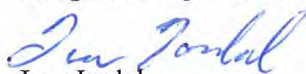


Protokoll

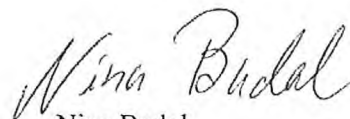
År 2024, den 7. juni, ble det holdt forhandlinger mellom Helse Fonna (HF) og NSF om revisjon av overenskomsten som gjelder for NSF sine medlemmer i HF.

1. Fra 01.07.2024 skal alle jordmødre som er medlem i NSF ha et ansiennitetstillegg på kroner 20.000, - i 100 % stilling (opp fra 13.000, -). Det enkelte medlem må selv melde fra til sin leder når de har krav på tillegget, og tillegget utbetales fra når kravet fremmes.
2. Fra 01.07.2024 skal alle sykepleierne ha et ansiennitetstillegg på 17.500, - i 100 % stilling (opp fra 10.000, -). Det enkelte medlem må selv melde fra til sin leder når de har krav på tillegget, og tillegget utbetales fra når kravet fremmes
3. Fra 01.07.2024 skal alle ledere på 3. nivå og 4. nivå i Helse Fonna ha en økning på 10.000, - i 100% stilling ut over det generelle tillegget i A2.
4. Fra 01.07.2024 skal de som jobber fra 22.00 og ut nattevaktens lengde, dog senest til klokka 08.00, betales et prosentvis tillegg med 29% pr. time (opp fra 28 %).
5. Fra 01.07.2024 skal alle fagsykepleierne ha et funksjonstillegg på minimum 10.000, - (ikke delberegnet) Tillegg som er gitt tidligere vil bli medregnet i denne summen
6. Fra 01.07.2024 skal alle sykepleierne som jobber med dialyse ha et funksjonstillegg på minimum 10.000, - i 100 % stilling i sin funksjon ved dialyseavdelingen. Tillegg som er gitt tidligere vil bli medregnet i denne summen
7. Fra 01.07.2024 skal sykepleiere som jobber i ambulanseavdelingen får endret sitt tillegg for autorisasjon fra 17.500, - til 20.000, - i 100 % stilling.
8. Fra 01.07.2024 skal jordmødre med 60 studiepoeng videreutdanning i ultralyd ha et funksjonstillegg på til sammen 30.000, - i 100 % stilling. Tillegg som er gitt tidligere vil bli medregnet i denne summen
9. Det er enighet mellom partene at ansvarshavende jordmor skal ha et tillegg på kroner 100, - pr vakt som ansvarshavende (gjeldende fra 01.09.2024).
10. Fra 01.07.2024 skal klinikktillitsvalgt ha et funksjonstillegg på kroner 10.000, - for funksjonen (ikke delberegnet).
11. Fra 01.07.2024 skal ledere med lederutdanning tilsvarende minst 60 studiepoeng avlønnes i gruppe 5.

Haugesund 7. juni 2024



Ivar Jordal
Forhandlingssjef Helse Fonna



Nina Budal
Forhandlingsleder NSF

Protokolltilførsel fra NSF: Medlemmer av NSF ansatt i ambulansetjenesten og som i løpet av tariffperioden får autorisasjon som paramedisiner i henhold til eventuell overgangsordning, skal innplasseres som sykepleier i henhold til overenskomsten, senest tre måneder etter at slik autorisasjon er gitt.

Tariffperioden 1.04.2024- 31.03.2026

Overenskomst Del - B

Mellom Norsk sykepleierforbund og Helse Fonna HF

27
VB

Innhold

§1 Innledende bestemmelser	2
§2 Oppsigelse, Omplussing	2
§3 Arbeidstid	2
§4 Godtgjørelse for særskilt arbeidstid utover sentrale bestemmelser	3
§5 Ferie	3
§6 Reiseregulativ	3
§ 7 Korte velferdspermisjoner	4
§ 8 Stedfortredertjeneste / konstituering	4
§9 Likestilling	5
§ 10 Kompetanseutvikling	5
§11 Lønnsbestemmelser for Helse Fonna	6
Andre bestemmelser:	6

27
NB

§1 Innledende bestemmelser

Virkeområde

Overenskomsten er inngått mellom Norsk sykepleierforbund (NSF) og Helse Fonna HF. Overenskomsten omfatter medlemmer i NSF ansatt i Helse Fonna HF.

Overenskomsten omfatter ikke foretakets ledelse til og med 2.nivå og medlemmer som er arbeidsgivers representant i B-delsforhandlingene.

Overenskomstens ikrafttreden og varighet.

Overenskomsten gjelder fra 1.april 2024 - 31.mars 2026 og videre et år om gangen dersom ikke en av partene sier den opp med tre måneders varsel.

Arbeidsforkortelsen pr 01.01 87 videreføres.

§2 Oppsigelse, Omplussing

Partene i foretaket skal aktivt arbeide for gode prosesser slik at den tilsatte blir ivaretatt gjennom hele prosessen ved omstilling /omplussing.

§3 Arbeidstid

Gjeldende regler for turnusplanlegging videreføres.

Se Nye retningslinjer for arbeidstidsplanlegging 2013, gjeldende kalenderplan og rullerende turnus. Ref. protokoll fra 12.12.2012 i personalhåndboken.

Det bør legges til rette for at gravide arbeidstakere skal ha en arbeidssituasjon som ikke medfører unødig belastning. Dette skal ikke medføre reduksjon i lønn.

§4 Godtgjørelse for særskilt arbeidstid utover sentrale bestemmelser

Særskilt for Jordmødre i NSF:

Lørdag og søndagstillegg:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg per arbeidet time på 26% av timelønn fra 01.07.2024

Kveldstillegg:

Arbeidstid mellom kl. 17.00 til 22.00 betales et tillegg på 30%

Natttillegg:

For arbeidstakere som arbeider etter skift- eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag og eller fra uke til uke) betales et tillegg på 35% per time for ordinært arbeid mellom kl. 22.00 og ut nattevaktens lengde, dog senest til kl. 08.00 (gjeldende fra 01.07.2024). Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kveld-natt tjeneste.

§5 Ferie

Feriepengetillegg i juni:

Partene er enige om at feriepengene for tilsette kan utbetales i juni måned i ferieåret. Dette gjelder også dersom deler av ferien forskotteres eller overføres.

Benytter arbeidstaker seg av lovens adgang til å overføre ferie til det følgende ferieår eller til å avvikle forskuddsferie, skal ikke feriepengegrunnlaget av den grunn forandres.

I slike tilfeller skal det ved sluttoppgjør foretas korrigering i samsvar med faktisk ferieavvikling i opptjeningsår og ferieår.

Sluttoppgjør skal gjennomføres snarest mulig etter siste arbeidsdag jf ferieloven §11(3)

§6 Reiseregulativ

Som hovedregel nyttes reiseregulativ for Helse Fonna.

Kompensasjon for reisetid i tilknytning til ordinært arbeid:

For arbeidstid på reiser gjelder følgende:

- a) Reisetid i ordinær arbeidstid regnes fullt ut som arbeidstid.
- b) Reisetid utover 1 time utenom ordinær arbeidstid regnes fullt ut som arbeidstid. Denne kan avtales avspasert time for time.
- c) Se ellers gjeldende Overenskomst mellom Norsk sykepleierforbund og Spekter

2.7
MB

§ 7 Korte velferdspermisjoner

Når viktige velferdsgrunner foreligger, kan arbeidsgiver tilstå velferdspermisjoner med inntil 10 dager med lønn innen kalenderåret. Deltidsansatte har forholdsvis antall dager.

§ 8 Stedfortredertjeneste / konstituering

Plikt til å utføre stedfortredertjeneste

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste. Pålagt stedfortredertjeneste skal vanligvis ikke skje utover et tidsrom på 3 måneder, maksimalt 6 måneder. Dersom beordring skjer, må arbeidet ligge innenfor det fagområde, jf. Spesialistreglene, eller være innenfor det samme fagområde som det vedkommende ellers ivaretar.

Stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over en uke sammenhengende, utbetales den høyere lønnede stillings lønn fra første dag, når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde. Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen, kan det avtales en passende godtgjøring.

Ferie/ferievikariat

Stedfortredertillegg gis ikke for ferievikariat ved avvikling av den lovfestede ferie. Rett til stedfortredergodtgjøring opptjenes heller ikke ved slikt vikariat.

Konstituering

Ved konstituering (midlertidig tilsetning) i høyere lønnet stilling utbetales fra første tjenestedag slik lønn som vedkommende ville fått ved opprykk til stillingen.

Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig ut over 1 måned pga. sykdom, permisjon e.l., foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

§9 Likestilling.

Foretaket skal arbeide for å oppnå en jevn fordeling mellom kvinner og menn i alle yrkesgrupper og at lønns- og arbeidsvilkår ikke skal favorisere kjønn.

Lønnspolitikken i foretaket skal inneholde kjønnsnøytrale kriterier for lønnsfastsettelse og skal praktiseres likestillingsfremmende.

Lederne i de ulike ansvarsområdene i foretaket har plikt til å ivareta likestillingsarbeidet.

§ 10 Kompetanseutvikling

Foretaket skal legge vekt på målrettet utvikling av ansattes kompetanse som et særlig viktig virkemiddel der kvalitet i pasientbehandlingen står sentralt.

Dette gjelder planlagt opplæring gjennom arbeidssituasjoner, kurs og videreutdanning.

I et godkjent utdanningsforløp for eksempel videreutdanninger, klinisk spesialist i sykepleie, mastergrad, gis etter avtale permisjon med lønn når det er krav til undervisning, veiledning og oppgaveskriving/eksamen.

Se ellers hoved overenskomsten NSF/ Spekter

Handwritten signature and initials in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

§11 Lønnsbestemmelser særskilt for Helse Fonna

Alle medlemmer av Norsk Sykepleierforbund gis et generelt tillegg på 3,7 %, dog minimum kr 22.000 per år for arbeidstakere i hel stilling. Deltidsansatte gir forholdsmessig tillegg (sentralt oppgjør).

Ledere gis i tillegg til dette en økning på 10.000, - i 100 % stilling.

Nye stiger for sykepleiere og spesialsykepleiere:

Fra 1.juli 2024 er lønnsstigen for sykepleiere i Helse Fonna som følger:

0år	4år	6 år	8år	10år
485.000	501.000	503.000	527.000	589.000

Fra 1.juli 2024 er lønnsstigen for spesialsykepleiere/jordmødre i Helse Fonna som følger:

0år	4år	6 år	8år	10år
538.000	561.000	572.000	599.000	675.000

Gjeldende fra 01.07.2024

Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvis tillegg med 26% av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre en kroner 70,- pr. time.

Kveldstillegg

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg med 28% pr. time for ordinært arbeid mellom klokka 17.00 og 22.00. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kroner 77 per time. Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan tilstås tilsvarende tillegg som turnusarbeidere i virksomheten.

Natttillegg

For arbeidstakere som arbeider mellom klokka 22.00 og ut nattevaktens lengde, dog senest til klokka 08.00, betales et tillegg på 29 % pr.time.

Andre bestemmelser:

- Hvis den enkelte ansatte mener urimeligheter er til stede som gir grunnlag for omvurdering av hans/hennes lønn kan tillitsvalgte på hans/hennes vegne ta opp saken.
- Tillitsvalgte med frikjøp skal i sin frikjøpte tid avlønnes i høyeste stige for spesialsykepleiere.
- Sykepleiere i grunnstigen som har gjennomført klinisk stige i Helse Fonna sin regi gis et tillegg på kr. 20.000 pr. år i 100 % stilling (legges som et individuelt tillegg).

- I tillegg til sin grunnlønn skal ledere/rådgivere også ha tillegg for ansiennitet, seniortillegg og mastertillegg.
- Jordmødre som er medlem i NSF og jobber som jordmor skal ha et ansiennitetstillegg på 20.000,- etter 20 års ansiennitet. Øvrige medlemmer skal ha et ansiennitetstillegg på kroner 17.500,- ved 20 års ansiennitet. Det enkelte medlem må selv melde fra til sin leder når de har krav på tillegget, og tillegget utbetales fra når kravet fremmes.
- Tilleggsutdanninger på 30 til 60 studiepoeng som ikke omfattes av spesialstigen og om er etterspurt kompetanse i avdelingen skal gis et tillegg. Dette gjelder ikke de som ligger over sin lønnsstige eller har tillegg fra tidligere. Tillegget skal minimum være på kroner 10.000,- i 100% stilling.
- Fra 1. juli 2016 gis medlemmer av NSF et mastergradstillegg pålydende 25.000,- i 100% stilling som et individuelt tillegg og merkes med master. Den ansatte skal også lønnes i gruppe 5. Dersom enkelte har fått uttelling for dette i form av høyere grunnlønn eller individuelle tillegg tidligere skal dette trekkes fra.
- Fra 1. Juli 2016 gis et Phd tillegg pålydende 45.000,- i 100 % stilling. Legges som et individuelt tillegg. Dersom enkelte har fått uttelling for dette i form av høyere grunnlønn eller individuelle tillegg tidligere skal dette trekkes fra.
- Fagsykepleiere skal ha et funksjonstillegg på minimum 10.000,- i hele sin stilling
- Sykepleiere som jobber med dialyse skal ha et funksjonstillegg på minimum 10.000,- i 100 % stilling i sin funksjon ved dialyseavdelingen.
- Sykepleiere som jobber i ambulansetjenesten endrer tillegget for autorisasjon fra 17.500,- til 20.000,-
- Jordmødre med 60 studiepoeng videreutdanning i ultralyd skal ha tilsammen 30.000,- som et funksjonstillegg.
- Det er enighet mellom partene at ansvarshavende jordmor skal ha et tillegg på kroner 100,- pr vakt som ansvarshavende (gjeldende fra 01.09.2024). Det er en jordmor på dag, aften og natt.
- Klinikktillitsvalgt skal ha et funksjonstillegg på kroner 10.000,- for funksjonen (ikke delberegnet)

Haugesund 07.06. 2024



Ivar Jordal
Forhandlingsjef Helse Fonna



Nina Budal
Forhandlingsleder NSF