



## Krav om individuelt lønnsopprykk / Lokale forhandlinger

### STATEN - HTA pkt 2.5.1

#### PERSONOPPLYSNINGER

Navn:		NSF medl. nr.:	
Arbeidsgiver: (Virksomhet)		Avdeling:	
Stillingskode og stillingstittel:			
Fast ansatt/ midlertidig ansatt/vikar:		Stillingsprosent:	
Ansatt i denne stillingen fra:			

#### OPPLYSNINGER OM NÅVÆRENDE AVLØNNING

Nåværende lønn:		Eventuelle faste tillegg:	
--------------------	--	------------------------------	--

#### KRAV

Event. ny stillingstittel:		Ny lønn:		Kostnad:	
-------------------------------	--	-------------	--	----------	--

#### OPPLYSNINGER OM STILLINGSINNEHAVER (Ved behov, send med et eget vedlegg med ytterligere opplysninger)

Etter- og videreutdanning ut over grunnutdanning, type og årstall: (gjelder også klinisk spesialist i sykepleie):	
--	--

**OPPLYSNINGER OM STILLINGSINNEHAVER** (Ved behov, send med et eget vedlegg med ytterligere opplysninger)

<b>Realkompetanse:</b> (yrkeserfaring, faglig tydelighet som fremkommer i kraft av tildelte oppgaver/arbeidsområder i tillegg til funksjon som sykepleier/spesialsykepleier/leder/ rådgiver m.m.)	
<b>Sammenlignbare stillinger som er lønnet høyere:</b>	
<b>Utfyllende begrunnelse/kommentarer:</b> Før opp hovedargumentene for kravet punktvis med underliggende begrunnelse. Kravet kan begrunnes i endret/økt kompetanse, lønnsmessige skjevheter, endring i arbeids-/ansvarsområde, bemanningsmessige endringer, behov for å rekruttere/ beholde arbeidskraft, organisatoriske endringer, produktivitets fremmende tiltak eller andre forhold som har betydning for lønnsdannelsen, likelønn og evt. harmonisering. Bruk gjerne den lokale lønnspolitikken og de kriteriene som partene lokalt har blitt enige om for å begrunne kravet.	