

B-delsoverenskomst mellom
Sykehuset Telemark HF og Norsk Sykepleierforbund

1. mai 2024 – 30. april 2026

Del I OMFANG OG GYLDIGHET

1. Virkeområde

Det vises til de til enhver tid gjeldende protokoller på nasjonalt nivå og A – deler av overenskomsten, samt de sosiale bestemmelsene som er avtalt mellom Spekter – Helse og UNIO og mellom Spekter – Helse og Norsk sykepleierforbund.

Overenskomsten gjelder alle medlemmer i Norsk Sykepleierforbund som er ansatt ved Sykehuset Telemark.

A og B overenskomstenes del III Arbeidstid, ulempetillegg og IV Lønn omfatter ikke ledelsen i foretaket eller ansatte som har som oppgave å være arbeidsgiveres representant i forhandlinger. Ledelsen på følgende nivåer er unntatt:

1. Administrerende direktør, stabsledere
2. Klinikksjefer
3. Avdelingsledere

Ledere på disse nivåene defineres som arbeidsgiver/arbeidsgiverrepresentant. Det er enighet om at ledere på disse nivåene og ansatte som inngår i arbeidsgivers forhandlingsutvalg, ikke skal tas ut i arbeidskamp.

Del II SOSIALE BESTEMMELSER

Det vises til avtalte sosiale bestemmelser mellom Spekter - Helse og Norsk sykepleierforbund.

Del III ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG

Det vises til forhandlinger på A2 nivå mellom Spekter – Helse og Norsk Sykepleierforbund.

IV LØNN

Det vises til avtale på A2 – nivå mellom Spekter – Helse og Norsk Sykepleierforbund i den sentrale delen av lønnsoppgjøret.



4.1 Årlige lønnsreguleringer

Forhandlinger om lønnstillegg gjennomføres i henhold til forhandlingsordningen som avtales mellom Spekter – Helse og UNIO Helse. På grunnlag av ovennevnte forhandlinger gjennomføres lønnsforhandlinger mellom STHF og NSF.

4.2 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag til kl. 24.00 søndag betales et prosentvis tillegg med 27 % av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70,- per arbeidet time.

4.3 Kveldstillegg

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg med 28 % av timelønn for ordinært arbeid mellom kl. 17:00-22:00. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70 pr time.

4.4 Nattillegg

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg med 30 % av timelønn for ordinært arbeid mellom kl. 22:00 og ut nattevaktens lengde, dog senest til kl. 08:00. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 80 per time.

4.5 Individuelle lønnsvurderinger

Ved avsetning av midler til individuell fordeling i ordinære lokale lønnsoppgjør, fordeles tilleggene innen hver klinikk etter følgende kriterier:

- Ansvar/funksjon
- Anvendt kompetanse/relevant utdanning
- Innsats
- Fleksibilitet
- Nytenkning
- Samarbeidsevne/-vilje

Fordeling av individuelle tillegg skal drøftes med tillitsvalgt før endelig beslutning fattes.

4.6 Stedfortredertjeneste/konstituering

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste. Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnede stilling for en periode ut over en uke sammenhengende, utbetales den høyere lønnede stillings lønn fra første dag, når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde.

Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen, kan det etter drøftinger med tillitsvalgt avtales en passende godtgjøring.

Ved konstituering i høyere lønnet stilling utbetales fra første tjenestedag slik lønn som vedkommende ville fått ved opprykk til stillingen. Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig ut over 1 måned på grunn av sykdom, permisjon eller lignende, foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

4.7 Jordmødre

Jordmor med 10 års klinisk erfaring etter autorisasjonsdato som jordmor, gis et tillegg på 10.000 kr pr år i full stilling. Jordmor er ansvarlig for å fremlegge nødvendig dokumentasjon på pasientrettet arbeid i minimum 50% stilling. Tillegget gis fra første måned etter fremlagt og godkjent dokumentasjon.



4.8 Velferdspermisjon

I tillegg til de lovregulerte permisjonssituasjonene, kan det innvilges permisjon der arbeidstaker av ulike årsaker har behov for kortere fravær fra jobben.

I tillegg til pkt. II Sosiale bestemmelser i avtalen mellom Spekter – Helse og NSF, kan det gis fri med eller uten lønn ved eksempelvis følgende situasjoner:

Besøk hos lege/legespesialist, tilvenning av barn i barnehage, første skoledag, flytting, bryllup, blodgivning, dødsfall, begravelse, akutte sykdomstilfeller i hjemmet, vanskelig livssituasjon og eksamen/eksamensforberedelser. Fullmakt og rammer defineres i de til enhver tid gjeldende styrende dokumenter ved STHF.

