



Lønnsforhandlinger 2024 – Protokoll mellom Finnmarkssykehuset HF og Norsk sykepleierforbund

Den 3. juni 2024 ble det holdt forhandlinger mellom Finnmarkssykehuset og Norsk sykepleierforbund vedrørende overenskomstens del B for perioden 1.5.2024 til 30.4.2026.

Tilstede på ett eller flere møter

Fra Finnmarkssykehuset HF:

Sigrid Skalle Jensen, forhandlingsleder

Rune Wedding

Tone Engstad Dagsvold

Fra Norsk sykepleierforbund, Finnmarkssykehuset HF

Evy Fjellstad, forhandlingsleder

Jonas Eidsaune Melby

Eva Jeanett Ytrehaug

Tine Johansen

1 Grunnlaget for forhandlingene:

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra 6. mai 2024 mellom Spekter-Helse og Norsk sykepleierforbund.

2 Partene er kommet til enighet om følgende endringer i overenskomstens del B:

2-1 Oppdatert datoer for avtalens gyldighet.

2-2 Datoer rettes iht. innledende forhandlinger mellom Spekter og UNIO

2-3 Generell retting av skrivefeil i hele overenskomsten.

2-4 Endring § 4.1. Godtgjøring for særskilt arbeidstid

4.1.1 Lørdag-/søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl 00.00 lørdag og kl 24.00 søndag betales et prosentvis tillegg med 29 % av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 88,50 per time.

4.1.2 Kvelds-/nattillegg

For nattevakt betales et tillegg på 45 % av ordinær timelønn fra vaktas begynnelse til vaktas slutt. For ordinært arbeid etter kl 17 frem til start av nattevakt betales et prosentvis tillegg på 29 % av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70 per time. Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan tilstås tilsvarende tillegg som turnusarbeidere i virksomheten.

2-5 Nytt punkt 4.1.4

«Overtid i for og etterkant av vakt

Sykepleiere i turnus som arbeider overtid direkte før og/eller direkte etter vakt skal når overtiden totalt overstiger 4 timer innrømmes 100 % overtid fra første time»

Etterfølgende punkt forskyves.

- 2-6 Forskjøvet punkt 4.1.5 Jordmødre endres til:
«Jordmødre i NSF innplasseres med like lønns og arbeidsvilkår som overenskomst mellom Den norske jordmorforening og Finnmarkssykehuset, der dette kommer NSFs medlemmer til gode.»
- 2-7 Punkt 4.2.1 Lønnsansiennitet endres til følgende tekst:
«For ledere, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmor utbetales et tillegg etter 15 års tjeneste på kr 10 000. Minstelønn etter 15 års ansiennitet skal ikke være mindre enn kr 10 000 over sentral minstelønn for 10 års ansiennitet i samme lønnsgruppe.»

Ledere, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmor utbetales et ytterligere tillegg på kr 10 000 etter 25 års tjeneste, slik at det totalt ved 25 års ansiennitet er gitt kr 20 000 inkludert tillegget gitt ved 15 års ansiennitet. Minstelønn etter 25 års ansiennitet skal ikke være mindre enn kr 20 000 over minstelønn for 10 års ansiennitet i samme lønnsgruppe.

Ansatte som omfattes av sikringsbestemmelsen har ansiennitetstillegget på egen linje, og omfattes ikke av minstelønnsbestemmelsen i denne paragrafen.»
- 2-8 Punkt 4.3.6 endres tittel til: «Rekruttering». Det tilkommer et nytt første avsnitt:
«Sykepleiere/Spesialsykepleiere/Jordmødre i Finnmarkssykehuset med mellom 0 og 4 års ansiennitet innplasseres med minstelønn lik sentral minstelønn for 4 års ansiennitet.»
- 2-9 Endre siste avsnitt i § 8 til følgende:
«For de som må bruke egen bil ved utrykning på hjemmевakt gis kjøregodtgjøring etter Finnmarkssykehusets reiseregulativ for strekning mellom hjem – arbeidssted tur/retur.»
- 2-10 Nytt siste avsnitt i § 11 Tillitsvalgte:
«Hovedtillitsvalgt/foretakstillitsvalgt som er frikjøpt på heltid og som fratrer vervet tilstås 1 uke lønnet permisjon i forbindelse med fratreddelsen og overgang/tilbakeføring til stilling. Dersom fratreddelsen skjer etter 2 eller flere sammenhengende valgperioder [2-årige perioder] tilstås 2 uker lønnet permisjon. Hovedtillitsvalgte får lønnet permisjon forholdsvis ut fra frikjøpsprosent. Permisjonen skal benyttes til å sikre nødvendig overlapping med nye tillitsvalgte i frikjøp.»

3 Økonomi

- 3-1 Minstelønn for sykepleiere/spesialsykepleiere/jordmødre med mellom 0 og 4 års ansiennitet økes til samme sats som sentrale minstelønn lik 4 år.
- 3-2 Det gis ansiennitetstillegg på kr 10 000 fra 15 års ansiennitet for ledere, sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmor.
- 3-3 Jordmødre i NSF innplasseres lønnsmessig lik overenskomsten mellom Den norske jordmorforening og Finnmarkssykehuset.
- 3-4 Godtgjøring for særskilt arbeidstid § 4.1 endres til følgende:
- Kveldstillegg 29 %
 - Nattillegg 45 %
 - Lørdags- og søndagstillegg 29 %, minimumssats kr 88,50

- 3-5 Det settes av en pott på kr 200 000 til fordeling til ledere. Fordelingen gjøres mellom arbeidsgiver og NSF i fellesskap.
- 3-6 Sykepleiere i turnus som arbeider overtid direkte før og/eller direkte etter vakt skal når overtiden totalt overstiger 4 timer innrømmes 100 % overtid fra første time.

Alle endringer gjelder fra 1.juli 2024

For Finnmarkssykehuset HF

For Norsk sykepleierforbund

Sigrid Skalle Jensen

Evvy Fjellstad

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 3 pages before this page
Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende