

# **Overenskomst del B**

## **mellom**

### **Lovisenberg Diakonale Sykehus AS**

## **og**

### **Norsk Sykepleierforbund**

## **I OMFANG**

### **1.1 Virkeområde**

Overenskomsten gjelder for medlemmer av Norsk Sykepleierforbund som er ansatt ved sykehuset i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (eventuelt gjennomsnittlig arbeidstid) pr. uke.

Overenskomsten gjelder ikke for administrerende direktør og ledere som rapporterer direkte til administrerende direktør.

## **II ANSETTELSE OG OPPSIGELSE**

### **1.1 Kvalifikasjoner**

Ved ansettelser og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner (teoretisk og praktisk utdanning samt skikkethet for stillingen).

### **1.2 Oppsigelsesfrister**

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra den 1. i påfølgende måned. Vedrørende eldre arbeidstakere mv., vises til arbeidsmiljøloven § 15-3 (2) og (3).

For arbeidstakere som er ansatt med en prøvetid på inntil 6 måneder og for arbeidstakere som er midlertidig ansatt for å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet gjelder i prøvetiden en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager regnet fra oppsigelsesdagen.

Ved oppsigelse av arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9 «Midlertidig ansettelse» før avtalens utløp, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 – en – måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

## **III GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID**

### **1.1 Arbeid på kveld og natt**

Alle arbeidstakere som arbeider etter turnusplan gis for ordinær tjeneste i tiden kl. 17.00 til kl. 07.00 et tillegg til ordinær lønn på 40 %. Arbeidstakere i fast nattjeneste (35,5 timer pr. uke) gis i tiden kl. 20.00 til kl. 07.00 et nattillegg på 40 % i tillegg til ordinær lønn.

UR NB

For nattevakter betales tillegget for hele vaktens lengde dersom vekten varer lengre enn til kl. 07.00.

## **1.2 Lørdags- og søndagstillegg**

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et prosentvis tillegg med 35 % av timelønn.

## **1.3 Stedfortredertjeneste**

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling utbetales etter en ukes sammenhengende tjeneste den høyere stillings lønn fra første dag når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde.

Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen, kan det etter drøftinger med tillitsvalgte avtales en passende godtgjøring.

Stedfortredertillegg gis ikke for ferievikariat ved avvikling av den lov- og avtalefestede ferie. Rett til stedfortredergodtgjøring opptjenes heller ikke ved slikt vikariat.

Ved konstituering (midlertidig tilsetting) i høyere lønnet stilling, utbetales fra første tjenestedag slik lønn som vedkommende ville fått ved opprykk til stillingen. Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig utover 1 måned pga. sykdom, permisjon el. l., foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

## **1.4 Arbeidstaker i turnustjeneste**

Arbeidstaker i turnustjeneste får for overtidsarbeid på ukentlig fridag 100 % tillegg.

## **1.5 Avspasering**

Pålagt overtidsarbeid kan avspaseres hvis arbeidsgiver og vedkommende arbeidstaker er enige om avspasering. Avspaseringen skjer time for time og overtidstillegget utbetales. Overtiden avspaseres i løpet av en 12 måneders periode. I motsatt fall utbetales ordinær lønn.

## **1.8 Beregning av ansiennitet**

Partene er enige om at regler om godskriving av lønnsansiennitet skal forstås og praktiseres slik:

Den grunnleggende forutsetningen for godskriving av lønnsansiennitet er at arbeidstaker kan dokumentere et forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid. Det er ikke et vilkår at arbeidsforholdet gjelder hel (100 %) stilling. For deltidsansatte godskrives følgelig tilsvarende lønnsansiennitet som for heltidsansatte, gitt at det er dokumentert et forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid.

For timelønnende (tilkallingsvikarer, ekstrahjelp) godskrives ansiennitet for perioder hvor det kan dokumenteres minimum 15 timers arbeid pr. uke. Dersom det kan dokumenteres at det i en periode på 1 – ett – år er arbeidet minimum 700 timer, godskrives ansiennitet med 1 år totalt.

UR

11/5

Det godskrives ikke lønnsansienitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

#### **IV GENERELLE BESTEMMELSER**

##### **1.1 Minstelønn for avdelingssykepleier – leder, sko. 6063**

Sykepleier i stilling som avdelingssykepleier med personal-, drift- og fagansvar skal til enhver tid ligge kr. 30.000,- høyere enn minstelønn som sykepleier.

Sykepleier med relevant videreutdanning (60 studiepoeng)/Spesialsykepleier i stilling som avdelingssykepleier med personal-, drift- og fagansvar skal til enhver tid ligge kr. 30.000,- høyere enn minstelønn som spesialsykepleier.

##### **1.2 Spesialsykepleier med godkjenning som klinisk spesialist**

Spesialsykepleier som dokumenterer godkjenning som klinisk spesialist, gis et tillegg på kr. 20.000,-. Tillegget skal «flyte oppå» gjeldende årslønn.

##### **1.3 Sykepleier/spesialsykepleier med relevant mastergrad**

Sykepleier/spesialsykepleier med mastergrad som av arbeidsgiver vurderes som relevant gis et tillegg på kr. 30.000,-. Tillegget skal «flyte oppå» gjeldende årslønn.

##### **1.4 Sykepleiere/spesialsykepleiere med doktorgrad**

Sykepleier/spesialsykepleier med doktorgrad og som driver aktiv forskning, gis et tillegg på kr. 42.500,-. Tillegget skal «flyte oppå» gjeldende årslønn.

##### **1.5 Faglig kompetanseutvikling**

Det skal legges til rette for faglig kompetanseutvikling. Klinikkene/avdelingene bør stimulere og legge til rette for å få utdannet sykepleiere mot klinisk spesialist og mastergrad i sykepleievitenskap.

##### **1.6 Honorar for vitenskapelig arbeid**

Medlemmer av NSF som publiserer artikkel i et internasjonalt tidsskrift, honoreres med kr. 10.000,-. Medlemmer av NSF som fremlegger abstract/poster på internasjonalt eller nasjonalt møte eller publiserer artikkel i nasjonalt tidsskrift honoreres med kr. 5000,-.

Avtalebestemmelsen regulerer honorering av vitenskapelige artikler publisert i tidsskrifter med referee-bedømmelse:

- anerkjent internasjonalt vitenskapelig tidsskrift
- nasjonalt tidsskrift
- samt presentasjon av abstract/poster på internasjonal(t) eller nasjonal(t) vitenskapelig kongress eller møte.

Honoraret gis til medlemmer av NSF som er oppgitt som førsteforfatter på vitenskapelig artikkel som utgår fra Lovisenberg Diakonale Sykehus AS, og hvor førsteforfatters adresse oppgitt i artikkelen er Lovisenberg Diakonale Sykehus AS.

Arbeidsgiver kan, etter konkret og individuell vurdering, honorere andre enn førsteforfatter når særskilte vilkår foreligger.

UR 156

### **1.7 Rett til fødselspermisjon**

Dersom moren har vært i sykehuset med tjeneste i et sammenhengende tidsrom av 9 måneder, har hun rett til fødselspermisjon med lønn selv om hun ikke har omsorg for barnet.

UR  
NB