

Overenskomst (B-del)

mellom

Norsk Sykepleierforbund

og

Helse Møre og Romsdal

Tariffperioden 01.05.2024-30.04.2026

HA / TRA

1. Omfang:

Denne B-delen gjelder alle medlemmer i Norsk Sykepleierforbund som er ansatt i Helse Møre og Romsdal HF.

Følgende stillinger er ikke omfattet av overenskomsten: Administrerende direktør, viseadministrerende direktør, klinikkssjefer, avdelingssjefer og ledere av administrerende direktørs stabsavdelinger. Det samme gjelder medlemmer i helseforetakets forhandlingsutvalg.

2. Tilsetting:

Det kan ved ansettelse avtales prøvetid på 6 måneder.

3. Oppsigelsesfrister:

For fast ansatte arbeidstakere skal den gjensidige oppsigelsesfrist normalt være minst 3 måneder fra oppsigelsestidspunktet.

For midlertidig ansatte, jfr. AML § 14-9, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned fra oppsigelsestidspunktet.

4 Utbetaling av lønn:

Lønnen skal være disponibel på den enkeltes bankkonto den 12. hver måned.

Hvis den 12. faller på en lørdag, søndag eller helge- og høytidsdag skal lønnen være disponibel på den enkeltes bankkonto siste virkedag før nevnte dager.

Feriepenger utbetales i juni måned i henhold til ferieloven.

5. Kveldstillegg:

Bestemmelsen i A2 gjelder, med unntak av;

For ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og 22.00 betales et tillegg på 29 % av ordinær timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 70 per time.

6. Lørdags- og søndagstillegg:

For ordinært arbeid mellom 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på 30 % av ordinær timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 75 per time.

7. Nattillegg:

Bestemmelsen i A2 gjelder, med unntak av;

Det utbetales et tillegg fra kl. 22.00 og ut vaktens lengde, begrenset til kl. 08.00, på 37 % av ordinær timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 70 per time

AM/YRIA