



## Protokoll

År 2024, den 22.5, 31.5 og 5.6 ble det avholdt lønnsforhandlinger mellom Helgelandssykehuset HF og NSF.

Til stede på ett eller flere møter:

Helgelandssykehuset HF: Raymond Karlsen  
Tore Enga  
Kenneth Johansen

NSF: Morten Jensen  
May Edel Lund  
Elin Pettersen  
Ragnhild Skjæran Andreassen

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll mellom Spekter og NSF datert 6.5.2024. I A2-forhandlingene er følgende generelle tillegg og minstelønnsatser avtalt med virkning fra 1. juli 2024:

Alle medlemmer av Norsk Sykepleierforbund gis et generelt tillegg på 3,7 %, dog minimum kr. 22.000 per år for arbeidstakere i hel stilling. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Sykepleier	485.000	501.000	503.000	527.000	589.000
Spesialsykepleier	538.000	561.000	572.000	599.000	675.000

Det generelle tillegget er inkludert i nye minstelønnsatser.

**Partene ble i lokale forhandlinger enige om følgende:**

1. Minstelønnsstigen utvides til 16 år.

	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Sykepleier	485.000	501.000	503.000	527.000	589.000	595.000
Spesialsykepleier	538.000	561.000	572.000	599.000	675.000	678.000

- Sykepleiere med over 16 års ansiennitet skal sikres en minstelønn som etter framtidige lønnsoppgjør er kr. 6.000, - ut over sentralt avtalt minstelønn ved 10 års ansiennitet.
- Spesialsykepleiere/jordmødre med over 16 års ansiennitet skal sikres en minstelønn som etter framtidige lønnsoppgjør er kr. 3.000, - ut over sentralt avtalt minstelønn ved 10 års ansiennitet.

2. Ledere gis et ytterligere generelt tillegg ut over sentralt oppgjør på kr. 6.000, -.
3. Ultralydjordmødre lønnes kr. 30.000, - ut over egen årslønn. Tillegget håndteres som et alltid på topp tillegg. Ev. tidligere utdanningstillegg for ultralydutdanning bortfaller.
4. Sykepleiere med videreutdanning på minimum 60 studiepoeng innenfor relevante fagfelt, som er og blir ansatt i stillinger med disse fagfeltene som gjøremål, ansettes og avlønnes i lønnsgruppe 5/spesialutdannet sykepleier. Eventuelle tidligere gitte funksjonstillegg/utdanningstillegg for samme funksjon/utdanning bortfaller.
5. Kveld/natt tillegg økes fra 32 % til 34 %.
6. Lørd./Sønd tillegg økes fra 26 % til 28 %.

Tilleggene i punkt 1-6 gis med virkning fra 1.7.2024 og beregnet for 100 % stilling. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

7. Avsnittet om administrativ lønnsfastsettelse erstattes med:

#### **IV LOKAL LØNNSPOLITIKK**

Det skal foreligge en lokal lønnspolitikk som må gjøres kjent for alle ansatte. Arbeidsgiver tar initiativ til regelmessig revidering av lokal lønnspolitikk. Lønnspolitiske retningslinjer utformes i prosess med-, og etter drøftinger med de ansattes organisasjoner.

Foretakets til enhver tid gjeldende lønnspolitikk regulerer hvordan administrative lønnsfastsettelser skal gjennomføres.

Overenskomsten endres i forhold til punktene 1, 3, 4, 5, 6 og 7. Ellers prolongeres overenskomsten.

#### **Annet:**

Partssammensatt utvalg:

Partene er enige om at vi før utgangen av 2025 skal sette ned et partssammensatt utvalg og se på mulighetene for differensiering av kveld/natt tilleggene. Partene erkjenner at det er betydelig større belastning for den enkelte å jobbe natt i forhold til ettermiddag og kveld. Arbeidsgiver kaller inn.

Helgelandssykehuset HF



Raymond Karlsen  
Forhandlingsleder

NSF



Morten Jensen  
Forhandlingsleder