

# PROTOKOLL

År 2024, i perioden 17 april – 24. april, ble det på Valnesfjord Helseportssenter holdt forhandlingsmøter mellom Valnesfjord Helseportssenter og Norsk Sykepleierforbund.

Til stede på ett eller flere forhandlingsmøter:

Fra Valnesfjord Helseportssenter

Kjell Jacobsen (på Teams)

Roger Henriksen

Lisbeth Bertnes Leite

Fra Norsk Sykepleierforbund

Kjersti Falck

Johanne Djupvik

## Hovedoppgjøret 2024

Partene er enige om følgende:

Overenskomsten del B videreføres med følgende endringer:

Pkt. 4.1 Sats for lørdags- og søndagstillegg endres til kr 70, pr arbeidet time.

Pkt. 4.3 Sats for kvelds-/nattillegg – 28 % av timelønn minimum kr 70 pr arbeidet time.

Pkt. 4.4 Sats for kvelds-/nattillegg, sykepleier med medisinsk beredskap – 28 % av timelønn minimum kr 70 pr arbeidet time.

Pkt. 6.1 Generelt

Siste avsnitt «dersom den enkelte arbeidstaker vurderer at vedkommende ikke har tilfredsstillende lønnsutvikling har vedkommende rett på en lønssamtale med arbeidsgiver».

Slettes da dette er dekket av nytt punkt i A del.

Pkt. 6.2 Minstelønnsgaranti

Følgende gjøres gjeldende som minstelønnsatser:

Stillingsgrupper	0 år	3 år	6 år
... uten særskilt krav om utdanning	374 000	384 000	404 000
... med krav om fagbrev	436 000	442 000	448 000
... med krav om utdanning på bachelornivå	501 000	511 000	521 000
... med krav om utdanning på bachelornivå og krav om videreutdanning	548 000	558 000	568 000

Endring i Merknad:

Satsen for stillinger med krav om masternivå endres fra 25.000,- til 30. 000,- høyere enn minstelønnsgarantiene for stillinger med krav om utdanning på bachelornivå og krav om videreutdanning.

Pkt. 6.3 Prinsipper for lokal lønnsfastsettelse. Tekst endres fra; «*alle ansatte sikres lønnsutvikling gjennom årlig individuell lønnsvurdering som gjennomføres i forbindelse med årlige lønnsforhandlinger*». Ny tekst; «*alle ansatte skal ha årlig lønnsvurdering. Ansatte sikres lønnsutvikling i forbindelse med årlige lønnsforhandlinger*».

Pkt. 6.4 Pensjonistavlønning

Ny tekst erstatter setning som oppgir timelønn – «*Lønnsbetingelser for pensjonister reguleres etter den til enhver tid gjeldende avtale mellom Spekter og Unio*».

Pkt. 8 Sosiale bestemmelser

Under punkt for Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og adopsjon rettes henvisning opp til overenskomstens del A pkt 3.1

#### **Lønnsregulering pr. 1. april 2024**

1. Medlemmer av Norsk Sykepleierforbund gis et generelt tillegg på kr 1,29 %
2. Det settes av kr 137.520,- som økonomisk ramme til individuelle tillegg for medlemmer av Norsk Sykepleierforbund.

#### **Gjennomføring av forhandlingsresultatet**

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratreddes skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, ubekvemstillegg mv. for arbeid utført før den 1. i måneden etter at forhandlingsresultatet er vedtatt.

Partene vedtar protokollen.

Valnesfjord, 24 april 2024

Norsk Sykepleierforbund



Kjersti Falck

Valnesfjord Helseportssenter



Lisbeth Bertnes Leite