

PROTOKOLL

År 2016, den 2. mai, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og Norsk Sykepleierforbund vedrørende revisjon av den delen av overenskomsten som gjelder forbundenes medlemmer i overenskomstområde 10 Helseforetak.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio datert 6. april 2016 og avtale om forhandlingssystem i område helseforetak datert 3. desember 2012.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Anne-Kari Bratten
Cathrine C. Hennig
Anne Biering
Anne Katarina Cartfjord
Hilde Christiansen
Knut Langeland
Ane Wigers
Bjørn Henriksen
Hanna Berge-Bang
Ingvild Dahl Dørnes
Marte Båtstrand
Per Kristian Knutsen
Ranjit Kaur
Stian Bøe
Wenche Eikens
Stein Gjerding

For NSF:

Eli Gunhild By
Harald Jesnes
Karen Bjøro
Eirik Rikardsen
Kirsten Nesgård
Lars Petter Eriksen
Oskar Nilssen
Tore Bollingmo

I BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTEN

Bestemmelsene i overenskomstens nasjonale del (A2) prolongeres med følgende endring i minstelønnsbestemmelsene med virkning fra 1. juni 2016:

	0 år	4 år	8 år	10 år
Sykepleier	380.000	390.000	410.000	447.000
Spesialsykepleier/jordmor	415.000	430.000	447.000	490.000

II LOKALE FORHANDLINGER

Det gjennomføres lokale forhandlinger på B-dels nivå. Økonomiske tillegg gis med virkning fra 1. juli 2016.

Ansatte i stilling som spesialsykepleier/jordmor med 16 års ansiennitet eller mer skal være sikret et tillegg på 2,5 % fra 1. juli 2016. Eventuelle tillegg som følge av endret minstelønn fra 1. juni 2016 kommer til fradrag.

Partene lokalt er ansvarlige for å ivareta at alle som er omfattet av overenskomsten og som ikke har fått lønnstillegg som følge av økning i minstelønssatsene, skal gis et lønnstillegg lokalt.

III MEDDELELSE AV FORHANDLINGSRESULTATET

Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Unio som avtaler frister for de lokale forhandlingene og frister for å be om bistand.

For Spekter-Helse


Anne-Kari Bratten

For NSF


Eli Gunhild By

Til protokollen:

Ved nyansettelse kan arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurdering bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.