

## Protokoll

År 2024, den 22. og 31. mai og 5 juni, ble det holdt forhandlinger mellom Sykehuset Innlandet HF og Norsk Sykepleierforbund (NSF) vedrørende B-overenskomst.

Til stede i ett eller flere møter:

**For Sykehuset Innlandet HF:**

Isak Eikefjord Syverhuset  
Anne-Helene Hagen-Fagerhaug  
Øystein Høisveen  
Kristin Ingvaldsen

**For NSF:**

Tone Kristine Amundgaard  
Trude Plassen  
Elin Svenning  
Heidi Skoglund

Forhandlingene er ført med hjemmel i hovedavtalen § 7 og med utgangspunkt i protokoll fra de sentrale forhandlingene mellom Spekter og Norsk Sykepleierforbund.

1. Alle lønnstillegg gis med virkning fra 1. juli 2024.
2. Avdelingssykepleiere/enhetsledere på nivå 4 med lønn- og personalansvar, assisterende avdelingssykepleiere/enhetsledere på nivå 4 og ledere på nivå 5, gis et individuelt tillegg på kr. 15 000,- i hel stilling.  
Tillegget innarbeides i årslønn.
3. Sykepleiere og spesialsykepleiere med ansiennitet 25 år eller mer og som arbeider etter skift- eller turnusplan som utløser et uketimetall på 33,6- 35,5, gis et individuelt tillegg på kr. 10 000,- i hel stilling. Tillegget innarbeides i årslønn. Tillegget tilstås ikke ledere og jordmødre. Det henvises til øvrige punkter for disse gruppene.
4. Punkt 2.3 i B-overenskomsten, kvelds- og nattillegg endres slik med virkning fra 1. juli 2024:  
For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg med 28% av timelønn for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og 21.00.  
For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg for nattevakt med 32 % av timelønn for ordinært arbeid fra kl. 21 00 til vaktens slutt, dog senest til kl. 08.00.

Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstås tilsvarende tillegg.

5. Det gjøres følgende endringer i overenskomstens del B punkt 4:

Sykepleiere uten autorisasjon som ambulansearbeider

Alle i ambulanseavdelingen med paramedicutdanning (minst 60 stp.) sikres et tillegg på kr. 20 000,-. De som allerede har dette tillegget, gis ikke ytterligere kr. 20.000,-. De som har kr. 15 000,- gis ytterligere kr. 5 000,-. Til sammen kr. 20.000.

Medlemmer i NSF som er ansatt i stilling hvor det som hovedregel kreves fagarbeiderutdanning, eller 3 års videregående utdanning og autorisasjon etter lov om helsepersonell avlønnes etter følgende minstelønnsnivåer:



0 år	4 år	6 år	8 år	10	16
436 000	441 000	447 000	454 000	515 000	527 000

#### Sykepleiere med autorisasjon som ambulansesarbeider

Sykepleiere i ambulansetjenesten med autorisasjon som ambulansesarbeider sikres minstelønn etter sentralt fastsatt minstelønnsstige for sykepleier (A2 kap. III pkt. 1.3.1). Tidligere gitte kompetansetillegg for disse, som trinntillegg og tillegg for paramedic videreutdanning bortfaller.

#### Jordmortillegg

Jordmor i stilling hvor det kreves videreutdanning i ultralyddiagnostikk, sikres et funksjonstillegg på kr 50 000 per år for hel stilling. Tillegget er knyttet til at kompetansen anvendes.

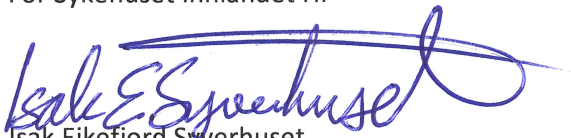
Jordmor med ansiennitet over 20 år og i stilling hvor det kreves utdanning som jordmor, sikres et tillegg på kr. 20 000,- per år ut over minstelønn for spesialsykepleier i hel stilling.

#### Doktorgrad

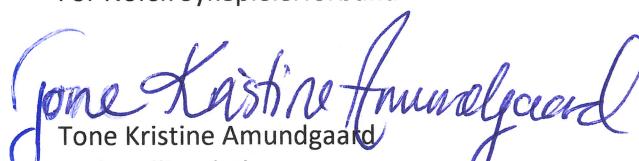
Det gis et tillegg for relevant og anvendt doktorgrad på kr. 45 000,- per år for hel stilling.

Brumunddal, 5. juni 2024

For Sykehuset Innlandet HF

  
Isak Eikefjord Syverhuset  
Forhandlingssjef

For Norsk Sykepleierforbund

  
Tone Kristine Amundgaard  
Forhandlingsleder

#### Til protokollen:

Arbeidsgiver er innstilt på å iverksette et arbeid der partene inkluderes, for å etablere en norm for avlønning av relevant og anvendt tilleggsutdanning.

#### Ensidig protokolltilførsel fra NSF:

NSF viser til viktigheten av å prioritere kompetanse, lang erfaring og ansiennitet innenfor alle deler av foretaket, også for dagarbeidere.