



NORSK
SYKEPLEIER-
FORBUND



NSFs FAGGRUPPE FOR
NYRESYKEPLEIERE

Oslo, 13.mai 2024

Til alle medlemmer av NSF's faggruppe for nyresykepleiere,

Viser til innkalling som ble sendt ut per mail til alle medlemmer for to uker siden.

Møtet foregår på Teams, se egen link i mail fra 29.april 2024.

Vedlagt kommer revidert innkalling med tilhørende saksdokumenter til ekstraordinær generalforsamling om to uker.

Håper virkelig at dere vil og kan prioritere dette.

Vi skal foreta valg av vårt nye navn i sak 8.

Med vennlig hilsen,

På vegne av styret,

Tina Dubourcq Frøystad

Faggruppeleder

Anita Husteli

Nestleder



Revidert innkalling til digital ekstraordinær Generalforsamling(GF) i NSF's faggruppe for nyresykepleiere(NSFFNS)

På Teams, mandag 27.mai kl 15:30 – 17:00

Saksliste:

- Sak 1 Åpning av generalforsamlingen
- Sak 2 Registrering av antall stemmeberettigete
- Sak 3 Oppnevning av ordstyrer(e)
- Sak 4 Godkjenning av saklisten (noen endringer siden innkalling 29.april 2024)
- Sak 5 Oppnevning av tre medlemmer til å underskrive protokollen
- Sak 6 Oppnevning av utvalg for oppdrag under generalforsamlingen
- Sak 7 Orienteringssak:
Gjennomgang av bakgrunn for ny enhetlig profilering i NSF, se saksdokument sak 7

Forslag til vedtak:

Generalforsamling tar til orientering at faggruppens landsstyre må endre faggruppenavn, farger og logo i tråd med prosjekt enhetlig profilering i NSF. Styret bestemmer farger og symbol etter samarbeid med kommunikasjonsrådgiver Linnéa Berg i NSF.

- Sak 8 **Valg av: Navneendring faggruppen**, se saksdokument sak 8:

- Alt. 1: Nefrologiske sykepleiere NSF
- Alt. 2: Nyresykepleiere NSF

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen gir faggruppens landsstyre fullmakt til å endre navn til «_____NSF».

- Sak 9 **Utgår**

- Sak 10 Orienteringssak:
Gjennomgang av bakgrunn og plan for oppnevning av prosjektgruppe med mandat for å starte ny aktivitet «Funksjonsbeskrivelse for sykepleiere i nyremedisinsk virksomhet», se saksdokument sak 10

Forslag til vedtak

Generalforsamlingen er orientert om at faggruppens landsstyre skal oppnevne en prosjektgruppe med mandat for å gjennomføre aktiviteten; revidere eksisterende *Funksjonsbeskrivelse for sykepleiere i nyremedisinsk virksomhet*.

- Sak 11 **Gjennomgang av bakgrunn for eventuell innmelding i/ samarbeid med EDTNA/ERCA**, se saksdokument sak 11.

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen gir faggruppens landsstyre fullmakt til å be om godkjenning fra NSF's forbundsstyre til å melde faggruppen inn i EDTNA/ERCA og inngå samarbeid med EDTNA/ERCA.

Det forventes at deltakere av generalforsamlingen setter seg inn i sakene i forkant av generalforsamlingen.

Vel møtt!

Sak til Generalforsamling

Nr. 7

Saksfremlegger: Tina Dubourcq Frøystad

Dato: 09.05.24

NY ENHETLIG PROFILERING AV FAGGRUPPENE I NSF

Historikk

Enhelig profilering av faggruppene var en av anbefalingene som fremkom i prosjektrapporten om utviklingsprosjekt i faggruppene, (landsmøtesak 14/2019). Denne ble behandlet i forbundsstyret, som ga generalsekretær i oppgave å legge frem en helhetlig vurdering av kostnadsspørsmålet ved tiltakene, samt en anbefaling av hvordan eksisterende ressurser i organisasjonen kan benyttes for å redusere kostnadsøkningen.

Bakgrunn for saken

Høsten 2022 ble det etablert en arbeidsgruppe som har fulgt opp forbundsstyrets vedtak om enhelig profilering av faggruppene (Nr. 27/22): Generalsekretær foreslo å starte opp et arbeid høsten 2022 som medførte at den enhetlige profileringen av faggruppen var klar tidlig våren 2023. Arbeidet burde som et minimum ta for seg **faggruppenes, logo, navn og akronymer, og profilmaler**.

Arbeidsgruppen ledes av kommunikasjonsrådgiver Linnéa Berg og har inkludert representanter fra faggruppene og Sentralt fagforum: Paula Lykke (leder, Intensivsykepleierne NSF), Lars Martin Sandbakken (medlem, NSF's faggruppe for e-helse), Gerd Grand (leder, NSF's faggruppe for lungesykepleiere), Malin Myklebust (Fag- og helsepolitiskavdeling/Jordmorforbundet NSF) og Kristine Børsum Stenstad (spesialrådgiver, Sentralt fagforum). Arbeidsgruppen har samarbeidet med Sentralt fagforum, og har der presentert sine forslag. Videreutvikling av anbefalingene fra arbeidsgruppen er utviklet etter innspill fra Sentralt fagforum. Arbeidsgruppen besluttet at saken vil skissere anbefalinger og felles rammeverk for enhelig profilering, og ikke et fullstendig utarbeidet designforslag for de 34 faggruppene.

I en spørreundersøkelse fikk faggruppene mulighetene til å rangere de ulike versjonene av faggruppenavn som eksisterer i dag:

- XXX NSF
- NSF's faggruppe for XXX
- NSF's landsgruppe av XXX

Her ble «**XXX NSF**» rangert, blant et flertall av respondentene, som det foretrukne alternativet.

Med utgangspunkt i resultatene fra spørreundersøkelsen anbefaler arbeidsgruppen at logoen til faggruppene har samme «strek» som NSF's logo med de to sirklene og faggruppens navn. Inne i sirkelen får faggruppene frihet og handlingsrom til å velge et symbol som representerer faget. Den fargede logoen bør ta utgangspunkt i NSF's fargepalett(1.), men arbeidsgruppen poengterer at det kan være behov for å utvide fargepaletten med en rød farge. Dette fordi flere av logoene har rødt i seg i

dag, og understøtter faget. Det anbefales også at det lages versjoner av logoen i sort og hvitt, samt tilgjengeliggjøres i formater som er tilpasset digitale flater og trykt materiell.

Fagbladet til NSFFNS, Nyrenytt bruker allerede [NSFs fargepalett](#). Styret har diskutert og kommer frem til følgende:

Hvilke alternativer til navn vi ønsker å velge mellom (enten nr 1 eller nr 2): _

1. Nefrologiske sykepleiere NSF
2. Nyresykepleiere NSF

Hvilken farge vi skal bruke i fargepaletten:

- Fargen som vi bruker på Nyrenytt nå (en blågrønn farge og hvit)

Hvilket symbol vi skal bruke:

- Det vi har nå (to nyrer)

Kommunikasjonsrådgiver Linnéa Berg og styret skal samarbeide med et byrå om ny logo og nye farger. Vi har besluttet å spørre medlemmene på GF om deres mening om navn og foretar valg i sak 8.

Konklusjon

Styret i NSFFNS vil følge NSF's anbefaling om å endre profil. Vi skal ha **samme «strek» som NSF's logo med de to sirkelene og faggruppens navn. Inne i sirkelen får faggruppen frihet og handlingsrom til å velge et symbol som representerer faget.** Vi tenker å beholde nyrene som symbol. Vi skal bytte navn fra NSF's faggruppe for nyresykepleiere til "faggruppenavn NSF". Vedtektene sier at navnebytte må opp i GF og at det må være 2/3 flertall for dette(2.) Valg av nytt navn blir under sak 8.

Forslag til vedtak

Generalforsamling tar til orientering at faggruppens landsstyre må endre faggruppenavn, farger og logo i tråd med prosjekt enhetlig profilering i NSF. Styret bestemmer farger og symbol etter samarbeid med kommunikasjonsrådgiver Linnéa Berg i NSF.

Med vennlig hilsen,

Tina Dubourcq Frøystad

Faggrupeleder

Anita Husteli

Nestleder

Referanseliste sak 7:

- 1) [Farger \(nsf.no\)](#)
- 2) Vedtekter – NSF's faggruppe for nyresykepleiere, perioden 2023-2025, (nsf.no/faggrupper/nyresykepleiere)

Sak til Generalforsamling

Nr. 8

Saksfremlegger: Tina Dubourcq Frøystad

Dato: 12.05.24

VALG AV: NAVNEENDRING FAGGRUPPEN

Historikk

Faggruppen har hatt ulike navn i sin historie fra 1987.

Bakgrunn for saken

Vi skal nå endre vårt navn på faggruppen, se saksdokument i sak 7, og Enhetlig profilering NSF (1.) I styret har vi diskutert hva vi skal hete, men har ikke konkludert hvilket navn vi bør velge. Vi ønsker å være en faggruppe som alle sykepleiere som jobber med nyresyke kan identifisere seg med, og dermed kunne øke medlemsmassen. Slik kan vi stå sterkere og ha større slagkraft. Faggruppene skal iflg NSF *bidra til faglig identitet og tilhørighet* (2.).

Slik styret ser det, så har vi to alternativer til navn;

- Nefrologisk sykepleier NSF
- Nyresykepleier NSF

Det finnes gode argumenter for begge de to navnene som vi skal velge mellom. I vår handlingsplan (3.) står det at vi skal jobbe for at de som har videreutdanning skal benevne seg som «nefrologisk sykepleier». Internasjonalt bruker EDTNA/ERCA nå begrepet «nephrology nursing» i stedet for renal nurse (4.,5.). Det er et ord som brukes i latin og kommuniserer derfor bedre internasjonalt enn nyresykepleier. Vår årlige konferanse har også skiftet navn til Nefrologisk sykepleierkonferanse.

På den annen side har det de siste årene vært mye fokus på at vi skal bruke klarspråk. Et av prinsippene er å bruke uttrykk som mottaker forstår, og forklare eventuelle fremmedord (6.). I flere sykehus bruker man må f.eks. nyrelege i stedet for nefrolog. Deres forening heter Norsk nyremedisinsk forening (7.). Hvor mange i Norge utenfor helsevesenet og hvor mange pasienter vet hva nefro og nefrologi betyr? Vi har et fagblad som nå heter Nyrenytt. Det finnes også en faggruppe som heter «Nevrosykepleiere» og «nefro». Dette kan skape forvirring. Det har allerede blitt sendt mail til nevrosykepleierene i forbindelse med konferansen, i stedet for til oss.

En tanke kan kanskje være å ha to tanker i hodet samtidig. Kan de med videreutdanning og klinisk master benevnes *nefrologisk sykepleier*, mens faggruppen heter *Nyresykepleiere NSF*? Det er muligens slik at *Nyresykepleiere NSF* som begrep kan favne flere enn de som har videreutdanning? (8.,9.) Vil flere sykepleiere kunne identifisere seg med faggruppen dersom nyresykepleier blir brukt?



Helsedirektoratet definerte nyresykepleier slik i 2011:

«Yrkestittelen nyresykepleier er ikke beskyttet og nyresykepleie er ingen offentlig godkjent spesialitet. Nyresykepleier brukes gjerne om sykepleiere som har spesielt lang erfaring i arbeid med nyresyke pasienter, og/eller har tatt spesialisert videreutdanning innen nyresykepleie..... Med økende antall kronisk nyresyke og mangel på spesialister i nyremedisin vil nyresykepleiere med spesialkompetanse få en stadig viktigere rolle i behandling og omsorg av nyresyke pasienter. (10.),s.77 kap 8.2.4.5

Konklusjon

Styret har besluttet å spørre medlemmene våre hva de mener og foreta et valg. Det kreves iflg vedtektene 2/3 flertall for å endre navn i vedtektene (11.). Vi oppfordrer derfor alle medlemmer til å komme på ekstraordinær GF, uttale seg og bruke sin stemmerett.

Forslag til vedtak

Generalforsamlingen gir faggruppens landsstyre fullmakt til å endre navn til

_____.

Med vennlig hilsen,

Tina Dubourcq Frøystad

Faggruppelider

Anita Husteli

Nestleder



Referanseliste sak 8:

1. Enhetlig profilering NSF
2. [Faggruppe for Norsk Sykepleierforbund \(NSF\)](#)
3. **NSFFNS Handlingsplan 2023-2025**([nsf.no/faggrupper/nyresykepleiere](#))
4. **The profile of nephrology nursing.** The Fundamental Roles of Nephrology Nurses caring for Individuals with Kidney Disease, and their Families. EDTNA/ERCA, 2018 (Kan lastes ned av medlemmer av EDTNA/ERCA)
5. **The Nephrology Nurse Specialist in Europe.** POSITION STATEMENT EDTNA/ERCA, 2020. Executive Committee EDTNA/ERCA [www.edtnaerca.org](#)
6. [klarspraak_BM 2009 enogenside.pdf \(sprakradet.no\)](#).
7. [Norsk Nyremedisinsk Forening - The Norwegian Society of Nephrology](#)
8. [Videreutdanning i nefrologisk sykepleie - VID vitenskapelige høgskole](#)
9. [Master i klinisk sykepleie, studieretning nefrologisk sykepleie, 2022-2024 - VID vitenskapelige høgskole](#)
10. **Handlingsplan for forebygging og behandling av kronisk nyresykdom (2011-2015)**,Helsedirektoratet,2011([nsf.no/faggrupper/nyresykepleiere](#))
https://www.nephro.no/foreningsnytt/Handlingsplan_forebygging_behandling_kronisk_nyresykdom.pdf
11. **Vedtakter – NSF's faggruppe for nyresykepleiere**, perioden 2023-2025 ([nsf.no/faggrupper/nyresykepleiere](#))



SAK TIL EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

Nr. 10

Saksfremlegger: Anita Husteli

Dato: 27.05.24

ORIENTERINGSSAK: OPPNEVNING AV PROSJEKTGRUPPE MED MANDAT FOR Å STARTE NY AKTIVITET: FUNKSJONSBESKRIVELSE FOR SYKEPLEIERE I NYREMEDISINSK VIRKSOMHET

Historikk

NSFs faggruppe for nyresykepleiere (NSFFNS) har utarbeidet heftet *Veileder for sykepleien i nyremedisinsk virksomhet. Funksjonsbeskrivelser (1.)*. Det består av to ulike dokumenter, utarbeidet av to ulike oppnevnte utvalg.

Funksjonsbeskrivelser (1.), s.21-31 ble ferdigstilt av Bolsøtvalget i 2003. Mandatet de fikk var å:

1. *definere hvilken kompetanse som trengs for å ivareta sykepleien til pasienter med kronisk nyresvikt*
2. *gi et grunnlag for bevisstgjøring av sykepleiere som jobber i feltet*
3. *gi sykepleierne et grunnlag for argumentasjon, og trygghet i argumentasjonen for at det er viktig at sykepleiere er hos disse pasientene*
4. *lage et diskusjonsgrunnlag med case fra feltet: skal inneholde bruk av sykepleiedokumentasjon, være praktisk og konkret.*

Bolsøtvalget oppfylte punkt 1,2 og 3 i mandatet og valgte å lage funksjonsbeskrivelser for sykepleiere på hhv nyremedisinsk sengepost, nyrepoliklinikk, hemodialyseavdeling, peritonealdialyseenhet for å løse oppdraget.

Veileder for sykepleien i nyremedisinsk virksomhet. Funksjonsbeskrivelser(1.),s.1-20 ble ferdigstilt av en ny arbeidsgruppe i 2005. Mandatet var å:

«Utarbeide en veileder for sykepleietjenesten i nyremedisinsk virksomhet, både innen 1. og 2. linjetjenesten. Målet er å sikre livsløpsspasienten kontinuitet og kvalitet i behandlingen uansett hvor i behandlingsskjeden han befinner seg. Gruppen skal se på: Organisering og ledelse, kvalitetssikring, tverrfaglig samarbeide (skjele til samarbeidsmøtene) og kompetanse.»

NSFFNS anbefalte at veilederen skulle brukes som et hjelpemiddel sammen med legeföreningens veileder i arbeidet for å styrke kvaliteten i behandlingstilbudet for livsløpsspasienten i nyremedisinsk virksomhet.

Bakgrunn for saken

Styret har fått flere tilbakemeldinger fra medlemmer om at *Veileder for sykepleien i nyremedisinsk virksomhet* inkl. *Funksjonsbeskrivelser*, har vært et nyttig redskap for ledere spesielt, men at det trengs revisjon. Andre har aldri har hørt om den, og den finnes bare i papirutgave. Scannet versjon ligger nå ute på vår nettside (1.)



Vi innser at behovet for et felles og oppdatert grunnlagsdokument for sykepleie til pasienter med nyresykdom er essensielt i et utfordrende helsevesen i endring. Vi besluttet å ha et langsiktig mål i landsmøteperioden om å få til dette. Med det ønsker vi å bidra til å se muligheter og komme med gode løsningsforslag for hvorfor det lønner seg å investere i nyresykepleiere for å møte pasientenes behov.

Styret søkte om aktivitetsmidler fra Sentralt Fagforum i NSF (2.) i januar 2024. Dette for å kunne gjennomføre fysiske møter der en prosjektgruppe kan involvere aktuelle ressurspersoner gjennom aktiviteter som workshops, webinar eller lignende. Aktivitetsmidlene må brukes innen et år. For å lage en realistisk plan som er mulig å gjennomføre på under et år, så valgte vi å starte med aktiviteten å revidere funksjonsbeskrivelsene til Bolsøutvalget.

Konklusjon

Styret vil informere om at vi har blitt tildelt aktivitetsmidler på kr 50 000 fra Sentralt fagforum. Vi har startet arbeidet med å oppnevne en prosjektgruppe som får spesifisert mandat for å revidere funksjonsbeskrivelsene som Bolsøutvalget ferdigstilte i 2003. Nestleder Anita Husteli skal være kontaktperson for prosjektgruppen fra styret. Målet er at dokumentet skal fremlegges og godkjennes på ordinær Generalforsamling i forbindelse med Nefrologisk sykepleiekonferanse i april 2025. Sluttrapport sendes Sentralt Fagforum når den er godkjent av GF, senest høsten 2025. Hvis styret og prosjektgruppen ser behov for at arbeidet må videreføres eller utvides, vil det bli aktuelt å søke fagutviklingsmidler fra SF i januar 2025.

Mandatet til prosjektgruppen blir å:

- “Revidere og fornye eksisterende dokument: «Funksjonsbeskrivelser», s. 21-31 i «Veileder for sykepleien i nyremedisinsk virksomhet. Funksjonsbeskrivelser»(1.) ved å:**
- **integrere ny kunnskap og nye styrende dokumenter**
 - **tydeliggjøre sykepleierens funksjon, ansvar og kompetanse**
 - **sørge for at dokumentet blir en god støtte for å synliggjøre sykepleiers rolle i behandlingstilbudet for pasienter med kronisk nyresykdom.”**

Forslag til vedtak

Generalforsamlingen er orientert om at faggruppens landsstyre skal oppnevne en prosjektgruppe med mandat for å gjennomføre aktiviteten; revidere eksisterende *Funksjonsbeskrivelse for sykepleiere i nyremedisinsk virksomhet*.

Med vennlig hilsen,

Tina Dubourcq Frøystad

Faggrupeleder

Anita Husteli

Nestleder



Nåværende styre finner mange gode argumenter for å sette i gang arbeidet med revisjonen i denne landsmøteperioden 2024-2027:

- «NSF skal arbeide for at sykepleieren, spesialsykepleiernes kompetanse og ansvarsområde er definert og synlig i samfunnet, videreutvikles og tas i bruk i hele helse- og omsorgstjenesten.» (3.)
- Et av målene våre er å være «en kompetent og tydelig sykepleietjeneste med fokus på kunnskapsbasert praksis til pasienter i alle faser av kronisk nyresykdom» og en relevant aktivitet er da å «formidle retningslinjer for sykepleie til pasienter med kronisk nyresykdom.» (4.)
- «Yrkestittelen nyresykepleier er ikke beskyttet og nyresykepleie er ingen offentlig godkjent spesialitet. Nyresykepleier brukes gjerne om sykepleiere som har spesielt lang erfaring i arbeid med nyresyke pasienter, og/eller har tatt spesialisert videreutdanning innen nyresykepleie.....» «Med økende antall kronisk nyresyke og mangel på spesialister i nyremedisin vil nyresykepleiere med spesialkompetanse få en stadig viktigere rolle i behandling og omsorg av nyresyke pasienter.» (5),s.77 kap 8.2.4.5
- På Landsmøtet til NSF i 2023 ble det fattet følgende vedtak:
 - «Forbundsstyret gjennomfører, i samarbeid med faggruppene, en utredning av sykepleiernes ulike spesialiteter basert på faggruppenes definisjoner og beskrivelser av egen spesialisering, samt forslag til opptakskrav til masterutdanning» (6.)
- Siden 2004 har ti kull gjennomført videreutdanning på 60 studiepoeng i sykepleie til pasienter med nyresykdom, nå kalt nefrologisk sykepleie (7.). Våren 2023 fullførte første kull en klinisk master i klinisk sykepleie, studieretning nefrologisk sykepleie. VID vitenskapelige høyskole har annonsert at de nå evaluerer sin videreutdanning, og tar ikke opp nye studenter til videreutdanning høsten 2024. De planlegger inntil videre emnekurs i nefrologi, men fortsetter utdanningen til master i klinisk sykepleie, studieretning nefrologisk sykepleie.(8.)



Referanseliste sak 10:

1. **Veileder for sykepleien i nyremedisinsk virksomhet. Funksjonsbeskrivelser**, 2005 (nsf.no/faggrupper/nyresykepleiere) [Fag, utdanning og forskning \(nsf.no\)](#)
2. [Fagutviklingsmidler og aktivitetsmidler \(nsf.no\)](#)
3. **NSF's innsatsområder perioden 2024-2027**: Innsatsområde 1: Sykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene. [Styrende dokumenter \(nsf.no\)](#)
4. **NSFFNS Handlingsplan 2023-2025**(nsf.no/faggrupper/nyresykepleiere)
5. **Handlingsplan for forebygging og behandling av kronisk nyresykdom (2011-2015)**,Helsedirektoratet,2011. (nsf.no/faggrupper/nyresykepleiere)
https://www.nephro.no/foreningsnytt/Handlingsplan_forebygging_behandling_kronisk_nyresykdom.pdf
6. **Landsmøtesak 11/2023, "Kunnskapsutvikling i sykepleie»** [landsmotesak-11-kunnskapsutvikling-i-sykepleie.pdf \(nsf.no\)](#), s.9
7. [Videreutdanning i nefrologisk sykepleie - VID vitenskapelige høyskole](#)
8. [Master i klinisk sykepleie, studieretning nefrologisk sykepleie, 2022-2024 - VID vitenskapelige høyskole](#)
9. [Nye roller for sykepleiere \(nsf.no\)](#)
10. **The profile of nephrology nursing**. The Fundamental Roles of Nephrology Nurses caring for Individuals with Kidney Disease, and their Families. EDTNA/ERCA, 2018 (Kan lastes ned av medlemmer av EDTNA/ERCA) www.edtnerca.org
11. **The Nephrology Nurse Specialist in Europe**. POSITION STATEMENT EDTNA/ERCA, 2020. Executive Committee EDTNA/ERCA www.edtnerca.org



Sak til Generalforsamling

Nr. 11

Saksfremlegger: Anita Husteli

Dato: 09.05.24

INNMELDING OG SAMARBEID EDTNA/ERCA

Historikk

I faggruppens handlingsplan (2023- 2025) under innsatsområdet 2: samarbeid, har faggruppen som mål å delta på den årlige konferansen i regi av EDTNA/ERCA. Tidligere var det tradisjon for at styret dro på konferansen hvert år, men dette har ikke blitt gjennomført de siste årene. (NSFFNSs Handlingsplan 2023-2025)

Høsten 2023 ble det vedtatt i det nåværende styret at faggruppa skulle sende to representanter til den 51.EDTNA/ERCA kongressen i Vilnius, Litauen. Inntrykket etter konferansen var god. Representantene opplevde at konferansen var oppdatert og aktuell i sin formidling av fag og forskning omkring nyrepasienten og generell nyrebehandling. Det ble da i etterkant av konferansen diskutert om det kan være nyttig for faggruppen å være medlem av EDTNA/ERCA.

EDTNA/ERCA har fordelskampanjer når man er medlem, blant annet ved redusert avgift på konferansen for større grupper som ønsker å melde seg på. Man får også tilgang til nyeste fag - og forskning via deres hjemmeside. Et medlemskap for en organisasjon eller faggruppe som i dette tilfellet, vil koste 900 EU i året. ([EDTNA/ERCA Membership Benefits \(edtnaerca.org\)](https://edtnaerca.org))

EDTNA/ERCA står for “European Dialysis and Transplant Nurses Association/European Renal Care Association”. På norsk kan det oversettes det til “Europeisk dialyse – og transplantasjons - sykepleierforening/Europeisk nyreomsorgsforening”. Dette er en internasjonal organisasjon som fokuserer på å fremme kunnskap, forskning og praksis innen nyreomsorgen, inkludert dialyse, transplantasjon og generell behandling innen nyresykdom.

EDTNA/ERCA er videre en tverrfaglig og multikulturell organisasjon som er forpliktet til å bidra med en profesjonell formidling av kunnskap, forskning og praksis innenfor nefrologifeltet. Hovedmålet for organisasjonen er å bistå til at utdanning, praksis og forskning er av høyeste standard for alle profesjoner som jobber med nyrepasientene og deres pårørende rundt omkring i verden.

Bakgrunn for saken

Litt bakover i tid hadde faggruppen en tettere relasjon med EDTNA/ERCA, og det var også på et tidspunkt utnevnt en egen ambassadør - “Brand ambassador” i Norge, som var bindeledd mellom faggruppen og EDTNA/ERCA. I de siste årene har verken faggruppen eller Norge hatt denne kontakten, og det har heller ikke vært tradisjon for å delta på de årlige kongressene i regi EDTNA/ERCA.



I henhold til EDTNA/ERCAs forslag til samarbeidsavtale, vil målet for et sånt medlemskap være å kunne utvikle et nærmere og sterkere samarbeid mellom faggruppen og EDTNA/ERCA, dette for å skape en tydeligere og høyere stemme for sykepleiere som jobber i nyreomsorgen. En slik samarbeidsavtale vil oppmuntre nyresykepleie til å jobbe tettere sammen, skape entusiasme, motivasjon, og dele kunnskap og erfaring seg imellom.

I henhold til vedtektene (perioden 2023-2025) til NSF's faggruppe for nyresykepleiere paragraf 11. står det at:

“Beslutning om medlemskap i andre organisasjoner fattes av generalforsamling, og må deretter godkjennes av NSF's forbundsstyre. Tilsvarende prosedyre gjelder for eventuell utmelding.”

Konklusjon

På bakgrunn av dette ønsker NSF's faggruppe for nyresykepleiere (NSFFNS) å bli medlem av organisasjonen EDTNA/ERCA. Faggruppen ønsker å understreke at et tettere samarbeid med EDTNA/ERCA vil kunne bidra til at nyresykepleiere styrker sin egen kompetanse omkring nyrepasienten, og at nyresykepleiere som profesjon vil få en større samarbeidsarena for å dele kunnskap og lære av hverandre.

Forslag til vedtak

Generalforsamlingen gir faggruppens landsstyre fullmakt til å be om godkjenning fra NSF's forbundsstyre til å melde faggruppen inn i EDTNA/ERCA og inngå en samarbeidsavtale med EDTNA/ERCA.

Med vennlig hilsen,

Tina Dubourcq Frøystad

Faggruppelider

Anita Husteli

Nestleder



Referanseliste sak 11:

1. NSFFNS Handlingsplan 2023-2025
2. edtnaerca.org
3. [EDTNA/ERCA Membership Benefits \(edtnaerca.org\)](https://edtnaerca.org)
4. Vedtekter – NSFs faggruppe for nyresykepleiere, perioden 2023-2025
5. Collaboration Agreement – EDTNA/ERCA