

Protokoll

År 2024, i perioden 28. mai – 30. mai, samt 7 juni ble det avholdt forhandlinger etter hovedavtalen § 7 annet ledd mellom Nordlandssykehuset HF og Norsk Sykepleierforbund (NSF) på den annen side om lønnsregulering for 1. avtaleår.

Til stede på ett eller flere møter:

For Nordlandssykehuset: Kari Råstad
Lillian Søttar
Torgeir Berg
Veronica Hermansen
Siriann Trymbo

For NSF: Bente Ingeborg Arntsen
Elin Imingen
Øystein Wik
Line Høidahl

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de sentrale forhandlinger mellom Spekter-Helse og NSF den 7 mai 2024.

I tillegg til de bestemmelser som framkommer der, gjelder følgende.

Hovedoppgjør 2024

Ansiennitetstillegg

Økning av ansiennitetstillegg fra kroner 10.000 til kroner 15.000 pr år for ansatte med lønnsansiennitet på 30 år eller mer. Det gis ansiennitetstillegg på kroner 10.000 for ansatte med lønnsansiennitet på 20 år eller mer.

Endres fra:

2.3 Ansiennitetstillegg

Det gis et ansiennitetstillegg på kr. 10.000 til medlemmer av NSF som har 30 års lønnsansiennitet eller mer. Tillegget gis ikke til de som går i formelle lederstillinger. Tillegget gis etter individuell søknad og må dokumenteres.

Endres til:

2.3 Ansiennitetstillegg

Det gis et ansiennitetstillegg på kr. 10.000 til medlemmer av NSF som har 20 års lønnsansiennitet eller mer. Ved 30 års lønnsansiennitet økes tillegget til kroner 15.000 pr år. Tillegget gis ikke til de som innehar formelle lederstillinger. Tillegget, samt økning i tillegg gis etter individuell søknad og må dokumenteres.

Fagutviklingssykepleiere

Årslønn for fagutviklingssykepleiere økes fra kroner 14.000 til kroner 20.000 over minstelønnsnivå.

Endres fra:

2.4 Fagutviklingssykepleier

Fagutviklingssykepleiere skal sikres en årslønn som er kr. 14.000 over minstelønnsnivå for henholdsvis sykepleier og spesialsykepleier.

Endres til

2.4 Fagutviklingssykepleier

Fagutviklingssykepleiere skal sikres en årslønn som er kr. 20.000 over minstelønnsnivå for henholdsvis sykepleier og spesialsykepleier.

Kompetansetillegg ABIO

Kompetansetillegg ABIO økes fra kroner 20.000 pr år til kroner 25.000 pr år.

Tekstlig endring i B-del for kompetansetillegg ABIO. Tillegget gis når utdanningen er relevant, anvendt og fagspesifikk for stillingen en står i.

For ansatte som har tillegget i dag, men hvor spesialutdanningen ikke er relevant, anvendt og fagspesifikk for nåværende stilling beholdes tillegget på kroner 20.000 uendret ut stillingens varighet.

Endres fra:

2.8. Kompetansetillegg ABIO

Sykepleiere med videreutdanning i fagene anestesi, intensiv, operasjon og pediatri med varighet 90 studiepoeng, gis et tillegg på kr 20.000.

Tillegg gis etter søknad og må dokumenteres.

Merknad:

Partene er enige om at de som omfattes av ABIO-tillegget er sykepleiere med videreutdanning på 90 studiepoeng i anestesi, operasjon, intensiv og pediatrik sykepleie, og som står i følgende stillingskoder: anestesisykepleier, operasjonssykepleier, intensivsykepleier, pediatrik sykepleier, spesialsykepleier, spesialsykepleier I, spesialutdannet sykepleier, fagutviklingssykepleier, fagansvarlig, fagkoordinator, klinisk spesialist i sykepleie og leder/fagleder.

Ledere/ass.ledere omfattes ikke av tillegget men får sin kompetanse vurdert i totallønn. Medlemmer med ABIO-kompetanse i andre stillingskoder vurderes i hvert enkelt tilfelle.

Endres til:

2.8. Kompetansetillegg ABIO

Sykepleiere med videreutdanning i fagene anestesi, intensiv, operasjon og pediatri med varighet 90 studiepoeng gis et tillegg på kr 25.000.

Tillegg gis etter søknad og må dokumenteres.

Merknad:

Partene er enige om at de som omfattes av ABIO-tillegget er sykepleiere med videreutdanning på 90 studiepoeng i anestesi, operasjon, intensiv og pediatrik sykepleie hvor utdanningen er relevant, anvendt og fagspesifikk for stillingen og som står i følgende stillingskoder: anestesisykepleier, operasjonssykepleier, intensivsykepleier, pediatrik sykepleier, spesialsykepleier, spesialsykepleier I, spesialutdannet sykepleier, fagutviklingssykepleier, fagansvarlig, fagkoordinator, klinisk spesialist i sykepleie og leder/fagleder.

Ledere/ass.ledere omfattes ikke av tillegget men får sin kompetanse vurdert i totallønn. Medlemmer med ABIO-kompetanse i andre stillingskoder vurderes i hvert enkelt tilfelle.

Tillegg jordmødre

Tillegg til jordmødre som står i stilling som jordmor økes fra kroner 20.000 til 25.000 pr år.

Endres fra:

2.2 Tillegg jordmødre

Jordmødre i stilling som jordmor eller annen stilling der utdanningen er relevant gis et tillegg på kr. 20.000 pr år.

Endres til:

2.2 Tillegg jordmødre

Jordmødre i stilling som jordmor eller annen stilling der utdanningen er relevant gis et tillegg på kr. 25.000 pr år.

Funksjonstillegg

Tekst i B-del endres for å tydeliggjøre partenes felles forståelse av B-delsoverenskomstens pkt 2.5 om funksjonstillegg.

Endres fra:

2.5 Funksjonstillegg

Det gis et tillegg på kr 10.000 til sykepleiere/spesialsykepleiere som har:

- et klart definert utvidet fagansvar og/eller*
- en klart definert utvidet fagfunksjon*

Endres til:

2.5 Funksjonstillegg

Det gis et tillegg på kr 10.000 til sykepleiere/spesialsykepleiere som har:

- et klart definert utvidet fagansvar og/eller*
- en klart definert utvidet fagfunksjon*

Med klart definert utvidet fagansvar og/eller fagfunksjon, menes ansvar og funksjoner som ikke kan pålegges av arbeidsgiver i stillingen man er ansatt i. Det vil si at det skal gjelde oppgaver og ansvar som går ut over arbeidsgivers styringsrett og stillingens innhold.

Det må i alle typer stillinger over tid påregnes endringer i oppgaver og ansvarsfordeling uten at dette medfører et funksjonstillegg.

Endring i kapittel 3 om videreutdanning

Medlemmer av NSF tilsatt i sykepleierstilling med relevant og fagspesifikk videreutdanning på 60 -120 studiepoeng skal avlønnes i lønnsgruppe 5. Det kreves en fullverdig videreutdanning som bygger på sykepleierutdanningen og som ikke er en kombinasjon av enkeltemner.

For ansatte som har tittel og lønn som spesialsykepleier i dag, men hvor spesialutdanningen ikke er relevant og fagspesifikk for nåværende stilling beholdes tittel og lønn ut stillingens varighet..

Tekst i B-del endres.

Endres fra:

3 VIDEREUTDANNINGER

3.1 Godkjente videreutdanninger

Følgende godkjente videreutdanninger med et omfang på 60-120 studiepoeng gir lønnsmessig uttelling som spesialsykepleier i Nordlandssykehuset HF uavhengig av tjenestested:

- *Psykiatrisk sykepleier*
- *Psykisk helsearbeid*
- *Pediatrici*
- *Anestesi*
- *Intensiv*
- *Operasjon*
- *Onkologi*
- *Jordmor*
- *Geriatrici*

3.2 Godkjenning av SEPREP som videreutdanning

Sykepleiere som har utdanningen SEPREP (60 studiepoeng) får dette godkjent som videreutdanning ved tilsetting i psykiatriske avdelinger. Lønnsmessig godtgjøres disse på samme nivå som spesialsykepleiere.

3.3 Godkjenning av Akuttsykepleie som videreutdanning

Sykepleiere som har utdanningen Akuttsykepleie (60 studiepoeng) får dette godkjent som videreutdanning ved tilsetting i akuttmottak. Lønnsmessig godtgjøres disse på samme nivå som spesialsykepleiere.

Endres til:

3 VIDEREUTDANNING

3.1 Godkjente videreutdanninger

Medlemmer av NSF tilsatt i sykepleierstilling med relevant og fagspesifikk videreutdanning på 60 -120 studiepoeng skal avlønnes i lønnsgruppe 5. Det kreves en fullverdig videreutdanning som bygger på sykepleierutdanningen og som ikke er en kombinasjon av enkeltemner.

Individuell fordeling

Det avsettes en pott på minimum kr 1.750.000 til individuell fordeling etter drøftinger mellom partene. Beløpet vil kunne justeres etter en endelig kostnadsberegning knyttet til økning av ABIO-tillegget. De avsatte midlene skal prioriteres til ledere og assisterende ledere med særskilt prioritering for enheter med døgndrift. Det kan også gis lønnstillegg til andre på bakgrunn av funksjon og ansvarsområde, samt for å rette opp skjevheter. Potten fordeles innen 15 september etter drøfting mellom partene.

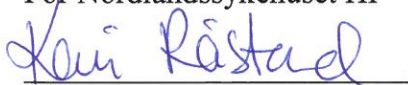
Alle tillegg er bruttotillegg og gis tillegg forholdsmessig etter stillingsstørrelse.

Virkningstidspunkt for alle tillegg: 1 juli 2024

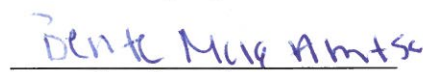
Partene kom til enighet.

Bodø, den 7.juni 2024

For Nordlandssykehuset HF


Kari Råstad

For Norsk Sykepleierforbund


Bente Ingeborg Arntsen

Felles protokolltilførsel

Partene skal innen 1 mars 2025 gjennomføre et partsarbeid hvor man kartlegger hvordan ansatte i ambulansetjenesten med bachelor i paramedisin, bachelor i sykepleie og ambulansearbeidere med videreutdanning i paramedic avlønnes. Partene skal i arbeidet også diskutere eventuelle behov for fremtidige endringer av avlønning for disse gruppene.

For Nordlandssykehuset HF

Kari Råstad

Kari Råstad

For Norsk Sykepleierforbund

Bente Ingeborg Arntsen

Bente Ingeborg Arntsen

BMA
KR