

PROTOKOLL

År 2024, fra 16.05.24 til 06.06.24, har det vært ført forhandlinger mellom Oslo universitetssykehus HF tilsluttet Spekter på den ene siden og Norsk Sykepleierforbund (NSF) tilknyttet Unio ved Oslo universitetssykehus HF på den andre siden vedrørende lokal del av hovedoppgjøret 2024.

Forhandlingene ble ført i henhold til hovedavtalens § 7, og på grunnlag av overenskomstens del A2 jfr. protokoll av 06.05.24 fra de sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio. Lokale forhandlinger skjer i forlengelse av sentrale forhandlinger, og sentralt overheng på 2,8 % legges til grunn i forhandlingene i tråd med sentrale føringer.

Det tas forbehold om feil, mangler eller senere endringer av tilbud.

Tilstede på ett eller flere møter:

Fra arbeidsgiversiden

Linn Albertsen
Merete Longva Lindland
Beate Blomvik
Kamilla Irene Killingland
Frode Holtberget

Fra NSF

Svein Erik Urstrømmen
Mette Neergård
Therese Heggedal

Økonomisk ramme og regulering

Partene er enige om at lønnsmassen for NSF pr. 1. mai 2024 er på kr 4 448 001 021. Dette er grunnlaget for beregninger i forhandlingene.

Alle medlemmer sikres minimum kr. 22 000 eller 3,7 % i minimumstildeling og virkningsdato er 01.07.24, jf. protokoll mellom Spekter og NSF datert 06.05.24. Prosenttillegg nedenfor kommer ikke i tillegg til minimumstildelingen.

Medlemmer med ansiennitet 8 år eller høyere med arbeidstid under 37,5 timer/uke i stillingsliste 1 gis 5,2 % tillegg av brutto årslønn.

Medlemmer, som ikke gis tillegg etter forrige punkt, med ansiennitet 16 år eller høyere i stillingsliste 1 gis 4,4 % tillegg av brutto årslønn.

Stillingsliste 1

2010	Sykepleier
2011	Ledende sykepleier
2075	Klinisk spesialist i sykepleie
4130	Miljøterapeut
4135	Miljøterapeut m/spesial utdann
5137	Forskningsassistent
5138	Forskningssykepleier
5150	Forskningskoordinator
6312	Ambulansarbeider m/autorisasjon
6319	Paramedic



Medlemmer med ansiennitet 20 år eller høyere i stillingsliste 2 gis 4,4 % tillegg av brutto årslønn.

Stillingsliste 2

2050	Spesialutdannet sykepleier
2052	Akuttsykepleier
2055	Anestesisykepleier
2060	Geriatrisk sykepleier
2065	Hygienesykepleier
2070	Intensivsykepleier
2071	Nyfødsykepleier
2080	Kreftsykepleier
2085	Operasjonssykepleier
2090	Barnesykepleier
2095	Psykiatrisk sykepleier
2526	Ledende spesialsykepleier
4235	Perfusjonist

Medlemmer ansatt i stilling som jordmor, stillingskode 2215, 8440 og 2217 gis tillegg på kr. 35 000.

Det avsettes kr. 3 132 000 (12 måneders effekt) til individuell fordeling til medlemmer i lederstillinger samt avdelingssykepleier i stillingskode 2510, 2511, 2515, 8535, 8540, 8541. Det avtales kriterier for tildelingene på foretaksnivå. Forslag for tildeling foretas av klinikkene. Foreslått tildeling drøftes på klinikknivå før avsluttende drøfting på foretaksnivå. Av midlene som avsettes utgjør 28 002 % eksterne midler.

Øvrige medlemmer som ikke er nevnt ovenfor gis 4,1 % tillegg av brutto årslønn.

Stige for stipendiater endres med virkning fra 01.07.2024.

Stige for stipendiater ansatt før 1. januar 2021

0 år	kr. 523 000
1 år	kr. 537 500
2 år	kr. 554 000

Stige for stipendiater ansatt etter 1. januar 2021

0 år	kr. 554 000
1 år	kr. 571 000
2 år	kr. 585 000

Endringer til B-del

Punkt «2.1 Lørdags- og søndagstillegg» i lokal B-del mellom OUS HF og NSF endres til følgende:

For ordinært arbeid mellom kl 00.00 lørdag og kl 24.00 søndag betales et tillegg på 29 % pr arbeidet time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70 per time.



Punkt «1.4.1 Klinisk spesialist – særskilt tillegg» første ledd endres med ny andre setning:

Godkjenning fra NSF og arbeidsgiver likestilles.

Generelt

Av lønnsmassen inngår arbeidstakere finansiert med eksterne midler, som utgjør 2,14 % av den totale lønnsmassen. Partene er innforstått med at det er begrensede muligheter til å disponere eksterne midler mellom ulike prosjekter og mellom eksternt finansierte prosjekter og sykehusets alminnelige driftsmidler.

De avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, variable tillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen. Alle tillegg gis pr år for arbeidstakere i hel stilling (brutto årslønn). Tilleggene gis forholdsmessig til deltidsansatte.



For arbeidsgiver
Linn Albertsen



For NSF
Svein Erik Urstrømmen