

OVERENSKOMST DEL B
MELLOM
HELGELANDSSYKEHUSET HF
OG
NORSK SYKEPLEIERFORBUND

01.05.24 – 30.04.26



I OMFANG OG GYLDIGHET

OMFANG

Overenskomsten gjelder alle medlemmer (hel- og deltidsansatte) av NSF som er tilsatt ved Helgelandssykehuset HF.

Overenskomstens bestemmelser om lønnsfastsettelse/lønnsutvikling omfatter ikke ansatte som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i forhandlinger og ledere. Med ledere menes resultatansvarlige ledere på nivåene 1 – 3, der AD er nivå 1.

OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

Overenskomsten trer i kraft og gjelder etter bestemmelser fastsatt i A-forhandlinger mellom SPEKTER og UNIO.

II LØNN

Minstelønn gjeldende fra 1.7.2024.

	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Sykepleier	485.000	501.000	503.000	527.000	589.000	595.000
Spesialsykepleier	538.000	561.000	572.000	599.000	675.000	678.000

- Sykepleiere med over 16 års ansiennitet skal sikres en minstelønn som etter framtidige lønnsoppgjør er kr. 6 000,- ut over sentralt avtalt minstelønn ved 10 års ansiennitet.
- Spesialsykepleiere med over 16 års ansiennitet skal sikres en minstelønn som etter framtidige lønnsoppgjør er kr. 3 000,- ut over sentralt avtalt minstelønn ved 10 års ansiennitet.
- Ultralydjordmødre lønnes kr. 30.000,- ut over egen årslønn. Tillegget håndteres som et alltid på topp tillegg. Ev. tidligere utdanningstillegg for ultralydutdanning bortfaller.
- Sykepleiere med videreutdanning på minimum 60 studiepoeng innenfor relevante fagfelt, som er og blir ansatt i stillinger med disse fagfeltene som gjøremål, ansettes og avlønnes i lønnsgruppe 5/spesialutdannet sykepleier. Eventuelle tidligere gitte funksjonstillegg/utdanningstillegg for samme funksjon/utdanning bortfaller.

III GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID

Godtgjøring etter punkt 1.1 og 1.2 betales ikke under overtidarbeid.

Kvelds- og nattillegg, gjeldende fra 1.7.2024

- 34 %

Lørdag-/ Søndagstillegg, gjeldende fra 1.7.2024

- 28 %

RK
D

IV LOKAL LØNNSPOLITIKK

Det skal foreligge en lokal lønnspolitikk som må gjøres kjent for alle ansatte. Arbeidsgiver tar initiativ til regelmessig revidering av lokal lønnspolitikk. Lønnspolitiske retningslinjer utformes i prosess med-, og etter drøftinger med de ansattes organisasjoner.

Foretakets til enhver tid gjeldende lønnspolitikk regulerer hvordan administrative lønnsfastsettelse skal gjennomføres.

V ANDRE FORHOLD

1 UTBETALING AV LØNN

Lønnen skal være disponibel på den enkeltes bankkonto den 12. i hver måned. Hvis denne dagen faller på en lørdag, søndag eller høytidsdag skal lønnen være disponibel den foregående virkedag.

Helgelandssykehuset HF



Raymond Karlsen

Norsk Sykepleierforbund



Morten Jensen

