

**Overenskomstens B - del mellom**

**Sykehuset Innlandet HF**

**og**

**Norsk Sykepleierforbund**

**Overenskomsten er gjeldende i perioden  
1.5.2024 – 30.4.2026**

*By* *J.H.A.*

# 1 OMFANG OG GYLDIGHET

## 1.1 Omfang

Overenskomsten gjelder for medlemmer i Norsk Sykepleierforbund, ansatt i Sykehuset Innlandet HF.

Overenskomsten omfatter ikke ledere med arbeidsgiveransvar (herunder også stabssjefer) på ledernivå 1, 2 og 3 og medlemmer i Norsk Sykepleierforbund som har som oppgave å være ledelsens representant i overenskomstforhandlinger.

Medlemmer i NSF som er unntatt fra overenskomstens bestemmelser får sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt i individuelle arbeidsavtaler. Medlemmer som er unntatt overenskomsten har tilsvarende sosiale bestemmelser som personlige ordninger.

## 1.2 Overenskomstens ikraftreden og varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. mai 2024 til og med 30. april 2026, og videre for 1 – ett - år av gangen dersom ikke en av hovedpartene sier den opp med 3 – tre – måneders varsel.

# 2 OPPSIGELSESEFRISTER

## Hovedregel

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra den 1. i påfølgende måned etter mottatt oppsigelse.

Arbeidsgiver kan etter søknad gi avkortet oppsigelsestid etter en vurdering.

Det vises for øvrig til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

## 1 måned

For arbeidstakere som er ansatt for å gjøre et arbeid av forbigående art (midlertidige ansettelser), og som varer mellom 2 og 12 måneder, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra dato for mottatt oppsigelse.

## 14 dager

For arbeidstakere som er ansatt for å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager regnet fra dato for mottatt oppsigelse.

## Prøvetid

Det kan ved ansettelsen avtales prøvetid på inntil 6 måneder. I prøvetiden gjelder normalt 1 måneds gjensidig oppsigelsestid regnet fra dato for mottatt oppsigelse.

# 3 GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID

## Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvis tillegg med **26 %** av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 75,- per time.



**Kvelds- og natttillegg:**

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg på **28 %** av timelønn for ordinært arbeid fra kl. 17.00 til kl. 21.00.

Fra 1.juli 2024 gjelder:

Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstår tilsvarende tillegg.

Til 30. juni 2024 gjelder:

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg for nattevakt med 29 % av timelønn for ordinært arbeid fra kl. 21.00 til vaktens slutt, dog senest til kl. 08.00.

Tilleggene skal ikke utgjøre mindre enn kr. 70,- per time.

Fra 1. juli 2024 gjelder:

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg for nattevakt med **32 %** av timelønn for ordinært arbeid fra kl. 21.00 til vaktens slutt, dog senest til kl. 08.00.

Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstår tilsvarende tillegg.

## 4 LØNN

**Jordmortillegg**

Jordmødre som tjenestegjør ved fødestuer sikres et funksjonstillegg på kr. 20 000 pr år.

Jordmor i stilling hvor det kreves videreutdanning i ultralyddiagnostikk skal sikres et funksjonstillegg på kr. 50 000,- per år for hel stilling. Tillegget er knyttet til at kompetansen anvendes.

Jordmor med ansiennitet over 20 år og i stilling hvor det kreves utdanning som jordmor, sikres et tillegg på kr. 20 000,- per år ut over minstelønn for spesialsykepleier i hel stilling.

**Ambulansepersonell**Sykepleier uten autorisasjon som ambulansearbeider

Alle i ambulanseavdelingen med paramedicutdanning (minst 60 stp.) sikres et tillegg på kr. 20 000,-. De som allerede har dette tillegget, gis ikke ytterligere kr. 20 000,-. De som har kr. 15 000,- gis ytterligere kr. 5 000,-. Til sammen kr. 20 000,-.

Med virkning fra 1. juli 2024:

Medlemmer i NSF som er ansatt i stilling hvor det som hovedregel kreves fagarbeiderutdanning, eller 3 års videregående utdanning og autorisasjon etter lov om helsepersonell avlønnes etter følgende minstelønnsnivåer med kr.:



0 år	4 år	6 år	8 år	10	16
436 000	441 000	447 000	454 000	515 000	527 000

Med virkning fra 1. juli 2024:

Sykepleier med autorisasjon som ambulansarbeider

Sykepleier i ambulansetjenesten med autorisasjon som ambulansarbeider sikres minstelønn etter sentralt fastsatt minstelønnsstige for sykepleier (A2 kap. III pkt. 1.3.1). Tidligere gitte kompetansetillegg for disse, som trinntillegg og tillegg for paramedic videreutdanning bortfaller.

**Doktorgrad**

Det gis et tillegg for relevant og anvendt doktorgrad på kr. 45 000,- per år for hel stilling.

## 5 ANSIENNITETSBEREGNING

Ved tilsetting av medlemmer av NSF godskrives all tidligere privat og offentlig tjeneste i lønnsansiennitet. Medlemmer i NSF som ble ansatt i Sykehuset Innlandet HF før 1.5.2002, får etter begjæring, sin lønnsansiennitet beregnet på nytt.

## 6 STEDFORTREDERTJENESTE

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over en uke sammenhengende hvor arbeidstakeren overtar stillingens fulle ansvars- og arbeidsområde utbetales lønn tilsvarende lønnsnivået for stillingen i foretaket.

Når arbeidstaker ikke utfører alle arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen gis det en forholdsmessig kompensasjon.

Det utbetales ikke stedfortredergodtgjørelse i forbindelse med avvikling av ferie.

*Isak E. Synetkuse*

*Jone Kristine Amundgaard*