

OVERENSKOMST DEL B

MELLOM

Sex og samfunn og

NSF

OVERENSKOMSTPERIODEN

22. april 2024 - 31. MARS 2026

Ingvild Sandness
CBZ

INNHOLDSFORTEGNELSE

innhold

1. VIRKEOMRÅDE/OMFANG
2. ANSETTELSESFORHOLD
3. ARBEIDSTID
4. LØNN OG LØNSMESSIGE TILLEGG
 - 4.1 Følgende minstesatser gjelder fra 16.09.20
 - 5.1 Lønn under permisjon, ved sykdom, fødsel og omsorg m.m.
 - 5.2 Avtalefestet ferie
 - 5.3 Reiser
6. ANNET
 - 6.1 Forsikring
 - 6.2 Virkningstidspunkt
- 4.2 Lønns plassering ved ansettelse
- 4.3 Lønnsforhandlinger
- 4.4 Lønnsdefinisjon og utbetaling
- 4.5 Stedfortredertjeneste
- 4.6 Overtid
5. SOSIALE BESTEMMELSER

Willy Sandell
LO

1. VIRKEOMRÅDE/OMFANG

Overenskomsten gjelder alle medlemmer av NSF som er ansatt ved Sex og samfunn. Overenskomsten gjelder arbeidstakere i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid/evt. gjennomsnittlig arbeidstid per uke.

Overenskomsten gjelder ikke daglig leder.

2. ANSETTELSESFORHOLD

De første 6 måneder regnes som prøvetid. Hvis arbeidstaker har vært fraværende fra arbeidet i prøvetiden kan denne forlenges med en periode som tilsvarer lengden av fraværet. I prøvetiden gjelder en gjensidig oppsigelsestid på 14 dager.

Den gjensidige oppsigelsestid skal være 3 måneder fra og med første dag i måneden etter at oppsigelsen fant sted. For tidsbegrenset arbeid er den gjensidige oppsigelsesfrist 1 mnd.

Ved overtallighet som en følge av omorganisering eller rasjonalisering, skal Sex og Samfunn i god tid ta kontakt med NSF med sikte på å drøfte situasjonen herunder i fellesskap finne frem til tilfredsstillende løsninger.

3. ARBEIDSTID

Ordinær arbeidstid i 100% stilling er 37,5 timer pr uke inkludert spisetid. En er tilgjengelig for arbeidsoppgaver som måtte oppstå i spisetiden. Arbeidstiden skal i hovedsak være på dagtid; 0800 - 2000.

1. og 17. mai, 1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, påskeaften, 1. og 2. påskedag, Kristi himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag, 1. og 2. juledag, julaften og nyttårsaften er fridager, så fremt driften tillater det.

Det utbetales kveldstillegg for på 40% av timelønn på pålagt arbeid etter kl 1700. Det utbetales helgetillegg på pålagt arbeidstid lørdager og søndager.

Lugge Sandvick
LBZ

4. LØNN OG LØNNSMESSIGE TILLEGG

4.1 Følgende minstelønnssatser gjelder fra 22.04.24

	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Sykepleier	463 000	479 000	481 000	505 000	565 000
Spes.sykepleier/jordmor	516 000	539 000	550 000	577 000	650 000

Ansatte innplasseres som spesialsykepleier når det er krevd autorisasjon som sykepleier/jordmor, og arbeidsgiver krever relevant videreutdanning. For deltidsarbeid beregnes ansiennitet forholdsmessig etter stillingsstørrelse opp til 50 %. For deltidsansatt over 50 % opparbeides full ansiennitet.

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

- Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte 18 år
- Ved ansettelse godskrives all relevant offentlig og privat arbeidserfaring
- Det gis ansiennitet for arbeid i hjemmet og omsorgsarbeid med inntil 3 år
- For deltidsarbeid beregnes ansiennitet forholdsmessig etter stillingsstørrelse opp til 50%. For deltidsansatte over 50% opparbeides full ansiennitet.
- Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

4.2 Lønns plassering ved ansettelse

Ved ansettelse fastsettes lønn individuelt etter følgende kriterier:

- Stillingens arbeidsoppgaver og ansvarsområde
- Kompetanse
- Eventuelt lederansvar
- Hensynet til å kunne rekruttere kvalifisert arbeidskraft

4.3 Lønnsforhandlinger

Det gjennomføres årlige lønnsforhandlinger på bakgrunn av det som bestemmes i de sentrale innledende forhandlingenes del A. Foruten de kriteriene som avtales i de sentrale innledende forhandlingene kan det avtales ytterligere kriterier for lønnsutvikling.

Ved individuelle lønnstillegg skal det blant annet legges vekt på:

Linn Sandel
202

-Kompetanse

-Jobbutførelse og prestasjoner

-Arbeidsoppgaver og ansvarsområde

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstakeren kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.

4.4 Lønnsdefinisjon og utbetaling

Timelønn for arbeidstakere som lønnes pr. time er årslønn dividert på 1950.

Utbetaling av ordinær lønn skjer senest den 28. i måneden.

Feriepenger utbetales i juni.

4.5. Stedfortredertjeneste

Enhver medarbeider plikter å utføre stedfortredertjeneste. Ved pålagt stedfortredertjeneste der den ansatte overtar en vesentlig del av en annens lederstilling (mellom 1 og 4 uker) skal passende godtgjørelse betales. Godtgjørelsen skal ikke overstige lønnen til stillingsinnehaver. Ved stedfortredertjeneste utover dette skal det avtales en passende kompensasjon vurdert opp mot hvilke oppgaver man overtar, arbeidsbelastning og stedfortreders kompetanse.

4.6 Overtid

Vilkår for å pålegge overtid og merarbeid er regulert i arbeidsmiljøloven.

For pålagt overtidsarbeid utbetales et tillegg til timelønnen på 40 %.

Pålagt arbeid utover den ordinære arbeidstid er overtidsarbeid. Overtidsarbeid skal begrenses mest mulig. Kompensasjon for overtid gjelde kun for arbeidstakere i heltidsstilling. Deltidsansatte har likevel krav på overtidskompensasjon dersom de pålegges å arbeid utover det som er fastsatt for full stilling pr dag (dog minimum 6 timer dersom arbeidstiden varierer fra dag til dag) eller pr uke.

Etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker i det enkelte tilfelle, kan pålagt opparbeidet overtid avspaseres time for time. Arbeidstakeren skal da likevel ha utbetalt differansen mellom ordinær lønn og overtidsgodtgjøring (overtidstillegget).

Ved overtid faller andre tillegg bort.

Inge/Sandeland
LBZ

5. SOSIALE BESTEMMELSER

5.1 Lønn under permisjon, ved sykdom, fødsel og omsorg m.m

Når en som er ansatt og har tiltrådt stilling i virksomheten er borte fra arbeidet med rett til sykepenger, svangerskapspenger eller foreldrepenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, skal vedkommende være sikret en godtgjørelse tilsvarende full lønn i sin heltids- eller deltidsstilling, uten hensyn til bestemmelsene om inntektsbegrensning (G-begrensningen). Dette gjelder også ved fravær med rett til sykepenger i forbindelse med kronisk sykt eller funksjonshemmet barn.

Når den ansatte i forbindelse med fødsel og adopsjon har forlenget permisjon og redusert ytelse i h.h.t. folketrygdloven reduseres godtgjørelsen tilsvarende.

Det er en forutsetning at ytelsen fra folketrygden i sin helhet utbetales til virksomheten.

Arbeidstakere som tar omsorgspermisjon etter bestemmelsene i arbeidsmiljølovens § 12-3 1. ledd har rett til 2 uker (10 dager) fri med lønn. Permisjonen avvikles normalt i løpet av de to første ukene etter hjemkomst.

Arbeidstaker som arbeider hel dag og som tar fri i henhold til arbeidsmiljølovens § 12-8 (amming) har i barnets første leveår rett til tjenestefri med lønn i inntil 2 timer pr. dag (reduseres forholdsmessig ved deltidsstilling).

Arbeidstaker med mer enn 6 måneders sammenhengende tjeneste i virksomheten, skal være sikret full lønn under repetisjonsøvelse. Når repetisjonsøvelsen varer mer enn en uke (7 dager), skal det gjøres fradrag i den sivile lønn og annen godtgjørelse fra det offentlige. Deltidsansatte utbetales forholdsmessig.

5.2. Avtalefestet ferie

I henhold til overenskomstens del A.

Sykdom som er legitimert med legeerklæring gir rett til tilsvarende antall feriedager på senere avtalt tidspunkt.

5.3 Reiser

Kost, losji og reise dekkes etter regning. Det forutsettes at den ansatte utviser godt skjønn og nøkternhet.

Se personalhåndbok for Sex og samfunn for fullstendig informasjon om arbeidstid ved reiser.

Linn Sandel
LØ