

# Sykepleierleder, alltid beredt!

## -ledelse, kløkt og handlekraft i en urolig tid

Dag 1 – 28. oktober		
Åpning		
1000	Åpning	Silly Willy Brass, Toneheim folkehøgskole Gro Lillebø, 2. nestleder NSF
En urolig tid		
1025	Beredskap og helsetjenesten	Harald Sunde, leder av totalberedskapskommisjonen
	Organisering og beredskap for fremtiden Beredskap, flom, ras, snø, pandemi, krig. Hva og hvordan skal sykepleiere og ledere være i stand til og håndtere dette?	Solveig Vestenfor, ordfører Ål kommune Jonny Brodersen, Direktør for sikkerhet og beredskap, Helse Nord Usman Ahmad Mushtaq, statssekretær HOD.
1150	Lunsj	
Hva vil møte oss fremover?		
1250	Helsepersonellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste	Liv Heidi Brattås Remo, avdelingsdirektør, CNO, Helsedirektoratet
	Felles modell for tjenesteutvikling og samhandling – Bo trygt hjemme	Linda Svendsrud, rådgiver og prosjektleder Bo trygt hjemme – med integrerte tjenester
	Mangler det sykepleiere?	Erling Holmøy, samfunnsøkonom, forsker, Statistisk sentralbyrå
	Den norske arbeidslivsmodellen	Kari Tangen, forhandlingssjef, NSF
	Generasjonssjokk, hva forventer nye sykepleiere av ledere?	Henriette Karlsen Brenna, Nestleder NSF student
	Hva er beste praksis for å rekruttere unge ledere?	Petter Meyer, partner, MeyerHaugen AS
	Leder som samfunnsaktør med kommunikasjon og påvirkning	Bente Skulstad, tidl. avdelingsdirektør, Helsedirektoratet og politiker
1500	Pause	
Paralleller 1530-1700		
1530	<p>Parallell 1: <u>Ta høyde for fravær i bemannings- og turnusplanleggingen!</u> Å planlegge bemanning i lys av forventet og forutsigbart fravær er et viktig bidrag til å skape helsefremmende arbeidstidsordninger.</p> <p>På denne parallellen vil dere få råd om hvordan dere kan få på plass mer robust bemanning. Mange arbeidssteder har allerede kommet godt i gang med denne måten å planlegge bemanning</p>	<p>Møteleder: Kari Tangen, forhandlingssjef NSF Trude Hansen og Kirsten Hagen, NSF's forhandlingsavdeling May Kristin Ødegård, enhetsleder, Birkenes sykehjem</p>

	på, og vi vil vise frem noen av disse gode eksemplene.	
	<p>Parallell 2:  <u>Digital transformasjon og lederskap</u>  Hva er digital transformasjon?  Endringsledelse og implementering  VAR som eksempel  Hva slags teknologisk og digital kompetanse må sykepleiere ha?  Spørsmål og dialog</p>	<p>Møteleder: Jan Arild Brandshaug, faggruppen for sykepleierledere, NSF  Bente Christensen, spesialrådgiver Fag- og helsepolitisk avdeling  Ann Kristin Rotegård, avdelingssjef, VAR healthcare  Ann Kristin Grindvik, Ålesund kommune</p>
	<p>Parallell 3:  <u>Mangfold</u>  Mangfold og muligheter, rasisme og diskriminering, et lederansvar.  Organisasjonskultur og etnisk mangfold i sykehjem  Fremme av kulturelt mangfold og kulturforståelse i helsevesenet.  Nøkkelen til et inkluderende helsemiljø  Mangfoldsarbeidet i OUS  Handlingsplan, erfaring med implementering  Spørsmål og dialog</p>	<p>Møteleder: Mette Dønåsen, faggruppen for sykepleierledere NSF  Ragnhild Storstein Spilker, førstelektor ved Oslo Met. Faggrupeleder, NSF's faggruppe for migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie  Jonas Debesay, professor i migrasjon, OsloMet  Abdallah Abudayya, Førsteamanuensis VID vitenskaplige høyskole  Maja Garnaas Kielland, spesialrådgivere mangfold og likeverdige helsetjenester, og Sara Kornelius, spesialrådgiver HR, OUS.</p>
	<p>Parallell 4:  <u>Tørn og oppgavedeling</u>  Tørn-metodikken  Gode og dårlige prosesser – erfaringer fra utviklingsarbeid.  Ansvars- og oppgavedeling  Spørsmål og dialog</p>	<p>Møteleder: Gro Lillebø, 2. nestleder NSF  Marit Roxrud Leinhardt, avdelingsdirektør for arbeidsgiverpolitikk i KS  Berit Langset, seniorrådgiver, NSF og mangeårig tillitsvalgt ved Ahus  Edith Gjevjon, professor i sykepleie, LDH, Professor II UiT</p>
1700	Slutt for dagen	
2000	Middag	

Dag 2 - 29. oktober		
Sykepleierleder, alltid beredt		
0900	Åpning	Lill Sverresdatter Larsen, forbundsleder NSF Helseminister Jan Christian Vestre
	Lede med hodet og hjertet	Yvonne Fosser, strategisk rådgiver HR og ledelse
	Stå i krysspress, hva gjør at noen mestrer å stå i dette?	Grethe Aasved tidl. dir. St. Olavshospital
	Tilstedeværende ledelse	Donatella De Paoli, førsteamanuensis, foredragsholder, forfatter, BI
Organisatorisk arbeidsmiljø, rekruttere, beholde og mobilisere		
	Hva har dere gjort, hva har det ført til? 3 eksempler: Oppgavedeling og avdelingsvert  Nytt sykehjem - organisatoriske grep for å rekruttere og beholde Fra fagutvikling til forskning	Tomine Flæsen Dalen, enhetsleder, Helgelandssykehuset Judit Veia Nordanger, virksomhetsleder, Skudenes sykehjem Tone Steinfeld, kreftkoordinator, Askøy kommune
11.10	Pause	
11.40	Krysspress og dårlig samvittighet	Hilde Munkeby, universitetslektor og faggrupeleder for Omsorg og sykepleiefag ved Nord universitet
	Etikk og ledelse	Rudi Kirkhaug, Professor, dr.philos. UiT
	Rollemodell	Film
	Nøkkelen til bærekraftig og sunt arbeidsmiljø	Ingibjörg Jonsdottir, Professor Virksomhetsleder Institutet för Stressmedisin, Västra Götalandsregionen
12.45	Lunsj	
13.45	Emosjonelle krav i arbeidslivet og arbeidsglede	Sigrid Engen, daglig leder, Arbeidsmiljøseneteret
	Tenke nytt om sykefravær?	Kristin Oust Torske, seniorrådgiver, prosjektleder arbeidslivets ABC, NAV arbeidslivsenter Trøndelag
	The potentials of courage and compassion in nursing leadership	Sigrun Gunnarsdottir, Professor, Bedriftsøkonomisk fakultet, Universitetet på Island
Avslutning		
1500	Slutt	