

I perioden 27. mai til 04. juni 2024 ble det holdt lokale forhandlinger mellom Sykehuset Østfold HF og Norsk Sykepleierforbund om hovedoppgjøret 2024.

Til stede fra partene på ett eller flere møter:

For Sykehuset Østfold:

Marius Bjørndalen, forhandlingssjef

Inger Lise Røsnæs, rådgiver

Eirin Paulsen, klinikkssjef

Ove Laupstad, avdelingssjef

For NSF:

Øyvind Moksness, foretakstillitsvalgt/forhandlingsleder

Anita Lyngholm, hovedtillitsvalgt

Magnus Johansen, hovedtillitsvalgt

Birgit Hjortkær Evensen, hovedtillitsvalgt

Camilla Dahlstrøm, tillitsvalgt

Lønnsmessige tillegg ut over det som er avtalt i de sentrale forhandlingene (A2):

- Sykepleiere i stillingskode 2010 som arbeider turnus (35,5 timers arbeidsuke) og har mer enn 5 år siden oppnådd autorisasjon som sykepleier, sikres et generelt tillegg på 10 000 kroner i årslønnen (ved 100% stilling). De med 10 år siden oppnådd autorisasjon gis ytterligere 10 000 kroner.

- Jordmødre gis et generelt tillegg som følger:

0-5 år siden autorisasjon som jordmor	10 000 kroner
Over 5 år siden autorisasjon som jordmor	15 000 kroner

- Jordmødre med videreutdanning innen ultralyd som utfører selvstendige ultralydundersøkelser (screening) som en del av stillingen, gis ett tillegg på kroner 50 000 i årslønn ut over avtalt minimumslønn (i 100% stilling). Eventuelle tillegg gitt tidligere for kompetanse innen ultralyd/tidlig ultralyd bortfaller.
- Intensivsykepleiere som ikke allerede har beholdertillegg sikres et beholdertillegg på totalt kroner 15 000 ved intensiv og overvåkning
- Seksjonsleder med årslønn mellom 750 000 og 800 000 kroner (gammel årslønn) gis et generelt tillegg på 5000 kroner
- Seksjonsleder med årslønn under 750 000 kroner (gammel årslønn) gis et generelt tillegg på kr 20 000.
- Ansatte med stedfortrederansvar for seksjonsleder eller avdelingssjef gis et generelt tillegg på kroner 10 000
- Rådgivere og spesialrådgivere sikres en årslønn på minimum 675 000, alle sikres et generelt tillegg på minimum 35 000 kroner (inkludert tillegg fra sentrale forhandlinger/A2).
- Medlemmer i stilling som Ambulansearbeider m/sykepleierautorisasjon og Paramedic m/sykepleierautorisasjon sikres minstelønn som for sykepleier. Denne endringen forutsetter at tillegg trinn 3, sykepleiertillegg og eventuelt paramedictillegg fastsatt i overenskomstens del B utgår.



Alle tillegg gis forholdsmessig (i forhold til stillingsstørrelse).

Alle lønsmessige endringer gis med virkning fra 01.07.2024. (i tråd med det som er avtalt i A2)

Endringer i overenskomstens B-del:

Kapittel 3:

Oppdateres med ny dato for virkning i tråd med protokoll mellom sentrale parter

Det tas inn følgende som nytt kapittel 11:

Jordmødre med videreutdanning innen ultralyd som utfører selvstendige ultralydundersøkelser (screening) som en del av stillingen, gis ett tillegg på kroner 50 000 i årslønn ut over avtalt minimumslønn (i 100% stilling). Eventuelle tillegg gitt tidligere for kompetanse innen ultralyd/tidlig ultralyd bortfaller.

Kapittel 11 erstattes i sin helhet med følgende:

12. Ambulansetjenesten

Arbeidstakere i ambulansetjenesten innplassert i stillingsgruppe 1, 2 og 3 med legemiddeldelegering, som benyttes i stillingen, gis et tillegg på kr. 20.000 per år. Dersom resertifisering ikke følges opp og består vil godtgjøringen bortfalle.


Arbeidstakere i stilling som Ambulansearbeider m/sykepleierautorisasjon og Paramedic m/sykepleierautorisasjon sikres minstelønn som for sykepleier (stillingsgruppe 4).

Kapittelnummer kan oppdateres som en del av revideringen ved implementering av nytt kapittel

Sarpsborg, 04.06.2024



Marius Bjørndalen
Forhandlingsjef SØ



Øyvind Moksness
Forhandlingsleder NSF

Til protokollen:

- Partene er enige om at kompetanse og videreutdanning er viktig for å sikre forsvarlige helsetjenester, samt for å beholde og rekruttere sykepleiere. De lokale parter skal før neste hovedoppgjør i fellesskap kartlegge kompetansesammensetningen hos sykepleiere i SØ og drøfte hvordan kompetanse og videreutdanning kan verdsettes. Som en del av arbeidet skal det også vurderes om bruk av kliniske spesialsykepleierstillinger kan benyttes som tiltak for å øke og beholde sykepleierkompetanse på døgnområdene.
- Partene er enige om at det skal gjennomføres en kartlegging av hvordan stilling/stillingsbetegnelse som assisterende seksjonsleder, stedfortreder og enhetsleder benyttes. Dette skal danne grunnlag for å vurdere hvilke titler og praksis som er mest hensiktsmessig å benytte fremover.
- Partene er enige om at det er viktig å styrke arbeidet med attraktive, helsefremmende og risikoreduserende arbeidstidsordninger basert på prinsippene om aktivitetsstyrt ressursplanlegging.