

## **1 Partsforhold**

Denne avtalen er inngått mellom Sykehuset Østfold tilsluttet Arbeidsgiverforeningen Spekter på den ene side og Norsk Sykepleierforbund på den andre siden.

## **2 Virkeområde**

Overenskomsten omfatter medlemmer av Norsk Sykepleierforbund som er ansatt i Sykehuset Østfold.

Administrerende direktør, direktører og avdelingssjefer og tilsvarende ledernivåer eller andre som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i B-delsforhandlinger er unntatt fra kap III og IV i A2-overenskomsten.

## **3 Ikrafttredelse og varighet**

Det vises til protokoll fra innledende sentrale forhandlinger datert den 6. april 2016.

## **4 Oppsigelsestid**

Følgende bestemmelser om oppsigelsestid gjelder:

- I prøvetiden (6 måneder) gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist
- Ved midlertidig tilsetting gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist
- Ved fast tilsetting er den gjensidige oppsigelsesfristen 3 måneder

For øvrig vises til Arbeidsmiljølovens bestemmelser.

## **5 Stedfortreder/konstituering**

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over 4 uker sammenhengende samt ved konstituering i høyere lønnet stilling, utbetales et tillegg i lønnen fra første dag som kompensasjon for meransvar. Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig over en måned pga sykdom, permisjon eller lignende, foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

## **6 Stillingsbetegnelser i bruk i Sykehuset Østfold.**

Det er to karriereveier i sykehuset, fag og ledelse. Det er tre stillingsgrupper, grunnstillinger, fagstillinger/fagutviklingsrådgiver og lederstillinger.

## **7 Fleksible arbeidstidsordninger**

Arbeidstakere med 37,5 timer pr. uke, fortrinnsvis på dagtid, gis mulighet til å inngå avtale om fleksitid, hvis driften tillater det.

## **8 Lørdags- og søndagstillegg**

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på kr. 53,00 pr. arbeidet time.

## **9 Lørdags- og søndagstillegg for jordmødre**

For ordinært arbeid gis et tillegg tilsvarende 25 % av timelønnen.

## **10 Kveldstillegg for jordmødre**

For ordinært arbeid i tidsrommet kl 17.00 - 21.00 gis et tillegg på 28 % av timelønnen.

## **11 Nattillegg for jordmødre**

Det betales et tillegg på 45 % av timelønnen for ordinært arbeid mellom kl. 21.00 til vaktens slutt.

## **12 Sykepleierkompetanse, trinn 3-kompetanse og Paramedic i ambulansetjenesten**

For ambulansearbeidere med autorisasjon/paramedic og sykepleierutdanning gis et kompetansetillegg på kroner 19.000 per år.

Det gis også et tillegg på kr 15.000 per år for trinn III.

Paramedic gis et tillegg på kr 20.000 utover lønnen som autorisert ambulansearbeider.

## **13 Tilkallingsvakter**

Det gis ingen godtgjøring dersom en vakt avbestilles mer en 12 timer før vaktens begynnelse.

Dersom vekten avlyses senere enn 12 timer før vaktens begynnelse ytes godtgjøring for hele vekten. Tilkallingsvakten kan i slike tilfeller ev. tilbys annen ledig vakt innen samme døgn.