



## Krav om individuelt lønnsopprykk / Lokale forhandlinger

### KS HTA, JF. KAP. 3,4 eller 5

#### PERSONOPPLYSNINGER

Navn:		NSF medl. nr.:	
Arbeidsgiver: (kommune)			
Arbeidssted:		Avdeling:	
Stillingskode og stillingstittel:			
Fast ansatt/ midlertidig- ansatt/vikar:		Stillingsprosent:	
Ansatt i denne stillingen fra:		Samlet ansiennitet (se lønsslipp):	

#### OPPLYSNINGER OM NÅVÆRENDE AVLØNNING

Grunnlønn (Årslønn):		Eventuelle faste tillegg:	
-------------------------	--	------------------------------	--

#### KRAV

Event. ny stillingstittel:		Ny grunnlønn:	
-------------------------------	--	---------------	--

#### OPPLYSNINGER OM STILLINGSINNEHAVER (BRUK DEN PLASSEN DU MENER ER NØDVENDIG)

Etter- og videreutdanning ut over grunnutdanning, type og årstall: (gjelder også klinisk spesialist i sykepleie):	
--	--

OPPLYSNINGER OM STILLINGSINNEHAVER (BRUK DEN PLASSEN DU MENER ER NØDVENDIG)

<p><b>Er videreutdanningen relevant?</b> Utdyp og begrunn hvordan du anvender kompetansen:</p>	
<p><b>Realkompetanse:</b> (yrkeserfaring, faglig tydelighet som fremkommer i kraft av tildelte oppgaver/arbeidsområder i tillegg til funksjon som sykepleier/spesialsykepleier/leder/ rådgiver m.m.)</p>	
<p><b>Faglig veiledning:</b> (studenter, evt. kollegaer):</p>	
<p><b>Sammenlignbare stillinger som er lønnet høyere:</b></p>	
<p><b>Utfyllende begrunnelse/kommentarer:</b> Før opp hovedargumentene for kravet punktvis med underliggende begrunnelse. Kravet kan begrunnes i endret/økt kompetanse, lønnsmessige skjevheter, endring i arbeids-/ansvarsområde, bemanningsmessige endringer, behov for å rekruttere/ beholde arbeidskraft, organisatoriske endringer, produktivitets fremmende tiltak eller andre forhold som har betydning for lønnsdannelsen, likelønn og evt. harmonisering. Bruk gjerne den lokale lønnspolitikken og de kriteriene som partene lokalt har blitt enige om for å begrunne kravet.</p>	