

PROTOKOLL

År 2024 ble det i perioden 24.05.2024 til 07.06.2024 gjennomført forhandlinger mellom Akershus universitetssykehus HF på den ene siden og Norsk sykepleierforbund (NSF) på den andre siden. Forhandlingene ble ført på grunnlag av bestemmelsene i Hovedavtalen, samt protokoll av 06.05.2024 fra de sentrale forhandlingene mellom Spekter Helse og NSF.

Tilstede:

Fra arbeidsgiver:

Kjersti Hals
Janne Gamst Andersen
Pia Muri
Tommy Roberg

Fra arbeidstakersiden:

Berit Langset
Skjalg Hagen Petersen
Åshild Johanne Høybakkmo Jørgensen

Partene er enige om følgende:

Individuell fordeling med virkning fra 01.07.2024

Det er avsatt kr. 3.900.000,- i pott til individuell fordeling. Fordelingen skal skje på bakgrunn av avtalte kriterier i drøfting på foretaksnivå. Tillegget gis i 100% stilling.

Det er avtalt fordeling for enkelte av NSF's medlemmer etter egen liste. Tillegget gis i 100% stilling.

Generelle tillegg med virkning fra 01.07.2024

Ansatte med tittel sykepleiere med 15 år eller mer (fra autorisasjonsdato), gis et generelt tillegg på kr. 10 000,-. Tillegget gis i 100% stilling.

Ansatte med tittel spesialsykepleiere/jordmødre som har 15 år eller mer (fra autorisasjonsdato), gis et generelt tillegg på kr. 7 500,-. Tillegget gis i 100% stilling.

Avdelingsledere gis et generelt tillegg på ytterligere 0,3% utover sentralt avtalte tillegg.

Andre forhold

Helgetillegg:

Tillegg for arbeid lørdag og søndag økes til 37 % med virkning fra 01.07.2024.

Doktorgradstillegg:

Tillegget for oppnådd PhD-kompetanse økes til kr. 45 000,- per år. Tillegget gis i 100% stilling, med virkning fra 01.07.2024.

B-dels tillegg for jordmødre:

Tillegg i B-delens kapittel IV punkt 1, jordmødre med 10 års ansiennitet økes til kr. 25 000,-. Tillegget gis i 100% stilling, med virkning fra 01.07.2024.

34



Tilførsel til protokollen:

Studentavlønning

Partene skal i overenskomstperioden, og senest innen 30.11.2025, se på avlønning av sykepleiestudenter for å definere prosentvis avlønning etter NSF's minstelønnsstige i tråd med kapittel IV Lønn, punkt 2.

Lørenskog, 07.06.2024

For Akershus universitetssykehus HF

For Norsk sykepleierforbund


Kjersti Hals


Berit Langset

Protokoll - Overtid:

Norsk Sykepleierforbund ved Ahus (NSFahus) erfarer at Ahus planlegger i mange tilfeller med en aktivitet de ikke har bemanning til. Dette vises gjennom ledige vakter i turnus og arbeidsplaner som ikke tar høyde for påregnelig fravær. En slik tilnærming til drift påfører våre medlemmer en ekstra belastning og press i å dekke vakter som i utgangspunktet ikke var bemannet eller kan regnes som udekket grunnet kjent sykefraværshistorikk i foretaket.

I forhandlingene har NSFahus fremmet et behov for å justere overtidsbetaling knyttet til arbeid som kommer i direkte tilknytning til oppsatt vakt.

NSFahus mener at der arbeid ut over fire timer mer en ordinær vakt tilsier, så lønne all tid med 100 % fra første time.

Protokoll - Timer til beregning:

NSFahus har både i forkant og gjennom prosessen bedt om tall på arbeidete timer på hellig- og høytidsdager, men de er ikke blitt forelagt organisasjonen.

Protokoll - Individuelle fordelinger:

NSFahus tilkjennegir ikke med beskrevet prosess for individuell fordeling at det i fremtiden skal overlates til arbeidsgiver å gjennomføre prosessen i divisjon/klinikk uten involvering av NSF. Dette henger ene og alene sammen med NSFahus evne til å skulle følge opp en slik prosess på bakgrunn av driftsituasjonen. NSFahus forventer derfor at det er en reell prosess i sluttprosessen for individuelle fordelinger på foretaksnivå.