

OVERENSKOMST DEL B

mellom

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF

og

Norsk Sykepleieforbund NSF

Tariffperiode 1.april 2020 – 31.mars 2022



I OMFANG

Overenskomsten gjelder alle medlemmer i Norsk Sykepleierforbund som er tilsatt i foretaket og er plassert i overenskomstområde 11.

II SOSIALE BESTEMMELSER

Se overenskomstens del A1 mellom Spekter Helse og Unio.

III ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG M.V.

1 Generelle arbeidstidsbestemmelser

1.1. Definisjon

Med arbeidstid menes den tid arbeidstaker etter lov og avtale står til disposisjon for arbeidsgiver.

1.2. Ordinær arbeidstid 37,5 timer

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer pr. uke inklusive spisepause. Arbeidstakere skal være tilgjengelige i spisepausen.

2 Godtgjøring for særskilt arbeidstid

Godtgjøring etter punkt 2.1–2.5 betales ikke under overtidarbeid.

2.1. Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl 00.00 lørdag og kl 24.00 søndag betales et tillegg på 25 % pr. arbeidet time.

2.2. Helge- og høytidstillegg

For ordinært arbeid mellom kl 00.00 og kl 24.00 på helge- og høytidsdager, samt for arbeid mellom kl 12.00 og kl 24.00 onsdag før skjærtorsdag, påskeaften, pinse-, jul- og nyttårsaften, betales et tillegg på 1 1/3 timelønn pr. arbeidet time.

Så fremt driften tillater det skal arbeidstakeren med ordinær dagarbeidstid ha fri fra kl. 12.00 følgende dager: Onsdag før skjærtorsdag, påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften.

2.3. Kvelds- og nattillegg

For ordinært arbeid mellom kl 17.00 og kl 07.00 betales et tillegg på 30 % pr. arbeidet time, dog minimum kr 70,-.

2.4. Erstatning av fridag

Dersom fridag som er erstatning for arbeid på søndag (ukentlig fridag, jf. arbeidsmiljøloven § 10–8 (2) og (4)) faller på helge eller høytidsdag, skal det gis 1 ekstra fridag innen 1 måned. Kan slik fridag ikke gis, skal det ut betales ordinær daglønn. Dersom turnusplanen i en uke hvor søndag er arbeidsdag, inneholder 2 eller flere fridager, skal den første av dem anses som erstatning for arbeid på søndag. Dette såfremt ikke annet er konkret fastslått i turnusplanen. Tilsvarende gjelder også for hjemmevakt der vakten er innarbeidet i arbeidstiden i henhold til oppsatt plan, jf. punkt 4.

2.5. Pensjonsgivende tillegg

De regler og den praksis som gjaldt pr. 30. april 2002 for å omgjøre tillegg/ godtgjøringer til pensjonsgivende inntekt videreføres.

3 Godtgjøring for overtid

3.1. Definisjon

Pålagt arbeid ut over den ordinære arbeidstid er overtidsarbeid.

3.2. Avgrensning

Overtidsarbeid skal innskrenkes mest mulig. Bestemmelsene gjelder kun for arbeidstakere i heltidsstillinger. Deltidstilsatte har likevel krav på overtidskompensasjon dersom de pålegges å arbeide ut over det som er fastsatt for full stilling pr. dag eller pr. uke. Deltidstilsatte utbetales godtgjøring for forskjøvet arbeidstid, jf. pkt. 3.6.

3.3. Prosenttillegg for arbeidstakere med dagarbeidstid

3.3.1 133 1/3 %

For overtidsarbeid utført på helge- og høytidsdager, samt etter kl 12.00 på pinse-, jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag og påskeaften.

3.3.2 100 %

- For overtidsarbeid utført mellom kl 21.00 og kl 06.00. For overtidsarbeid påbegynt før kl 06.00 som varer fram til arbeidstidens begynnelse.
- For overtidsarbeid på lørdager og søndager.
- For overtidsarbeid utført etter den ordinære arbeidstids slutt på dager før helgedager.

3.3.3 50 %

For overtidsarbeid utført til annen tid enn foran nevnt.

3.4. Overtid etter tilkalling

Overtidsarbeid som etter tilkalling ikke finner sted umiddelbart etter eller før den ordinære arbeidstid, godtgjøres som om arbeidet varte i minst 2 timer. Hvis arbeidet avbrytes, betales ikke ekstra for nytt overtidsarbeid dersom dette påbegynnes innenfor de beregnede 2 timer. For øvrig regnes påbegynt halvtime som halv time. Bestemmelsen gjelder ikke overtidsarbeid som har sammenheng med vakt- eller beredskapstjeneste.

3.5. Divisor for overtid

Overtidstillegg utregnes etter 1850 timer pr. år.

3.6. Forskjøvet arbeidstid

Forskjøvet arbeidstid er arbeid på annet tidspunkt enn ansattes arbeidstid ifølge arbeidsplan/turnus når arbeidsgiver ber om /pålegger det.

Ved forskyvning av arbeidstiden, betales 50 % tillegg for den faktiske utførte forskyvne arbeidstiden, når varsel gis senest kl. 12.00 forutgående virkedag. Ved senere varsel betales 100 % tillegg.

Forskjøvet arbeidstid gjelder både for heltids- og deltidsansatte.

Det betales ikke tillegg etter denne bestemmelsen når varslet gis mer enn 2 uker før forskyvningen.

4 Vaktordninger

Behovet for og omfanget av vaktordninger skal drøftes med arbeids takernes tillitsvalgte før vaktordningen iverksettes, jf. arbeidsmiljøloven § 10–3.

Arbeidstakerne plikter å delta i den vaktordning som blir etablert.

5 Kompensasjon for reisetid i tilknytning til ordinært arbeid

Kompensasjon for reisetid gis kun i tilknytning til ordinært arbeid, det vil si tjenestereiser. Det gis ikke kompensasjon for reisetid i forbindelse med kurs og konferanser.

For arbeidstid på reiser i tilknytning til ordinært arbeid gjelder følgende:

1.

- a) Reisetid i alminnelig arbeidstid regnes fullt ut som arbeidstid
- b) Reisetid utenom arbeidstid regnes som arbeidstid time mot time utover 30 min den enkelte dag.

2.

- a) Reisetid på frilørdager, søndager, påskeaften, helge- og høytidsdager, samt etter kl. 1300 på pinse-, jul-, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag regnes lik ½ tid.
- b) Arbeidstakere som pålegges reiser på dager som nevnt under 2a, gis fri et tilsvarende antall timer en annen virkedag, dersom arbeidstakeren ønsker det og tjenesten tillater det.

Her menes avspasering time for time, maks oppad til 4 timer pr. reisedag.

Dersom slik fritid ikke kan gis, utbetales timelønn + 50 % for den beregnede reisetiden. Kvelds-/natttillegg og lørdags-/søndagstillegg utbetales ikke.

På tjenestereiser får ansatte dekket utgifter til reise, diett, overnatting og andre utlegg etter statens satser.

IV LØNN

1 Lønnsbestemmelser

1.1. Generelt

Med lønn menes fast lønn, alle faste årlige tillegg, samt lønnsmessige tillegg etter oppsatt tjenesteplan.

Med timelønn forstås fast lønn uten alle lønnsmessige tillegg med følgende divisor, dersom ikke annet er avtalt:

– 37,5 timers uke: 1950

– 35,5 timers uke: 1846

Godtgjøringer beregnes i forhold til timelønn.

Det trekkes 2 % pensjonsinnskudd av lønnen.

1.2. Minstelønnsgarantier

Følgende minstelønnsatser gjelder for medlemmer av Norsk Sykepleierforbund.

Stilling	0 år	4 år	8 år	10 år
Sykepleier	410 000	425 000	450 000	500 000

Merknad:

Innplassering på minstelønnsstige er ikke til hinder for at arbeidstakere kan avlønnes høyere enn stigene. Kriterier som formalkompetanse, realkompetanse, arbeidsoppgaver, ansvar og funksjon kan legges til grunn, men hensynet til likelønn skal ivaretas.

1.3. Godskrivingsregler

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

- Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år.
- Ansiennitetsdato fastsettes til den 1. i tilsettingsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet.
- Ved tilsetting i helseforetak godskrives all offentlig og privat tjeneste fullt ut i lønnsansienniteten. Som privat tjeneste regnes også arbeid i hjemmet og omsorgsarbeid med inntil 3 år. Som offentlig tjeneste regnes verneplikt.
- Fravær uten lønn i forbindelse med nedkomst og adopsjon medregnes med inntil 2 år i lønnsansienniteten.
- Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

V Kompetanseutvikling

Se Hovedavtalen §§ 44.

PROTOKOLL

Etablering av overenskomst del - B mellom NSF og Sykehusapotekene i Midt-Norge HF

År 2020, den 5. og 27.februar ble det avholdt forhandlinger mellom Sykehusapotekene i Midt-Norge HF og NSF om etablering av overenskomst del- B for NSF ved Sykehusapotekene i Midt-Norge HF.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll av år 2019, den 21.oktober mellom Spekter og Unio, og er i henhold til Hovedavtalen § 7, 2.ledd.

Fra Sykehusapotekene Midt-Norge HF:

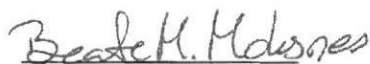
- Beate Marie Moksnes – HR-Dir. (forhandlingsleder)
- Siv Holmberget

Fra NSF:

- Jill Mølsæter Teigen – (forhandlingsleder)
- Gro Ødegård

Partene er enige om opprettelse av overenskomst Del-B

Trondheim 27.februar 2020



Beate Marie Moksnes

HR. dir.

Sykehusapotekene i Midt-Norge HF



Jill Mølsæter Teigen

Norges sykepleier forbund (NSF)