

Overenskomsten del B mellom Studentsamskipnaden SiO
og
Norsk Sykepleierforbund

Org nr 948554062

GENERELLE BESTEMMELSER

§ 1 Partsforhold

Denne avtalen er inngått mellom Studentsamskipnaden SiO (SiO) og Norsk Sykepleierforbund (NSF).

§ 2 Virkeområde

Overenskomsten omfatter medlemmer i Norsk Sykepleierforbund ansatt i SiO Helse.

§ 3 Ansettelse og oppsigelse

Det skal inngås skriftlig arbeidsavtale. De første 6 måneder regnes som prøvetid. Hvis arbeidstaker har vært fraværende fra arbeidet i prøvetiden kan denne forlenges med en periode som tilsvarer lengden av fraværet. I prøvetiden gjelder en gjensidig oppsigelsestid på 14 dager.

Den gjensidige oppsigelsestid skal være 3 måneder fra og med første dag i måneden etter at oppsigelsen fant sted. For tidsbegrenset arbeid er den gjensidige oppsigelsesfrist 1 mnd.

Ved overtallighet som en følge av omorganisering eller rasjonalisering, skal SiO i god tid ta kontakt med NSF med sikte på å drøfte situasjonen herunder i fellesskap søke å finne frem til tilfredsstillende løsninger. Ved overgang til ny stilling etter denne bestemmelse er spørsmålet om lønns plassering gjenstand for forhandlinger, likevel slik at arbeidstaker minst beholder sin lønn.

Ved omplassering av andre årsaker enn overtallighet er spørsmålet om medarbeiders lønns plassering i ny stilling gjenstand for forhandlinger mellom SiO og medarbeiders organisasjon.

ARBEIDSVILKÅR

§ 4 Arbeidstid

Den alminnelige arbeidstiden er gjennomsnittlig 37,5 timer inkludert spisepause pr. uke. Innenfor denne rammen fastsettes konkret arbeidsplan. Vesentlige endringer i arbeidsplan skal drøftes med medarbeidernes tillitsvalgte før gjennomføring.

1. og 17. mai, 1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, påskeaften, 1. og 2. påskedag, Kristi himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag og 1. og 2. juledag er fridager. Arbeidstaker skal ha fri julaften eller nyttårsaften. Onsdag før skjærtorsdag er arbeidstiden til kl. 13.00.

Arbeidstiden Jul- og nyttårsaften er kl. 0800-1200, og dager mellom jul- og nyttårsaften kl. 0900-1400.

§ 5 Overtid

Vilkår for å pålegge overtid og merarbeid er regulert i arbeidsmiljøloven.

Overtidsgodtgjørelse gis ikke til arbeidstakere som har ledende eller særlig uavhengig stilling.

M
BMV

For pålagt overtidsarbeid utbetales et tillegg til timelønnen på 50 %. Tillegget økes til 100 % for overtidsarbeid mellom kl. 20.00 og 06.00 på virkedager og for overtidsarbeid på lørdager, søn- og helgedager, og etter kl. 13.00 onsdag før skjærtorsdag. Årstimetallet er 1850 ved overtidsberegning.

For deltidsansatte kommer overtidsgodtgjøring til utbetaling når den ordinære arbeidstid overskrider 7,5 t. pr. dag eller 37,5 t. pr. uke.

Etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker i det enkelte tilfelle, kan pålagt opparbeidet overtid avspaseres time for time. Arbeidstakeren skal da likevel ha utbetalt differansen mellom ordinær lønn og overtidsgodtgjøring (overtidstillegget).

LØNNBESTEMMELSER

§ 6 Lønn

Garantilønn for medarbeider som tilsettes som sykepleier i SiO Helse er kr. 560 000.

§ 7 Lønnsdefinisjon og utbetaling

Timelønn for arbeidstakere som lønnes pr. time er årslønn dividert på 1950.

Utbetaling av ordinær lønn skjer senest den 10. i måneden.

Feriepenger utbetales i juni.

§ 8 Stedfortredergodtgjørelse

Enhver medarbeider plikter å utføre stedfortredertjeneste. Ved pålagt stedfortredertjeneste for en periode mellom 1 og 4 uker sammenhengende utbetales en lønnsgodtgjørelse fra første dag. Godtgjørelsen utgjør kr. 400,- pr. uke, men skal ikke overstige lønnen til stillingsinnehaver. Ved stedfortredertjeneste utover dette skal det avtales en kompensasjon.

PERMISJONER, FRAVÆR OG FERIE

§ 9 Lønn under permisjon ved sykdom, fødsel og omsorg

Når en som er ansatt og har tiltrådt stilling i virksomheten er borte fra arbeidet med rett til sykepenger, svangerskapsenger eller foreldrepenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, skal vedkommende være sikret en godtgjørelse tilsvarende full lønn i sin heltids- eller deltidsstilling, uten hensyn til bestemmelsene om inntektsbegrensning (G-begrensningen). Dette gjelder også ved fravær med rett til sykepenger i forbindelse med kronisk sykt eller funksjonshemmet barn.

Når den ansatte i forbindelse med fødsel og adopsjon har forlenget permisjon og redusert ytelse i h.h.t. folketrygdloven reduseres godtgjørelsen tilsvarende.

Det er en forutsetning at ytelsen fra folketrygden i sin helhet utbetales til virksomheten.

Arbeidstakere som tar omsorgspermisjon etter bestemmelsene i arbeidsmiljølovens § 12-3, 1 ledd har rett til 2 uker (10 dager) fri med lønn. Permisjonen avvikles normalt i løpet av de to første ukene etter hjemkomst.

Arbeidstaker som arbeider hel dag og som tar fri i henhold til arbeidsmiljølovens § 12-8 (amming) har i barnets første leveår rett til tjenestefri med lønn i inntil 2 timer pr. dag.

Tdy
BMV

§ 10 Velferdspermisjon

Når viktige velferdsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med lønn i inntil 2 uker (10 arbeidsdager) innen et kalenderår.

§ 11 Avtalefestet ferie

I henhold til overenskomstens del A.

Sykdom som er legitimert med legeerklæring gir rett til tilsvarende antall feriedager på senere avtalt tidspunkt.

ANDRE BESTEMMELSER

§ 12 Pensjons- og forsikringsordninger

Lov av 22. juni 1962 om pensjonsordning for sykepleiere gjelder for medlemmene i NSF som er omfattet av avtalen.


Virksomheten har ulykkesforsikring, yrkesskade-, og gruppelivsforsikring.

§ 13 Lønnsforhandlinger

Partene skal i tariffperioden ha adgang til å fremme krav om lønnsopprykk for enkeltstillinger og stillingsgrupper ved vesentlig omgjøring av arbeids- og ansvarsområder, når det er skjedd vesentlige endringer i de forhold som er lagt til grunn ved lønsplassering eller det er oppstått betydelige problemer når det gjelder å beholde eller rekruttere ansatte.

§ 14 Virkningstidspunkt

Avtalen gjelder frem til 31. mars 2026.


Britt H. Vilese