

## PROTOKOLL

År 2024, den 28 og 31.mai, ble det avholdt forhandlinger ifm hovedoppgjøret 2024 mellom Helse Møre og Romsdal HF og Norsk Sykepleierforbund

Til stede på ett eller flere møter:

For Helse Møre og Romsdal HF:

Tor Rune Aarø  
Olaf Kr. S. Holm  
Siri B. Talseth-Frilund  
Perny Kristin Oksnes  
Petter Rangnes  
Magne Rødstøl

For Norsk Sykepleierforbund

Anette Lekve  
Steinar Malones  
Kari-Anne Thygesen  
Kjetil Bjørdal  
Unni Håskjold Larsen

Partene er enig om følgende:

1. Seksjonsledere tilstås et tillegg på 2,0%. Dette kommer i tillegg til det sentralt fremforhandlede tillegg på 3,7%. Tillegget er brutto tillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.
2. Sykepleiertillegg for medlemmer ansatt i ambulansetjenesten økes med kr. 6000,- per år i full stilling. Tillegget er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.
3. Jordmødre som ikke har et kompetansetillegg på kr. 15.000 per år i full stilling tilstås dette tillegget jfr. pkt. 4 i protokoll fra tariffoppgjøret 2021

Tillegget økes deretter for alle jordmødre ansatt i gyn.pol./føde/barselavdelinger til kr. 20.000 per år i full stilling. Tillegget er brutto tillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

4. Jordmødre med videreutdanning i ultralyd minimum 60. st.poeng endres fra kr. 40.000 per år til kr. 55.000 per år. Tillegget er brutto tillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.
5. Spesialsykepleiere i anestesi- og operasjonsseksjoner som ikke har tillegget fra pkt. 6 fra protokoll 2021 tilstås kr. 7000,- per år i full stilling. Dette gjelder kun anestesi- og operasjonssykepleiere som arbeider turnus med døgndrift og helg. Tillegget bortfaller dersom den ansatte ikke lenger arbeider på anestesi- og operasjonsseksjoner med døgndrift. Tillegget er brutto tillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

6. Sykepleiere ved intensiv og nyfødt intensiv som ikke har tillegg kr. 25.000 i intensivseksjoner og nyfødtintensiv seksjon tilstås dette tillegget jfr. pkt 1 fra protokoll 2021. Tillegget er brutto tillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.
7. Sats for ubekvem arbeidstid lørdag-søndag endres fra dagens sats 27 % til 30 %. Dette innarbeides i eksisterende b-delspunkt.
8. Sats for ubekvem arbeidstid kveld 17.00-22.00 endres fra 28 % (A2) til 29 %. Dette legges tekstlig inn i b-dels overenskomst som nytt punkt.

Øvrig tekstlig endring i overenskomstens del-B.

Tekst: *«bestemmelsen i A2 gjelder, med unntak av; Det utbetales et tillegg fra kl. 22.00-07.00 på 37% til medlemmer i NSF»*

Den overnevnte tekst endres til: *«Bestemmelsen i A2 gjelder, med unntak av; Det utbetales et tillegg fra kl. 22.00 og ut vaktens lengde, begrenset til kl. 08.00 på 37% til medlemmer i NSF»*

Til protokollen:

Partene er enig i at man må prioritere å få gjennomført en kartlegging av sykepleiernes kompetanse og at en slik kartlegging legges til grunn i det videre arbeid med en kompetanseplan gjeldende for Helse Møre og Romsdal HF. Norsk Sykepleierforbund bør medvirke aktivt i utarbeidelsen av en slik overordnet plan.

Partene viser for øvrig til punkt 8 i protokoll fra tariffoppgjøret 2021:

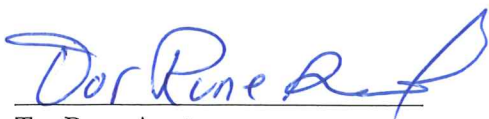
*«Partene er enige om å utføre en kartlegging av masterutdanning i foretaket til senere lokale forhandlinger»*

Dette arbeidet bør prioriteres.

Ålesund 31.05.24

For Helse Møre og Romsdal HF

For Norsk Sykepleierforbund



Tor Rune Aarø



Anette Lekve