

OVERENSKOMST DEL B mellom Sykehuset Østfold HF og Norsk Sykepleierforbund 2024-2026

1 Partsforhold

Denne avtalen er inngått mellom Sykehuset Østfold tilsluttet Arbeidsgiverforeningen Spekter på den ene side og Norsk Sykepleierforbund på den andre siden.

2 Virkeområde

Overenskomsten omfatter medlemmer av Norsk Sykepleierforbund som er ansatt i Sykehuset Østfold.

Administrerende direktør, direktører og avdelingssjefer og tilsvarende ledernivåer eller andre som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i B-delsforhandlinger er unntatt fra kap III og IV i A2-overenskomsten.

3 Ikrafttreddelse og varighet

Det vises til protokoll fra innledende sentrale forhandlinger datert den 09. april 2024.

4 Oppsigelsestid

Følgende bestemmelser om oppsigelsestid gjelder:

- I prøvetiden (6 måneder) gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist
- Ved midlertidig tilsetting gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist
- Ved fast tilsetting er den gjensidige oppsigelsesfristen 3 måneder

For øvrig vises til Arbeidsmiljølovens bestemmelser.

5 Stedfortreder/konstituering

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over 4 uker sammenhengende samt ved konstituering i høyere lønnet stilling, utbetales et tillegg i lønnen fra første dag som kompensasjon for meransvar. Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig over en måned på grunn av sykdom, permisjon eller lignende, foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

6 Stillingsbetegnelser i bruk i Sykehuset Østfold.

Det er to karriereveier i sykehuset, fag og ledelse. Det er tre stillingsgrupper, **grunnstillinger**, **fagstillinger/fagutviklingsrådgiver** og **lederstillinger**.

7 Fleksible arbeidstidsordninger

Arbeidstakere med 37,5 timer pr. uke, fortrinnsvis på dagtid, gis mulighet til å inngå avtale om fleksitid, hvis driften tillater det.

8 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag sikres et tillegg på minimum kr. 53,00 pr. arbeidet time.

9 Lørdags- og søndagstillegg for jordmødre

For ordinært arbeid gis et tillegg tilsvarende 25 % av timelønnen.

10 Nattillegg for jordmødre

Det betales et tillegg på 45 % av timelønnen for ordinært arbeid mellom kl. 21.00 til vaktens slutt.

11 Jordmødre med videreutdanning i ultralyd

Jordmødre med videreutdanning innen ultralyd som utfører selvstendige ultralydundersøkelser (screening) som en del av stillingen, gis ett tillegg på kroner 50 000 i årslønn ut over avtalt minimumslønn (i 100% stilling). Eventuelle tillegg gitt tidligere for kompetanse innen ultralyd/tidlig ultralyd bortfaller.

12 Ambulansetjenesten

Arbeidstakere i ambulansetjenesten innplassert i stillingsgruppe 1, 2 og 3 med legemiddeldelegering, som benyttes i stillingen, gis et tillegg på kr. 20.000 per år. Dersom resertifisering ikke følges opp og består vil godtgjøringen bortfalle.

Arbeidstakere i stilling som Ambulansearbeider m/sykepleierautorisasjon og Paramedic m/sykepleierautorisasjon sikres minstelønn som for sykepleier (stillingsgruppe 4).