

Overenskomst del B

mellom

**Akershus universitetssykehus HF (Ahus) organisasjonsnummer: 983 971 636
og Norsk Sykepleierforbund (NSF)**

I VIRKEOMRÅDE

Denne overenskomsten er inngått mellom Akershus universitetssykehus HF og Norsk Sykepleierforbund og gjelder for alle medlemmer av Norsk Sykepleierforbund som er ansatt ved Akershus universitetssykehus HF. Overenskomsten gjelder ikke for administrerende direktør og direktører.

1 Ikrafttredelse og varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. mai 2024 og til og med 30. april 2026, og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke en av partene sier den opp med 3 – tre – måneders varsel. Gyldig oppsigelse må omfatte samtlige overenskomster i overenskomstområdet

II SOSIALE BESTEMMELSER

Partene har lagt til grunn at sosiale bestemmelser er slik som det er avtalt mellom de sentrale parter hvor de er enige om å garantere minimumsbestemmelser slik de er gjengitt i overenskomstens del A1 og A2 kap. II.

III ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG

1 Godtgjøring for særskilt arbeidstid

- a) **Lørdags- og søndagstillegg.** For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på 37 % per time.
- b) **Kveldstillegg.** For arbeidstakere som arbeider skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og / eller fra uke til uke) betales mellom kl. 17.00 og 22.00 et tillegg på 40 % av den ansattes timelønn.
- c) **Natttillegg:** For arbeidstakere som arbeider skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og / eller fra uke til uke) betales mellom kl. 22.00 og 07.00 et tillegg på 45 % av den ansattes timelønn. For øvrig vises til A2, kapittel II pkt 2.3.
- d) **Kvelds- og natttillegg:** *Arbeidstaker som ikke arbeider etter skift- eller turnusplan tilstås tilsvarende tillegg som turnusarbeidere i virksomheten.*

2. Særlig ansvar i en tidsbegrenset periode

Når arbeidstaker blir gitt et særlig utvidet ansvar og/eller oppgaver for en tidsbegrenset periode på minimum 4 uker, gis en godtgjøring for perioden som vurderes og fastsettes av nærmeste leder. Varighet ut over 4 uker skal drøftes med tillitsvalgt.

Fungering/stedfortrederfunksjon i ferieperioder medfører ikke særskilt tillegg.

For ansatte som innehar fast funksjon som stedfortreder kan det i stedet fastsettes en årlig kompensasjon for meransvaret/-oppgavene.

3. Smusstillegg

I henhold til kap. 3 punkt 3.6 i overenskomsten mellom Spekter og NSF, tilstås ansatte som utfører arbeid som er spesielt ubehagelig pga. lukt, støy, varme eller håndtering av smittefarlig materiale et smusstillegg på kr. 1,50 per time. Hvilke avdelinger og ansatte dette omfatter avgjøres etter drøftinger ved de enkelte seksjoner. Ved uenighet mellom partene er partene i B-delsforhandlingene ankeinstans.

IV LØNN

1. Lønn – Spesialsykepleier – Jordmor

Minstelønnsatts for spesialsykepleiere og jordmor per 01.07.2024:

	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Spesialsykepleier	538.000,-	561.000,-	572.000,-	599.000,-	675.000,-
B-dels tillegg jordmor	20 000,-	15 000,-	15 000,-	15 000,-	25 000,-

B-delstillegget skal flyte på toppen av den til enhver tid gjeldene minstelønn.

2. Sykepleierstudenter

Sykepleierstudenter som er ansatt på Ahus i fast eller midlertidig stilling (i en stillingsprosent) følger B-dels overenskomsten og avlønnes etter følgende minstelønnsstabell:

Sykepleierstudent 1. år: Lønn etter tabell gruppe 1 (0 – 20 år)

Sykepleierstudent 2. år: Lønn etter tabell gruppe 1 (0 – 20 år) med et tillegg på kr 5.000 per ansiennitetstrinn som flyter på toppen av den til enhver tid gjeldende minstelønnsstabell 1

Sykepleierstudent 3. år: Lønn etter tabell gruppe 2/3.

Minstelønnsattsene i stillingsgruppe 1-3 fra 01.07.2024 er:

	0 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillingsgruppe 1	395.000,-	400.000,-	405.000,-	411.000,-	457.000,-	485.000,-
Stillingsgruppe 2 og 3	436.000,-	441.000,-	447.000,-	454.000,-	515.000,-	527.000,-

3. Individuelle forhandlinger

Partene er enige om at overenskomstperioden ikke er til hinder for at det lokalt gis lønnstillegg i overenskomstperioden.

V KOMPETANSE - KOMPENSASJON

Godkjente kliniske spesialister i sykepleie/spesialsykepleie kompenseres med kr. 20.000 per år i full stilling. Tillegget skal flyte på toppen av den til enhver tid gjeldende årslønn.

Sykepleiere som har gjennomført en formalisert spesialisierende sykepleiefaglig videreutdanning, av en størrelse på minst 20 vekttall/60 studiepoeng (som for eksempel geriatrik og kardiologisk sykepleier), skal lønnes som spesialsykepleier.

Tidligere deltagere i fagstigen som mottar kompensasjon for dette (kr. 5.000 – 15.000), skal sikres at dette tillegg blir beholdt på toppen av den til enhver tid gjeldende årslønn så lenge de er ansatt ved Akershus universitetssykehus. Der den ansatte senere blir godkjent klinisk spesialist gis et tillegg opp til kr. 20.000 per år i full stilling.

Kurs/opplæring den ansatte pålegges skal anses som arbeidstid.

Ansatte med doktorgrad gis et tillegg på kr. 45.000 per år i full stilling så fremt den ansatte kan vise til vitenskapelig arbeid enten som veileder i forbindelse med hovedfag eller doktorgradsarbeid eller som medforfatter på artikler hvert 4. år.

VI HOVEDTILLITSVALGT/FORETAKSTILLITSVALGT

Hovedtillitsvalgt/foretakstillitsvalgt som er frikjøpt på heltid og som fratrer vervet etter ordinær valgprosess i egen forening tilstås 1 uke lønnet permisjon i forbindelse med fratredelsen og overgang/tilbakeføring til stilling. Dersom fratredelsen skjer etter 2 eller flere sammenhengende valgperioder (2-årige perioder) tilstås 2 uker lønnet permisjon.

VII OPPSIGELSE

Følgende bestemmelser om oppsigelsestid gjelder, regnet fra oppsigelsestidspunktet (dato til dato):


- Ved fast ansettelse er den gjensidige oppsigelsesfristen 3 måneder.
- I prøvetiden gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist.
- Ved midlertidig ansettelse gjelder 1 måned gjensidig oppsigelsesfrist.

For øvrig vises det til kap. 15 i Arbeidsmiljøloven.

Lørenskog, 07.06.2024

For Akershus universitetssykehus HF

For Norsk Sykepleierforbund



Kjersti Hals



Berit Langset