

**Overenskomstens del B mellom
Sunnaas sykehus HF
og
Norsk sykepleierforbund**

1. mai 2024 til 30.april 2026



§ 1 Partsforhold

Avtalen er inngått mellom Sunnaas sykehus HF tilsluttet Spekter og Norsk Sykepleierforbund tilsluttet UNIO.

§ 2 Omfang

Overenskomsten gjelder medlemmer i Norsk Sykepleierforbund ansatt i foretaket.

Unntak: Lederstillinger på virksomhetsnivå (nivå 2) og ansatte som har som oppgave å være representant for arbeidsgiver i lønnsforhandlinger.

§ 3 Lønnsbestemmelser

§ 3-1 Lønssystem

Lønssystemet bygger på overenskomstens minstelønssystem som justeres mellom partene i overenskomstrevisjoner slik Norsk Sykepleierforbund/UNIO og Spekter avtaler.

§ 3-2 Lønningsdato

Lønn utbetales den 12. hver måned. Variable tillegg betales etterskuddsvis. Dersom den 12. faller på en lørdag, søndag eller helligdag, utbetales lønnen siste arbeidsdag før den 12.

§ 3-4 Lønnsutviklingssamtale

Det gis anledning til slik samtale årlig. Den ansatte kan velge å ha en tillitsvalgt til stede ved lønnsutviklingssamtale.

§ 3-5 Individuell lønnsfastsettelse

Ved forhandlinger om lønn på individnivå utenom de årlige forhandlingene som følger av forhandlingssystemet, vises det til foretakets lønnspolitikk og kriterier for lønnsfastsettelse.

§ 3-6 Stedfortredertjeneste

Enhver arbeidstaker må etter ordre utføre stedfortredertjeneste hvis arbeidstiden ikke endres vesentlig. Arbeidet må være innenfor samme fagområde og art.

Hvis en arbeidstaker beordres til en høyere lønnet stilling, skal vedkommende etter 1 uke få lønnen som hører til stillingen, forutsatt at stillingen er tilgjengelig og alle fullmakter er overtatt.

Hvis arbeidstakeren har tjenestegjort i en høyere lønnet stilling i til sammen 1 uke de siste 12 månedene, skal vedkommende få den høyere lønnen fra første dag ved ny beordring til den stillingen.

Dette gjelder ikke ved ferieavvikling.

§ 4 Lønnsregulering

Alle tillegg, lønnsøkninger og minstelønnsgarantier gjelder i 100 % stilling. Deltidsansatte får en forholdsmessig del av tillegget. Tillegg som gis "i tillegg til lønn", legges på egen linje.

For tillegg med krav om minst 50 % klinisk stilling gjelder følgende:

- ansatt som jobber 100 % stilling, får tilleggene dersom vedkommende i sin stilling arbeider minst 50 % klinisk (pasientrelatert arbeid)
- ansatt som jobber deltid, får tilleggene dersom vedkommende i sin stilling arbeider minst 50 % klinisk (pasientrelatert arbeid)

Ansatt med flere deltidsstillinger i foretaket må jobbe minst 50 % av sine stillinger klinisk, og tilleggene gis kun for den kliniske stillingen.

Minstelønnsgarantier i henhold til A2.

§ 4-1 Definisjoner

Sykepleier – Autorisasjon som sykepleier i henhold til kapittel 9 i Lov om helsepersonell m.v. (helsepersonelloven).

Spesialsykepleier - Autorisasjon som sykepleier i henhold til kapittel 9 i Lov om helsepersonell m.v. (helsepersonelloven), og som i tillegg oppfyller minst ett av følgende vilkår:

- Sykepleier med minst ett års godkjent formell relevant videreutdanning for sykepleiere fra høyskole/universitet og minimum 2 års relevant erfaring
- Sykepleier som ut over 3-årig høyskole har minst 60 relevante studiepoeng/20 vekttall og minimum to års relevant erfaring
- Sykepleier som har fullført 60 studiepoeng av påbegynt relevant mastergrad og har minimum 2 års relevant erfaring

§ 4-2 Lønnsgruppe 4 – Sykepleier (i stilling som krever autorisasjon som sykepleier)

I tillegg til den lønn som følger av bestemmelsene i A2 gis følgende:

Lokal ansiennitetsstige gjelder fra 1. juni 2024 for sykepleier som arbeider minst 50 % av sin stilling klinisk	
Antall års ansiennitet	Kroner på egen linje. Foregående tillegg bortfaller ved opprykk til neste trinn.
12 år	15 000
14 år	26 500
18 år	30 500
22 år	32 500
26 år	34 500
28 år	36 000



§ 4-3 Lønnsgruppe 5 – Spesialsykepleier (i stilling hvor det kreves autorisasjon som sykepleier og krav relevant om videreutdanning og relevant erfaring, jfr § 4-1)

I tillegg til den lønn som følger av bestemmelsene i A2 gis følgende:

Lokal ansiennitetsstige gjelder fra 1. juni 2024 for spesialsykepleier som arbeider minst 50 % av sin stilling klinisk	
Antall års ansiennitet	Kroner på egen linje. Foregående tillegg bortfaller ved opprykk til neste trinn.
12 år	15 000
14 år	26 500
18 år	30 500
22 år	32 500
26 år	34 500
28 år	36 000

§ 5 Særskilte stillinger

Lønnsfastsettelse for særskilte stillinger vurderes i det enkelte tilfelle.

Særskilte stillinger avlønnes minst 20 000 kroner over minstelønnsrammen den ansatte er ansatt i.

§ 6 Dobbelspesialitet

Kr 25 000 i tillegg til lønn.

Vilkår som **alle** må være oppfylt:

- Spesialsykepleier etter definisjonen over, og som i tillegg har relevant videreutdanning med minst 60 studiepoeng og
 - Minimum 2 års relevant erfaring og
 - Jobber minst 50 % av sin stilling klinisk.

Bortfall av tillegget dobbelspesialitet:

- Dersom dobbelspesialiteten oppnås som del av mastergrad
- Dersom den som har tillegget ikke lenger jobber minst 50 % klinisk (jfr. vilkår over)

§ 7 Hovedfags-/mastergradstillegg for relevant og anvendt hovedfag/mastergrad

Mastergrads-/hovedfagstillegg med kr 30 000 kommer i tillegg til lønn.

§ 8 Doktorgradstillegg for relevant og anvendt doktorgrad:

Doktorgradstillegg med kroner 42 000 kommer i tillegg til lønn.

§ 9 Lederlønn – totallønnsmodell

Minimumslønn for ledere på nivå 3 settes til 800 000 kroner. Dette er en totallønn og inkluderer alle eventuelle tillegg.

§ 10 Kvelds- og nattillegg

For arbeid mellom kl. 17.00 og ut nattevaktens lengde, senest til kl. 08.00 betales et tillegg med 40 %. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn 70 kr per time.

§ 11 Funksjonstillegg for nattsykepleier

Sykepleiere som inngår i en fast bemanningsplan på natt gis et funksjonstillegg på kr 16 000 per år beregnet forholdsmessig ut fra 100 % nattstilling.

§ 14 Kompetanseutvikling

Sunnaas sykehus HF skal legge vekt på utvikling av de ansattes kompetanse til det beste for pasientene og for å opprettholde sykehusets konkurranseevne.

Ledere i foretaket skal i samarbeid med fag- og forskningsansvarlige stimulere, veilede og tilrettelegge for kompetanseutvikling for sine ansatte. Den ansatte har ansvar for egen kompetanseutvikling. Foretaket dekker kostnader til kompetanseutvikling som samsvarer med foretakets behov.

Sunnaas sykehus HF

04.07.24



Trude Gjeldvik

Forhandlingsleder, Sunnaas sykehus HF



Rasmus Vincent Dedenroth

Forhandlingsleder, Norsk sykepleierforbund

