

PROTOKOLL

År 2024 den 21. mai ble det holdt forhandlinger mellom Sørlandet sykehus HF og Norsk Sykepleierforbund

Tilstede på et eller flere møter:

Fra Sørlandet sykehus HF:

Marianne Hammersmark
Marianne Fidje Mjåland
Kari Flå

Fra Norsk Sykepleierforbund:

Anette Vestøl Lind
Signelill Møklegård Pihl
Erlend Løwe
Anita Andreassen Bjørndal

I Utbetaling av lønnstillegg

Tillegg som er fastsatt gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, ubekvemstillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

II Generelle tillegg med virkning fra 1. juli 2024

Til sykepleiere som følger minstelønnsbestemmelsene for sykepleiere i overenskomstens del A2:

- 10 års ansiennitet eller mer, gis kr 8 000
- 16 års ansiennitet eller mer, gis ytterligere kr 3 000, totalt kr 11 000

Til jordmødre i NSF gis kr 3 000

Til jordmødre i NSF med 16 års ansiennitet eller mer, gis ytterligere kr 17 000, totalt kr 20 000

Kronetilleggene kommer i tillegg til generelt tillegg eller nye minstelønnsbestemmelser avtalt i sentrale forhandlinger

Enhetsledere gis tillegg på 2,3 % (totalt 6,00 % inkl. sentralt lønnsoppgjør)

Ass.enhetsledere gis tillegg på 1,8 % (totalt 5,50 % inkl. sentralt lønnsoppgjør)

Rådgivere/spes.rådgivere og konsulenter/spes.konsulenter gis tillegg på 1,5 % (totalt 5,20 % inkl. sentralt lønnsoppgjør)

Tillegget som gir best uttelling velges, og inngår i årslønn. Det gis ikke tillegg etter flere bestemmelser.

III: Endringer i B-del med virkning fra 1. juli 2024

III ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG

Lørdags- og søndagstillegg jfr. Overenskomsten del A2, kap. 2, punkt 2.1 endres slik:

Ved arbeid på lørdag og søndag betales satser i hht overenskomst, minimum kr 75,- pr. arbeidet time

V DOKTORGRADSTILLEGG

Første avsnitt endres slik:

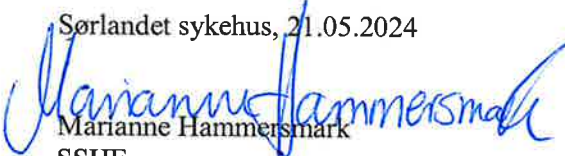
For medlemmer av Norsk Sykepleierforbund som har doktorgrad og driver aktiv forskning, gis det et tillegg på kr 45 000.

Nytt punkt:

VII Konstituering av enhetsleder ved fravær

Ved uforutsett fravær av enhetsleder i minimum 2 mnd. skal det vurderes konstituering av stedfortreder.

Sørlandet sykehus, 21.05.2024


Marianne Hammersmark
SSHF


Anette Vestøl Lind
Norsk Sykepleierforbund

Til protokollen:

Partene har i forhandlingene diskutert problemstillinger knyttet til beholde og rekruttere sykepleiere i sengepost, samt bruk av insentiver knyttet til arbeid på flere steder. Partene er enige om å arbeide videre med dette, samt se spesielt på tema ressursstyring og arbeidstidsordninger. Arbeidsgiver skal ta initiativ til arbeidet ved å invitere til møtet innen 1. november 2024.

Overenskomst

Sørlandet sykehus HF

og

Norsk Sykepleierforbund (NSF)

Del B

2024 - 2026


All

Innhold

I	VIRKEOMRÅDE OG GYLDIGHET	3
1.1	OMFANG	3
1.2	OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDEN OG VARIGHET	3
II	ANSETTELSE OG OPPSIGELSE	3
III	ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG	3
IV	TILLEGG FOR ARBEID PÅ FLERE STEDER, BREDDEKOMPETANSE	4
V	DOKTORGRADSTILLEGG	4
VI	LØNSSVURDERING FRIKJØPTE TILLITSVALGTE	4
VII	KONSTITUERING AV ENHETSLEDERE VED FRAVÆR	4

MF
BR

I VIRKEOMRÅDE OG GYLDIGHET

1.1 OMFANG

Overenskomsten gjelder alle medlemmer i Norsk Sykepleierforbund (NSF) som er ansatt ved Sørlandet sykehus HF og som er i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (evt. gjennomsnittlig arbeidstid) pr. uke.

Overenskomsten omfatter ikke medlemmer av NSF i helseforetakets ledelse, nivå 1, 2, 3 og 4* (dvs. adm.direktør, klinikkssjef/direktør, avdelingssjef og seksjonsleder) og medlemmer som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i forhandlinger.

*i avdelinger der det er 5 ledernivå

1.2 OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

Overenskomsten gjelder fra 1.mai 2024 til og med 30. april 2026, og videre for 1-ett-år av gangen dersom ikke en av partene sier den opp med 3 – tre – måneders varsel. Gyldige oppsigelser må omfatte alle overenskomster i overenskomstområdet.

II ANSETTELSE OG OPPSIGELSE

Partene er enige om at for Overenskomstens Del A 2 III Diverse bestemmelser – Ansettelse og oppsigelse skal følgende gjelde:

OPPSIGELSE

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra oppsigelsestidspunktet.

De første 6 månedene av ansettelsesforholdet (prøvetid) gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager.

Ved oppsigelse av midlertidige arbeidsavtaler før avtalens utløp, gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist fra oppsigelsesdato. Oppsigelsesfristen løper fra og med første dag i måneden etter at oppsigelsen fant sted.

Arbeidsmiljølovens bestemmelser om oppsigelsesfrister gjelder, se særlig Aml. § 15-3, 4. ledd.

III ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG

Lørdags- og søndagstillegg jfr. Overenskomsten Del A2, kap. 2, punkt 2.1

Ved arbeid på lørdag og søndag betales satser ihht overenskomst, minimum kr 75 pr. arbeidet time.

Kvelds- og natt-tillegg, jfr. Overenskomstens Del A2, kap. 2, punkt 2.3

For turnusarbeidere som arbeider etter oppsatt arbeidsplan betales satser ihht overenskomst for kveldsvakt fra kl 17.00 og til vakta slutter.

Turnusarbeidere som arbeider natt etter oppsatt arbeidsplan betales satser ihht overenskomst, minimum kr 75 pr. arbeidet time for arbeid mellom kl 22:00 og kl 07:00.



IV TILLEGG FOR ARBEID PÅ FLERE STEDER, BREDDEKOMPETANSE

For sykepleiere i klinisk arbeid som etter oppsatt arbeidsplan arbeider minimum 4. hver helg gis følgende tillegg:

- Kr. 10 000 for arbeid på to steder
- Kr. 15 000 for arbeid på tre steder
- Kr. 20 000 for arbeid på fire eller flere steder

V DOKTORGRADSTILLEGG

For medlemmer av Norsk Sykepleierforbund som har doktorgrad og driver aktiv forskning gis det et tillegg på kr 45 000.

Med aktiv forskning menes forfatterskap/medforfatterskap i publikasjon i et "peer reviewed" tidsskrift i løpet av siste tre år, eller deltaker i pågående prosjekter med prosjektbeskrivelse.

Forskningen må være godkjent av Sørlandet sykehus HF's forskningsutvalg og vedkommendes nærmeste leder.

VI LØNNSVURDERING FRIKJØPTE TILLITSVALGTE

Frikjøpte tillitsvalgte skal kunne fremme lønnskrav og få en årlig lønnsvurdering.

VII KONSTITUERING AV ENHETSLEDERE VED FRAVÆR

Ved uforutsett fravær av enhetsleder i minimum 2 måneder skal det vurderes konstituering av stedfortreder.

