



NORSK SYKEPLEIERFORBUND



Oslo kommune

Oslo kommune er nå også i mål med justeringsforhandlingene i 2016.

I mål med justeringer Oslo kommune

Av NSF, 08.09.2016

Justeringsforhandlingene i Oslo kommune ble avsluttet natt til onsdag 7.9.2016. Dermed er hovedtariffoppgjøret endelig avsluttet.

I årets hovedtariffoppgjør ble det satt av penger til sentrale lønnsmessige tiltak i Oslo kommune, også kalt justeringsforhandlinger. Det betyr at enkelte grupper får tillegg utover det generelle tillegget som ble gitt på lønnstabellen tidligere i år.

Det har vært forhandlet om fordeling av 0,53 prosent av lønnsmassen i Oslo. Norsk Sykepleierforbund er tilfreds med resultatet og er fornøyd med at Oslo kommune imøtekom våre lønnskrav. Tatt i betraktning av pottens størrelse, gir resultatet god uttelling for våre medlemmer. Vi fikk imidlertid ikke gjennomslag for kravet om master knyttet til våre sykepleierkoder.

Resultatet er som følger:

Stillingskode 58 sykepleier

Lønnsrammealternativ 2604 er blitt nytt lønnsrammealternativ 2601. Det vil si at grunnlønnen til sykepleier er hevet med tre lønnstrinn.

Det betyr at hvis du er innplassert i lønnsrammealternativ 2601 per 30.4.2016, får du tre lønnstrinn opprykk i dette tariffoppgjøret.

Hvis du er innplassert i 2602 per 30.4.2016, får du to lønnstrinn opprykk.

Alle innplassert i øvrige lønnsrammealternativ i lønnsramme 26, får et lønnstrinn opprykk.

Teknikken som er benyttet fremkommer i vedlagte protokoll.

Sillingskode 58 Sykepleier – ny lønnsramme 2601 etter justeringsoppgjøret (Lønnsrammen har fortsatt 25 lønnsrammealternativer).

Ansiennitet	0 år	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år
Lønnstrinn	22	23	24	25	25	25	26	27	28
Ltr. i kroner	389650	394250	401500	405900	405900	405900	410900	416100	421600
Ansiennitet	9 år	10 år	11 år	12 år	13 år	14 år	15 år	16 år	
Lønnstrinn	29	30	30	31	32	33	34	35	
Ltr. I kroner	427400	433500	433500	439800	446700	453700	461300	469000	

Stillingskodene 59 Spesialutdannet sykepleier, 60 Helsesøster og 61 Jordmor

Lønnsrammealternativ 3004 er blitt nytt lønnsrammealternativ 3001. Det vil si at grunnlønnen til spesialutdannet sykepleier, helsesøster og jordmor er hevet med tre lønnstrinn. Det betyr at hvis du er innplassert i lønnsrammealternativ 3001 per 30.4.2016, får du tre lønnstrinn opprykk i dette tariffoppgjøret. Hvis du er innplassert i 3002, får du to lønnstrinn opprykk. Alle som er innplassert i øvrige lønnsrammealternativ, får et lønnstrinn opprykk.

Stk 59 Spesialutdannet sykepleier, stk. 60 Helsesøster, stk. 61 Jordmor – NY lønnsramme 3001 etter justeringsoppgjøret

Ansiennitet	0 år	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år
Lønnstrinn	27	27	31	31	32	32	32	32	32

Ltr. i kroner	416000	416000	439800	439800	446700	446700	446700	446700	446700
Ansiennitet	9 år	10 år	11 år	12 år	13 år	14 år	15 år	16 år	
Lønnstrinn	33	34	34	36	36	36	38	41	
Ltr. i kroner	453700	461300	461300	477100	477100	477100	494200	520800	

Spesialsykepleier innen geriatri og psykiatri skal avlønnes 1 lønnsrammealternativ høyere, dvs. at grunnlønn for disse er lønnsramme 3002.

Stillingskode 64 Avdelingssykepleier og 68 Opplæringssykepleier

Lønnsrammealternativ 5602 er blitt ny grunnlønnsplassering for disse to stillingskodene. Det betyr at laveste grunnlønn for disse stillingene er lønnstrinn 32 som utgjør kroner 446 700. Lønnsrammen har fortsatt 25 lønnsrammealternativer.

Alle i stillingskode 64 Avdelingssykepleier og stillingskode 68 Opplæringssykepleier, har fått ett lønnstrinn opprykk.

Lønnstilleggene gis med virkning fra 1. mai 2016.

Her finner du lønnstabellen for Oslo kommune. (<https://www.nsf.no/ikbViewer/Content/2928554/seefile>)
