



# PROTOKOLL

Saks.nr. 24/00807-13

**Dato:** 16.12.2024  
**Sted:** Kommunenes Hus  
**Parter:** KS og UNIO  
**Sak:** Revisjon av SGS 1030 – pr 1.1.2025

Til stede:

**KS:**

Anne Jensen, Hege Øhrn og Cathrine Gundersen Walding

**UNIO:**

Mia Andresen

\*\*\*\*\*

Partene er enige om ny SGS 1030 – Avlastere, fritids- og støttekontakter for perioden 1.1.2025 – 31.12.2026, slik det fremgår av vedlegg.

**Til protokoll:**

2. avtaleår pr. 1.1.2026:

Timelønssatsene i denne avtale reguleres tilsvarende økonomisk ramme i hovedtariffavtalen kapittel 4 for 2025, avrundet opp til nærmeste hele kronebeløp.

Satser for utgiftsdekning reguleres med KPI for 2025, avrundet til nærmeste hele kronebeløp.

Fritids- og støttekontakter som var ansatt per 31.12, og som ble lønnet over minstelønssatsen i punkt 4, skal beholde den høyere satsen.

KS

UNIO

Vedlegg: Avtaletekst



## **SGS 1030 – Avlastere, fritids- og støttekontakter**

### **mellom KS og**

#### **LO Kommune**

EL & IT-forbundet

Fagforbundet

Fellesforbundet

Fellesorganisasjonen

Creo

Skolenes landsforbund

Norsk Sjøoffisersforbund

#### **YS Kommune**

Delta

Parat

Skolelederforbundet

STAFO

Yrkestrafikkforbundet

#### **Unio**

Akademikerforbundet

Bibliotekarforbundet

Det norske maskinistforbund

Forskerforbundet

Norsk Ergoterapeutforbund

Norsk Fysioterapeutforbund

Norsk Radiografforbund

Norsk Sykepleierforbund

Norsk Tannpleierforening

Spir

Utdanningsforbundet

#### **Akademikerne kommune**

Arkitektenes Fagforbund

Den norske jordmorforening

Den norske legeforening

Den norske tannlegeforening

Den norske veterinærforening

Econa

Juristforbundet

Krigsskoleutdannede offiserers landsforening

Naturviterne

NITO - Norges Ingeniør og teknologorganisasjon

Norges Farmaceutiske Forening

Norsk Lektorlag

Norsk psykologforening

Samfunnsviterne

Samfunnsøkonomene

Tekna

## **1.Hjemmelsgrunnlag mv.**

Denne særavtalen er inngått med hjemmel i Hovedavtalen del A § 4-3.

Hovedtariffavtalens bestemmelser og sentrale særavtaler gjelder ikke, med mindre noe annet er særskilt regulert i denne avtalen.

## **2.Ikrafttreden og varighet**

Særavtalen gjøres gjeldende fra 1.1.2025 til 31.12.2026.

Særavtalen må sies opp skriftlig minst tre måneder– 3 – måneder før utløpstid. Dersom avtalen ikke er sagt opp av en av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år av gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

## **Del 1 Avlastere og besøkshjem**

### **1. Avtalens omfang**

Avtalen gjelder kun for arbeidstakere, og kun for arbeid som omfattes av forskrift om arbeidstid for avlastere (FOR-2017-06-25-1052), jf. forskriftens § 1.

### **2. Arbeidstid**

Rammene for arbeidstid er regulert i forskriften.

#### **2.1 Avlastere med annen stilling i samme kommune**

For avlastere som har en annen stilling i samme kommune, kan arbeid utover den ukentlige arbeidstiden i Hovedtariffavtalen kap. 1 § 4 /særavtaler bare gjennomføres som avlasterarbeid.

### **3. Ferie**

Avlastere omfattes av Hovedtariffavtalen, kapittel 1, § 7.

Arbeidstaker kan utføre avlastning i den avtalefestede ferien, uavhengig av om arbeidstaker har en annen stilling i kommunen som vedkommende har ferie fra.

### **4. Lønn og stillingskoder**

Før lønnsfastsettelse skal følgende vurderes:

- a) Omfanget av aktiv tid
- b) Antall barn
- c) Krav til kompetanse
- d) Brukers funksjonsnivå
- e) Arbeidsbelastning
- f) Relevant erfaring

#### 4.1 Timelønn

For arbeid som avlaster betales minimum:

	01.01.2025 - 31.12.2025*
Etter Helse- og omsorgstjenesteloven	Minst kr 107 per time
Etter barnevernloven	Minst kr 86 per time

\* reguleres i henhold til protokoll

Ved uenighet om lønnsfastsettelse kan avlaster la seg bistå av en tillitsvalgt.

Arbeidstaker kan be om en lønnsjustering, basert på de samme kriterier som ved lønnsfastsettelse.

#### 4.2 Stillingskoder

5510 – Avlaster i eget hjem\*

5520 – Avlaster i brukers hjem\*

5530 – Besøks- /avlastningshjem\*\*

### 5. Pensjon og forsikring

#### 5.1 Ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikringer

Avlastere omfattes av Hovedtariffavtalen kapittel 1 § 10.

#### 5.2 Erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom

Avlastere omfattes av Hovedtariffavtalen kapittel 1 § 11

#### 5.3 Pensjonsforhold

Avlastere omfattes som hovedregel av Hovedtariffavtalen kapittel 2, vedlegg 4 og vedlegg 5.

##### 5.3.1 Avlastere som er alderspensjonister

Alderspensjonister, herunder AFP-pensjonister som mottar AFP etter pensjonsordningens ordinære regler jf. Vedlegg 4 § 5, tredje ledd, har rett til samme timelønn som andre avlastere, men skal ikke meldes inn i pensjonsordningen (TPO).

## 6. Utgiftsdekning

Utgiftsatser per barn per døgn:

	Barnets alder		
	0–6 år	6-10 år	10 år +
Avlaster*	Kr 237	Kr 275	Kr 316
Besøks-/avlastningshjem**	Kr 384	Kr 414	Kr 453

\* helse- og omsorgstjenesteloven § 3-6 (1) nr. 2

\*\* barnevernloven

## Del 2 Fritids- og støttekontakter

### 1. Arbeidstid

Dette punktet er inngått med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12 (4).

#### 1.1 Fritids- og støttekontakt med annen stilling i samme kommune

For fritids- og støttekontakter med annen hovedstilling i samme kommune, kan arbeidstidens lengde per uke i gjennomsnitt være 5 timer utover det som følger av reglene i hovedtariffavtalen kapittel 1 § 4 / særavtaler. Arbeidstiden vurderes separat for hovedstillingen og for stillingen som støttekontakt.

Samlet ordinær arbeidstid skal likevel ikke overstige 13 timer per dag.

#### 1.2 Nattarbeid

Arbeid mellom kl. 21.00 og 23.00 er tillatt jf. arbeidsmiljøloven § 10-11.

For arbeidstakere under 18 år gjelder bestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 11.

#### 1.3 Daglig hvile

Arbeidstaker skal som hovedregel ha minst 11 timer sammenhengende arbeidsfri i løpet av 24 timer. Den arbeidsfrie perioden kan ikke være kortere enn 8 timer i løpet av 24 timer.

Det skal gis kompenserende hvile dersom den arbeidsfrie perioden er kortere enn 11 timer i løpet av 24 timer.

For arbeidstakere under 18 år gjelder bestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 11.

## 2. Ferie

Fritids- og støttekontakter omfattes av Hovedtariffavtalen, kapittel 1 § 7.

Arbeidstaker kan utføre arbeid som støttekontakt i den avtalefestede ferien, uavhengig av om arbeidstaker har en annen stilling i kommunen som vedkommende har ferie fra.

### 3. Stillingskode

6949 – Fritids- og støttekontakt

### 4. Lønn

Før lønnsfastsettelse skal følgende vurderes:

- a) Krav til kompetanse
- b) Brukers funksjonsnivå
- c) Arbeidsbelastning
- d) Relevant erfaring

	01.01.2025– 31.12.2025*
Fritids- og støttekontakt	Minst kr 180 per time
Arbeidstaker fra 16 til 18 år	Kr 162 per time
Arbeidstakere under 16 år	Kr 144 per time

\* reguleres i henhold til protokoll

Arbeidstaker kan be om en lønnsjustering, basert på de samme kriterier som ved lønnsfastsettelse.

### 5. Pensjon og forsikring

Pensjon og forsikring reguleres på tilsvarende måte som for avlastere.

### 6. Utgiftsdekning

Utgifter dekkes etter avtale med kommunen.

**Til protokoll:**

**2. avtaleår pr. 1.1.2026:**

Timelønnssatsene i denne avtale reguleres tilsvarende økonomisk ramme i hovedtariffavtalen kapittel 4 for 2025, avrundet opp til nærmeste hele kronebeløp.

Satser for utgiftsdekning reguleres med KPI for 2025, avrundet til nærmeste hele kronebeløp.

Fritids- og støttekontakter som var ansatt per 31.12, og som ble lønnet over minstelønnssatsen i punkt 4, skal beholde den høyere satsen.