

PROTOKOLL

fra

**B-dels forhandlinger
mellom
St. Olavs hospital HF
og
Norsk Sykepleierforbund**

År 2024, i perioden fra 16. mai til 5. juni, ble det avholdt forhandlinger mellom St. Olavs hospital HF og Norsk Sykepleierforbund.

B-dels forhandlingene er ført med henvisning til overenskomstens del A2, som ble inngått mellom Spekter-Helse og Norsk Sykepleierforbund, datert 6. mai 2024.

Tilstede i ett eller flere møter:

For St. Olavs hospital HF:

Haldis Røssing
Mads Herdahl
Paul Georg Skogen
Ragnhild Stavå
Anne Overland
Viggo Mastad
Sylvi Helland

For Norsk Sykepleierforbund:

Majken Isachsen-Hagen
Tone Merete Fjelly
Rune Larsen Westvoll
Esther Irene Rojas
Nina Krogstad Sundberg
Hege Anita Aasheim Næss
Børje Brinchmann Følstad
Mari Bolme

I bistandsmøte 5. juni 2024:

Fra Spekter: Astrid Jahr Olsen

Fra Norsk Sykepleierforbund: Eirik Rikardsen

AR
MLH

1. Generelt

Partene er enige om B-overenskomst mellom St. Olavs Hospital HF og NSF, for perioden 01.05.2024 – 30.04.2026 slik det fremkommer av vedlegg til denne protokoll.

2. Samordning i forbindelse med virksomhetsoverdragelse av Ambulanse Midt-Norge.

Denne reviderte B-overenskomsten erstatter tidligere overenskomster ved St. Olavs hospital HF og Ambulanse Midt-Norge.

3. Lønnsregulering; sist fastsatt etter resultatet av avsluttende sentrale forhandlinger mellom Spekter og UNIO, 12. juni 2024.

3.1. Generelle tillegg

Med virkning fra 1. juli 2024 gis følgende generelle tillegg, samt avsetning av pott til individuell fordeling for ledere:

- 3.1.1. Til alle jordmødre gis et generelt tillegg på kr. 10 500,-
Tillegget registreres på en egen lønnslinje og inngår ikke i årslønnen.
- 3.1.2. Til alle sykepleiere/ spesialsykepleiere med mer enn 20 års ansiennitet (I 35,5 t/uke og som omfattes av minstelønnsstigen), gis et generelt tillegg på kr. 10 500,-
- 3.1.3. Til ledere (avdelingssjef, seksjonssjef seksjonsleder, seksjonsleder merkantil), avsettes en pott på kr. 3 770 000,- til individuell vurdering og fordeling.

Den individuelle vurderingen skal gjennomføres med utgangspunkt i overenskomstens punkt 5.2; «Kriterier ved individuell lønnsvurdering». Det skal særskilt legges vekt på relevant kompetanseheving, stillingens lederspenn, avdelingens/seksjonens driftskompleksitet samt utjevning av utilsiktede lønsmessige skjevheter.

Den individuelle vurderingen skal være gjennomført innen 15. oktober 2024.

De generelle og de individuelle tilleggene, kommer i tillegg til lønnstillegg og evt. minstelønnsøkning som er gitt i overenskomstens A2-del for 2024.

Tilleggene er et bruttotillegg og deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

4. Øvrige lønnsbestemmelser som innarbeides i overenskomstens del B

- 4.1. Med virkning fra 1. mai 2021 gis et kompetansetillegg på kr. 10 000,- til medlemmer som har fullført utdanning i praksisveiledning innen medisin, helse- og sosialfag.
- 4.2. Endring av sats for lørdags- og søndagstillegg med virkning fra 1. juli 2024.
For ordinært arbeid utført mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på 29,5 % pr. arbeidet time.

5. Gjennomføring av resultatet:


Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før vedtaksdato, med mindre fratreden skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtaksdato.

Dato: 12.06.24

For St. Olavs hospital HF:


Forhandlingssjef

For Norsk Sykepleierforbund:


Foretakstillitsvalgt

Til protokollen:

Overgrepsmottaket

Partene skal i samarbeid med klinikkledelsen ved Kvinneklubben, gjennomgå dagens hjemnevaktordning for ansatte ved overgrepsmottaket, samt det administrative tillegget. Tillegget skal sees i sammenheng med vaktbelastningen for de som deltar i hjemnevaktordningen. Arbeidet skal være avsluttet innen 31.12.2024.