

Tariffavtale B-del
mellom
Volvat Medisinske Senter AS
og
Norsk Sykepleierforbund
Fom 1.april 2024 – tom 31.mars 2026

§ 1 Parter

Tariffavtalen er inngått mellom Norsk Sykepleierforbund på den ene side og Volvat Medisinske Senter AS på den annen side.

§ 2 Omfang

Tariffavtalen omfatter medlemmer av Norsk Sykepleierforbund som er ansatt ved Volvats samtlige avdelinger/sentre, og som innehar stillingstittel sykepleier/jordmor. Overenskomsten gjelder ikke mellomledere eller ansatte i direktørens ledergruppe.

§ 3 Varighet

Jmf. A-del

§ 4 Tilsetting

Tilsetting skal skje skriftlig, jmf aml.

§5 Oppsigelse

Oppsigelse skal skje skriftlig jmf aml.

1. Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra og med første dag i måneden etter at oppsigelsen fant sted.
2. For arbeidstakere som er tilsatt med en prøvetid på inntil 6 måneder gjelder en gjensidig oppsigelsestid på 1 måned.
3. For midlertidig tilsettinger gjelder en gjensidig oppsigelsestid på 2 mnd.
4. For arbeidstakere som er inntatt til å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet gjelder en gjensidig oppsigelsestid på 14 dager.
5. For øvrig gjelder arbeidsmiljølovens bestemmelser.

§ 6 Lønnsinnplassering og ansiennitet

Lønnsinnplassering skjer ved tilsetting. Lønnsinnplasseringen skal blant annet ta hensyn til kompetanse, funksjon, arbeids- og ansvarsområde.

Følgende minstelønnsгарantier gjelder fra 1.7.2024:

Sykepleier:

0 års lønnsansiennitet	kr 518 000 pr år
4 års lønnsansiennitet	kr 542 000 pr år
8 års lønnsansiennitet	kr 560 000 pr år
10 års lønnsansiennitet	kr 612 000 pr år
16 års lønnsansiennitet	kr 616 000 pr år

Spesialsykepleier:**I stillinger hvor det kreves utdanning som spesialsykepleier:**

0 års lønnsansiennitet	kr 567 000 pr år
4 års lønnsansiennitet	kr 589 000 pr år
8 års lønnsansiennitet	kr 631 000 pr år
10 års lønnsansiennitet	kr 697 000 pr år
16 års lønnsansiennitet	kr 701 000 pr år

Lønnsansiennitet fastsettes ved ansettelse på bakgrunn av relevant erfaring fra all offentlig og privat helsetjeneste. Med relevant erfaring menes helsefaglig erfaring etter gjennomført helsefaglig utdanning.

Som privat helsetjeneste regnes også omsorgsarbeid i hjemmet med inntil tre år. Verneplikt regnes som relevant erfaring. I forbindelse med nedkomst og adopsjon, medregnes det med inntil to år i lønnsansiennitet.

§7 Lønnsregulering

Lønnsforhandlinger gjennomføres i henhold til avtalen mellom Spekter og UNIO. Det gjennomføres årlige lønnsforhandlinger mellom Volvat Medisinske Senter AS og NSF.

§ 8 Kveld, natt, lørdag og søndag, helge- og høytidstillegg

For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl 16 og kl 07.00 betales 40 % timelønns tillegg.

For ordinært arbeid utført mellom kl 00 lørdag og kl 24.00 søndag betales 50 % timelønns tillegg.

For ordinært arbeid mellom kl 00 og kl 24.00 på helge- og høytidsdager, samt påske-, pinse, jul- og nyttårsaften betales et tillegg på 1 1/3 tillegg timelønn pr arbeidet time.

§9 Ekstraoppgaver

I tilfeller der sykepleiere får tildelt ekstraoppgaver fra sin leder, skal tilleggskompensasjon vurderes. Tillegg skal godkjennes av leder og linjeleder. Maksramme for denne kompensasjonen vil være 20.000,- i 100 % stilling. Dersom ekstraoppgaver opphører, videreføres ikke kompensasjonen.

§10 Arbeidstid

1. For fast ansatt personal er den gjennomsnittlige ukentlige arbeidstiden satt til 37,5 timer.

2. Ordinær arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 35,5 timer pr. uke i turnusordninger.

Med turnusarbeid menes arbeid hvor ordinært arbeid må utføres mellom kl 20.00 og kl 07.00 og/eller minst hver 3. søndag.

3. Spisepauser er inkludert i arbeidstiden.

4. Røde dager tas ut av turnusplanene og det utarbeides egne helligdagsturnuser.

§11 Overtid

Overtid utover daglig/ukentlig arbeidstid gir følgende tillegg:

1. Første 5 timer 50 % overtid, fra 6 time 100 %
2. Lør/søndag: 100 %
3. På hellig- og høytidsdager, samt påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften: 133,33 %

Deltidsansatte har krav på overtidskompensasjon dersom de pålegges å arbeide ut over det som er fastsatt for full stilling per dag eller per uke.

Etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker kan pålagt overtid avspaseres time for time. Overtidstillegget utbetales.

§12 Forskjøvet arbeidstid

1. Når partene er enige kan arbeidstiden forskyves. Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt det er mulig, gis 1 uke i forveien.
2. Tillegg for forskjøvet arbeidstid utbetales for den faktiske utførte (forskjøvet) arbeidstiden
 - a) For forskjøvet arbeidstid hvor varsel er gitt mindre enn 1 uke i forveien, men innen 24 timer, betales 50 % tillegg for den tid som faller utenom ordinær arbeidstid.
 - b) For forskjøvet arbeidstid hvor varsel er gitt under 24 timer, betales 100 % tillegg for den tid som faller utenom ordinær arbeidstid.
 - c) Dersom den utførte (forskjøvede) arbeidstid er kortere enn arbeidstiden etter turnusplanen, skjer det ingen innarbeiding eller trekk i lønn
 - d) Dersom den utførte (forskjøvede) arbeidstid er lenger enn arbeidstiden etter turnusplanen, godtgjøres den forlengede arbeidstid som overtid, jmf § 10 Overtid.
 - e) Bestemmelsen om forskjøvet arbeidstid gjelder også ved forskyvning av arbeidstid til dag som er fridag i den opprinnelige turnusplan, dog slik at det alltid gis fridag i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.
 - f) Tillegg for ubekvem arbeidstid utbetales for faktisk utført arbeidstid i samsvar med §8.

§13 Fritak for nattevakt

Arbeidstaker over 55 år fritas i størst mulig grad for nattevakter dersom de selv ønsker det og det ikke medfører dokumenterte vesentlige ulemper for virksomheten.

§14 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon mv.

Det henvises til Del A i avtalen mellom Spekter og UNIO, og med utbetaling av full lønn fra første fraværssdag. Forutsetning for utbetaling av full lønn fra første fraværssdag er oppfyllelse av opptjeningsvilkårene iht Folketryktdoven.

§15 Pensjon/Forsikringer

Arbeidsgiver må sørge for at følgende forsikringer/pensjonsordninger er oppfylt:

- Sykepleiere skal ha pensjonsordning i KLP, jmf "Lov om pensjonsordning for sykepleiere". Dersom det oppstår tvil om en ansatt skal meldes inn i KLP sin pensjonsordning i henhold til gjeldende lov, vil partene forholde seg til avgjørelser gjort av pensjonsordningens styre.
- Yrkesskadeforsikring
Gruppelivsforsikring
Reiseforsikring i arbeid

§16 Kurs og møtedeltakelse

1. Ved deltagelse på relevant faglige kurs/møter som er godkjent av nærmeste leder, kompenseres arbeidstiden med plusstid. Ved kurs/møter som er obligatorisk med pålagt deltagelse, kompenseres dette med mertid/overtid.

2. I tilknytting til årlig kompetanseutviklingssamtale med sykepleiere, vurderer arbeidsgiver behovet for kompetanseheving. Basert på virksomhetens behov kan arbeidsgiver inngå en individuell avtale om konkrete tiltak for å øke spisskompetansen for sykepleiere. En slik avtale skal godkjennes av leder og linjeleder. Maksramme for denne kompensasjonen vil være 20.000,- i 100 % stilling.

3. Ansatte kan søke om fri til eksamensdag + 1 lesedag med lønn, ved relevant kompetanseheving. Der hvor eksamensdag og lesedag er lagt til fridager, kompenseres dette med avspasering. Henviser til retningslinjer i personalhåndboken vedrørende støtte til kompetanseutvikling.

§17 Reisegodtgjørelse

Utgifter til tjenestereise ved bruk av egen bil dekkes ihht statens satser og legitimasjonskrav for km. godtgjørelse. Ved bruk av annen kollektiv transport dekkes utgifter ihht bilag.

Oslo, 17. april 2024

Elektronisk signatur ved:

- Tillitsvalgt NSF i Volvat: Kjersti Overvoll
- Tillitsvalgt NSF i Volvat: Hanne Krøsgård Larsen
- Tillitsvalgt NSF i Volvat: Katinka Jerkins

Elektronisk signatur ved:

- HR direktør Volvat (VMS): Linda Kayser