperioden**

#### § 3-1 Forfall

1. Ved permanent forfall i de organer landsmøtet velger, rykker 1. varamedlem opp. De øvrige varamedlemmene rykker deretter opp.
2. Hvis fylkesstyret, kontrollutvalget, rådet for sykepleieetikk og nominasjonskomiteen har så stort frafall at de står i fare for ikke lenger å være beslutningsdyktig, kan forbundsstyret supplere disse styrene med nye medlemmer. Vedtektsfestet ledermøte skal i et slikt tilfelle innstille til vervene før forbundsstyret fatter vedtak.

## **Del 2 Valg i fylket**

### **Kapittel 4 Lokal nominasjonskomité**

#### § 4-1 Ansvar for valget

1. Fylkesstyret har ansvar for gjennomføring av valg av nominasjonskomité. Den praktiske gjennomføringen kan delegeres til fylkeskontoret.

#### § 4-2 Nominasjon av kandidater

1. Ordinære medlemmer med tilhørighet i fylket, er valgbare til nominasjonskomiteen.
2. Valgbarhet forutsetter at kandidatene har sagt seg villig til å påta seg vervet.
3. Forslag på kandidater meldes inn elektronisk.
4. Når den foreslåtte kandidaten har fylt ut villighetserklæring, får fylkesstyret informasjon om kandidaten.

#### § 4-3 Forberedelser til valget

1. Valg, dato for valgmøte og oppfordringer til å fremme kandidater skal kunngjøres alle medlemmer senest seks uker før valget skal finne sted.





2. Frist for å foreslå kandidater er senest fire uker før valget skal finne sted, og må være registrert i den elektroniske løsningen.
3. Valget skal finne sted senest syv måneder før tidspunktet for valg av nytt fylkesstyret.

#### § 4-4 Avstemningen

1. Alle hovedtillitsvalgte inviteres til å delta i valget. Valget gjennomføres som hovedregel i et møte, men kan også gjennomføres elektronisk.
2. Hovedtillitsvalgte har stemmerett ved valget selv om de er kandidater til verv i nominasjonskomiteen.
3. Nominasjonskomiteens leder, fire medlemmer og fire varamedlemmer velges ved separate valg.
4. Resultatet ved valg av leder og medlemmer avgjøres ved alminnelig flertall blant de avgitte stemmer.
5. Ved stemmelikhet foretas omvalg mellom de kandidater som i første runde har oppnådd likt stemmetall.
6. Er stemmetallet fortsatt likt, avgjøres valget ved loddtrekning.
7. Resultatet ved valg av varamedlemmer avgjøres ved at kandidatene rangeres fra en til fire. En kandidat som er rangert som nr. 1 får fire poeng, nr. 2 får tre poeng osv. Kandidatene blir varamedlemmer i den rekkefølge deres totale poengtall tilsier. Ved poenglikhet avgjøres utfallet ved loddtrekning.

#### § 4-5 Funksjonstid og virke

1. Valgresultatet trer i kraft ved møtets avslutning.
2. Nominasjonskomiteens funksjonstid løper til resultatet av førstkommende ordinære fylkesstyrevalg er endelig fastslått.
3. Nominasjonskomiteens medlemmer må fratruke sine verv dersom de selv er kandidat til noen av de valgene som fylkesmøtet skal gjennomføre.
4. Et verv i nominasjonskomiteen kan ikke kombineres med ansettelsesforhold i NSF.
5. Alle avgjørelser i nominasjonskomiteen fattes ved simpelt flertall. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.
6. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.
7. Nominasjonskomiteen er beslutningsdyktig når fire medlemmer/varamedlemmer er til stede.
8. Dersom nominasjonskomiteen står i fare for å ikke lenger bli beslutningsdyktig, skal fylkesstyret oppnevne nye medlemmer.
9. 1. varamedlem innkalles alltid til komiteens møter.
10. Dersom leder av nominasjonskomiteen får varig forfall, velges ny leder av og blant nominasjonskomiteens medlemmer.



#### § 4-6 Nominasjon av kandidater og komiteens arbeid

1. Nominasjonskomiteen skal utarbeide en redegjørelse om valgene, som kunngjøres senest fire måneder før valget finner sted. Før kunngjøringen skal det gjennomføres felles gjennomgang av aktuelle vedtektsbestemmelser og valgreglement for lokale nominasjonskomiteer, i sentral regi. Leder av sentral nominasjonskomité skal delta i opplæringen.
2. Nominasjonskomiteen skal vurdere kandidatene som foreslås for valg i fylkesstyre og fylkesleddets delegasjon til landsmøtet.
3. Vurderingen skal foretas på grunnlag av registrerte forslag fra enkeltmedlemmer eller et organisasjonsledd.
4. Det er ikke anledning til å foreslå seg selv.
5. Nominasjonskomiteen må være i løpende dialog med de hovedtillitsvalgte i fylket for å sikre at et tilstrekkelig antall skikkede kandidater foreligger ved fristens utløp.
6. Forslag til kandidater skal begrunnes av forslagsstiller.
7. Kandidater som foreslås, godkjennes når den har seg villig i den elektroniske løsningen. Kandidaten utarbeider en kandidatpresentasjon som må foreligge i den elektroniske løsningen senest åtte uker før fylkesmøtets åpning.
8. Dersom det ved fristens utløp ikke foreligger et tilstrekkelig antall kandidater til de plasser som skal fylles under de enkelte valg, tar nominasjonskomiteen kontakt med fylkesstyret for å be om forlenget frist. Dersom det etter forlenget frist, fortsatt ikke er tilstrekkelig kandidater, kan nominasjonskomiteen supplere med å forespørre kandidater direkte.
9. Nominasjonskomiteen er ellers ansvarlig for å utrede kandidatenes skikkethet for vervet.
10. Til frikjøpte verv skal nominasjonskomiteen innkalle kandidater til intervju.
11. Kandidater som foreslås som medlemmer av fylkesstyret er også å anse som kandidater til varamedlemmer i fylkesstyret.
12. Kandidater som er delegater til landsmøtet, er også å anse som kandidater som varadelegater.
13. Dersom nominasjonskomiteen har behov for formelle avklaringer eller bistand til gjennomføring av sitt arbeid, skal henvendelser rettes til generalsekretær.

#### § 4-7 Nominasjonskomiteens innstilling

1. Nominasjonskomiteens innstilling skal være skriftlig.
2. Innstillingen skal kunngjøres to uker før fylkesmøtet skal finne sted.

#### § 4-8 Innstilling til vervene som fylkesleder og nestleder

1. Ved innstilling til vervene som fylkesleder og nestleder bør følgende forhold vektlegges
  - a. Erfaring fra organisatorisk arbeid og faggruppearbeid i NSF samt god kunnskap om organisasjonens prioriteringer, prinsipper og målsettinger.
  - b. Yrkespraksis/erfaring og utdanning.



- c. Kandidatens organisasjonspolitiske målsettinger.
- d. Personlige kvalifikasjoner.

#### § 4-9 Innstilling til verv som medlem/varamedlem

1. Ved innstilling til vervene som medlem/varamedlem av fylkesstyret bør følgende forhold vektlegges:
  - a. Erfaring fra organisatorisk arbeid i NSF på lokalplanet og generelle kunnskaper om organisasjonens prioriteringer, prinsipper og målsettinger.
  - b. Yrkespraksis/erfaring og utdanning.
  - c. Personlige kvalifikasjoner.
  - d. Komiteen bør ta hensyn til mangfold i form av etnisk minoritetsbakgrunn, geografisk fordeling i fylket, representasjon fra HTV-områder av ulik størrelse, representasjon fra ulike tariffområder og kontinuitet/nyrekruttering.

#### § 4-10 Innstilling til verv som landsmøtedelegat

1. Ved innstilling til verv som landsmøtedelegat bør nominasjonskomiteen vektlegge kandidatenes generelle kunnskap om organisasjonens prioriteringer, prinsipper og målsettinger - samt deres erfaring fra organisatorisk arbeid i NSF, inklusiv faggruppeverv.

#### § 4-11 Nominasjonskomiteen kan endre innstilling under følgende forutsetninger:

1. Når et allerede avviklet valg får konsekvenser for andre innstillinger nominasjonskomiteen har foretatt.
2. Dersom det ikke foreligger tilstrekkelig kandidater ved fylkesmøtets åpning, kan fylkesmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer gis adgang til å fremme forslag på nye kandidater til de enkelte verv.
3. Dersom det fremkommer nye opplysninger om en innstilt kandidat som ville hatt innflytelse på nominasjonskomiteens innstilling om opplysningene var kjent da innstillingen ble foretatt.

### **Kapittel 5 Valg av delegater til fylkesmøtet**

#### § 5-1 Ansvar for valget

1. Fylkesstyret har ansvaret for gjennomføring av valg av delegater. Den praktiske gjennomføringen kan delegeres til fylkeskontoret.



#### § 5-2 Skala for fastsettelse av delegater

1. 0 – 50 medlemmer gir én delegat.
2. 51 – 100 medlemmer gir to delegater.
3. 101– 200 medlemmer gir tre delegater
4. Det gis ytterligere én delegat for hver påbegynt 100 medlemmer etter dette.
5. Som grunnlag for beregning av delegatantallet benyttes medlemstall per 1. oktober året før delegatvalget finner sted.

#### § 5-3 Delegater fra hovedtillitsvalgtområdene

1. Delegater velges av de medlemmene vedkommende skal representere.
2. Kunngjøring av valg skal skje elektronisk, minst fire uker før valget gjennomføres.
3. Frist for å foreslå kandidater er to uker før valget gjennomføres.
4. Det er ikke anledning til å foreslå seg selv.
5. Tidspunkt for valg og oversikt over kandidater til valget, skal kunngjøres minst én uke før valg gjennomføres.
6. Valget gjennomføres elektronisk ved rangeringsvalg.
7. Fylkesmøtets delegater skal være valgt senest én måned før fylkesmøtet finner sted.
8. HTV-områder som har én delegat, velger én varadelegat. HTV-områder som har to eller flere delegater, velger minimum to varadelegater.
9. Ansatte i NSF kan ikke velges som delegat til fylkesmøtet.

#### § 5-4 Delegater fra andre delegatområder

1. Delegatene velges av de medlemmene som vedkommende skal representere.
2. Valget kan gjennomføres elektronisk ved rangeringsvalg.
3. Yrkesaktive medlemmer som ikke omfattes av et etablert hovedtillitsvalgtområde, danner en felles valgkrets. Disse velger delegater til fylkesmøtet i samsvar med de frister som gjelder for valg av delegater fra hovedtillitsvalgtområdene.
4. Ikke-yrkesaktive medlemmer (inklusive pensjonister og uføretrygdete) danner en felles valgkrets. Disse velger delegater til fylkesmøtet i samsvar med de frister som gjelder for valg av delegater fra hovedtillitsvalgtområdene.
5. For disse valgkretsene kan medlemmene foreslå seg selv eller andre.
6. Dersom antall kandidater som stiller til valg innen ordinære frister er tilsvarende eller lavere enn antall kandidater valgkretsene har rett til å velge, anses disse som valgt.

### **Kapittel 6 Valg på fylkesmøtet**

#### § 6-1 Generelle bestemmelser om valg på fylkesmøtet

1. Valg kan foregå elektronisk.
- 



2. Dersom det ikke foreligger tilstrekkelig kandidater ved fylkesmøtets åpning, kan fylkesmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer gi adgang til å fremme forslag på nye kandidater til de enkelte verv.
3. Før hvert valg skal sekretariatet gi en muntlig redegjørelse for hvordan valget skal gjennomføres.
4. Umiddelbart før hvert valg redegjør nominasjonskomiteens leder muntlig for nominasjonskomiteens innstilling, og hovedbegrunnelsen den bygger på.

#### § 6-2 Valg av fylkesleder

1. Fylkesleder velges ved eget valg.
2. Komiteens innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Fylkesleder må få minst 50 % av avgitte stemmer for å bli valgt.
4. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg.
5. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidatene som oppnådde flest stemmer ved første omvalg.

#### § 6-3 Valg av nestleder

1. Nestleder velges ved eget valg.
2. Ellers som § 6-2.

#### § 6-4 Valg av øvrige fylkesstyremedlemmer

1. Det skal velges fem fylkesstyremedlemmer. I fylker med over 10 000 medlemmer, skal det velges seks fylkesstyremedlemmer.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Styremedlemmer velges med simpelt flertall
4. Foreligger det stemmelikhet mellom kandidater på siste plass, foretas omvalg mellom disse.

#### § 6-5 Valg av varamedlemmer til fylkestyret

1. Det skal velges fem varamedlemmer. I fylker med over 10 000 medlemmer, skal det velges seks varamedlemmer
2. Komiteens innstilling skal stå først. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Første varamedlem velges ved eget valg. Ved eventuell stemmelikhet foretas omvalg.
4. Øvrige varamedlemmer velges på følgende måte: Navnene rangeres fra en til fem. En kandidat som er rangert som nr. 1 får fem poeng, nr. 2 får fire poeng osv. Den endelige rangering avgjøres i henhold til kandidatenes totale poengtall.



5. Ved poenglikhet foretas omvalg mellom de kandidater som har likt poengtall. Ved slikt omvalg skal det kun stemmes på en kandidat, og rangeringen avgjøres etter stemmetall.
6. Ved likt stemmetall avgjøres utfallet ved loddtrekning.

#### § 6-6 Valg av fylkets delegater til landsmøtet

1. Antall delegater som skal velges kommer frem av oversikten som fylket har mottatt fra NSF's hovedkontor.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Landsmøtedelegater velges med simpelt flertall.
4. Foreligger det stemmelikhet mellom kandidater på sisteplass, foretas omvalg mellom disse.

#### § 6-7 Valg av varadelegater til landsmøtet

1. Det skal velges minimum fem varadelegater til landsmøtet og det kan utover dette velges et antall som maksimum svarer til antall delegater.
2. Første varamedlem velges ved eget valg. Ved eventuell stemmelikhet foretas omvalg.
3. Øvrige varamedlemmer velges på samme vis som i § 6-5 nr. 4.
4. Ved poenglikhet foretas omvalg mellom de kandidater som har likt poengtall. Ved slikt omvalg skal det kun stemmes på en kandidat, og rangeringen avgjøres etter stemmetall.
5. Ved likt stemmetall avgjøres utfallet ved loddtrekning.

#### § 6-8 Nyvalg i valgperioden

1. Nyvalg skal avholdes dersom minst 50 % av fylkets hovedtillitsvalgte eller minst 10 % av medlemmene krever det. Kravet kan begrenses til nyvalg av leder og/eller nestleder.
  2. Nyvalget har virkning bare til utløpet av den ordinære valgperioden.
  3. Orientering om nyvalg skal sendes de hovedtillitsvalgte umiddelbart etter at forutsetningen for nyvalg foreligger.
  4. Forslag på kandidater sendes fylkeskontoret senest to uker etter at kunngjøring om nyvalg er utsendt, og selve valgmøtet gjennomføres etter ytterligere to uker.
  5. Nominasjonskomiteens innstilling skal foreligge ved valgmøtets åpning.
  6. Hvis nyvalg gjennomføres på et tidspunkt da det ennå ikke er valgt nominasjonskomité, gjennomføres nyvalget uten forutgående innstilling.
  7. Hvis nyvalget skal gjennomføres i et ekstraordinært fylkesmøte, skal delegasjonene sammensettes av dem som ble valgt som delegater/ varadelegater til nærmest forutgående ordinære fylkesmøte.
  8. Dersom delegasjon til fylkesmøtet ikke lenger er fulltallig, kan supplerings foretas i den enkelte valgkrets.
  9. Delegatvalget og oversikt over kandidater skal kunngjøres.
- 



## Kapittel 7 Valg som foretas i fylkesstyret

### § 7-1 Suppleringsvalg

1. Ved permanent forfall i fylkesstyret, fylkets delegasjon til landsmøtet eller blant delegater til fylkesmøtet, rykker 1. varamedlem/1. varadelegat opp. De øvrige varamedlemmer/varadelegater rykker opp i rangering.
2. Forbundsstyret kan supplere et fylkesstyre for den resterende del av valgperioden dersom det oppstår så mange permanente forfall at kravet til beslutningsdyktighet er truet. Supplering skjer etter råd fra det aktuelle fylkesstyret, som også anbefaler kandidater for oppnevning til de ledige vervene.
3. Dersom fylkets delegasjon til landsmøtet ikke lenger er fulltallig, kan supplering foretas ved oppnevning i fylkesstyret. Ved forfall blant delegatene til fylkesmøtet, kan supplering foretas i det enkelte HTV-området/valgkrets.

### Forslag kapittel 1

Margareth Horn, Delegasjonsleder Vestfold og Telemark

#### #39 §21 Nytt punkt §1-2.7

Original

#### Forslag

Et verv i nominasjonskomiteen kan ikke kombineres med ansettelsesforhold i NSF

*Falt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

#### #20 §25 E §1-3.3

Original

3. Kandidater som foreslås, godkjennes når kandidaten har sagt seg villig i den elektroniske løsningen. Kandidatene utarbeider en skriftlig kandidatpresentasjon som må foreligge i den elektroniske løsningen senest åtte uker før landsmøtets åpning.

#### Forslag

3. Kandidater som foreslås, godkjennes når kandidaten har sagt seg villig. Kandidatene utarbeider en skriftlig kandidatpresentasjon som må foreligge senest åtte uker før landsmøtets åpning.

*Falt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

#### #2 §28 Strykkes 1-3.6

Original

6. Ingen kan stille til valg eller gjenvalg uten å være foreslått av et organisasjonsledd/enkeltmedlem.

#### Forslag

*Falt*



Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#3 §29 Strykes §1-3.7**

**Original**

7. Det er ikke anledning til å foreslå seg selv.

**Forslag**

*Falt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#21 §33 E §1-4.1**

**Original**

1. For å sikre at organisasjonen mobiliseres og engasjeres i forkant av valgene på landsmøtet samt for å sikre at det foreligger tilstrekkelig kandidater til vervene, skal nominasjonskomiteen ha løpende kontakt med fylkene gjennom å delta på hovedtillitsvalgskonferanser, fylkesstyremøter, fylkesmøter samt møter i rådet for sykepleieetikk, kontrollutvalget og sentralt fagforum.

**Forslag**

1. For å sikre at organisasjonen mobiliseres og engasjeres i forkant av valgene på landsmøtet samt for å sikre at det foreligger tilstrekkelig kandidater til vervene, skal nominasjonskomiteen ha løpende kontakt med fylkene gjennom å delta på relevante møter og arrangementer.

*Falt*

Gjermund Øysteinsson Moe, Delegasjonsleder Møre og Romsdal

**#32 §33 E §1-4.1**

**Original**

1. For å sikre at organisasjonen mobiliseres og engasjeres i forkant av valgene på landsmøtet samt for å sikre at det foreligger tilstrekkelig kandidater til vervene, skal nominasjonskomiteen ha løpende kontakt med fylkene gjennom å delta på hovedtillitsvalgskonferanser, fylkesstyremøter, fylkesmøter samt møter i rådet for sykepleieetikk, kontrollutvalget og sentralt fagforum.

**Forslag**

1. For å sikre at organisasjonen mobiliseres og engasjeres i forkant av valgene på landsmøtet samt for å sikre at det foreligger tilstrekkelig kandidater til vervene, skal nominasjonskomiteen ha løpende kontakt med fylkene gjennom å delta på hovedtillitsvalgtkurs, fylkesstyremøter, fylkesmøter samt møter i rådet for sykepleieetikk, kontrollutvalget og sentralt fagforum.

*Falt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#22 §38 S §1-4.6**

**Original**

6. Dersom det ved fristens utløp ikke foreligger et tilstrekkelig antall kandidater til plassene som skal fylles under de enkelte valg, skal nominasjonskomiteen be forbundsstyret om forlenget frist. Komiteen tar deretter kontakt med fylkesstyret og ber om at det fremskaffes flere kandidater.

**Forslag**





6. Dersom det ved fristens utløp ikke foreligger et tilstrekkelig antall kandidater til plassene som skal fylles under de enkelte valg, skal nominasjonskomiteen be forbundsstyret om forlenget frist.

*Falt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#23 §39 E §1-4.7**

**Original**

7. Dersom det etter forlenget frist, fortsatt ikke er tilstrekkelig kandidater, kan nominasjonskomiteen supplere ved å forespørre kandidater direkte. Kandidaten bekrefter sitt kandidatur når skriftlig villighetserklæring er mottatt av komiteen.

**Forslag**

7. Nominasjonskomiteen skal aktivt selv søke etter kandidater og kan forespørre aktuelle kandidater direkte. Kandidaten bekrefter sitt kandidatur når skriftlig villighetserklæring er mottatt av komiteen.

*Falt*

**#34 §42 – Ivaretatt av vedtektene, ikke votert over.**

**Original**

1. Nominasjonskomiteens innstilling til de forskjellige valgene skal foreligge senest én uke før landsmøtets åpning.

**Forslag**

1. Nominasjonskomiteens innstilling til de forskjellige valgene skal foreligge senest ved landsmøtets åpning.

*Ikke votert over. Omfattet i sak 5.*

Ine Myren, Leder Sentralt Fagforum

**#35 §46 Endring §1-6.1a**

**Original**

a. Erfaring fra organisatorisk arbeid og faggruppearbeid i NSF samt bred kunnskap om organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger

**Forslag**

a. Erfaring fra organisatorisk arbeid og/eller faggruppearbeid i NSF samt bred kunnskap om organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger

*Vedtatt*

**Forslag kapittel 2**

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#24 §64 E §2-1.1**

**Original**

1. Valg skal som hovedregel skje elektronisk, men kan gjennomføres skriftlig dersom landsmøtet krever dette. Landsmøtet må i tilfelle skriftlige valg opprette valgkomité.



### **Forslag**

1. Valg skal som hovedregel skje elektronisk, men kan gjennomføres skriftlig dersom landsmøtet krever dette. Landsmøtet må i tilfelle skriftlige valg opprette tellekomité.

Vedtatt

### **Forslag kapittel 3**

Gjermund Øysteinsson Moe,

#### **#40 §152 E §3-1.2**

##### **Original**

2. Hvis fylkesstyret, kontrollutvalget, rådet for sykepleieetikk og nominasjonskomiteen har så stort frafall at de står i fare for ikke lenger å være beslutningsdyktig, kan forbundsstyret supplere disse styrene med nye medlemmer. Vedtektsfestet ledermøte skal i et slikt tilfelle innstille til vervene før forbundsstyret fatter vedtak.

### **Forslag**

2. Hvis kontrollutvalget, rådet for sykepleieetikk og nominasjonskomiteen har så stort frafall at de står i fare for ikke lenger å være beslutningsdyktig, kan forbundsstyret supplere disse styrene med nye medlemmer. Vedtektsfestet ledermøte skal i et slikt tilfelle innstille til vervene før forbundsstyret fatter vedtak.

Vedtatt

### **Forslag kapittel 4**

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

#### **#25 §163 E §4-2.3**

##### **Original**

3. Forslag på kandidater meldes inn elektronisk.

### **Forslag**

3. Forslag på kandidater meldes som hovedregel inn elektronisk.

Vedtatt

Bente Soltvedt Leversen, Delegat Vestland

#### **#38 §182 §4-5.2**

##### **Original**

2. Nominasjonskomiteens funksjonstid løper til resultatet av førstkommende ordinære fylkesstyrevalg er endelig fastslått.

### **Forslag**

2. Nominasjonskomiteens funksjonstid løper til resultatet av alle valg på førstkommende ordinære fylkesmøte er endelig fastslått.

Vedtatt – Forslaget støttes av Redaksjonsutvalget og de stryker sin opprinnelige ordlyd.



Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#9 §196 Strykkes §4-6**

**Original**

4. Det er ikke anledning til å foreslå seg selv.

**Forslag**

*Falt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#26 §199 E §4-6.7**

**Original**

7. Kandidater som foreslås, godkjennes når den har seg villig i den elektroniske løsningen. Kandidaten utarbeider en kandidatpresentasjon som må foreligge i den elektroniske løsningen senest åtte uker før fylkesmøtets åpning.

**Forslag**

7. Kandidater som foreslås, godkjennes når den har sagt seg villig. Kandidaten utarbeider en kandidatpresentasjon som må foreligge senest åtte uker før fylkesmøtets åpning.

*Falt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#27 §200 E §4-6.8**

**Original**

8. Dersom det ved fristens utløp ikke foreligger et tilstrekkelig antall kandidater til de plasser som skal fylles under de enkelte valg, tar nominasjonskomiteen kontakt med fylkesstyret for å be om forlenget frist. Dersom det etter forlenget frist, fortsatt ikke er tilstrekkelig kandidater, kan nominasjonskomiteen supplere med å forespørre kandidater direkte.

**Forslag**

8. Dersom det ved fristens utløp ikke foreligger et tilstrekkelig antall kandidater til de plasser som skal fylles under de enkelte valg, tar nominasjonskomiteen kontakt med fylkesstyret for å be om forlenget frist.

*Falt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#28 §201 E §4-6.9**

**Original**

9. Nominasjonskomiteen er ellers ansvarlig for å utrede kandidatenes skikkethet for vervet.

**Forslag**

9. Nominasjonskomiteen skal aktivt selv søke etter kandidater og kan forespørre aktuelle kandidater direkte.

*Falt*



Ine Myren, Leder Sentralt Fagforum

**#37 §213 Endring §4-8.1a**

**Original**

a. Erfaring fra organisatorisk arbeid og faggruppearbeid i NSF samt god kunnskap om organisasjonens prioriteringer, prinsipper og målsetninger.

**Forslag**

a. Erfaring fra organisatorisk arbeid og/eller faggruppearbeid i NSF samt god kunnskap om organisasjonens prioriteringer, prinsipper og målsetninger.

*Vedtatt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#29 §246 E §5-3.2**

**Original**

2. Kunngjøring av valg skal skje elektronisk, minst fire uker før valget gjennomføres.

**Forslag**

2. Kunngjøring av valg skal som hovedregel skje elektronisk, minst fire uker før valget gjennomføres.

*Vedtatt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#14 §248 Strykkes §5-3.4**

**Original**

4. Det er ikke anledning til å foreslå seg selv.

**Forslag**

*Falt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#30 §257 E §5-4.2**

**Original**

2. Valget kan gjennomføres elektronisk ved rangeringsvalg.

**Forslag**

2. Valget gjennomføres ved rangeringsvalg.

*Falt*

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#16 §260 strykes §5-4**

**Original**

5. For disse valgkretsene kan medlemmene foreslå seg selv eller andre.

**Forslag**

*Falt*

---



**Forslag som ble trukket**

Ann Kirstine Kirk, Delegat Oslo

**#31 §266 E****Original**

2. Dersom det ikke foreligger tilstrekkelig kandidater ved fylkesmøtets åpning, kan fylkesmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer gi adgang til å fremme forslag på nye kandidater til de enkelte verv.

**Forslag**

2. Fylkesmøtet kan med 2/3 flertall av de avgitte stemmer gi adgang til å fremme forslag på nye kandidater til de enkelte verv.

*Trukket*

Ragne S.T. Quinteros, Delegasjonsleder Agder

**#18 §213****Original**

a. Erfaring fra organisatorisk arbeid og faggruppearbeid i NSF samt god kunnskap om organisasjonens prioriteringer, prinsipper og målsettinger.

**Forslag**

a. Erfaring fra organisatorisk arbeid i NSF samt god kunnskap om organisasjonens prioriteringer, prinsipper og målsettinger.

*Trukket*

Ragne S.T. Quinteros, Delegasjonsleder Agder

**#19 §46 Strykningsforslag****Original**

a. Erfaring fra organisatorisk arbeid og faggruppearbeid i NSF samt bred kunnskap om organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger

**Forslag**

a. Erfaring fra organisatorisk arbeid i NSF samt bred kunnskap om organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger

*Trukket*

Gjermund Øysteinsson Moe, Delegasjonsleder Møre og Romsdal

**#33 §152 E****Original**

2. Hvis fylkesstyret, kontrollutvalget, rådet for sykepleieetikk og nominasjonskomiteen har så stort frafall at de står i fare for ikke lenger å være beslutningsdyktig, kan forbundsstyret supplere disse styrene med nye medlemmer. Vedtektsfestet ledermøte skal i et slikt tilfelle innstille til vervene før forbundsstyret fatter vedtak.

**Forslag**

2. Hvis forbundsstyret, kontrollutvalget, rådet for sykepleieetikk og nominasjonskomiteen har så stort frafall at de står i fare for ikke lenger å være beslutningsdyktig, kan forbundsstyret supplere disse



styrene med nye medlemmer. Vedtektsfestet ledermøte skal i et slikt tilfelle innstille til vervene før forbundsstyret fatter vedtak.

*Trukket*

Kenneth Sandmo Grip, Delegasjonsleder Trøndelag

### **#36 §46 Endringsforslag**

#### **Original**

a. Erfaring fra organisatorisk arbeid og faggruppearbeid i NSF samt bred kunnskap om organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger

#### **Forslag**

a. Erfaring fra organisatorisk arbeid og/eller faggruppearbeid i NSF samt bred kunnskap om organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger

*Trukket*

## **Landsmøtets endelige vedtak Sak 11 – Valgreglementet**

### **Del 1 Sentrale valg på landsmøtet**

#### **Kapittel 1 Sentral nominasjonskomité**

##### § 1-1 Valg av sentral nominasjonskomité

1. Nominasjonskomiteen velges av landsmøtet for fire år.
2. Fylkeslederne innstiller til valg av nominasjonskomité.
3. Fylkesledere som selv stiller til valg til nominasjonskomiteen, kan ikke delta i innstillingsarbeidet til noen av vervene i ny komité.
4. Ved innstilling til verv i nominasjonskomiteen skal kandidatenes erfaring fra organisatorisk arbeid i NSF og deres kunnskap om organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger vektlegges.
5. Det kan innhentes referanser på kandidater til vervet som leder av nominasjonskomiteen.
6. Fylkeslederne kan endre sin innstilling, dersom et allerede avviklet valg får konsekvenser for de øvrige innstillinger fylkeslederne har foretatt.
7. Fylkesledernes innstilling til valg av nominasjonskomité skal foreligge senest ved landsmøtets åpning.



#### § 1-2 Nominasjonskomiteens sammensetning og virke

1. Nominasjonskomiteen består av leder, seks medlemmer og seks varamedlemmer.
2. Ved konstituering av nominasjonskomiteen velges en nestleder blant medlemmene.
3. Nestleder overtar lederens rolle dersom denne får midlertidig eller varig forfall. Ny nestleder velges da av og blant medlemmene.
4. Alle avgjørelser i nominasjonskomiteen fattes ved simpelt flertall. Blanke stemmer telles ikke.
5. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.
6. Nominasjonskomiteen er beslutningsdyktig når minst seks medlemmer/varamedlemmer er til stede. 1. varamedlem innkalles alltid til komiteens møter.
7. Dersom nominasjonskomiteen ikke lenger er beslutningsdyktig, skal forbundsstyret supplere komiteen.

#### § 1-3 Nominasjon av kandidater

1. Senest seks måneder før landsmøtets åpning skal nominasjonskomiteen sende fylkesstyrene, faggruppene, tillitsvalgte, rådet for sykepleieetikk og kontrollutvalget en redegjørelse for valgene som skal finne sted.
  2. Fylkesstyrene, faggruppene, rådet for sykepleieetikk, kontrollutvalget og enkeltmedlemmer må sende inn forslag på kandidater senest ni uker før landsmøtets åpning. Forslagene skal være begrunnet.
  3. Kandidater som foreslås, godkjennes når kandidaten har sagt seg villig i den elektroniske løsningen. Kandidatene utarbeider en skriftlig kandidatpresentasjon som må foreligge i den elektroniske løsningen senest åtte uker før landsmøtets åpning.
  4. Fylkesleddet får automatisk beskjed når en kandidat fra deres fylke blir foreslått til et sentralt verv.
  5. Kandidater til medlemsverv i de ulike organene er også å anse som kandidater til varamedlemsverv i samme organ.
  6. Ingen kan stille til valg eller gjenvalg uten å være foreslått av et organisasjonsledd/enkeltmedlem.
  7. Det er ikke anledning til å foreslå seg selv.
- 



8. Valgkandidatene kunngjøres fortløpende når villighetserklæringen er mottatt, men kandidatpresentasjonen publiseres først ved fristens utløp.

#### § 1-4 Nominasjonskomiteens arbeid

1. For å sikre at organisasjonen mobiliseres og engasjeres i forkant av valgene på landsmøtet samt for å sikre at det foreligger tilstrekkelig kandidater til vervene, skal nominasjonskomiteen ha løpende kontakt med fylkene gjennom å delta på hovedtillitsvalgskonferanser, fylkesstyremøter, fylkesmøter samt møter i rådet for sykepleieetikk, kontrollutvalget og sentralt fagforum.
2. Nominasjonskomiteen skal utrede de enkelte kandidaters skikkethet for vervet.
3. Til alle lederverv skal nominasjonskomiteen innkalle kandidater til intervju.
4. For vurdering av fremtidig samarbeidsforhold skal nominasjonskomiteen be forbundsleder kandidatene og nestleder kandidatene om å gi uttrykk for sitt syn på hverandre.
5. Det kan innhentes referanser på kandidater til vervene som forbundsleder, nestleder, 2. nestleder og lederne for kontrollutvalget og rådet for sykepleieetikk.
6. Dersom det ved fristens utløp ikke foreligger et tilstrekkelig antall kandidater til plassene som skal fylles under de enkelte valg, skal nominasjonskomiteen be forbundsstyret om forlenget frist. Komiteen tar deretter kontakt med fylkesstyret og ber om at det fremskaffes flere kandidater.
7. Dersom det etter forlenget frist, fortsatt ikke er tilstrekkelig kandidater, kan nominasjonskomiteen supplere ved å forespørre kandidater direkte. Kandidaten bekrefter sitt kandidatur når skriftlig villighetserklæring er mottatt av komiteen.

#### § 1-5 Nominasjonskomiteens innstilling

1. Nominasjonskomiteens innstilling til de forskjellige valgene skal foreligge senest én uke før landsmøtets åpning.

#### § 1-6 Innstilling til forbundsstyreverv

1. Ved innstilling til forbundsstyreverv, inklusive ledervervene, skal følgende forhold vektlegges:





- a. Erfaring fra organisatorisk arbeid og/eller faggruppearbeid i NSF samt bred kunnskap om organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger.
- b. Yrkespraksis/erfaring og utdanning.
- c. Kandidatens organisasjonspolitiske målsettinger.
- d. Personlige kvalifikasjoner.

2. Når disse forholdene er tilfredsstillt, bør komiteen også ta hensyn til følgende momenter i innstillingen:

- a. Geografisk fordeling.
- b. Representasjon fra ulike fagområder.
- c. Etnisk minoritetsbakgrunn.
- d. Kontinuitet/nyrekruttering.

#### § 1-7 Innstilling til verv i rådet for sykepleieetikk

1. Ved innstilling til verv i rådet for sykepleieetikk, skal nominasjonskomiteen først og fremst vektlegge de enkelte kandidaters faglige bakgrunn, herunder i særlig grad deres erfaring fra arbeid med sykepleieetiske spørsmål.

#### § 1-8 Innstilling til verv i landsmøtets kontrollutvalg

1. Ved innstilling til verv i landsmøtets kontrollutvalg skal nominasjonskomiteen vektlegge kandidatenes økonomiske kompetanse. Kandidatenes erfaring fra organisatorisk arbeid i NSF og kjennskap til organisasjonens innsatsområder, prinsipper og målsettinger må også vektlegges.

### **Kapittel 2 Valg på landsmøtet**

#### § 2-1 Generelt om valg på landsmøtet

1. Valg skal som hovedregel skje elektronisk, men kan gjennomføres skriftlig dersom landsmøtet krever dette. Landsmøtet må i tilfelle skriftlige valg opprette tellekomité.
2. Dersom det ikke foreligger tilstrekkelig kandidater ved landsmøtets åpning, kan landsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer vedta å åpne for nye forslag til de valgene som skal foretas.
3. Før hvert valg skal sekretariatet gi en muntlig redegjørelse for hvordan valget skal gjennomføres.
4. Umiddelbart før hvert valg redegjør nominasjonskomiteens leder muntlig for



nominasjonskomiteens innstilling, og hovedbegrunnelsen den bygger på. Ved valg av nominasjonskomiteen, er det en representant for fylkeslederne som redegjør for innstillingen.

#### § 2-2 Valg av forbundsleder

1. Forbundsleder velges ved eget valg.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Forbundsleder må få minst 50 % av avgitte stemmer for å bli valgt.
4. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg.
5. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidatene som oppnådde flest stemmer ved første omvalg.

#### § 2-3 Valg av nestleder

1. Nestleder velges ved eget valg. Ellers som § 2-2.

#### § 2-4 Valg av 2. nestleder

1. 2. nestleder velges ved eget valg. Ellers som § 2-2.

#### § 2-5 Valg av øvrige forbundsstyremedlemmer

1. Det skal velges seks forbundsstyremedlemmer.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Styremedlemmer velges med simpelt flertall.
4. Foreligger det stemmelikhet mellom kandidater på siste plass, foretas omvalg mellom disse.

#### § 2-6 Valg av varamedlemmer til forbundsstyret

1. Det skal velges 6 varamedlemmer.
  2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
  3. Første varamedlem velges ved eget valg. Ved eventuell stemmelikhet foretas
- 



omvalg.

- Øvrige varamedlemmer velges på følgende måte: Kandidatene rangeres fra en til seks. En kandidat som er rangert som nr. 1 får seks poeng, nr. 2 får fem poeng osv. Den endelige rangering avgjøres i henhold til kandidatenes totale poengtall.
- Ved poenglikhet foretas omvalg mellom de kandidater som har likt poengtall. Ved slikt omvalg kan det kun stemmes på en kandidat, og rangeringen avgjøres etter stemmetall.
- Ved likt stemmetall avgjøres utfallet ved loddtrekning.

#### § 2-7 Valg av leder for rådet for sykepleieetikk

- Leder av rådet for sykepleieetikk velges ved eget valg.
- Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
- Leder av rådet for sykepleieetikk må få minst 50 % av avgitte stemmer for å bli Valgt.
- Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg.
- Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidatene som oppnådde flest stemmer ved første omvalg.

#### § 2-8 Valg av medlemmer til rådet for sykepleieetikk

- Det skal velges åtte medlemmer til rådet for sykepleieetikk.
- Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
- Rådets medlemmer velges med simpelt flertall.
- Foreligger det stemmelikhet mellom kandidater på siste plass, foretas omvalg mellom disse.

#### § 2-9 Valg av leder for landsmøtets kontrollutvalg

- Leder av landsmøtets kontrollutvalg velges ved eget valg.
- Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
- Leder av landsmøtets kontrollutvalg må få minst 50 % av avgitte stemmer for å bli valgt.



4. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg.
5. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidatene som oppnådde flest stemmer ved første omvalg.

#### § 2-10 Valg av medlemmer til landsmøtets kontrollutvalg

1. Det skal velges tre medlemmer til landsmøtets kontrollutvalg.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Medlemmene velges med simpelt flertall.
4. Foreligger det stemmelikhet mellom kandidater på siste plass, foretas omvalg mellom disse.

#### § 2-11 Valg av varamedlemmer til landsmøtets kontrollutvalg

1. Det skal velges fire varamedlemmer til landsmøtets kontrollutvalg.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Varamedlemmer velges på følgende måte: Navnene rangeres fra en til fire. En kandidat som er rangert som nr. 1 får fire poeng, nr. 2 får tre poeng osv. Den endelige rangering avgjøres i henhold til kandidatenes totale poengtall.
4. Ved poenglikhet foretas omvalg mellom de kandidater som har likt poengtall. Ved slikt omvalg skal det kun stemmes på en kandidat, og rangeringen avgjøres etter stemmetall.
5. Ved likt stemmetall avgjøres utfallet ved loddtrekning

#### § 2-12 Valg av leder for nominasjonskomiteen

1. Leder av nominasjonskomiteen velges ved eget valg.
  2. Fylkesledernes innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
  3. Leder av nominasjonskomiteen må få minst 50 % av avgitte stemmer for å bli valgt.
  4. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg.
  5. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to
- 



kandidatene som oppnådde flest stemmer ved første omvalg.

#### § 2-13 Valg av medlemmer til nominasjonskomiteen

1. Det skal velges seks medlemmer til nominasjonskomiteen.
2. Fylkesledernes innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Medlemmene velges med simpelt flertall.
4. Foreligger det stemmelikhet mellom kandidater på siste plass, foretas omvalg mellom disse.

#### § 2-14 Valg av varamedlemmer til nominasjonskomiteen

1. Det skal velges seks varamedlemmer til nominasjonskomiteen.
2. Fylkesledernes innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Varamedlemmer velges på følgende måte: Kandidatene rangeres fra en til seks. En kandidat som er rangert som nr. 1 får seks poeng, nr. 2 får fem poeng osv. Den endelige rangering avgjøres i henhold til kandidatenes totale poengtall.
4. Ved poenglikhet foretas omvalg mellom de kandidater som har likt poengtall. Ved slikt omvalg skal det kun stemmes på en kandidat, og rangeringen avgjøres etter stemmetall.
5. Ved likt stemmetall avgjøres utfallet ved loddtrekning

### **Kapittel 3 Suppleringsvalg i landsmøteperioden**

#### § 3-1 Forfall

1. Ved permanent forfall i de organer landsmøtet velger, rykker 1. varamedlem opp. De øvrige varamedlemmene rykker deretter opp.
2. Hvis kontrollutvalget, rådet for sykepleieetikk og nominasjonskomiteen har så stort frafall at de står i fare for ikke lenger å være beslutningsdyktig, kan forbundsstyret supplere disse styrene med nye medlemmer. Vedtektsfestet ledermøte skal i et slikt tilfelle innstille til vervene før forbundsstyret fatter vedtak.

## **Del 2 Valg i fylket**

### **Kapittel 4 Lokal nominasjonskomité**

#### § 4-1 Ansvar for valget

1. Fylkesstyret har ansvar for gjennomføring av valg av nominasjonskomité. Den



praktiske gjennomføringen kan delegeres til fylkeskontoret.

#### § 4-2 Nominasjon av kandidater

1. Ordinære medlemmer med tilhørighet i fylket, er valgbare til nominasjonskomiteen.
2. Valgbarhet forutsetter at kandidatene har sagt seg villig til å påta seg vervet.
3. Forslag på kandidater meldes som hovedregel inn elektronisk.
4. Når den foreslåtte kandidaten har fylt ut villighetserklæring, får fylkesstyret informasjon om kandidaten.

#### § 4-3 Forberedelser til valget

1. Valg, dato for valgmøte og oppfordringer til å fremme kandidater skal kunngjøres alle medlemmer senest seks uker før valget skal finne sted.
2. Frist for å foreslå kandidater er senest fire uker før valget skal finne sted, og må være registrert i den elektroniske løsningen.
3. Valget skal finne sted senest syv måneder før tidspunktet for valg av nytt fylkesstyret.

#### § 4-4 Avstemningen

1. Alle hovedtillitsvalgte inviteres til å delta i valget. Valget gjennomføres som hovedregel i et møte, men kan også gjennomføres elektronisk.
  2. Hovedtillitsvalgte har stemmerett ved valget selv om de er kandidater til verv i nominasjonskomiteen.
  3. Nominasjonskomiteens leder, fire medlemmer og fire varamedlemmer velges ved separate valg.
  4. Resultatet ved valg av leder og medlemmer avgjøres ved alminnelig flertall blant de avgitte stemmer.
  5. Ved stemmelikhet foretas omvalg mellom de kandidater som i første runde har oppnådd likt stemmetall.
  6. Er stemmetallet fortsatt likt, avgjøres valget ved loddtrekning.
  7. Resultatet ved valg av varamedlemmer avgjøres ved at kandidatene rangeres fra en til fire. En kandidat som er rangert som nr. 1 får fire poeng, nr. 2 får tre poeng osv. Kandidatene blir varamedlemmer i den rekkefølge deres totale poengtall
- 



tilsier. Ved poenglikhet avgjøres utfallet ved loddtrekning.

#### § 4-5 Funksjonstid og virke

1. Valgresultatet trer i kraft ved møtets avslutning.
2. Nominasjonskomiteens funksjonstid løper til resultatet av alle valg på førstkommende ordinære fylkesmøte er endelig fastslått.
3. Nominasjonskomiteens medlemmer må fratre sine verv dersom de selv er kandidat til noen av de valgene som fylkesmøtet skal gjennomføre.
4. Et verv i nominasjonskomiteen kan ikke kombineres med ansettelsesforhold i NSF.
5. Alle avgjørelser i nominasjonskomiteen fattes ved simpelt flertall. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.
6. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.
7. Nominasjonskomiteen er beslutningsdyktig når fire medlemmer/varamedlemmer er til stede.
8. Dersom nominasjonskomiteen står i fare for å ikke lenger bli beslutningsdyktig, skal fylkesstyret oppnevne nye medlemmer.
9. 1. varamedlem innkalles alltid til komiteens møter.
10. Dersom leder av nominasjonskomiteen får varig forfall, velges ny leder av og blant nominasjonskomiteens medlemmer.

#### § 4-6 Nominasjon av kandidater og komiteens arbeid

1. Nominasjonskomiteen skal utarbeide en redegjørelse om valgene, som kunngjøres senest fire måneder før valget finner sted. Før kunngjøringen skal det gjennomføres felles gjennomgang av aktuelle vedtektsbestemmelser og valgreglement for lokale nominasjonskomiteer, i sentral regi. Leder av sentral nominasjonskomité skal delta i opplæringen.
2. Nominasjonskomiteen skal vurdere kandidatene som foreslås for valg i fylkesstyre og fylkesleddets delegasjon til landsmøtet.
3. Vurderingen skal foretas på grunnlag av registrerte forslag fra enkeltmedlemmer eller et organisasjonsledd.
4. Det er ikke anledning til å foreslå seg selv.
5. Nominasjonskomiteen må være i løpende dialog med de hovedtillitsvalgte i



fylket for å sikre at et tilstrekkelig antall skikkede kandidater foreligger ved fristens utløp.

6. Forslag til kandidater skal begrunnes av forslagsstiller.
7. Kandidater som foreslås, godkjennes når den har seg villig i den elektroniske løsningen. Kandidaten utarbeider en kandidatpresentasjon som må foreligge i den elektroniske løsningen senest åtte uker før fylkesmøtets åpning.
8. Dersom det ved fristens utløp ikke foreligger et tilstrekkelig antall kandidater til de plasser som skal fylles under de enkelte valg, tar nominasjonskomiteen kontakt med fylkesstyret for å be om forlenget frist. Dersom det etter forlenget frist, fortsatt ikke er tilstrekkelig kandidater, kan nominasjonskomiteen supplere med å forespørre kandidater direkte.
9. Nominasjonskomiteen er ellers ansvarlig for å utrede kandidatenes skikkethet for vervet.
10. Til frikjøpte verv skal nominasjonskomiteen innkalle kandidater til intervju.
11. Kandidater som foreslås som medlemmer av fylkesstyret er også å anse som kandidater til varamedlemmer i fylkesstyret.
12. Kandidater som er delegater til landsmøtet, er også å anse som kandidater som varadelegater.
13. Dersom nominasjonskomiteen har behov for formelle avklaringer eller bistand til gjennomføring av sitt arbeid, skal henvendelser rettes til generalsekretær.

#### § 4-7 Nominasjonskomiteens innstilling

1. Nominasjonskomiteens innstilling skal være skriftlig.
2. Innstillingen skal kunngjøres to uker før fylkesmøtet skal finne sted.

#### § 4-8 Innstilling til vervene som fylkesleder og nestleder

1. Ved innstilling til vervene som fylkesleder og nestleder bør følgende forhold vektlegges
  - a. Erfaring fra organisatorisk arbeid og/eller faggruppearbeid i NSF samt god kunnskap om organisasjonens prioriteringer, prinsipper og målsettinger.
  - b. Yrkespraksis/erfaring og utdanning.
  - c. Kandidatens organisasjonspolitiske målsettinger.
  - d. Personlige kvalifikasjoner.





#### § 4-9 Innstilling til verv som medlem/varamedlem

1. Ved innstilling til vervene som medlem/varamedlem av fylkesstyret bør følgende forhold vektlegges:

- a. Erfaring fra organisatorisk arbeid i NSF på lokalplanet og generelle kunnskaper om organisasjonens prioriteringer, prinsipper og målsettinger.
- b. Yrkespraksis/erfaring og utdanning.
- c. Personlige kvalifikasjoner.
- d. Komiteen bør ta hensyn til mangfold i form av etnisk minoritetsbakgrunn, geografisk fordeling i fylket, representasjon fra HTV-områder av ulik størrelse, representasjon fra ulike tariffområder og kontinuitet/nyrekruttering.

#### § 4-10 Innstilling til verv som landsmøtedelegat

1. Ved innstilling til verv som landsmøtedelegat bør nominasjonskomiteen vektlegge kandidatenes generelle kunnskap om organisasjonens prioriteringer, prinsipper og målsettinger - samt deres erfaring fra organisatorisk arbeid i NSF, inklusiv faggruppeverv.

#### § 4-11 Nominasjonskomiteen kan endre innstilling under følgende forutsetninger:

1. Når et allerede avviklet valg får konsekvenser for andre innstillinger nominasjonskomiteen har foretatt.
2. Dersom det ikke foreligger tilstrekkelig kandidater ved fylkesmøtets åpning, kan fylkesmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer gis adgang til å fremme forslag på nye kandidater til de enkelte verv.
3. Dersom det fremkommer nye opplysninger om en innstilt kandidat som ville hatt innflytelse på nominasjonskomiteens innstilling om opplysningene var kjent da innstillingen ble foretatt.

### **Kapittel 5 Valg av delegater til fylkesmøtet**

#### § 5-1 Ansvar for valget

1. Fylkesstyret har ansvaret for gjennomføring av valg av delegater. Den praktiske gjennomføringen kan delegeres til fylkeskontoret.



#### § 5-2 Skala for fastsettelse av delegater

1. 0 – 50 medlemmer gir én delegat.
2. 51 – 100 medlemmer gir to delegater.
3. 101– 200 medlemmer gir tre delegater
4. Det gis ytterligere én delegat for hver påbegynt 100 medlemmer etter dette.
5. Som grunnlag for beregning av delegatantallet benyttes medlemstall per 1. oktober året før delegatvalget finner sted.

#### § 5-3 Delegater fra hovedtillitsvalgtområdene

1. Delegater velges av de medlemmene vedkommende skal representere.
2. Kunngjøring av valg skal som hovedregel skje elektronisk, minst fire uker før valget gjennomføres.
3. Frist for å foreslå kandidater er to uker før valget gjennomføres.
4. Det er ikke anledning til å foreslå seg selv.
5. Tidspunkt for valg og oversikt over kandidater til valget, skal kunngjøres minst én uke før valg gjennomføres.
6. Valget gjennomføres elektronisk ved rangeringsvalg.
7. Fylkesmøtets delegater skal være valgt senest én måned før fylkesmøtet finner sted.
8. HTV-områder som har én delegat, velger én varadelegat. HTV-områder som har to eller flere delegater, velger minimum to varadelegater.
9. Ansatte i NSF kan ikke velges som delegat til fylkesmøtet.

#### § 5-4 Delegater fra andre delegatområder

1. Delegatene velges av de medlemmene som vedkommende skal representere.
  2. Valget kan gjennomføres elektronisk ved rangeringsvalg.
  3. Yrkesaktive medlemmer som ikke omfattes av et etablert hovedtillitsvalgtområde, danner en felles valgkrets. Disse velger delegater til fylkesmøtet i samsvar med de frister som gjelder for valg av delegater fra hovedtillitsvalgtområdene.
  4. Ikke-yrkesaktive medlemmer (inklusive pensjonister og uføretrygdete) danner en felles valgkrets. Disse velger delegater til fylkesmøtet i samsvar med de frister som gjelder for valg av delegater fra hovedtillitsvalgtområdene.
- 



5. For disse valgkretsene kan medlemmene foreslå seg selv eller andre.
6. Dersom antall kandidater som stiller til valg innen ordinære frister er tilsvarende eller lavere enn antall kandidater valgkretsene har rett til å velge, anses disse som valgt.

## **Kapittel 6 Valg på fylkesmøtet**

### § 6-1 Generelle bestemmelser om valg på fylkesmøtet

1. Valg kan foregå elektronisk.
2. Dersom det ikke foreligger tilstrekkelig kandidater ved fylkesmøtets åpning, kan fylkesmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer gi adgang til å fremme forslag på nye kandidater til de enkelte verv.
3. Før hvert valg skal sekretariatet gi en muntlig redegjørelse for hvordan valget skal gjennomføres.
4. Umiddelbart før hvert valg redegjør nominasjonskomiteens leder muntlig for nominasjonskomiteens innstilling, og hovedbegrunnelsen den bygger på.

### § 6-2 Valg av fylkesleder

1. Fylkesleder velges ved eget valg.
2. Komiteens innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Fylkesleder må få minst 50 % av avgitte stemmer for å bli valgt.
4. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg.
5. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidatene som oppnådde flest stemmer ved første omvalg.

### § 6-3 Valg av nestleder

1. Nestleder velges ved eget valg.
2. Ellers som § 6-2.

### § 6-4 Valg av øvrige fylkesstyremedlemmer

1. Det skal velges fem fylkesstyremedlemmer. I fylker med over 10 000 medlemmer, skal det velges seks fylkesstyremedlemmer.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige



kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.

3. Styremedlemmer velges med simpelt flertall
4. Foreligger det stemmelikhet mellom kandidater på siste plass, foretas omvalg mellom disse.

#### § 6-5 Valg av varamedlemmer til fylkesstyret

1. Det skal velges fem varamedlemmer. I fylker med over 10 000 medlemmer, skal det velges seks varamedlemmer
2. Komiteens innstilling skal stå først. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Første varamedlem velges ved eget valg. Ved eventuell stemmelikhet foretas omvalg.
4. Øvrige varamedlemmer velges på følgende måte: Navnene rangeres fra en til fem. En kandidat som er rangert som nr. 1 får fem poeng, nr. 2 får fire poeng osv. Den endelige rangering avgjøres i henhold til kandidatenes totale poengtall.
5. Ved poenglikhet foretas omvalg mellom de kandidater som har likt poengtall. Ved slikt omvalg skal det kun stemmes på en kandidat, og rangeringen avgjøres etter stemmetall.
6. Ved likt stemmetall avgjøres utfallet ved loddtrekning.

#### § 6-6 Valg av fylkets delegater til landsmøtet

1. Antall delegater som skal velges kommer frem av oversikten som fylket har mottatt fra NSF's hovedkontor.
2. Nominasjonskomiteens innstilling skal stå først på stemmeseddelen. Øvrige kandidater følger deretter i alfabetisk rekkefølge.
3. Landsmøtedelegater velges med simpelt flertall.
4. Foreligger det stemmelikhet mellom kandidater på sisteplass, foretas omvalg mellom disse.

#### § 6-7 Valg av varadelegater til landsmøtet

1. Det skal velges minimum fem varadelegater til landsmøtet og det kan utover dette velges et antall som maksimum svarer til antall delegater.
  2. Første varamedlem velges ved eget valg. Ved eventuell stemmelikhet foretas
- 



omvalg.

3. Øvrige varamedlemmer velges på samme vis som i § 6-5 nr. 4.
4. Ved poenglikhet foretas omvalg mellom de kandidater som har likt poengtall. Ved slikt omvalg skal det kun stemmes på en kandidat, og rangeringen avgjøres etter stemmetall.
5. Ved likt stemmetall avgjøres utfallet ved loddtrekning.

#### § 6-8 Nyvalg i valgperioden

1. Nyvalg skal avholdes dersom minst 50 % av fylkets hovedtillitsvalgte eller minst 10 % av medlemmene krever det. Kravet kan begrenses til nyvalg av leder og/eller nestleder.
2. Nyvalget har virkning bare til utløpet av den ordinære valgperioden.
3. Orientering om nyvalg skal sendes de hovedtillitsvalgte umiddelbart etter at forutsetningen for nyvalg foreligger.
4. Forslag på kandidater sendes fylkeskontoret senest to uker etter at kunngjøring om nyvalg er utsendt, og selve valgmøtet gjennomføres etter ytterligere to uker.
5. Nominasjonskomiteens innstilling skal foreligge ved valgmøtets åpning.
6. Hvis nyvalg gjennomføres på et tidspunkt da det ennå ikke er valgt nominasjonskomité, gjennomføres nyvalget uten forutgående innstilling.
7. Hvis nyvalget skal gjennomføres i et ekstraordinært fylkesmøte, skal delegasjonene sammensettes av dem som ble valgt som delegater/ varadelegater til nærmest forutgående ordinære fylkesmøte.
8. Dersom delegasjon til fylkesmøtet ikke lenger er fulltallig, kan suppleringsvalg foretas i den enkelte valgkrets.
9. Delegatvalget og oversikt over kandidater skal kunngjøres.

### **Kapittel 7 Valg som foretas i fylkesstyret**

#### § 7-1 Suppleringsvalg

1. Ved permanent forfall i fylkesstyret, fylkets delegasjon til landsmøtet eller blant delegater til fylkesmøtet, rykker 1. varamedlem/1. varadelegat opp. De øvrige varamedlemmer/varadelegater rykker opp i rangering.
2. Forbundsstyret kan supplere et fylkesstyre for den resterende del av valgperioden dersom det oppstår så mange permanente forfall at kravet til beslutningsdyktighet



er truet. Supplering skjer etter råd fra det aktuelle fylkesstyret, som også anbefaler kandidater for oppnevning til de ledige vervene.

3. Dersom fylkets delegasjon til landsmøtet ikke lenger er fulltallig, kan supplering foretas ved oppnevning i fylkesstyret. Ved forfall blant delegatene til fylkesmøtet, kan supplering foretas i det enkelte HTV-området/valgkrets.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Riise, Aud Hølland (27.06.1967), 19.12.2024
- Larsen, Lill Sissel Sverresdatter (06.07.1979), 16.12.2024
- Horn, Margareth (07.09.1978), 19.12.2024

Forseglet av



Posten Norge